



SOS BARNBYAR
SVERIGE

2018 Års- och hållbarhetsredovisning



Finns i 135 länder

Ett av tio barn i världen har förlorat sina föräldrar, eller riskerar att göra det. Det är för de här barnen som SOS Barnbyar arbetar. Vi är en av världens största barnrättsorganisationer med verksamhet i 135 länder. För att långsiktigt stödja och stärka barnen och deras familjer samarbetar vi med lokala aktörer samt påverkar beslutsfattare att sätta barns bästa i fokus. Genom våra familjestärkande insatser, familjehem i barnbyar, utbildnings- och hälsoinsatser ger vi barn kärlek, omsorg och förutsättningar att forma sitt liv och bli starka, självständiga individer.



Vi finns i 135 länder världen över. SOS Barnbyar Sverige har ett extra nära samarbete med bland annat Bolivia, Kambodja, Moçambique och Ukraina, men finansierar även verksamheter i flera andra länder runt om i världen.

Ett år att vara stolt över

DET ÄR VÄLDIGT MYCKET som jag är stolt över när jag tittar tillbaka på det år som gick. Jag är stolt över att vårt eget fantastiska mentorsprogram för etablering av unga inom *Leaving care*, som vi startade i Hammarkullen 2017, har tagit ett stort språng framåt under året och utvecklats långt över förväntan. Vårt arbete handlar om att ge barn och unga trygghet och möjlighet att växa till självständiga individer, oavsett var i världen man bor. Intresset för Hammarkullen har varit stort och många unga står i kö för att få delta. Oberoende utvärderingar har visat fina resultat och nu vill Europarådet använda det som exempel på hållbar integrering av unga migranter. Det allra finaste beviset på nyttan är att flera ungdomar som har gått programmet har fått en starkare förankring i samhället – och flera till och med sommarjobb, yrkesutbildning och anställning.

För att stärka effekten av vårt långsiktiga arbete och att nå fler barn, har vi utvecklat verksamheterna i Togo, Ukraina och Moçambique. Genom att integrera barnbyarna i städer har de fått ökad förankring i lokalsamhället och ett vidgat nätverk, något som har en positiv påverkan för barnen även på lång sikt. Den satsningen ligger i linje med federationens strategi 2030 som också går ut på att intensifiera arbetet med att stärka familjer som lever i utsatthet, för att skapa en miljö där barnen så långt som möjligt kan bo kvar hos sina föräldrar.

”Vårt arbete handlar om att ge barn och unga trygghet och möjlighet att växa till självständiga individer, oavsett var i världen man bor.

Barns trygghet är något vi alltid sätter i första rummet. 2018 var det tio år sedan vår Child protection policy lanserades och sedan dess har vi arbetat strategiskt med skydd av barn. Bland annat genom att utbilda i frågan, säkerställa processer och följa upp arbetet löpande. Vi har nolltolerans mot all form av utnyttjande av barn. För att stärka barns självkänsla och självledarskap, och ge dem verktyg att ta aktivt ansvar i sitt eget liv, har vi tillsammans med lokalanställda i Moçambique arbetat fram metoden *I decide my future*. Metoden har utvärderats externt under året med gott resultat och har nu lyfts som ett positivt exempel inom federationen på hur vi jobbar med barns delaktighet. Barn som vågar lita på sig själva och sin egen inre kompass bygger ett starkare samhälle, eftersom trygga barn växer upp till trygga vuxna. Det är så vi skapar en hållbar utveckling över tid.

I den här rapporten har vi därför redovisat hur vi arbetar hållbart med några av våra mest väsentliga frågor, och hur det arbetet följer de globala målen för hållbar utveckling. Vi mäter effekten av vårt arbete genom Social return on investment (SROI) där de sociala, miljömässiga och ekonomiska effekterna av våra insatser utvärderas. Vinsten för samhället om man investerar i SOS Barnbyar är beräknad till 14 EURO per investerad EURO*. Det lönar sig alltså att investera socialt.

Vårt arbete hade inte varit möjligt utan våra viktiga hjältar – givarna. Allt från privatpersoner och filantroper till företag och stiftelser. Tillsammans ska vi nå dubbelt så många barn, en ambitiös strategi som vi slog fast under året. Det kräver att vi samverkar och öppnar upp för nya partnerskap och innovationer. Under året har vi också arbetat med att stärka relationen med alla fantastiska människor som bidrar till att barn som lever i utsatthet får växa upp till trygga, självständiga individer. Deras insatser är verkligen något att vara stolt över – för tillsammans gör vi skillnad i generationer framåt.



Catharina Gehrke, Generalsekreterare, SOS Barnbyar Sverige

* ”Impact Insights: Results of social impact assessments in seven programme locations”, Boston Consulting Group (2015)

Så många fick stöd genom SOS Barnbyar 2018



73 800

barn och ungdomar bor i våra barnbyar, fosterfamiljer och andra alternativa omsorgsformer. Ungdomar på väg ut i vuxenlivet får stöd och vägledning. De barn som är i vår omsorg tar vi ansvar för tills de är vuxna.



139 700

personer tar del av våra utbildningsinsatser. Våra förskolor, skolor, yrkes- och vidareutbildningar samt ungdomsprogram erbjuder kvalitativ utbildning.



698 200

hälsoinsatser genomfördes. Våra medicinkliniker arbetar med förebyggande och vårdande insatser till barn och familjer som lever i utsatthet.



36

platser i världen fick katastrofhjälp genom våra nödhjälpsprogram. Vår världsomspännande verksamhet gör att vi snabbt kan komma igång med stödinsatser vid krig och katastrofer.



496 300

barn och vuxna ingår i våra familjestärkande program. Vi arbetar genom att stötta familjer som riskerar att splittras så att barnen ska få chansen att växa upp med en eller båda sina föräldrar.



126 000

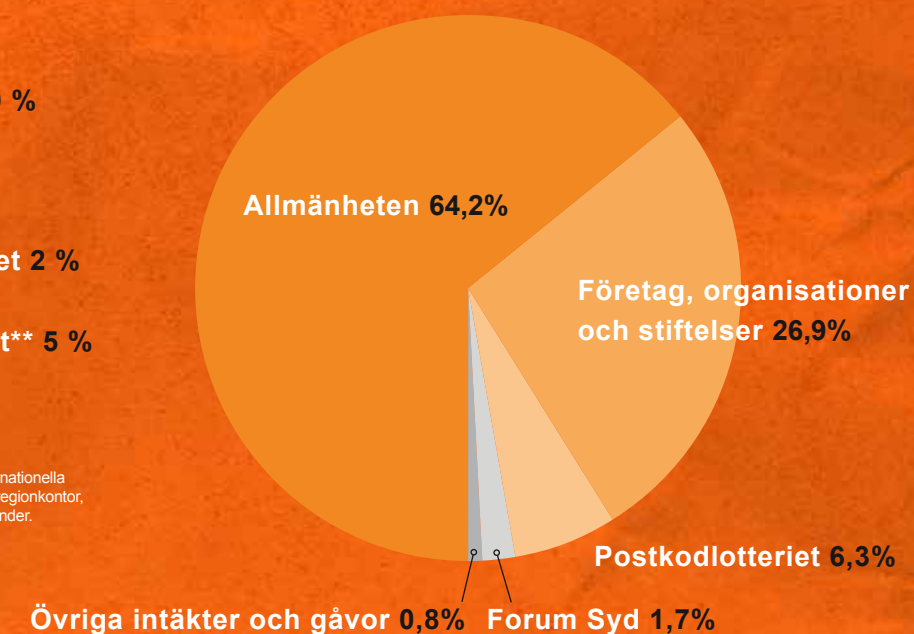
barn och vuxna fick stöd genom våra sociala center.

Så fördelades bidragen 2018

Driva våra barnbyar 62 %
 Konstruktionsprojekt 3 %
 Familjestärkande program 20 %
 Katastrofhjälp 3 %
 Kapacitetsförstärkning av SOS organisationer 1 %
 Nationell ungdomsverksamhet 2 %
 Avgifter och bidrag till det internationella huvudkontoret** 5 %
 Information och fördelade gemensamma kostnader 4 %

** Avgifterna används bland annat för utveckling av den internationella programverksamheten, för samordning via kontinental- och regionkontor, samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

Härifrån kom pengarna 2018



Resultat SOS Barnbyar Sverige 2018

359 Miljoner

2018 samlade vi in 358 952 854 kronor.

82%

Så mycket betalades ut till ändamålet. Administration och insamling 19,5 procent.



Våra viktigaste frågor om hållbarhet

INLEDNINGSVIS gjordes en prioritering av alla SOS Barnbyars intressenter. Vi tog fram en intressentkarta och därefter identifierades de mest centrala intressenterna. I nästa steg genomfördes en särskild intressentdialog om SOS Barnbyars hållbarhetsarbete, för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som intressenterna anser är viktigast för SOS Barnbyar.

Intressentdialogen genomfördes genom telefonintervjuer med faddrar, partners och styrelserepresentanter, samt genom en enkätundersökning och rundabordsamtal med medarbetare. Intressentdialogen grundar sig i det lagkrav för hållbarhetsrapportering som SOS Barnbyar omfattas av. Barnperspektivet var genomgående en viktig utgångspunkt för intressentdialogen. Resultatet visade att följande frågor var de mest prioriterade för SOS Barnbyar:

- Barns rättigheter
- Mångfald och jämställdhet
- Utsläpp från resor
- Arbetsmiljö
- Arbete för att motverka korruption
- Intern styrning och kontroll
- Krav på leverantörer
- Etiskt agerande
- Långsiktig finansiering av projekt

SOS Barnbyar kommer även fortsättningsvis att ha en löpande dialog med intressenterna för att säkerställa att vi riktar vårt fokus mot de frågor de förväntar sig.

Barnens rätt att komma till tals

SOS Barnbyar arbetar aktivt med att inkludera barn och unga i våra projekt och arbetar regelbundet med barns delaktighet i frågor som rör barnet. Barnets åsikt ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad. Det finns tydliga skrivelser i SOS Barnbyars policies att barns delaktighet ska vara tydlig i alla program. Man uppmuntar och stödjer ungdomar att

delta och bli aktiva deltagare i beslutsprocesser eftersom barnen vet bäst vilka utmaningar de står inför och bidrar regelbundet till att förbättra kvaliteten i omsorgen.

SOS Barnbyars viktigaste hållbarhetsfrågor

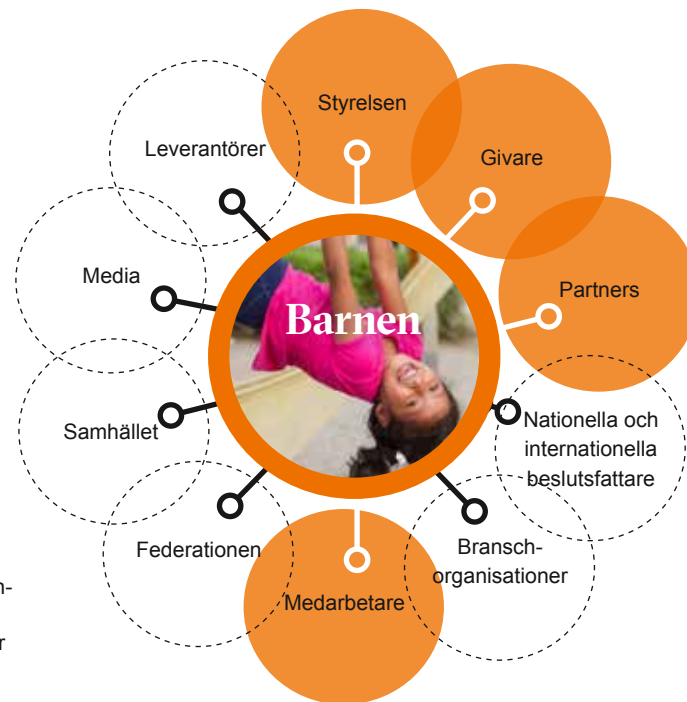
Efter intressentdialogen gjordes en prioritering av viktiga hållbarhetsfrågor utifrån resultatet av intressentdialogen samt verksamhetens

SOS Barnbyars intressenter

I intressentdialogen har följande intressentgrupper representerats

- Styrelsen • Givare
- Partners • Medarbetare

Intressentdialogen har genomförts av ett barnperspektiv, med barnets rättigheter i fokus.



” SOS Barnbyar arbetar aktivt med att inkludera barn och unga i våra projekt och arbetar regelbundet med barns delaktighet i frågor som rör barnet. Barnets åsikt ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad.”

SOS Barnbyar arbetar aktivt för att ta ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvar för att skapa en så trygg och hållbar framtid som möjligt för våra barn.

Barns rättigheter



Alla barns rätt till en trygg uppväxt

Investeringar för ett hållbart samhälle

- Krav på leverantörer och givare
- Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar
- Långsiktig finansiering av projekt



Etiskt agerande och intern kontroll

- Motverkande av korruption
- Intern styrning och kontroll
- Skydd av barn (child safeguarding)



Respekt för miljön och klimatet

- Transporter och resor
- Krav på leverantörer



Ansvarstagande arbetsgivare

- Arbetsmiljö och hälsa
- Jämställdhet och mångfald
- Bra villkor för de som arbetar i våra program och barnbyar





FOTO: SUZANNE LEE



Alla barns rätt till en trygg uppväxt

SOS Barnbyar verkar för varje barns rätt till en trygg uppväxt. Arbetet med att utveckla verksamheten pågår ständigt för att på bästa sätt försäkra att barns rättigheter uppnås.

HÅLLBARHETSFRÅGOR



Barns rättigheter

Strategin mot 2030

Vi ser barn som rättighetsbärare. Det genom-syrar allt vi gör. Inom SOS Children's Villages International finns en strategi fastställd till 2030 med två klart uttalade målsättningar utifrån de globala målen. Den ena är att öka antalet barn som kan utveckla sin fulla potential. Den andra är att SOS Barnbyar ska skapa den största förändringen i arbetet för barns rätt till en trygg uppväxt i en kärleksfull familjemiljö. Arbetet görs i enlighet med de globala målen med tyngdpunkt på mål 1, 3, 4, 8, 10, 16 och 17.

