



Årsberättelse 2020

Verksamhetsberättelse
Hållbarhetsrapport
Årsredovisning



**SOS
BARNBYAR**



Foto: Babo Dialusso

Innehåll

- 3** Verksamhetsberättelse
- 14** Hållbarhetsrapport
- 30** Årsredovisning

UTGIVARE
SOS Barnbyar Sverige

REDAKTÖR
Johanna Perwe

SKRIBENTER
Sara Hansby Reis, Johanna Perwe

HÅLLBARHETSKOORDINATOR
Linnéa Lopez

ART DIRECTOR
Christopher Hansby Reis

OMSLAGSFOTO
Cornel van Heerden

FOTO BAKSIDA
Alejandra Kaiser

TRYCK
Exakta

PAPPER
Munken Kristall

Alla namn på barnen som nämns i denna publikation är utbytta, på grund av integritetsskäl.



Medmänsklighet och solidaritet har aldrig varit så viktigt som nu

2020 var året då en pandemi utmanade en hel värld. De som drabbas hårdast är, som alltid, de som redan har det svårt. Ordförande Michael Wandy Karlsson och generalsekreterare Anna Ernestam summerar ett år då hela mänskligheten prövats – och samtidigt visat att vi ställer upp för varandra. Nu ser de på framtiden med tillförsikt då SOS Barnbyars arbete är viktigare än någonsin.

Aldrig tidigare har medmänsklighet och solidaritet varit så viktigt som nu. Två egenskaper som kan bidra till att vi kan hantera effekterna av det virus som skördat miljontals människoliv och påverkat hela samhällen, sedan coronapandemins utbrott i början av året. Pandemin tillsammans med den fortsatta klimatkrisen och pågående konflikter i världen har inneburit att fler barn än någonsin är på flykt, ungdomsarbetslösheten ökat dramatiskt liksom fattigdomen och den psykiska ohälsan. Nio av tio barn i världen har haft begränsad tillgång till undervisning och i värsta fall tvingats avbryta sin utbildning helt, vilket är ett förödande alternativ om de ska bli självförsörjande som vuxna. Det är därför viktigt för en organisation som SOS Barnbyar att hålla sig till de värderingar vi står för när det gäller barns framtid. Vår vision är tydlig när det gäller vår riktning framåt. Att få möjlighet att arbeta med barnen, lyssna på dem, skapa delaktighet och med dem skapa en bättre framtid.

Tack vare att vi är en stor internationell organisation har vi kunnat hålla vårt löfte till barnen. Inte bara genom att erbjuda en trygg miljö för barn och vuxna i våra program utan också genom att ge förutsättningar att minska smittspridningen, få ut information om hur smittan sprids och erbjuda barn undervisning online med rätt utrustning för att kunna delta. Vi har växlat om till en digital verklighet och anpassat verksamheten där det har krävts. Under året har vi också ökat de psykosociala insatserna på flera håll och stärkt upp personalen så att de ska kunna möta den oro som pandemin fört med sig. Är det något vi vill visa barnen, så är det att vi står stadigt kvar.

Under året har styrelsen tagit beslut om en ny uppförandekod och resepolicy samt att fortsätta arbetet med att ge fler medlemsorganisationer inom SOS Barnbyar förutsättningar att bli självförsörjande på sikt. Olika steg i en riktning mot att bli ännu mer hållbara som organisation, vilket går att läsa mer om i vår hållbarhetsrapport längre fram i den här årsberättelsen. Vi har också tagit ett nytt grepp om hela programverksamheten, både nationellt och internationellt, för att lättare kunna mäta och följa upp vårt arbete. Vi vill stärka samhällen och individer så att de får utvecklas enligt egna förutsättningar och bli sina starkaste versioner av sig själva. Med anledning av det har vi satt upp följande programmål 2021-2023:

- Kapacitetsstärka fler familjer i sina samhällen för att möjliggöra en trygg uppväxt för barn och förhindra familjeseparation
- Fler barn i vår omsorg runt om i världen växer upp under trygga förhållanden, integrerade i samhället och får utbildning av god kvalitet
- Fler unga vuxna i våra program blir självständiga och självförsörjande individer

Utan våra viktiga partners och givare är inget av det här arbetet möjligt. Vi vill rikta ett varmt tack till alla som visat sin medmänsklighet och solidaritet det gångna året. Två egenskaper världen behöver just nu och som gör att vi vågar blicka fram och se en ljusning – trots allt. Egenskaper som gör att vi tillsammans kan skapa en hållbar framtid för barn.