Nya vägar framåt

För att nå dit kommer vi att utveckla alternativa former för omsorg av barn i samhällsvård utifrån varje barns bästa, exempelvis genom att successivt integrera dem i samhället för att undvika social exkludering. För att stärka vårt förebyggande arbete och förhindra att barn överges och familjer splittras ska vi öka antalet familjestärkande insatser. Vi ska stärka unga genom att utveckla våra ungdomsprogram som förbereder dem att bli självständiga vuxna. Under Almedalsveckan 2018 hade vi ett seminarium om vårt nationella mentorsprogram i Göteborg. Genom att lyfta unga, utsatta personers situation i olika forum och partnerskap, kan vi också påverka samhället i en riktning som gör att de grupper som idag saknar en självklar plattform, får en. Som en del av strategin har Sverige tillsammans med Moçambique utvecklat en metod som ökar barns självledarskap och delaktighet, *I decide my future*. Syftet är att barnen ska stärkas, vilket också ökar deras möjlighet till att bli självförsörjande som vuxna. Detta gör vi genom ett

nära samarbete med närsamhälle och myndigheter, och stöd till lokala organisationer att skapa en miljö där barn som lever i utsatthet får en egen röst. I krig och konflikter ligger primärt fokus på att ta hand om barn som förlorat eller kommit bort från sina föräldrar, samt att återförena familjer.

Arbetet i Sverige

Vi i Sverige vill påskynda arbetet mot strategin 2030. Vägen dit går genom SOS Barnbyar Sveriges egna program men också i partnerskap med andra aktörer. Vår målbild är att nå dubbelt så många barn 2020. Det ska göras genom innovativa lösningar, med och för barn, för att skapa engagemang hos de som vill göra en insats för de barn som förlorat sin förälder, eller riskerar att göra det. Genom stöd från Forum Syd startade vi ett globalt program under året med fokus på lärande och erfarenhetsutbyte mellan Togo, Moçambique, Kambodja och Bolivia, vilket var mycket uppskattat. Under 2018 utbildades samtliga anställda kring barns rättigheter och barnrättsperspektivet i Sverige. ●

VÅRA INSATSER FÖR BARN OMFATTAR:

- Familjestärkande insatser
- Familjeliknande omsorg
- Påverkansarbete och partnerskap
- Katastrofinsatser
- Hälsa och utbildning

” Vår målbild är att nå dubbelt så många barn 2020.”

Riktlinjer och policies:

- Barnkonventionen ● Guidelines for Alternative Care of Children ● SOS Care Promise ● Programme Policy
- Code of Conduct ● Child Protection Policy ● Emergency Policy ● Education Policy ● Inclusion Policy
- Quality4Children Standard for out-of-home child care in Europe



Investeringar för ett hållbart samhälle

Att investera i lösningar på sociala samhällsutmaningar är helt avgörande för att skapa en hållbar framtid. Genom långsiktiga samarbeten och stöd från givare skapar vi ett bärkraftigt samhälle.

FÖR ATT MÄTA vilken påverkan SOS Barnbyars arbete har, används en modell för bedömning och utvärdering av de effekter som programmen har på människors liv och samhällen. Måttet kallas SROI – Social Return on Investment – vilket mäter de sociala, miljömässiga och ekonomiska effekterna av verksamheten. Mätningar som gjorts i sju länder visar att den genomsnittliga avkastningen i våra familjestärkande program är 14 euro per investerad euro*.

Långsiktig finansiering

SOS Barnbyar har ett långsiktigt portföljavtal med SOS Children's Villages International som är bindande, vilket betyder att 29 program årligen finansieras inom ramen för SOS Barnbyar Sveriges portfölj. SOS Barnbyar strävar efter att ha långsiktiga relationer med samarbetspartners, och att avtalen med dem sträcker sig över flera år. Det säkerställer att de barn och familjer som ingår i SOS Barnbyars program får det stöd de behöver.

*Boston Consulting Group (2015)

Etiska krav på samarbetspartners

Som partner till SOS Barnbyar behöver man följa organisationens etiska riktlinjer som bland annat tar avstamp i FN:s barnkonvention och som säger att samarbetet måste göras med hänsyn till att SOS Barnbyar är en politiskt och religiöst obunden barnrättsorganisation. Inom federationen finns en gemensam insamlingspolicy – Leadership Giving Policy Support Document – som säger att samarbeten endast görs med företag som inte står i konflikt med barns bästa och att SOS Barnbyar inte samarbetar med företag inom alkohol-, tobak-, vapen-, spel- eller sexindustrin. Vi gör alltid en företagsbesiktning, en due diligence, i samband med att vi inleder nya partnerskap och vid nyteckning av avtal. Både på företagsnivå och personnivå skriver man på avtal att följa våra etiska riktlinjer.

För ett jämställt samhälle

Som en organisation som arbetar för barns rättigheter, med särskilt fokus på skydd av barn, omsorg och utveckling, står

HÅLLBARHETSFRÅGOR

Investeringar för ett hållbart samhälle



Nära samarbete stärker partnerskap

Vi deltar i arbetet med att ta fram policies och riktlinjer för programmen, kontrollerar att de följs och att de medel vi skickar till varje land används på ett korrekt sätt. Det finns ett tätt och nära samarbete mellan SOS Barnbyar Sverige och den lokala partnerorganisationen, vilket stärker partnerskapet. Resultatet från uppföljningar och utvärderingar används för ett gemensamt lärande. Under 2018 arbetade vi vidare med de insikter vi fått från de utvärderingar som genomfördes i våra program föregående år.

Regelbundna uppföljningar

Organisationen har ett flertal olika riktlinjer, policies och handböcker som berör programmets utformning och villkor för de som deltar i projekten som alla medlemsorganisationer inom federationen måste leva upp till. SOS Care Promise är ett övergripande policydokument som fastställer ett antal principer som alla medlemsorganisationer måste följa. SOS Barnbyar Sverige har deltagit i framtagandet av detta dokument och följer regelbundet upp att principerna följs, både genom fältbesök och genom att initiera, medverka i, samt följa upp regionkontorens granskningar av verksamheten. Strukturen med regionkontor, samt ett tätt samarbete via partnerskapen, fungerar även som kvalitetssäkring och kapacitetstärkande stöd för medlemsorganisationerna inom federationen. Inom ramen för offentlig finansiering finns ett verktyg för att bedöma en samarbetsorganisations kapacitet att leva upp till åtaganden och principer. ●

Den internationella jämställdhetspolicyn har fem principer:

- Skydd av flickor, pojkar, kvinnor och män mot könsbaserat våld,
- Lika tillgång för flickor och pojkar till kvalitativ utbildning,
- Utbildning om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter,
- Ekonomisk självständighet för kvinnor och flickor,
- Motverka alla könsobalanser inom organisationen.



”SOS Barnbyar strävar efter att ha långsiktiga relationer med samarbetspartners, och att avtalen med dem sträcker sig över flera år.”

Riktlinjer och policies:

- Etiska riktlinjer ● Placeringspolicy ● Leadership Giving Policy Support Document
- SOS Children's Villages Gender Equality Policy ● Policy on the Inclusion of Children with Disabilities
- Good management and accountability quality standards ● SOS Care Promise ● Code of Conduct

Tillbaka till glädjen

Arbetslöshet och ekonomiska bekymmer gjorde att Carlas familj hamnade i en negativ fattigdomsspiral. Vissa dagar hade de inte ens mat på bordet. Idag har de fått hjälp genom SOS Barnbyars familjestärkande program och familjen mår mycket bättre. De har hittat tillbaka till glädjen. "Jag trodde aldrig vi skulle få det bra igen, men nu vet jag att det var möjligt", säger Carla.



FOTO: SOS ARKIV



Etiskt agerande och intern kontroll

Som en del av en internationell federation av medlemsorganisationer i 135 länder bygger SOS Sveriges arbete på internationella system, lokal kunskap och kompetens. Alla medlemsorganisationer i SOS Childrens Village's International måste leva upp till och följa de stadgar, principer och policyer som är fastställda för skydd av barn och antikorrupcion, samt olika finansiella och administrativa riktlinjer och metoder som berör intern styrning och kontroll.

HÅLLBARHETSFRÅGOR



Etiskt agerande och intern kontroll

FÖR ATT SÄKERSTÄLLA KVALITET och väl-fungerande verksamhet finns ett generalsekretariat som bistår med ett antal tjänster och support-funktioner, inklusive finansiella system, handböcker och policydokument som stöder strukturer inom finans, programhantering och intern kontroll. Generalsekretariatet är uppdelat mellan International Office, i Innsbruck respektive i Wien, och regionala kontor runt om i världen.

Extern granskning och intern kontroll

Varje nationell medlemsorganisation måste följa de internationella riktlinjerna som styr federationens revisionsprocess och genomgår årlig granskning av oberoende externa auktoriserade revisorer. Det ger en professionell och oberoende extern granskning av det finansiella systemet, resultat och efterlevnad av organisationens regler och policys, samt säkerställer att redovisningsstandarder och lagar tillämpas och följs.

SOS Children's Villages International ansvarar för uppföljning av revisionsrapporter samt för att anmärkningar och rekommendationer från revisorerna åtgärdas och implementeras. SOS Sverige har även en handbok för intern kontroll. I den beskrivs bland annat hur åtgärdsplaner från revisioner ska följas upp och användas.

Våra regionala kontor arbetar nära medlemsländerna. Det fungerar både som kvalitetssäkring och kapacitetstärkande stöd för medlemsorganisationerna inom federationen. Alla länder får regelbundet stöd genom utbildningar och uppföljningar i intern kontroll och antikorrupcion via regionala kontor.

Aktivt arbete mot korrupcion

SOS Barnbyar Sverige arbetar också nära alla partnerorganisationer för att säkerställa intern styrning och kontroll – och särskilt kring antikorrupcionsarbete. Arbetet består av tre olika delar: Förebyggande arbete (prevention), upptäckt (detection) och åtgärder (response). Inför nya projekt säker-

ställs att ansvarsfördelningen är tydlig, liksom att det råder samsyn kring krav och förväntningar. För att öka transparens och ansvarstagandet säkerställs att det finns en bred förståelse inom partnerorganisationerna gällande avtalets olika delar, samt kring budget och projektinnehåll. I största möjliga mån får även målgrupp, lokalsamhälle och andra aktörer ta del av detta för att ytterligare öka transparens och ansvarstagande. På den internationella webbplatsen finns en visselblåsarfunktion där korrupt beteende inom organisationen kan anmälas anonymt. Funktionen finns även i en barnanpassad version.

ANTI-KORRUPTIONSPOLICYN:

- 1 Vi värderar integritet och lagar
- 2 Vi förebygger
- 3 Vi rapporterar, och svarar
- 4 Vi håller vårt löfte

Följer branschens kvalitetskod

I Sverige är Frivilligorganisationernas insamlingsråds kvalitetskod ett verktyg för intern kontroll och styrning för organisationer som samlar in gåvor. SOS Barnbyar Sverige följer uppsatta riktlinjer och krav i enlighet med FRII-koden och godkändes 2018 utan några avvikelser. SOS Barnbyar följer även de föreskrifter och anvisningar som Svensk insamlingskontroll satt upp för att få ha ett 90-konto för insamling.

Inga korrupsionsärenden gällande verksamhet i Sverige har rapporterats under 2018. 29 ärenden har däremot inkommit till SOS Children's Villages International 2017 (antal ärenden 2018 är inte klara vid denna rapports tryck, red anm). Vi strävar efter en kultur där korrupcion i alla former aldrig accepteras och utbildar kontinuerligt i antikorrupcion. På vårt internationella kontor hade 79 procent av de anställda utbildats i Code of Conduct vid årets slut. ●

Riktlinjer och policys:

- Ekonomihandbok för SOS Barnbyar
- FRII:s kvalitetskod och Svensk insamlingskontrolls föreskrifter för 90-konto
- Corruption prevention at SOS Children's Villages
- Good Management & Accountability Quality Standards
- Code of Conduct
- Anti-Fraud & Anti-Corruption Guideline



Skydd av barn

Att barn utnyttjas eller far illa är något som SOS Barnbyar aktivt motarbetar. Efter att ha arbetat strategiskt och intensivt med frågan i många år har SOS Barnbyar tilldelats en så kallad nivå 1-certifiering från den internationella organisationen Keeping Children Safe. Nu pågår arbetet med att nå nivå 2, som är den högsta nivån. Skydd av barn kommer alltid att vara ett av SOS Barnbyars mest prioriterade löften till barnen, eftersom målsättningen är att ge varje barn en trygg uppväxt. 2018 fyllde SOS Barnbyars Child Protection Policy 10 år.



FOTO: CAMILLA DELBECK

SOS BARNBYARS MÅLGRUPP är de barn som förlorat sina föräldrar, eller riskerar att göra det. Risken att utsättas för våld och exploatering är extra stor för just dessa barn, eftersom de saknar stöd av vuxna i större utsträckning än andra barn. I en del kulturer förekommer dessutom fortfarande barnäktenskap och aga och mörkertalet är väldigt stort. Därför är det extra viktigt att SOS Barnbyar alltid tar frågan på allvar och arbetar strategiskt för att skydda barn.

Nolltolerans mot all form av utnyttjande

Fysisk, psykisk och emotionell misshandel samt exploatering är verklighet för alltför många barn. SOS Barnbyar tolererar ingen form av utnyttjande av barn, våld eller kränkning av barns integritet och rättigheter. Målsättningen är alltid att skapa en så skyddande och trygg miljö som möjligt för barn som är med i programmen, och att ständigt utveckla och förbättra arbetet.

Riktlinjer styr arbetet

Arbetet görs i enlighet med FN:s barnkonvention och andra stöddokument såsom UN Guideline for the Alternative Care of Children. SOS Barnbyars egen policy för skydd av barn, Child Protection Policy, är inriktad på fyra områden: Medvetenhet, förebyggande, rapportering och återkoppling. Särskild vikt läggs vid att öka medvetenheten genom att informera barn om vilka rättigheter de har, och att arbeta med förebyggande insatser för att skydda barns säkerhet. Bland annat informerar SOS Barnbyar om vilka kännetecken man ska vara uppmärksam på om något inte står rätt till. I de fall där det finns anledning att misstänka utnyttjande eller misshandel av barn, agerar vi direkt. Det är även viktigt att barnen vet om sina rättigheter och även vet hur man kan lägga orosanmälan.

Även nationellt ansvar

Världen krymper alltmer och det är lika viktigt att vi i Sverige arbetar aktivt med skydd av barn som att det görs i programmen runt om i världen. Barn behöver skyddas, därför kräver verksam-

HÅLLBARHETSFRÅGOR

heten tydliga strukturer, policies och visuellblåsarfunktioner som är tillgängliga på alla nivåer. Verksamheten i Sverige har lika stort ansvar som hela federationen för att barnskyddspolicyn efterlevs och att inga barn far illa. Det handlar om att skapa strukturer för en trygg omsorg, förebygga att utnyttjande sker, upprätta enkla rapporteringsmöjligheter och arbeta med adekvat uppföljning.

Insatserna 2018

SOS Barnbyar Sverige arbetar aktivt för att förbättra arbetet med skydd av barn. 2018 tog SOS Barnbyar Sverige fram en visuellblåsarfunktion på den nationella webbplatsen. En analys av arbetet kring frågorna görs årligen och riskanalyser löpande. Medarbetare och barn i programmen utbildas för att öka kunskapen om ämnet, bland annat tillsammans med Ecpat Sverige och internationella experter. Ett så kallat Child Protection-team har bildats. De arbetar med att säkra kvaliteten på arbetet med skydd av barn, både på huvudkontoret och i det nationella programmet. Utbildningsinsatserna har utformats nära det praktiska arbetet på respektive avdelning. Federationens policy och stöddokument är anpassade till nationella styrdokument och handböcker, framförallt för det nationella programmet i Hammarkullen. Arbetsgruppen har genomgått en utbildning av Internationella kontoret om hur man tar emot orosanmälan och arbetar med rapportering. En översyn har gjorts på strukturer och processer i rekryteringsprocesser, företagssamarbeten och i kommunikationen.

Så här arbetar SOS Barnbyar för att försäkra att barn skyddas:

- Vi förebygger och analyserar potentiella risker
- Vi agerar snabbt och professionellt samt skyddar barn i de fall där incidenter händer
- Vi utvärderar och följer upp
- Vi skapar en trygg och säker miljö för barn

SOS Barnbyars policy för skydd av barn försäkrar:

- Att alla personer i organisationen, programmen och arbetet vi gör, inte skadar barnen eller utsätter dem för någon risk.
- Att det finns system, strukturer och procedurer för att försäkra skydd av barn, exempelvis rapporteringsstrukturer.
- Att alla misstänkta fall blir rapporterade enligt procedur.
- Alla anställda ska läsa policyn och skriva under uppförandekoden.
- Riktlinjer kring rapportering av övergrepp etc.

Inga anmälningar gällande skydd av barn har rapporterats i Sverige under 2018. Inom hela SOS Children's Villages International har 21 incidenter rapporterats. Åtgärder har vidtagits i samtliga fall.*

Att barn utnyttjas eller far illa är något som SOS Barnbyar aktivt motarbetar och frågan tas alltid på största allvar. Under 2017/2018 har 3 840 personer i hela organisationen gått en digital utbildning om child safeguarding. Utöver det har varje land ansvar för att utbilda anställda, volontärer och styrelsemedlemmar. I Sverige har samtliga anställda utbildats i frågan 2018. ●

* Child Safeguarding Annual Report 2017/2018

Riktlinjer och policies:

- FN:s barnkonvention
- Child Protection Policy
- UN Guideline for Alternative Care of Children
- Code of Conduct



Respekt för miljön
och klimatet

Respekt för miljön och klimatet

Miljöperspektivet präglar SOS Barnbyars program över hela världen. Men vi vill ta ett större miljöansvar – miljön har stor inverkan på våra barns framtid. Miljövinster kan göras genom att arbeta mer strategiskt kring till exempel val av färdssätt och mötesformer, än vad som hittills är gjort.

ATERCIRKULATION AV VATTEN, miljöcertifierat byggande, lokalproducerade inköp, ekologiskt hållbart jordbruk, samt utbildning och kunskapsspridning i hållbarhetsfrågor, är några av miljöåtgärderna i våra program. På flera håll runt om i världen har solpaneler installerats i våra barnbyar, för att öka andelen förnybar energi.

Global arena
SOS Barnbyar verkar på en arena som sträcker sig över 135 länder. Resandet är därmed en förutsättning för att kunna kvalitetssäkra verksamheten, samverka globalt inom federationen och att möta våra partners önskan att på plats se vad de bidrar till. Det skapar också en grundläggande förståelse för vad arbetet innebär och bidrar till ökat engagemang och insamling. Men alternativ för resor och nya sätt att samverka globalt behöver tas fram eftersom utsläppen har ökat det senaste året, från 1,8 ton till 2,8 ton CO₂e per anställd för resor i tjänsten. Det kan bland annat förklaras med att Sverige har en aktiv roll i federationens högsta beslutande organ och att vi under året kompetensstärkt oss

med hjälp av våra nordiska branschkollegor, för att stärka arbetet och säkerställa kunskapsutbyte och expertis. Vi kommer under 2019 ta fram en åtgärdsplan för att minska våra utsläpp i samband med resor och totalt inom organisationen.

Klimatåtgärder
Som ett första steg kommer vi att se över vår miljöpolicy, som idag saknar mätbara mål. Nya klimatmål behöver tas fram och förankras internt. Miljöaspekter behöver alltid beaktas i varje alternativ, det gäller både internt och i samverkan med partners. Digital kommunikation, som till exempel mejl och Skype, ska i ännu högre utsträckning ersätta fysiska möten. Vi ska i möjligaste mån välja tåg före flyg, och tillsammans med vår resebyrå ser vi till så att vi gör en så kostnadseffektiv och miljövänlig resa som möjligt. Vi ser över möjligheten att klimatkompensera de resor som ändå behöver göras. För att minska antalet resor ska samarbetet med de nordiska kollegorna utökas, bland annat för att dela redaktionellt innehåll, vilket minskar den totala andelen interkontinentala resor tillsammans. Här finns både miljö, tid och resurser att spara. ●

Riktlinjer och policies:

- SOS Barnbyars miljöpolicy
- SOS Children's Villages Environmental Policy

FOTO: SOS ARKIV

SÅ HÄR FÖRDELAS RESANDET

Flygresor			Tågresor		
År	Antal	Resekostnader tkr	År	Antal	Resekostnader tkr
2018	161	1 074 Tkr	2018	42	61 Tkr
2017	139	850 Tkr	2017	42	47 Tkr

KOLDIOXIDUTSLÄPP

År	Antal anställda	Utsläpp per anställd (CO ₂ kg)	Totalt (CO ₂ kg)
2018	53	2 832	150 117
2017	51	1 843	93 993

Redovisade utsläpp från flygresor i tjänsten.
Omräkningsfaktorn är 110 gram per kilometer.





Ansvarstagande arbetsgivare

SOS Barnbyar Sverige arbetar aktivt och långsiktigt med att utveckla medarbetare och chefer, öka mångfald och jämställdhet samt att höja arbetsglädjen och skapa en säker och engagerad arbetsmiljö. Det är medarbetarna som varje dag ser till att förverkliga och kanalisera givarnas engagemang. Ambitionen är att vara en hälsofrämjande och modern arbetsplats som är hållbar både nu och i framtiden.

Delaktighet skapar engagemang

SOS Barnbyars företagskultur är grundad på de gemensamt framtagna värderingarna: nytänkande, möjliggörare och effektskapande. Varje enskild medarbetare förväntas ta eget ansvar, vara drivande och ta initiativ för att bidra till våra mål om att nå fler barn. Det kräver att organisationen engagerar sig i sina medarbetare. Här är det viktigt att varje medarbetare har ett tydligt ansvar och kan se resultaten av både den egna och den gemensamma insatsen. Bred förankring har varit ledorden under året i samband med att en ny organisation och nya arbetssätt tagits fram.

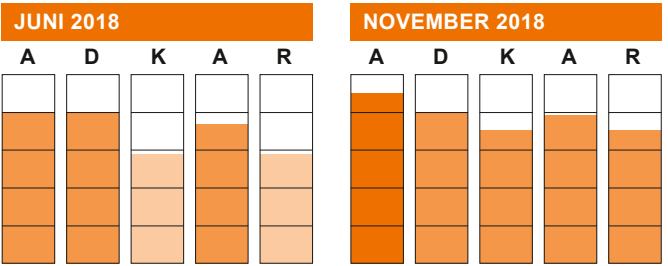
Medarbetarna har hyllat föredömliga insatser genom ett pris som delas ut till de personer, eller grupp, i personalen som utmärkt sig särskilt under året. För att behålla och attrahera nyckelkompetens arbetar SOS Barnbyar med personliga utvecklingsplaner och rekryteringsmodeller som säkerställer att kompetensen fortsätter att hålla en hög nivå.

Förstärkt roll som social innovatör

Branschen står inför nya utmaningar som kräver ett ökat globalt medvetande, digitalisering och nya målsättningar när det kommer till effekt och analys. Under året har SOS Barnbyar påbörjat en intern förändringsresa som handlar om att bli mer agila, effektiva och långsiktiga i arbetet att skydda och stödja barn och deras familjer, samt nå fler barn.

Förankrad förändringsresa

Den intensiva förändringsperioden har lett till en högre arbetsbelastning för flera av medarbetarna. Undersökningar som gjordes under året visar dock på fortsatt högt engagemang och stor tilltro till organisationens uppsatta mål. Levande värderingar, tydliga och klara mål och en gemensam riktning bidrar starkt till engagemanget. En nollmätning som gjordes i juni 2018, enligt den så kallade ADKAR-modellen, visade på en gemensam bild över vart vi ska och vilja att ta oss dit men en lägre förståelse på hur vi tar oss dit. Detta arbetades brett med under hösten vilket resulterade i att vi fick en högre förståelse för hur vi kan nå vårt mål, när vi sedan genomförde uppföljningsmätningen i november.



Tabellerna visar resultatet från mätningen i juni respektive november 2018. ADKAR mäter individens och avdelningens förändringsförmåga utifrån kriterierna Awareness, Desire, Knowledge, Ability och Reinforcement. Mål: 3,1 Resultat: 3,8



” Att veta att jag är med och bidrar till att de mest utsatta barnen i världen får det lite bättre genom det arbetet vi gör, varje dag. Det ger hopp om framtiden och fantastiskt att få vara involverad och arbeta med helt andra kulturer och kontexter!”

Medarbetare berättar: Det bästa med att arbeta på SOS Barnbyar



” Barnen är i ständig fokus hos oss, och att ha det perspektivet varje dag gör att jag kan känna driv och göra mitt bästa. Det är en stor förmån att få arbeta för att göra världen bättre.”



” Jag gillar att känna att jag bidrar till något värdefullt, att mitt jobb bidrar till att hjälpa utsatta barn. Det känns meningsfullt och viktigt.”



Ansvarstagande arbetsgivare

Medarbetarnas hälsa prioriteras

En identifierad och prioriterad utmaning för 2019 är att många upplever otillräckligt stöd för att hinna med sitt arbete. Som en hjälp och inspiration på vägen har förändringsambassadörer utsetts som peppar och stöttar kollegorna under förändringsresan. Förtroende-arbets-tid tillämpas för att minska korttidsfrånvaro och förenkla livspusslet för medarbetarna. För att uppmuntra till en balanserad livsstil med fysisk aktivitet erbjuds de anställda friskvårdsbidrag och regelbundna hälsokontroller. För att fånga upp medarbetare som inte mår bra finns både en personal- och arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljö-grupp och strävan efter att alltid ha en nära dialog mellan anställda och chefer. SOS Barnbyar samarbetar med en extern part som kan erbjuda stödsamtal vid behov. Resultaten utvärderas löpande genom medarbetarsamtal för att förbättra arbetsmiljö och välmående. Arbetsmiljöpolicyn revideras kontinuerligt för att organisera arbetet och minimera risker. Alla anställda har årliga medarbetarsamtal och tydliga mål och utvecklingsplaner som följs upp regelbundet och i nära samarbete med närmaste chef.

SJUKFRÅNVARO, %	
Kvinnor	2,77 %
Män	6,88 %
Totalt	3,81 %

Mångfald och inkludering

SOS Barnbyar Sverige strävar efter att alla människor ska ha samma möjligheter utifrån sina egna förutsättningar och drivkrafter. Inom SOS Barnbyar råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. För att motverka att någon utsätts har cheferna rustats i frågan. Under året kom det inte in någon anmälan eller rapportering om trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling. Ett starkt arbete för mångfald och inkludering kommer fortsatt prioriteras även detta och kommande år.

Fackligt engagemang

På SOS Barnbyar Sverige finns en aktiv fackklubb som är ansluten till Unionen. Klubben har 34 medlemmar och träffades vid fyra tillfällen. Arbetsgivaren och Fackstyrelsen har ett samverkansavtal och träffas en gång i kvartalet för samråd. I samarbete med facket införde arbetsgivaren under 2018 adjungerad arbetstagarrepresentation i styrelsen.

Etiska riktlinjer styr

Bevarandet av en hög etisk standard är av absolut högsta prioritet för SOS Barnbyar. Alla anställda måste ta del av vår uppförandekod – Code of conduct – där våra etiska riktlinjer, som bland annat Child Protection Policy, framgår. ●

DISKRIMINERING OCH LIKABEHANDLING			
	2018	2017	2016
Antal ärenden hos diskrimineringsombudsmannen	0	0	0

” Inom SOS Barnbyar råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling.”

Riktlinjer och policies:
● Personalpolicy för SOS Barnbyar ● Arbetsmiljöpolicy ● Code of Conduct



ÅLDER	KÖNSFÖRDELNING	
	Kvinnor	Män
Under 30 år	13 %	4 %
30–50 år	52 %	22 %
Över 50 år	6 %	3 %

KÖNSFÖRDELNING	KÖNSFÖRDELNING	
	Kvinnor	Män
Företagsledning	5	2
Styrelsen	5	3
Anställda	41	12



”Medarbetarna är våra viktigaste influencers”

Sector Alarm vill att medarbetarna ska känna stolthet när de går till jobbet. Partnerskapet med SOS Barnbyar var helt rätt val som ett led i det arbetet, berättar HR Direktör Trine Blom. Nu planerar de att engagera medarbetarna ännu mer.