Michael Wandy Karlsson
Ordförande

Anna Ernestam
Generalsekreterare

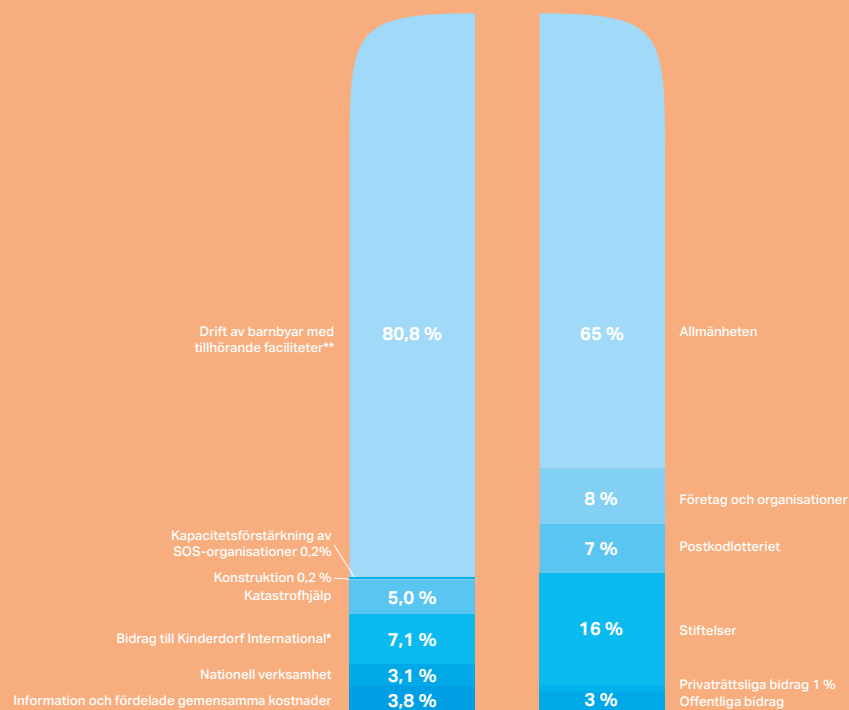


Foto: Mattias Bask

Året i korthet

Så fördelades bidragen

Härifrån kom bidragen



* Används bland annat för utveckling av den internationella programverksamheten, samordning via regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

** Här ingår bland annat familjestärkande insatser, drift och faciliteter i barnbyar och andra alternativa omsorgsformer samt utbildning och sjukvård.

Resultat SOS Barnbyar Sverige 2020

350
miljoner

350 169 471 kronor samlade vi in.

83,4
procent

Så mycket betalades ut till ändamålet.
Administration och insamling 18,6 %

Stärker barn världen över

Vi når barn i 136 länder och territorier runt om i världen. De här länderna hade SOS Barnbyar i Sverige extra nära samarbete med under året, men möjliggjorde även aktiviteter i ytterligare länder genom våra faderskapsprogram.

EUROPA
Ukraina | Grekland* | Palestina* | (Kosovo)

ASIEN
Kambodja | Bangladesh | Mongoliet (Filippinerna) | (Indien)

AFRIKA
Togo | Centralafrikanska republiken | Senegal
Moçambique | Ghana | Benin | Tchad* | (Botswana)

NORD- OCH SYDAMERIKA
Bolivia | Haiti | Colombia*

Långsiktiga samarbeten

(Länder på väg att stå på egna ben och successivt fasas ut)

*Endast specifika program eller katastrofinsatser

Våra insatser globalt*



347 039

individer ingick i våra familjestärkande program

Stärker familjer

SOS Barnbyar arbetar brett och förebyggande för att familjer i utsatthet ska kunna fortsätta hålla ihop och slippa splittras. Föräldrar stärks och får kunskap och verktyg till

att bli självförsörjande, så att de i sin tur kan ge sina barn en trygg uppväxt. Varje program skräddarsys efter varje enskild familjs specifika behov.



76 662

individer ingick i vår familjeliknande omsorg

Finns där när ingen annan gör det

I de fall då barn av olika anledningar inte kan bo kvar hos sin biologiska familj får de ett tryggt hem i en av våra barnbyar eller genom några av våra andra alternativa omsorgsformer. Barnet ges där en trygg

och kärleksfull uppväxt med en trygg vuxen, syskon, vänner, samhörighet och gemenskap där de får leka, skratta och gå i skolan – något som alla barn har rätt till.