SEDAN 2013 HAR Sector Alarm varit partner till SOS Barnbyar och finansierar en barnby i Moçambique. Under 2018 besökte fem medarbetare barnbyn så att de skulle se med egna ögon vad de bidrar till. Nu har de en plan för hur de skall förmedla sina insikter och upplevelser vidare i organisationen. Målet är att alla anställda skall känna sig som stolta ambassadörer för SOS Barnbyar.

– Vi kan relatera till det SOS Barnbyar arbetar med, det handlar om att ge människor trygghet och om att rädda liv, säger Trine Blom.

Barnbyn som de besökte lät ursprungligen byggas av för-

fattaren Henning Mankell. I den ingår tio familjehus, där ett hundratal barn bor, och ett familjecenter, där man arbetar med att stärka familjer som lever i utsatthet.

Engagerar medarbetare

Initialt var det bara marknadsavdelningen som ansvarade för samarbetet med SOS Barnbyar för den externa kommunikationen. Men för att skapa mervärde involverades dessutom HR-avdelningen, eftersom det gav positiva effekter även för medarbetarvarumärket. Sector Alarm har under flera år arbetat strategiskt med Employer branding och de vet idag vad de



FOTO: ELLEN BORELL

vill kommunicera och till vem. Det handlar om att känna sin målgrupp och vad som är viktigt för dem.

– Vad kan vi faktiskt erbjuda? Det handlar mycket om att attrahera personal till det som är vår verklighet. Vad är det som gör att man trivs hos oss? Vad är det som gör att våra topppresterare lyckas? Att skapa ett starkt medarbetarvarumärke är en av mina hjärtefrågor.

Trine Blom menar att en viktig insikt i vad medarbetare motiveras av är känslan av att man har ett meningsfullt jobb. Det ligger i grunden för det arbete de gör dagligen, där medarbetarna bidrar till att rädda liv.

– I ett samhälle där man slåss om talangerna handlar det om att sticka ut och vara mer än en lön. Här utmärker vi oss som arbetsgivare eftersom det handlar om att känna mening när man går till jobbet. Vi har märkt att allt fler söker sig till Sector Alarm och inte nödvändigtvis en specifik tjänst.

Satsar på influencers marketing

Trine Blom berättar att Sector Alarm har satsat mycket på influencer marketing som ett sätt att nå nya potentiella medarbetare. Men hon framhäver att deras allra bästa influencers är medarbetarna själva.

– Employer branding handlar egentligen om kultur. Det vi säger behöver matcha verkligheten. För att få engagerade medarbetare måste vi börja inifrån. Oavsett var i kedjan man

SAMARBETSPARTNERS

jobbar så är alla lika viktiga för alla bidrar till en helhetsupplevelse för kunden. Vårt partnerskap förstärker de anställdas känsla för Sector Alarm, vilket ökar kundupplevelsen. Därför är våra medarbetare helt avgörande. De är våra viktigaste influencers.

Sector Alarm arbetar också aktivt med att synliggöra medarbetarna, något som i förlängningen stärker medarbetarvarumärket. De uppmärksammar hjälteinsatser och sprider berättelser om familjer som blivit räddade från bränder, tack vare Sector Alarm. Diplom skickas till alla involverade: de som sålde larmet, de som installerade larmet och så vidare. Får man ett sådant fint diplom så blir man stolt och vill gärna dela med sig via sina sociala medier.

Vill få människor att växa

Något som Trine Blom fastnade särskilt för var SOS Barnbyars långsiktiga arbete, viljan att få människor att växa, vilket ger trygga vuxna och en bättre framtid. Det ligger i linje med Sector Alarms värdegrund.

– SOS Barnbyar ser förmågan i barnet och ger det möjligheter. Jag känner igen det i vårt sätt att rekrytera. Vi ger våra medarbetare karriärmöjligheter internt och låter dem utvecklas. Hos oss är inställning och driv viktigare än hur ditt CV ser ut.

Sector Alarm är nominerad som årets Employer branding-företag vid Universum Awards, som Number One årligen delar ut. Sedan flera år tillbaka har de också utnämnts till årets Karriärföretag tillsammans med 100 andra arbetsgivare som erbjuder sina medarbetare unika karriär- och utvecklingsmöjligheter. De utvecklar och förstärker också medarbetarnas kompetens genom utbildningsprogrammet Sector Way Academy. Hon menar att det är en anledning till att medarbetarna stannar kvar.

– Vi har väldigt engagerade medarbetare och jag tror att det finns ett stort intresse för att bidra till samhället. Men vi kan göra jättemycket mer. Nu vill vi ta vårt partnerskap till en ny nivå genom att bygga vidare på den stolthet som finns inom organisationen. ●

FAKTA: OM SECTOR ALARM

Sector Alarm arbetar med att ge familjer ett tryggt hem genom att erbjuda larm mot inbrott och brand. De har sitt huvudkontor i Göteborg och totalt 600 anställda spridda över landet med 33 säljkontor. Bland medarbetarna finns bland annat säljare och installatörer. De har en egen larmcentral och prisbelönt kundservice, placerad i Spanien. De är ett stolt partnerföretag

till SOS Barnbyar sedan 2013 och stödjer driften av en barnby i Moçambique. Sedan samarbetet startade har de investerat 3,3 miljoner kronor i SOS Barnbyars verksamhet. De bidrar också genom att kommunicera partnerskapet i sina kanaler, bland annat publicerar de partnerlogon i sina platsannonser för att locka fler engagerade medarbetare.

Därför engagerar vi oss



” För oss består engagemanget av tre delar. Den första är att man blir stolt över vad vi gör. Det skapar dessutom ett internt engagemang och en sammanhållning som varit viktig för oss. Och om vi engagerar oss socialt och miljömässigt får vi även lättare att rekrytera bra personal. Det har absolut varit lönsamt för oss. Hållbarheten blir viktigare och viktigare och kunder vill inte handla av företag som inte drar sitt strå till stacken. Om fler visste att det är en lönsam investering så tror jag att fler skulle engagera sig.”

Pär Svärdson, grundare av Apotea



” Det handlar om att ta sitt samhällsansvar. Är man ett stort och lönsamt företag med bra värderingar ska man bidra, så enkelt är det. Det känns tryggt att ge pengar till just SOS Barnbyar, eftersom vi med säkerhet vet att pengarna kommer att gå till rätt saker och göra skillnad på riktigt. SOS Barnbyar gör bästa möjliga nytta av bidragen de får in – de är insatta, kunniga och har en stor erfarenhet. Det här gör nytta även långsiktigt och det känns väldigt bra att kunna bidra; det skapar en stolthet bland de anställda.”

Emma Ihre, Head of Sustainability, Mannheimer Swartling



” Jag är stolt över vårt samarbete med SOS Barnbyar. För oss är det viktigt att ha ett samarbete där hela kedjan kan vara med och bidra vilket vi har med SOS Barnbyar. Det vi gör tillsammans med SOS Barnbyar är precis samma som vi gör varje dag i våra jobb här hemma i Sverige. Skillnaden är att i barnbyarna gör det så otroligt mycket större skillnad.”

Göran Swedéus, VD på Comfort-kedjan

Förändring för en hållbar framtid

UNDER 2018 fattade vi ett strategiskt beslut att gå från att vara en traditionell insamlingsorganisation till att förstärka vår roll som social innovatör. Transformationen gör vi som ett led i arbetet med att nå dubbelt så många barn 2020. Det här året har därför handlat mycket om förändring, en förändring som har krävt ett helt nytt sätt att arbeta. En av styrelsens viktiga uppdrag under året har varit att säkerställa att den nya strategin genomförs.

I ett förändringsarbete är det viktigt att få med sig hela personalen, så ledarskapet har varit centralt. Här har ledningsgruppen gjort ett fantastiskt arbete. Dessutom har medarbetarna visat på både anpassningsförmåga och mod när vi vänt skutan mot ett mer flexibelt arbetssätt och vår nya riktning i rollen som social innovatör. En process som gör att vi utvecklas och ständigt ger oss nya värdefulla insikter.

Framgångsfaktorerna för att skapa en hållbar framtid är att vi delar med oss av kunskap, teknik och finansiella resurser. Inte minst till de länder där barnen är som mest utsatta. I det arbetet är samarbete med andra särskilt viktigt. Vi kan inte göra allt själva. Genomförande och globalt partnerskap – det vill säga det sjuttonde globala målet – är själva verktygslådan för att få till denna förändring. Utan samarbete, ingen förändring.

Inom federationen arbetar vi mot vår strategi som är satt till 2030 där allt större fokus sätts på de familjestärkande insatserna, eftersom de är mest hållbara över tid. Om föräldrarna får hjälp med sina utmaningar slipper familjer splittras. Vi vill att barn i möjligaste mån ska kunna bo kvar hos sin mamma och pappa. För de barn som saknar föräldrar erbjuder vi alternativ omsorg. Vi ger dem en trygg uppväxt och förutsättningar att kunna studera vidare vid universitet eller yrkesskolor, bli självförsörjande och lyftas som personer – vilket i sin tur ger dem kraft att lyfta andra. Utan SOS Barnbyar hade de inte fått samma chans.

En av våra mest väsentliga frågor ur hållbarhetssynpunkt är att säkerställa att våra resurser används på rätt sätt. Vi har nolltolerans mot korruption, och har tillsammans med de övriga nordiska länderna jobbat stenhårt för att få till en policy för det arbetet. Korruption är särskilt utbrett i länder med stora utmaningar och något vi måste vaccinera oss mot.

Vår styrka är att vårt arbete utförs av lokal personal som är anställd av SOS Barnbyar, då vet vi att pengarna når fram.

Vi måste anpassa oss till den värld vi lever i och i högre grad samverka med andra. Omvandlingen till social innovatör är nödvändig om vi vill vara en aktör att räkna med. Dagens unga är inte lika lojala mot en organisation som tidigare. För att locka yngre generationer måste vi vara snabbfotade och hitta nya insamlingsformer och samarbeten. Vi vet också att våra viktiga partners vill kunna investera i satsningar som skapar en mer hållbar framtid. Som social innovatör gör vi det möjligt.

Michael Karlsson

Styrelseordförande SOS Barnbyar Sverige
och styrelseledamot i SOS Children's Villages International



Årsredovisning

Organisationsnummer 802405-7815

Styrelsen och generalsekreteraren för SOS Barnbyar Sverige avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2018.

Information om verksamheten samt förvaltning

Allmänt om verksamheten

I 70 år har SOS Barnbyar kämpat för att barn som förlorat sina föräldrar, eller riskerar att göra det, får en trygg uppväxt. Vårt långsiktiga arbete för alla barns rätt till omsorg, utbildning och god hälsa främjar en mer hållbar framtid där fler barn får växa upp till trygga vuxna. Vi finns i 135 länder världen över och stödjer individer och samhällen genom bland annat familjestärkande insatser, omvårdnad, utbildnings- och hälsoinsatser och genom att samarbeta med lokala myndigheter och andra samhällsaktörer. Vid krig och katastrofer genomförs nödhjälpsinsatser. Arbetet består också av att påverka beslutsfattare till att alltid sätta barns bästa i fokus – allt för att ge varje barn rätt till en trygg uppväxt.

Arbetet sker utifrån två metoder, varav den ena är preventionsarbete. Det arbetet utgörs av familjestärkande program. Det innebär stöd för att stärka utsatta föräldrar, och ibland äldre syskon eller släktingar, så att barnen kan fortsätta växa upp i sin befintliga familj eller med en nära släkting. Stödet kan bestå av psykosocialt stöd, mikrolån, utbildning och andra insatser som skapar förutsättningar för familjen att hålla ihop och fungera, allt med barnets bästa i fokus. Totalt hjälper SOS Barnbyars familjestärkande program 496 300 barn och vuxna. De preventiva programmen är en prioriterad del av vår strategi.

Den andra metoden riktar sig till barn som saknar eller på grund av situationen inte kan bo kvar hos sina biologiska föräldrar eller släktingar, trots stöd och insatser. Då arbetar vi för att hitta långsiktiga lösningar utifrån barnets specifika situation. I våra barnbyar, fosterfamiljer och andra omsorgsformer som vi erbjuder får barnen komma till en miljö som

i allt väsentligt liknar en hemmiljö. Barnen får bo i en familj med föräldrar och syskon. I de fall det finns biologiska syskon hålls de ihop och får bo tillsammans. Hjärtat av verksamheten är föräldern som genomgått en noggrann rekryteringsprocess och omfattande utbildning i ämnen som barnpsykologi, näringslära och barns rättigheter. De ska ge barnen kontinuitet, kärlek, trygghet, och stöd i att växa upp till självständiga individer. Det bor just nu 45 500 barn i våra barnbyar, 24 400 ungdomar i våra ungdomsprogram och 3 900 barn i fosterfamiljer och andra omsorgsformer.

Organisationens långa erfarenhet av frågor inom pedagogik, psykologi och barns rättigheter innebär att metoderna är väl beprövade och utvecklade. I förhållande till institutionell omvårdnad uppvisar SOS Barnbyar goda långsiktiga resultat. SOS Barnbyar använder en modell för bedömning och utvärdering av de effekter som våra program har på människors liv och samhällen. Måttet kallas SROI – Social Return on Investment. SROI mäter de sociala, miljömässiga och ekonomiska effekterna av verksamheten. Modellen beaktar även värdet av effekter som saknar marknadsvärde, till exempel självkänsla, social integration och egenmakt. Resultatet av den senaste mätningen visar att varje investerad euro resulterar i en SROI på 14 euro i familjebaserad och familjestärkande omsorg och 66 euro i endast familjestärkande program.

När en katastrof inträffar någonstans i världen kan SOS Barnbyar – tack vare lokal förankring, strukturer och kontakter – vara på plats med riktade insatser och stöd till de mest utsatta. Insatserna omfattar barnvänliga platser, utbildning, och återförening av familjer. Även mat, vatten, mediciner,

hygienartiklar och kläder kan ingå beroende på vilka behov som finns. Insatserna genomförs oftast i samarbete med andra organisationer, lokala såväl som internationella.

I flyktingläger arbetar vi för att säkra att barnens rättigheter tillgodoses och på 36 platser genomfördes katastrofinsatser genom våra nödhjälpsprogram. Dessutom tog 139 700 personer del av våra utbildningsinsatser i skolor och yrkesskolor och 698 200 vårdinsatser har utförts på våra medicinkliniker.

Federationen SOS Children's Villages International

SOS Children's Villages International är organiserade efter en federationsmodell med medlemsorganisationer och har sitt generalsekretariat i Innsbruck och Wien, Österrike. Det strategiska arbetet för hur organisationens utveckling ska ske återfinns i Strategy 2030. Den har tagits fram i dialog med SOS Barnbyars medlemsorganisationer samt med representanter av barn och unga från våra program. SOS Children's Villages Internationals Strategy 2030 går i linje med de Globala målen för hållbar utveckling som syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen i världen till år 2030. Organisationen ska uppnå två övergripande målsättningar till år 2030.

Det ena är att säkerställa att fler barn växer upp i en kärleksfull miljö och har en jämlik möjlighet att utvecklas till sin fulla potential. Den andra är att leda världens mest effektiva rörelse för omsorg om barn med det långsiktiga målet att inget barn ska växa upp utan föräldrastöd. Detta ska vi uppnå genom våra egna program, men också i partnerskap med andra aktörer.

Strategin innebär bland annat att utveckla alternativa omsorgsformer för barn i samhällsvård. Det innebär att under kommande år ska SOS Barnbyar utveckla och utöka sin verksamhet för barn i samhällsvård. Omsorgsformerna ska succesivt integreras i samhället. Vi ska stärka familjer genom att öka de familjestärkande insatserna och öka fokus på att förhindra att barn överges och att familjer splittras. I krig och konflikter ligger SOS Barnbyars primära fokus på att ta hand om barn som förlorat eller kommit bort från sina föräldrar, samt att arbeta för att familjer ska kunna återförenas. Vi ska stärka unga genom att erbjuda dem anpassad vård och omsorg. Vi arbetar även för att öka deras möjlighet till att få jobb och bli självförsörjande. Samt ge barn som lever i utsatthet en röst och stärka påverkansarbetet med hjälp av strategisk opinionsbildning. Fram till år 2030 ska SOS Barnbyar kontinuerligt bidra till att främja politiska reformer som stärker barns rättigheter i alla länder där vi är verksamma.

Som organisation behöver vi ständigt utvärdera vårt arbete och säkerställa att vi gör rätt saker, på rätt sätt och för rätt målgrupp. Som ett led i detta arbete genomförde vi en utvärdering 2017 genom metodiken Rapid Assessment of Programmes (RAP) utifrån tre nyckelfrågor kring målgrupp, kvalitet och effektivitet. Workshops genomfördes världen över med aktivt deltagande från lokala organisationer, regionala kontor och länder som främst arbetar med insamling och marknadsföring. SOS Barnbyar Sverige deltog i workshops i Moçambique, Ukraina, Kambodja och Bolivia. Under 2018 började vi planera för och implementera de rekommendationer som kom från workshoparna för att säkerställa verksamhetens relevans, kvalitet och effekt. Syftet är att säkerställa att vi gör rätt saker, på rätt sätt och för rätt målgrupp, vilket ökar effekten för vår målgrupp och tryggar vår finansiella hållbarhet.

Det högsta beslutande organet utgörs av Generalförsamlingen som består av representanter från varje medlemsland. Generalförsamlingen sammanträder vart fjärde år och väljer då president och styrelsemedlemmar till den internationella Senaten. Senaten består av ett 20-tal medlemmar inklusive federationens president Siddhartha Kaul och sammanträder minst två gånger per år. Deras uppgift är bland annat att godkänna årsbudgeten, lägga fram förslag om organisationens övergripande verksamhet och inriktning till Generalförsamlingen samt välja generalsekreterare och medlemmar till Management Council.

Management Council (MCO) består av åtta medlemmar och Management Team, och leds av presidenten. MCO träffas minst fyra gånger per år och har till uppgift att förbereda och underlätta Senatens beslut. Arbetet i Generalsekretariatet fördelas mellan tre poster: CEO/Chief executive officer/Generalsekreterare, COO/Chief operational officer/Program- och verksamhetschef och CFO/Chief financial officer/ Ekonomichef. Generalsekretariatet har det operativa ansvaret, vari bland annat ingår att utveckla programverksamheten och att samordna överföring av information och finansiella medel mellan medlemsländernas givar- och mottagarorganisationer.

Från och med 2017 ingår SOS Barnbyar Sverige i Management Council på fyra år, och representeras av generalsekreterare Catharina Gehrke. Under 2018 har Management Council arbetat med att säkerställa att 2030-strategin börjar implementeras över hela federationen, samt skapat en federationsbudget och affärsplan för 2018-2020. De har sett till att genomförandet av Rapid Assessment of programmes (RAP) sker kontrollerat och effektivt, och att en kontinuerlig programutveckling som stödjer vår strategi genomförs. Under året har även arbetet med Care Promise och Child Protection Policy fortgått.



Totalt omsatte SOS Children’s Villages International ca 1,3 miljarder EUR*. Den svenska föreningen är, efter Tyskland och Norge, SOS Children’s Villages tredje största internationella bidragsgivare.

SOS Barnbyar Sverige

SOS Barnbyar startade den svenska insamlingsverksamheten år 1972 och är organiserade som en ideell förening. SOS Barnbyar Sveriges uppdrag är att arbeta för varje barns rätt till en trygg uppväxt. Vi arbetar för att skapa de bästa relationerna med nya och befintliga givare. Vi driver, utvecklar och finansierar individanpassad programverksamhet nationellt och internationellt och arbetar aktivt för utvecklingen av federationen. Sedan starten har våra insamlade medel gett barn som lever i utsatthet möjlighet att växa upp i en familjebaserad miljö eller tillsammans med sina biologiska familjer, samt få tillgång till sjukvård och utbildning.

SOS Barnbyar Sverige, som har anställda både i Stockholm och i Göteborg, hade under året ett medelantal av 53 anställda, varav 41 kvinnor och 12 män. SOS Barnbyar Sverige har under året lagt stort fokus på att tydliggöra vårt uppdrag, utvecklat vårt arbetssätt för att bli effektivare och förenkla givandet, samt arbetat med att kompetensstärka organisationen i barnrätt och skydd av barn. Föreningen har kollektivavtal med Unionen och en lokal fackklubb.

Styrelsens ordförande Michael Karlsson ingår i den Internationella Senaten. Övriga styrelseledamöter utgörs av Per Schlingmann (vice ordförande), Signhild Arnegård Hansen, Filippa Bergin, Bodil Långberg, Pär Svärdson, Negin Azini och Hidayet Tercan. Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten. Valberedningen består av ordförande Theo Martins samt Frida Ragnhäll och Mattias Bedding. Marlene Rosendal var medarbetarrepresentant i styrelsen under året.

Styrelsen och valberedningen arbetar ideellt och helt utan arvode. SOS Barnbyars ledningsteam bestod under 2018 av

generalsekreterare Catharina Gehrke, biträdande generalsekreterare samt programchef Annika Billing, digital affärsutvecklingschef Ebba Annell, tf ekonomichef Katarina Molander, tf försäljnings- och insamlingschef Kei Heikkilä samt HR-ansvarig Anna-Karin Holmer. Ekonomichef Ulf Gustavsson samt försäljnings- och insamlingschef Johan Carrick lämnade organisationen under året. Revisor i föreningen är PwC Sweden med Jonas Grahn som huvudansvarig revisor.

SOS Barnbyars professionella mentorsverksamhet i Hammarkullen i Göteborg ger stöd till ensamkommande barn och unga i deras viktiga process att lyckas etablera sig i Sverige. Programmet riktar sig till personer mellan 16-21 år som är placerade i så kallade nätverksfamiljer**. Forskning visar tydligt att just denna grupp har det svårt att komma in i det svenska samhället på grund av att nätverksfamiljerna själva många gånger saknar god samhällsorientering, bredare nätverk, förankring på arbetsmarknaden och goda kunskaper i det svenska språket.

Mentorsverksamheten syftar till att stötta de ungas ökade etablering utifrån individanpassade mål. Insatserna sker både genom individuella möten inom mentorparen, samt tematiska gruppaktiviteter där tre områden står i fokus; ökad samhällsorientering, nätverksbyggande och möjlighet till en meningsfull fritid. Dessutom stärks deltagarna att öka sina erfarenheter inom utbildning och arbetsliv. Genom SOS Barnbyars stora och nära samarbete med näringslivet erbjuds de unga yrkesorienterande insatser, bland annat CV-skrivning, presentationsträning, studiebesök och praktikplatser eller extrajobb. I samarbete med andra aktörer guidas de unga in i det svenska samhället, vilket på sikt kan göra dem till mer proaktiva och självständiga individer.

2018 var 48 aktiva deltagare inskrivna i programmet och över 2 200 insatser för målgruppen genomfördes. Programmet utvärderades även under året av Örebro universitet och Strategirådet. Det har lett till att ett tydligare ramverk tagits fram för innehållet. Utvärderingarna visade att verksamheten i hög grad möter ensamkommande barns behov av stöd – bland annat med att bygga socialt nätverk och att navigera i det svenska samhället – tack vare en kombination av att deltagarna både utmanas och stärks vilket gör att Europarådet vill använda det som exempel på hållbar integrering av unga migranter.

Mentorsverksamheten finansieras av näringslivet, stiftelser, stora privata givare samt genom visst aktivitetsbidrag från kommunen.

** Familjer som finns i barnets nära nätverk, t ex släktingar eller vänner.

Mål- och ändamålsuppfyllelse

SOS Barnbyars insatser internationellt nådde 496 300 barn och vuxna genom de familjestärkande insatserna och 73 800 barn och ungdomar i våra barnbyar, fosterfamiljer och andra alternativa omsorgsformer – de områden som utgör organisationens kärnverksamhet. Våra utbildningsinsatser nådde 139 700 personer och i våra medicinkliniker utfördes 698 200 insatser.

Ökningen av förmånstagare skall enligt Strategy 2030 i princip uteslutande ske inom de familjestärkande programmen. För att bidra till organisationens målsättning måste SOS Barnbyar Sverige uppnå såväl en hög kontinuerlig tillväxt som att öka andelen insamlade medel till det familjestärkande arbetet. SOS Barnbyar arbetar ständigt för att förbättra uppföljning och redovisning av effekterna av vårt arbete. Det är viktigt ur flera synpunkter, dels för att kunna se vad som behöver förbättras och förändras i våra program, dels för att behålla trovärdigheten inför våra givare, men framförallt för de barn och familjer som vi hjälper. Under senare år har ett antal processer inletts för att stärka uppföljning och utvärdering av våra program.

2018 års insamling uppgick till 359 MSEK vilket är en minskning med 74 MSEK motsvarande 17 procent jämfört med insamlingen 2017. Minskningen beror främst på att det var färre antal katastrofinsatser kopplade till flyktingarnas situation. Gåvor från allmänheten minskade med 4 MSEK mot föregående år, anledningen är ett minskat inflöde av faddrar under första halvåret.

Insamling från stiftelser minskade med 48 MSEK och uppgick till 56 MSEK. Skillnaden är att vi under 2017 fick medel från Akelius Foundation för katastrofinsatser kopplade till flyktingarnas situation i Europa. 2018 års gåva från

Postkodlotteriet minskade med 3,5 MSEK, vilket beror på att PKL gjort om sin fördelningsmodell. Gåvor från företag minskade med 11,9 MSEK. Skillnaden beror på att vi fick en gåva från Tetra Laval för konstruktion av en barnby under 2017.

Våra ändamålskostnader d v s kostnader för finansiering av bl a barnbyar, familjestärkande program och katastrofinsatser samt kostnader för det programarbete vi utför i Sverige uppgick 2018 till 294 MSEK, en minskning med 87 MSEK. Orsaken till nedgången från 2017 förklaras av att 2018 inte haft de extraordinära gåvor som inkom 2017 (katastrofmedel från Akelius och konstruktion finansierad av Tetra Laval).

Ändamålskostnaderna uppgick enligt Svensk Insamlingskontrolls definition till 82 procent (88,1 procent 2017). Insamlings- och administrationskostnader enligt Svensk Insamlingskontrolls definition uppgick 2018 till 19,5 procent av totala insamlade medel. Motsvarande siffra för 2017 var 14,1 procent. Orsaken till att andel insamlings- och administrationskostnader är högre 2018 än 2017 beror på att vi fick särskilt höga intäkter till katastrofinsamlingen föregående år (2017).

Samarbete med Svenska Postkodlotteriet

Utdelningen från Svenska Postkodlotteriet uppgick under 2018 till 22 MSEK. Pengarna har använts till SOS Barnbyars arbete i Bolivia, Haiti, Mongoliet, Kosovo, Benin och Centralafrikanska republiken. Under 2018 genomfördes en slutrapportering av det tvååriga specialprojekt som Postkodlotteriet beviljade 2016, att starta upp vår svenska programverksamhet i Hammarkullen. Postkodlotteriet är tillsammans med sina systerlotterier i Holland, Storbritannien och Tyskland världens tredje största privata givare till ideell verksamhet.

Resultat och ställning

	2018	2017	2016	2015	2014
Versamhetsintäkter	358 953	432 504	386 025	348 901	307 672*
Kvarstående belopp för året	18 276	3 651	5 327	8 320	3 111
Balansomslutning	236 671	211 904	179 053	175 383	174 283
Medeltal anställda	53	51	45	47	43

* Under året insamlade medel uppgår 2014 till 316,1 miljoner. Redovisade intäkter tar hänsyn till återbetalningar på 8,4 MKR till givare för ett inställt konstruktionsprojekt i Centralafrikanska republiken.

FRII:s kvalitetskod

SOS Barnbyar följer riktlinjer och krav i enlighet med FRII:s kvalitetskod. Under 2018 reviderades vi avseende efterlevnad av FRII-koden utan några avvikelser. Revision sker vartannat år och nästa revision kommer att ske under 2020. Den årliga effektrapporten enligt FRII:s kvalitetskod publicerades under september på föreningens webbplats och den senaste rapporten återfinns på <https://sos-barnbyar.se/effektrapport-2017/>

Finansiell riskhantering

SOS Barnbyar Sveriges placeringspolicy föreskriver att föreningens finansiella tillgångar enbart får placeras på bankkonton i SEK eller i någon av valutorna EUR och USD eller i hållbara räntefonder och penningmarknadsfonder med låg risk. Föreningen har som policy att sälja aktier som erhållits som gåva omedelbart och därigenom inte bedriva placeringsverksamhet i aktier. En förteckning över aktuella ränteplaceringar återfinns i not 12.

SOS Barnbyar Sverige erhåller huvudsakligen sina intäkter i svenska kronor medan de projektrelaterade kostnaderna vanligtvis betalas i dollar eller euro.

Från och med januari 2018 hanteras transaktionsexponeringen inom federationen centralt av Shared Treasury Services i Österrike som valutasäkrar våra prognosticerade åtaganden. Föreningen står solidariskt för de valutakursförluster eller valutakursvinster som uppstår i förhållande till föreningens andel av de totala programutbetalningarna inom federationen.

Under 2018 har valutakursvinster från Shared Treasury Service erhållits med 20 MSEK. 7,1 MSEK av dessa avser 2017 och 12,9 MSEK avser 2018.

Enskilda programkostnader, t ex för konstruktioner kan fortsatt komma att utbetalas direkt från föreningen till mottagarlandet i USD eller EUR vilket innebär en transaktionsexponering. Snittkurserna under året uppgick till 8,74 SEK/USD respektive 10,30 SEK/EUR. Motsvarande siffror för 2017 var 8,54 SEK/USD respektive 9,63 SEK/EUR. Valutapolicyn föreskriver att större donationer omgående skall växlas in till målvalutan i väntan på överföring till den internationella organisationen i syfte att minska föreningens valutaexponering. Värdet av föreningens behållning av utländsk valuta på bankkonton uppgick vid årets slut till 9,3 MSEK. För att säkerställa att vi kan uppfylla våra finansiella åtaganden i händelse av tillfälliga intäktsbortfall, valutakurseffekter mm har vi under de senaste åren arbetat för att bygga upp reserver. Idag uppgår våra fria reserver till 52,6 MSEK som tillsammans med öronmärkta medel ger oss stabilitet och trygghet att kortsiktigt hantera nämnda risker.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

2018 var året då SOS Barnbyar tog sikte mot en ny målbild och strategi; att nå dubbelt så många barn. Det gör vi i vår position som social innovatör genom innovativa lösningar, med och för barn. Under året har vi också utvecklat arbetsprocesser och organisationsdesign som sjösätts 2019. För att skapa ett brett engagemang och en bred förankring i organisationen har delaktighet och transparens varit centrala komponenter. För att effektivisera vårt arbete ytterligare, har ett helt nytt affärssystem implementerats.

Vi startade ett globalt program, finansierat av Forum Syd, som inkluderar familje- och communitystärkande program i Togo, Moçambique, Kambodja och Bolivia. Programmet är unikt för federationen då det är det första som inkluderar medlemsorganisationer från olika regioner och ger dem en möjlighet att utbyta erfarenheter och lära av varandra. I oktober ägde det första fysiska mötet rum i Santa Cruz i Bolivia då omkring trettio deltagare från totalt tio nationaliteter möttes, samarbetade och delade erfarenheter med varandra, och fick ta del av SOS Bolivias framgångsrika arbetssätt med familjer och lokala gräsrotsorganisationer. Utvärderingen av workshopen visade att denna arbetsmetod är mycket uppskattad av medlemsorganisationerna och att deltagarna tog med sig lärdomar hem som de kommer använda i sina lokala program för att ytterligare förbättra stödet till utsatta barn och familjer. Med finansiering av Radiohjälpen har vi även implementerat katastrofinsatser i Centralafrikanska Republiken och Niger, samt finansierat ett projekt i Haiti som förväntas bidra till att fler barn går kvar i skolan och fullföljer sin grundutbildning, liksom det ska bidra till att öka ungas möjligheter till självförsörjning.

Genom Musikhjälpen, som hade temat ”Barn är inte till salu”, fick vi även möjlighet att påbörja ett projekt i Bulgarien för att förhindra att fler barn utsätts för barnsexhandel och trafficking. Bulgarien är både ett transit- och ett ursprungsland för barnsexhandel och särskilt sårbara är barn från etniska minoriteter, barn på flykt och barn som lever i fattigdom. Projektet syftar till att öka medvetenheten och kunskapen bland skolbarn, lärare och yrkespersoner som kommer i kontakt med barn som är i riskzonen att utsättas för trafficking.

Inom SOS Barnbyar råder nolltolerans mot alla former av kränkande beteende, diskriminering och övergrepp. Därför arbetar vi aktivt och obönhörligt för att följa vår Child safeguarding policy, det vill säga säkerhetsrutiner och riktlinjer för skydd mot barn som gäller alla anställda i alla våra program, i alla länder. Som ett led i det arbetet har vi under 2018

utvecklat en visselblåsarfunktion på vår webbplats och stärkt kompetensen i ämnet. SOS Barnbyar har tilldelats en så kallad 1-certifiering från den internationellt kända organisationen Keeping children safe som utvecklat en standard för barnskydd, som används globalt.

För att öka barns delaktighet och inflytande över sina egna liv har vi arbetat med metodiken *I decide my future* i fyra barnbyar i Moçambique. Vi lät Strategirådet utvärdera projektet under året för att få strategiskt underlag för beslut om vidare satsning. Resultatet visade att projektet varit mycket framgångsrikt och att mammornas utveckling varit avgörande för barnens ökade delaktighet. Eftersom det har visat sig ha flera positiva effekter att integrera barnbyar i närsamhällen har vi fortsatt att utveckla det arbetet. Bland annat färdigställdes en integrerad barnby i Atakpamé, Togo, och fem integrerade familjehus i Santa Cruz, Bolivia, byggdes som går under namnet Plan 4000. Lokalmedia var på plats vid invigningen av de fem svenskfinsierade husen i Bolivia.

I Kiev i Ukraina öppnades ett nytt ungdomscenter och -boende med stöd från Akelius Foundation. Syftet med centret är att underlätta de ungas väg mot vuxenlivet genom bland annat studievägledning, samtalsstöd och rådgivning. Under Almedalsveckan hade vi ett seminarium som handlade om våra insatser för unga som vuxit upp i samhällsvård, institution eller familjehem, så kallad *Leaving care*. Seminariet var en del av en mindre kampanj som vi hade under året med fokus på just denna målgrupp. I Almedalen deltog vi också vid ett seminarium om Social Return on Investment (SROI) och byggde viktiga nätverk och partnerskap för vår verksamhet.

Tack vare våra betydelsefulla samarbetspartners har vi haft flera framgångsrika kampanjer under året. Bland annat initierade Preem en kaffekampanj som inbringade 1,1 MKR. Inför jul visade de också vår kampanjfilm i butiksteve, vilket även Stadium och Akademibokhandeln gjorde. Tillsammans med Apotea syntes också vår film på TV4 under december. Under året utvecklade Apotea också en webbknapp där man kan avrunda upp sina köp på Apotea.se till förmån för SOS Barnbyar. Generellt har vi involverat våra företagspartners i högre utsträckning än tidigare, både vid mors dag och till jul, något vi planerar att utveckla 2019. Från SIDA fick vi stöd för att ta fram filmer om hur vårt arbete stödjer FN:s globala mål och vid Swedbank Roburs årliga utdelning från humanfonden tilldelades vi 2,7 MKR.

Vi fattade ett strategiskt beslut att flytta resurserna från teveproduktionen En resa för livet till F2F/D2D, vilket genererade många nya givare under året. Även välkomstkommunikationen har utvecklats i form av en tremånaders välkomstresa för nya faddrar, vilken kommer att utvecklas ytterligare 2019. Inför

att GDPR trädde i kraft anpassades rutiner och hanteringen av personuppgifter för att möta de krav som förordningen föreskriver, gentemot såväl nya som befintliga givare. För att hålla nere byråarvoden samarbetar vi med byråer som helt, eller delvis, arbetar pro bono: Hallvarsson & Halvarsson, Tre Kronor Media, Redbridge, Printpool, Mannheimer Swartling advokatbyrå, Oakwood Creative AB, Granath reklam, Think Solutions, Katarina Andersson juristbyrå och Curamando. Dessa konsulttimmar, tjänster och medieplaceringar motsvarar ett värde på cirka 3,3 MKR. SOS Barnbyar tog fram en ny kommunikationsplattform under året som ligger till grund för vårt fortsatta varumärkesarbete, ett arbete vi kommer att intensifiera 2019. Det ska spegla vår position som social innovatör, vilket ska bidra till att nå dubbelt så många barn.

Medlemmar, frivilliga och kontorsvolontärer

SOS Barnbyar Sverige hade vid utgången av året 129 medlemmar i föreningen. Medlemsavgiften är 100 kr per år och för detta erhåller medlemmen föreningens tidning två gånger per år. Föreningen hade under året totalt sex frivilliggrupper i följande orter/regioner runtom i landet: Göteborg, Sandviken/Gävle, Skåne, Stockholm, Stockholm Norrort och Vännäs. Totalt har 54 personer arbetat aktivt i frivilliggrupperna under året. Frivilliggrupperna informerar om SOS Barnbyars verksamhet för skolor och föreningar, genomför insamlingar på uppdrag av huvudkontoret eller på eget initiativ, säljer julkort mm till förmån för organisationen samt deltar i olika evenemang. Under 2018 uppgick insamlingsresultatet från frivilliggrupperna till 294 898 kronor.

SOS Barnbyar Sverige har under året haft hjälp av fyra kontorsvolontärer med diverse kontorsgöromål, såsom uppdatering av adressregister, kuvertering och utskick. Dessutom har föreningen haft 1 praktikant 2018. Antalet ideellt arbetande personer för föreningen uppgår därmed till cirka 200 personer.

Hållbarhetsupplysningar

I vår arbetsmiljöpolicy ingår riktlinjer, rutiner, mål och aktiviteter för att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbete med arbetsmiljö, jämställdhet och mångfald. Arbetet är en kontinuerlig process av ständiga förbättringar som dokumenteras och revideras årligen. Policyn ses över årligen och revideras vid behov. Lagar, förordningar och myndighetskrav utgör minimikrav för organisationen.

Vi jobbar proaktivt och aktivt för en arbetsplats fri från diskriminering som främjar våra medarbetares hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Det gör vi bland annat genom utbildning, lönekartläggning, skyddsronder, information och dialog

i olika forum för samverkan samt utvärdering och vid behov reviderade förebyggande och aktiva processer och rutiner. Det görs en analys av handlingsplaner och aktiviteter till följd av den årliga medarbetarundersökningen.

Den årliga medarbetarundersökningen samt utvecklings- och förbättringsarbete med chefer och medarbetare görs inom områdena arbetsklimat, vision och mål, ledarskap och organisation.

SOS Barnbyar har kollektivavtal med Unionen. Arbetsgivaralliansen träffade under 2017 ett avtal om löner och allmänna villkor med Unionen som löper till och med den 30 april 2020.

Kompetensutveckling ges till ledare och medarbetare, t ex inom arbetsmiljö, feedback, barnrättsfrågor, ledarutveckling, samt genom deltagande i årliga insamlingsforum.

Vi har en miljöpolicy med följande fokusområden: energiförbrukning, resursförbrukning, avfall, upphandling och inköp, resor och tillhörande handlingsplaner.

SOS Barnbyar Sverige har inga anställda utomlands. Årsrapporten för SOS Children's Villages International 2018 anger totalt 39 160 lokalt anställda inom federationen. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 6–23.

Förväntad framtida utveckling

Under 2018 beslutade SOS Barnbyar Sverige om en ny strategisk riktning och målbild som gavs arbetsnamnet Sirius. Sirius sträcker sig till 2020 och har som målsättning att nå dubbelt så många barn genom sociala innovationer. SOS Barnbyar har också tydliga tillväxtmål. Prioriterade fokusområden är bland annat att fortsätta öka antalet månadsgivare för att skapa stabilitet och finansiell styrka samt att främja tillväxt inom företagssegmentet. Organisationen vill leda den digitala utvecklingen i branschen och har därför förstärkt det digitala affärsutvecklingsarbetet. Ett nytt affärssystem implementerades 2018 som ett led i den satsningen. För att bli en ännu mer effektiv och transparent organisation arbetar SOS Barnbyar aktivt med medarbetarengagemang, förankring och delaktighet. Organisationen fortsätter att stärka programavdelningen och utveckla den operativa verksamheten i Sverige. Vi arbetar med opinion och påverkan samt deltar aktivt i den internationella programutvecklingen bland annat för att säkerställa verksamhetens kvalitet och måluppfyllelse.

Affärsplan och affärsmål omfattar också en riskanalys. En rad omständigheter och händelser skulle kunna påverka mål och målsättningar. Riskanalysen delas dels upp i risker utanför organisationens kontroll (internationellt och lokalt) - exempel är krig/konflikt, korruption i våra verksamhetsländer,

ekonomisk nedgång, valutautveckling. Dels inom organisationen (internationellt och lokalt) - exempel är korruption, olyckshändelser och förlust av nyckelbefattningar. För närvarande bedöms samtliga nämnda risker som låga. Under 2019 kommer en uppdaterad riskanalys att göras med hänsyn till de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Information

Adress och telefonnummer:

SOS Barnbyar, Krukmakargatan 37 A, Box 17256, SE-104 62 Stockholm. 08-545 832 00.

Juridisk form: Ideell förening

Plusgiro: 90 02 03-1, 90 02 30-4, 90 02 29-6

Bankgiro: 900-2031, 900-2304, 900-2296

Webbplats: www.sos-bambyar.se

SOS Barnbyar ger ut tidningen SOS Barn. SOS Barnbyar är medlem i FRII (Frivilligorganisationernas Insamlingsråd) och granskas av Svensk Insamlingskontroll.

Resultaträkning

Tkr	Not	2018	2017
Verksamhetsintäkter	1,2		
Medlemsavgifter		13	17
Gåvor		346 388	419 889
Nettoomsättning		53	323
Bidrag		12 483	12 269
Övriga intäkter		16	6
Summa verksamhetsintäkter		358 953	432 504
Verksamhetskostnader	1, 4, 5		
Ändamålskostnader	3	-294 443	-381 187
Insamlingskostnader		-52 503	-47 583
Administrationskostnader		-17 345	-13 260
Summa verksamhetskostnader		-364 291	-442 030
Verksamhetsresultat		-5 338	-9 526
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	20 617	1 384
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-988	-1 546
Summa resultat från finansiella investeringar		19 629	-162
Årets resultat		14 291	-9 688
Fördelning av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		14 291	-9 687
Utnyttjande av ändamålsbestämning av medel		43 564	26 419
Ändamålsbestämning av medel		-39 579	26 419
Kvarstående belopp för året		18 276	3 651

Balansräkning

Tkr	Not	2018	2017
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvara	8	1 734	2 103
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier och datorer	9	678	1 110
S:a anläggningstillgångar		2 412	3 213
Omsättningstillgångar			
Fordran på SOS Kinderdorf international	10	53 492	46 919
Övriga fordringar		163	174
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	22 686	11 469
		76 341	58 562
Kortfristiga placeringar	12	115 543	125 050
Kassa och bank		42 375	25 080
S:a omsättningstillgångar		234 259	208 692
S:a tillgångar		236 671	211 904
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		75 435	79 420
Balanserat kapital		52 616	34 339
S:a eget kapital		128 050	113 759
Långfristiga skulder			
Skulder erhållna, ej utnyttjade bidrag	13	35 382	33 221
S:a avsättningar		35 382	33 221
Kortfristiga skulder			
Fadderbarnsbidrag och faddergåvor	1	50 890	53 965
Leverantörsskulder		13 237	1 757
Skuld erhållna, ej utnyttjade bidrag		2 686	2 772
Skatteskulder		554	479
Övriga skulder		1 538	1 197
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	4 334	4 754
S:a kortfristiga skulder		73 239	64 924
S:a eget kapital och skulder		236 671	211 904

Förändring av eget kapital

	Ändamåls- bestämda medel övriga projekt	Ändamåls- bestämda katastrofmedel	Balanserad vinst	Totalt
Ingående balans enligt fastställd balansräkning	74 253	5 167	34 339	113 759
Ändamålsbestämt av givare	39 579			39 579
Utnyttjande	-41 832	-1 732		-43 564
Årets resultat efter fördelning			18 276	18 276
Utgående balans	72 000	3 435	52 615	128 050

Under året har valutakursvinster från treasury avdelningen hos SOS Kinderorf international (KDI) ökat fria medel med 7.052 tkr för 2017 och 12.807 tkr för 2018.

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2018	2017
	1		
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-5 338	-9 526
Avskrivningar/Nedskrivningar	8, 9	1 304	1 266
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		2 162	33 658
Erhållen ränta, valutakursvinster och utdelningar		7 810	1 384
Erlagd ränta samt valutakursförluster	7	-988	-4 424
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal		4 950	22 359
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar		-4 972	-48 501
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		8 315	12 196
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 292	-13 946
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	8	-272	-1 654
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	9	-232	-364
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-504	-2 018
Årets kassaflöde		7 788	-15 964
Likvida medel vid årets början		150 130	166 094
Likvida medel vid årets slut		157 918	150 130

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIs styrande riktlinjer för årsredovisning. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll.

Verksamhetsintäkter

Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i SOS Barnbyar. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Fadderbidrag och faddergåvor

Med fadderbidrag avses inbetalningar ämnade för fadderbarn och barnbyar. Pengarna överförs, efter avdrag för administrationsavgift, till fadderkontoret inom SOS-Kinderdorf International, som i sin tur säkerställer att bidraget når det barn eller den barnby som faddern stödjer.

Med faddergåvor avses extra gåvor till fadderbarnet som via fadderkontoret placeras på respektive barns konto. Erhållna fadderbidrag och faddergåvor som per bokslut ännu ej överförts till fadderkontoret redovisas som skuld i balansräkningen.

Insamlade medel

Som insamlade medel räknas mottagna gåvor från allmänhet, företag, organisationer, samfund, privata och ideella fonder och stiftelser. Till insamlade medel räknas även testamenterade gåvor och donationer samt bidrag från Radiohjälpen och PostkodLotteriet. Gåvor som kommer i form av att företag åtagit sig att betala en viss procent av sin försäljning till insamlingsorganisationen är också insamlade medel eftersom det är det utomstående företaget som säljer – inte insamlingsorganisationen.

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Gåvan utgör anläggningstillgång om den är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningstillgångar.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde, dvs. försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för försäljnings- och hanteringskostnader (exempelvis eventuell gåvoskatt).

Donerade tillgångar

Tillgångar, framförallt aktier och andra värdepapper, som doneras till SOS Barnbyar värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Intäkten redovisas i posten Övriga insamlade medel. I den mån det uppkommer en realisationsvinst eller -förlust vid avyttringen redovisas denna också i posten Insamlade medel om tillgången avyttras kort efter att gåvan erhållits och under rubriken Resultat från finansiella poster om avyttring sker vid ett senare tillfälle.

Nettoomsättning

Med nettoomsättning avses avyttring av profilprodukter, såsom armband, till förmån för SOS Barnbyars verksamhet.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Här ingår vidare-förmedling av fadderbidrag, faddergåvor samt utbetalning till nybyggnationsprojekt och familjestärkande program. Till ändamåls-kostnader räknas även föreningens avgift till SOS-Kinderdorf International samt de till ändamålskostnader fördelade samkostnaderna.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter samt för att behålla och rekrytera nya faddrar. Här ingår bland annat kostnader för insamlingsakti-viteter, annonser, reklam, kampanjer och utskick. Insamlingskost-nader inkluderar såväl direkta kostnader såsom lönekostnader för insamlingspersonal som de till insamlingskostnader fördelade samkostnaderna.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att adminis-trera organisationen.

Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är revision, administrativa system och kostnader som inte är att hänföra till ändamålskostna-der eller insamlingskostnader. Hit hör även de till administrations-kostnader fördelade samkostnaderna.

Samkostnaderna, som främst omfattar kostnader för personal, lokaler och IT, fördelas på ovanstående tre kostnadskategorier baserat på de anställdas arbetsuppgifter.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbe-stämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga innehav av aktier och andelar värderas till verkligt värde i enlighet med ÅRL 4 kap §14a. Föreningen har som policy att omedelbart sälja aktier som har mottagits som gåva och därmed inte bedriva placeringsverksamhet.

Finansiella instrument i form av terminer för valutasäkring redo-visas i enlighet med BFNAR 2012:5 kap 12.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskriv-ningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter för programvara	5 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel består av insamlade medel som av givaren öronmärkts för ett visst ändamål, såsom uppförandet av en barnby, medicinklinik eller finansieringen av ett familjestärkande program.

Balanserat kapital

Föreningens balanserade vinst, inklusive årets resultat, utgör den del av eget kapital som kan disponeras fritt av föreningens styrelse. Om styrelsen vid ett senare tillfälle skulle vilja ändamålsbestämma detta balanserade kapital sker en omföring inom eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisa-de kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Insamlade medel

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2018	2017
Allmänheten	230 475	234 140
Företag och organisationer	36 647	48 564
Postkodlotteriet	22 000	25 500
Stiftelser	55 887	104 344
Övriga intäkter och gåvor	1 379	1 861
Summa	346 388	414 409

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2018	2017
Annonsering & Media	847	1 810
Konsulttjänster	2 456	2 226
Summa	3 303	4 036

Bidrag som redovisats som intäkt	2018	2017
<i>Insamlade medel</i>		
Postkodlotteriet	792	2 219
Radiohjälpen	4 120	3 717
Övriga	1 312	5 480
Summa	6 224	11 416
<i>Offentliga bidrag</i>		
Forum Syd	6 259	6 334
Summa	6 259	6 334

Totala insamlade medel består av följande:	2018	2017
Gåvor som har redovisats i resultaräkningen	346 388	414 409
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen	3 303	4 036
Bidrag som redovisats som intäkt (insamlade medel)	6 224	11 416
Summa insamlade medel	355 915	429 861

Av ovanstående belopp har 317 810 tkr (325 381 tkr) insamlats via 90-konton.

Not 3 Ändamålskostnader

	2018	2017
Drift av barnbyar med tillhörande faciliteter	183 812	205 361
Kostnader för familjestärkande program	59 615	39 034
Konstruktionskostnader	9 056	17 178
Katastrofhjälp	8 264	78 031
Bidrag till Kinderdorf International *	15 914	14 815
Kapacitetsförstärkning av SOS-organisationer	378	8 961
Nationell ungdomsverksamhet	5 951	5 721
Information och fördelade gemensamma kostnader	11 453	12 086
Totalt	294 443	381 187

* Dessa medel används för utveckling av den internationella programverksamheten, för samordning via kontinental- och regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelse		
	2018	2017
Medelantal anställda	53	51
Varav män	12	14
Styrelseledamöter	2018	2017
Antal på balansdagen	8	9
Varav män	3	3
Löner, andra ersättningar och socialakostnader	2018	2017
Styrelse	0	0
Generalsekreterare	1 034	1 016
Övriga ledande befattningshavare	3 309	3 806
Övriga anställda	19 384	19 062
Totala löner och ersättningar	23 726	23 884
Sociala kostnader	2018	2017
Pensionskostnader generalsekreterare	373	336
Pensionskostnader övriga ledande befattningshavare	737	756
Pensionskostnader övriga anställda	2 012	1 814
Sociala avgifter enligt lag och avtal	7 563	8 010
Totalt sociala kostnader	10 685	10 916
Som övriga ledande befattningshavare räknas anställda ingående i föreningens ledningsgrupp. Vid årets slut består denna av Affärsutvecklingschef, försäljnings- och insamlingschef, programchef, HR-ansvarig samt ekonomichef. Genomsnittligt antal anställda i ledningsgruppen, utöver generalsekreteraren, var under året 5 (5,3) personer varav män 0,5 (2). Avgångsvederlag till ledande befattningshavare utgår ej.		
Inga personer i ledningsgruppen har under året uppburit några externa arvoden för uppdrag som innehavts mot bakgrund av huvudanställningen.		
Ideellt arbete		
Under året har 58 (115) personer arbetat ideellt för organisationen. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.		

Not 5 Leasing		
	2018	2017
Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:	2 592	2 394
Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande		
Inom 1 år	2 436	1 892
Inom 2 till 5 år	3 630	129
Avtalet om lokalhyra i Stockholm sträcker sig till 2021-09-30.		
Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter		
	2018	2017
Utdelningar	43	44
Räntor	3	3
Valutakursvinst	20 040	661
Realisationsresultat vid försäljningar	531	676
Summa	20 617	1 384
Under året har valutakursvinster från treasury avdelningen hos SOS Kinderorf international (KDI) redovisats med 7.052 tkr för 2017 och 12.807 tkr för 2018.		
Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter		
	2018	2017
Räntekostnader	-9	-11
Valutakursförluster	-208	-797
Orealiserade värdeförändringar på kortfristiga placeringar	-771	-738
Summa	-988	-1 546
Not 8 Immateriella anläggningstillgångar		
<i>Balanserade utgifter för programvara</i>	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	2 958	5 050
Utrangeringar / försäljningar	0	-3 746
Årets aktiverade utgifter	272	1 654
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 230	2 958
Ingående av- och nedskrivningar	-855	-3 678
Utrangeringar / försäljningar	0	3 331
Årets av- och nedskrivningar	-641	-508
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 496	-855
Utgående redovisat värde	1 734	2 103

Not 9 Materiella anläggningstillgångar		
<i>Inventarier och datorer</i>	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	3 840	3 513
Utrangeringar / försäljningar	-244	-37
Inköp	232	364
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 828	3 840
Ingående avskrivningar	-2 730	-1 986
Utrangeringar / försäljningar	243	15
Årets avskrivningar	-663	-758
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 150	-2 730
Utgående redovisat värde	678	1 110
Från och med 2018 hanterar treasury avdelningen hos SOS Kinderorf international (KDI) utbetalningarna till de internationella programmen runt om i världen för SOS Barnbyar Sveriges räkning. Fordran avser medel som överförts till KDI men som ännu inte betalats ut till programverksamheten.		
	2018	2017
Fordran SOS Kinderdorf international, Shared treasury service.	53 492	46 917
Summa	53 492	46 917

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
	2018	2017
Upplupna intäkter	21 644	10 616
Förutbetalda hyror	572	519
Övriga poster	470	334
Summa	22 686	11 469

Not 12 Kortfristiga placeringar			
	Antal andelar	Bokfört värde	Marknads värde
Nordea Institutionell kortränta	55 793	67 353	67 497
Nordea Likviditetsinvest	38 730	5 989	5 989
Nordea Sekura	23 812	6 819	6 819
Akelius invest likviditetskonto*		35 382	35 382
Summa	115 543	115 543	

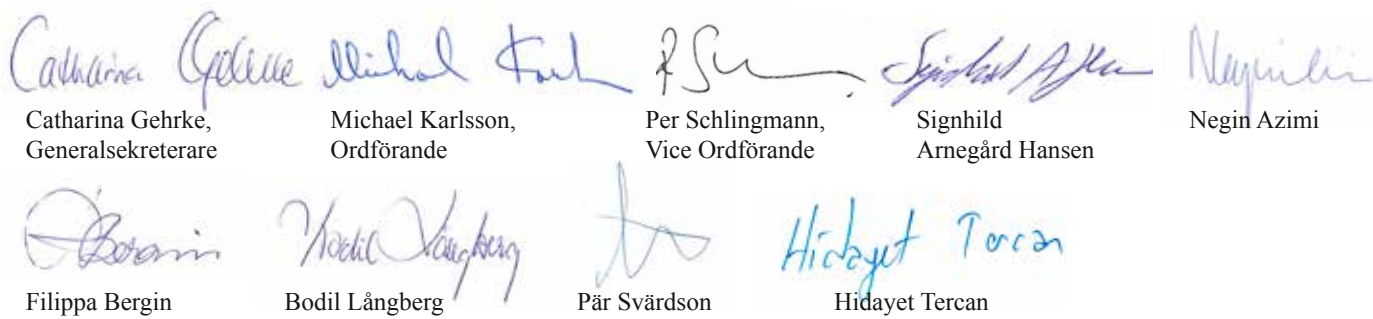
* Avser placering av erhållen, ännu ej utnyttjade bidrag för finansiering för programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 13 Långfristiga skulder		
	2018	2017
Erhållna ej utnyttjade bidrag*	35 382	33 221
Summa	35 382	33 221
* Ej utnyttjade bidrag för finansiering av programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.		
Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
	2018	2017
Upplupna semesterlöner	2 538	2 464
Upplupna sociala avgifter	1 373	1 317
Övriga poster	423	973
Summa	4 334	4 754

Not 15 Ställda säkerheter		
	2018	2017
Ställd säkerhet för kontorslokaler (spärrade bankmedel)	1 000	1 000
Summa	1 000	1 000

Not 16 Eventualförpliktelser		
Som insamlingsorganisation har SOS Barnbyar Sverige ett ansvar mot den internationella organisationen att fullfölja ingångna åtaganden. Detta ansvar gäller såväl konstruktion som löpande drift av de faciliteter och program som finansieras av den svenska organisationen. Eftersom det internationella samarbetet bygger på solidaritet mellan medlemsorganisationerna i den händelse någon part skulle drabbas av finansiella svårigheter, kvantifieras inte dessa ansvarsförbindelser i årsredovisningen.		

Stockholm 21 mars 2019



Catharina Gehrke,
Generalsekreterare

Michael Karlsson,
Ordförande

Per Schlingmann,
Vice Ordförande

Signhild
Arnegård Hansen

Negin Azimi

Filippa Bergin

Bodil Långberg

Pär Svärdson

Hidayet Tercan

Vår revisionsberättelse har lämnats 1 april 2019
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB


Jonas Grahn
Auktoriserad revisor

STYRELSEN

Michael Karlsson



ordförande,
advokat,
tidigare 39 år
på Mannhei-
mer Swartling

advokatbyrå. Numera entre-
prenör och verksam i ett flertal
styrelser, bl a i styrelsen för
SOS Children's Villages Inter-
national. Har varit aktiv i SOS
Barnbyars styrelse sedan 2003,
ordförande sedan 2008. Var
med och startade Advokater
utan gränser 1998 som han
också var verksam i. Har också
varit engagerad i styrelsen för
Amnesty Business Group.
Närvaro 2018: 8 av 8 möten.

Filippa Bergin



är jurist och
har tidiga-
re arbetat för
FN och andra
organisationer

i bl a Vietnam, Kambodja,
Geneve och Öst-Timor med
fokus på mänskliga rättig-
heter. Idag är hon hållbar-
hetschef på Storebrand/SPP.
Tidigare ansvarig för Amnesty
Business Group, hållbarhets-
chef på Axstores och VD och
grundare av investmentbola-
get Invest in Change AB.
Närvaro 2018: 6 av 8 möten.

Per Schlingmann



är författare
och exekutiv
producent.
Därutöver är
han förelä-

sare, rådgivare och entre-
prenör. Han sitter i styrelsen
för Svenska Filminstitutet
och foodtechbolaget Ecol-
ving. Han har tidigare haft
centrala roller i förnyelsen av
Moderaterna som kommuni-
kationschef, partisekreterare
och chefsstrateg. Har varit
statssekreterare i Statsråds-
beredningen.
Närvaro 2018: 7 av 8 möten.

Bodil Långberg



egen före-
tagare inom
frågor som
brett berör
barns och

ungas rättigheter. Har tidigare
varit generalsekreterare i
BRIS, chef för Stiftelsen
Allmänna Barnhuset samt VD
i Sättra Bruk AB. Har lett stat-
liga utredningar kring barns
utsatthet. Del av nätverket
Resource People.
Närvaro 2018: 8 av 8 möten.

Signhild Arnegård Hansen



– Fil kand
samt journa-
listutbildning.
Grundare,
ägare till

Svenska Lantchips, där hon
även är styrelseordförande.
Har varit ordförande för orga-
nisationen Svenskt Närings-
liv, samt vice ordförande i
Business Europe. Har ett
flertal styrelseuppdrag inom
Näringsliv och Akademi.
Tilldelades utmärkelsen
”Årets Ruter Dam” 2007.
Närvaro 2018: 6 av 8 möten.

Pär Svärdson



är grundare
och VD för
Apotea AB.
Är även en av
grundarna till

nätbokhandeln Adlibris som
lanserades 1997. Verksam
som styrelseledamot i bland
annat Babyland Nordic,
MARGE Arkitekter och Happy
Yachting AB. Utsågs till Årets
företagare av Företagarna
2015 och nominerades till
Sveriges affärsbragd av SvD
2015.
Närvaro 2018: 7 av 8 möten.

Negin Azimi



är grundare
och föreläsare
på Negin Azi-
mi Consulting
och verksam-

hetsansvarig på TEDxYouth
Stockholm. Har tidigare varit
ambassadör för Robert F Ken-
nedy Center samt stiftelsen
Fryshuset. Har fått flera fina
utmärkelser och blivit utsedd
till en av näringslivets super-
kommunikatörer av Resumé
och Sveriges ungdomsentre-
prenör. Invald i styrelsen april
2017.
Närvaro 2018: 6 av 8 möten.

Hidayet Tercan Sidea



är entrepre-
nör, föreläsare
och debattör.
Hon har lång
erfarenhet av

styrelseuppdrag i olika bolag,
bland annat investmentbo-
laget Anders J Ahlström,
Industriolaget AQ Group och
flera ideella organisationer.
Närvaro 2018: 6 av 8 möten.



Revisionsberättelse

Till årsmötet i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SOS Barnbyar
Sverige för år 2018. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna
28-42 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet
med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseen-
den rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den
31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassa-
flöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen
är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsmötet fastställer resultaträkningen och
balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing
(ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa
standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är
oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i
Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt
dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och
ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för
den andra informationen. Den andra informationen finns på
sidorna 1-5 och 24-27 i detta dokument (men innefattar inte
årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).
Därutöver finns stiftelsens Hållbarhetsrapport på sidorna
45-47 och en fördjupad hållbarhetsinformation huvudsakligen på
sidorna 6-23.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna
information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende
denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt
ansvar att läsa den information som identifieras ovan och över-
väga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med
årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den
kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om
informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna
information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller
en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi
har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för
att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande
bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekrete-
raren ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är
nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller
några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentlig-
heter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och
generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga
att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om
förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamhe-
ten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om
fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekrete-
raren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten
eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida
årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga
felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på
misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra
uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är
ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god
revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig
felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund
av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de
enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekono-
miska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt
omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela
revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter
i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter
eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland
annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är
tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra
uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet
till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet
som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta
agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden,
felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna
kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma
granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omstän-
digheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den
interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för SOS Barnbyar Sverige för år 2018. Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 1 april 2019

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Jonas Grahn
Auktoriserad revisor

GRI-index

SOS Barnbyar omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsrapport. Organisationen har valt att upprätta sin hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning (GRI Standards, nivå Core). SOS Barnbyar genomfört en väsentlighetsanalys för att identifiera sina mest väsentliga hållbarhetsområden.

GRI Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
GRI 101 (2016) Grundläggande principer			
GRI 102 (2016) Generella upplysningar			
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	SOS Barnbyar Sverige	
102-2	Affärsmodell, varumärken och tjänster		Sid 4-5, 9, 28-29
102-3	Lokalisering av huvudkontor	Krukmakargatan 37A, Stockholm	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamheter	Stockholm och Göteborg	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Ideell förening	Sid 29-30
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		Sid 2
102-7	Organisationens storlek	Antal anställda i Sverige: 53 Antal finansierade locations: 29 Omsättning: 359 MSEK Skulder och eget kapital: 237 MSEK varav 128 MSEK i eget kapital	Sid 4-6, 28-29
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft	Totalt i Sverige: 41 kvinnor och 12 män. 8 av dessa arbetade i Göteborg; 3 män och 5 kvinnor. 8 av 53 (15 %) av de anställda hade visstidsanställning, övriga tillsvidare.	Sid 20, 22, 30, 33-34, 40
102-9	Beskrivning av organisationens värde- och leverantörskedja	Under året gjordes inköp för 52,8 MSEK från 220 leverantörer	Sid 5-7 11-12
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja	Nytt affärssystem implementerades	Sid 34
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	SOS Barnbyar ska integrera miljöhänsyn i hela föreningens verksamhet	Sid 18
102-12	Extern utvecklade initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer		Sid 9, 11, 15, 17-18, 22

GRI Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
102-13	Medlemskap i organisationer	Barnrättsnätverket, Concorde, Barnrättsdelegationen, Forum Syd, The Global Partnership Against Violence (EVAC), Joining Forces – Child Rights Now! European Council on Refugees and Exiles (ECRE), samt The Initiative on Child Rights in the Compacts.	
Strategi			
102-14	Uttalande från senior befattningshavare	Generalsekreterare och ordförande	Sid 3, 27
Etik och integritet			
102-16	Värdegrund, etiska principer och regler för uppförande		Sid 14-17
Styrning			
102-18	Bolagsstyrning		Sid 29-30
Kommunikation och intressenter			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med		Sid 6
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	100 % av medarbetarna	
102-42	Identifiering och urval av intressenter		Sid 6
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter		Sid 6
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen		Sid 6-7
Tillvägagångssätt för redovisning			
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	SOS Barnbyar Sverige	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar		Sid 6

GRI Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
102-47	Redogörelse för samtliga väsentliga ämnesområden som identifierats		Sid 6
102-48	Förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar	Ej tillämpligt, redovisar för första gången.	
102-49	Väsentliga förändringar i rapporteringen	Ej tillämpligt, redovisar för första gången.	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari 2018 – 31 december 2018, följer verksamhetens räkenskapsår	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	Ej tillämpligt, redovisar för första gången	
102-52	Redovisningscykel	Räkenskapsår	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor angående redovisningen och dess innehåll	catharina.gehrke@sos-barnbyar.se	
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer	Denna redovisning har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning (2016) på nivå Core	
102-55	GRI-index		Sid 45-47
102-56	Redogörelse för externt bestyrkt	Redovisningen är inte externt bestyrkt.	
Ämnesspecifika upplysningar			
GRI 200 Ekonomisk påverkan			
203 (2016) Indirekt ekonomisk påverkan			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 10-11
203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Social Return on Investment	Sid 10, 28
205 (2016) Antikorrupktion			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 14-17
205-2	Kommunikation och utbildning kring antikorrupctionspolicys och rutiner	Alla anställda har åtagit sig att följa organisationens uppförandekod (Code of conduct).	Sid 15
205-3	Korrupctionsincidenter och vidtagna åtgärder		Sid 15
Eget område, Intern styrning och kontroll			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 14-15
Egen upplysning	Intern styrning och kontroll	Uppföljning inom programmen	Sid 12, 15, 29
Eget område, Andel insamlade medel			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 10-11
Egen upplysning	Andel insamlade medel		Sid 4-5, 10-11, 14-15, 31, 35,

GRI Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
GRI 300 Miljö			
305 (2016), Utsläpp			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 18-19
305-3	Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)		Sid 18-19
GRI 400 Social påverkan			
403 (2016) Arbetsmiljö och säkerhet			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 20, 22
403-2	Typ och antal arbetsplats-skador och antal sjukdagar	Ett olycksfall är rapporterat i tjänsten	Sid 22
Egen upplysning	Förändringsförmåga	Se ADKAR-mätningen	Sid 20
405 (2016) Mångfald och jämställdhet			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 22, 33-34
405-1	Köns- och åldersfördelning i styrelse, ledning och bland övriga medarbetarkategorier.	Avsteg: På grund av integritetsskäl anges inte siffror avseende styrelsens åldersfördelning.	Sid 22, 40
Egen upplysning	Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar		Sid 11
Eget område, Barns rätt till en trygg uppväxt			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 9
Egen upplysning	Barn och ungdomar i familjeliknande omsorg		Sid 5, 28-29
Egen upplysning	Antal barn och vuxna i familjestärkande program		Sid 4, 28-29
Eget område, Skydd av barn			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 16-17, 32-33
Egen upplysning	Skydd av barn		Sid 16-17, 32-33
Eget område, Kravställan			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 10-11
Egen upplysning	Etiska krav på samarbetspartners		Sid 10
Egen upplysning	Kravställan på leverantörer och samarbetsparter	Vi planerar att stärka arbetet kring kravställan på leverantörer och samarbetsparter avseende både sociala och miljömässiga krav. Detta då det framträtt som en viktig fråga för vår verksamhet och våra intressenter. Arbetet kommer utvecklas under 2019.	

Hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor		
Lagkrav årsredovisningslagen	Sidhänvisning	Globala målen
Verksamhetsmodell	2, 4, 28-31	
Viktiga hållbarhetsfrågor	7	
Respekt för mänskliga rättigheter och socialt ansvar	8-11, 14-17	
Personal	20-22	
Miljö	18-19	
Motverkande av korruption	14-15	
Riskhantering	32, 34	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsmötet i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 1 april 2019

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Jonas Grahn
Auktoriserad revisor

UTGIVARE: SOS Barnbyar Sverige **REDAKTÖR:** Johanna Perwe
PROJEKTGRUPP HÅLLBARHETSRAPPORT: Linnéa Lopez och Anna Olsson Jäderstöm i dialog med Trossa.
ART DIRECTOR: FORM-e-lett **OMSLAGSFOTO:** Kristin Svorte
TRYCK: Strokirk-Landströms **PAPPER:** Munken Kristall
Alla namn på barnen som nämns i denna publikation är utbytta, på grund av integritetsskäl.
De barn som syns på bild i rapporten har ingen koppling till hållbarhetsfrågorna.



A photograph of two young girls standing on a stone path in a grassy field. They are seen from behind, looking towards a body of water in the distance. The girl on the left is wearing a red sleeveless top and red shorts. The girl on the right is wearing a white dress with pink floral patterns. They are both barefoot. A large orange umbrella is held over them, and the girl on the right is holding the handle. The background shows a line of trees and a body of water under a slightly overcast sky.

● VIETNAM

Trygga i barnbyn

Systrarna Ahn och Die kom till SOS Barnbyar när deras föräldrar dog för två år sedan. De kom från ett fattigt område i bergen och tillhör en minoritetsgrupp, så det var lite svårt med språket i början. Idag bor de med sin SOS-familj och går i skolan tillsammans – och kan nu tala vietnamesiska flytande.