58 256

individer nådde vi genom våra hälsoinsatser

Sjukvård och rådgivning

I SOS Barnbyars medicinkliniker erbjuds patienter information och rådgivning, första hjälpen vid akuta situationer, mödravård och vaccinationsprogram. Arbetet handlar om att minska vanliga - men

livsfarliga – sjukdomar som till exempel mässling, kolera, lunginflammation och malaria och att förebygga sjukdomar som HIV/AIDS.



296 929

individer tog del av våra utbildningsinsatser

Tryggar framtiden genom utbildning

Utbildning är en av de viktigaste vägarna ur fattigdom och ett verktyg som ger barn självständighet, möjlighet och kunskap att förändra sina liv. SOS Barnbyar driver skolor, förskolor, yrkesutbildningar och

samverkar också med företag för att skapa tillgång till lärlings- och praktikplatser för ungdomar i våra program. Skolorna är även öppna för barn som bor i de samhällen där verksamhet finns.



1 650 632

insatser gjordes genom våra nödhjälpsprogram

Är på plats vid katastrofer

SOS Barnbyar skyddar barn i katastrofer genom att finnas på plats innan, under och efter att den inträffat. Samarbetet med lokala myndigheter runt om i världen gör att vi snabbt kan samordna riktade insatser till de mest utsatta. Vi upprättar barnvänliga platser och

tar hand om barn som förlorat eller kommit bort från sina föräldrar – och ser till så att familjer återförenas. I den akuta fasen bistår vi med mat, vatten, mediciner, hygienartiklar, tält, kläder och andra förnödenheter.



Tar kampen för barns rättigheter

SOS Barnbyar arbetar aktivt med att utveckla och påverka policies och ramverk som säkerställer att alla har samma rättigheter och möjligheter i samhället. Det är ett arbete mot diskriminering och för social

inkludering som hjälper barn, familjer och lokalsamhällen att bryta fattigdomsspiralen så att framtidens generationer får leva under samma villkor.

Vårt uppdrag

SOS Barnbyar är en barnrätts-organisation som arbetar för varje barns rätt till en trygg uppväxt.

Det här gör vi

- Finns där när ingen annan gör det genom ungdoms-, foster- och familjehem.
- Stärker familjer som lever i utsatthet.
- Tryggar barns framtid genom utbildning.
- Erbjuder hälsoinsatser.
- Upprättar barnsäkra platser vid katastrofer.
- Tar kampen för barns rättigheter.

Hur vi arbetar

Långsiktighet har präglat vårt arbete sedan starten för mer än 70 år sedan. Våra fem viktigaste hållbarhetsfrågor är:

- Alla barns rätt till en trygg uppväxt
- Investeringar för ett hållbart samhälle
- Etiskt agerande och intern kontroll
- Respekt för miljön och klimatet
- Ansvarstagande arbetsgivare



Värdet vi skapar

SOS Barnbyar arbetar för att alla barn och unga växer upp med nära relationer så att de blir sitt starkaste jag.



Foto: Alejandra Kaiser

Direkta resultat

De direkta konsekvenserna av insatser. Anges ofta i antal, till exempel hur många elever som har gått en utbildning.

Effekter på kort och medellång sikt

Förändringar som uppstår för individen eller gruppen, exempelvis ökad läskunnighet där SOS Barnbyars arbete, tillsammans med andras insatser, har haft betydelse. Mäts ofta efter 1-3 år.

Långsiktig effekt

Mäts på lite längre sikt på samhällsnivå, till exempel hur stor andel som är självförsörjande eller hur stor fattigdomen är i ett visst samhälle, och påverkas ofta av många olika faktorer, omständigheter och aktörer – däribland SOS Barnbyar.



FN har tagit fram 17 globala mål för hållbar utveckling och ovanstående är framför allt de som SOS Barnbyars långsiktiga arbete bidrar till.



Läs om Globala målen på www.globalamalen.se

Verksamhetsmål 2021-2023

Kapacitetsstärka fler barn och familjer i sina samhällen för att möjlig göra en trygg uppväxt och förhindra familjeseperation

Resultat 2020

42

individer, vilket motsvarar 8 familjer, var inskrivna i det familjestärkande programmet i Göteborg vid årets slut. Programmet öppnade under hösten och målet är att totalt 60 familjer ska ha fått stöd under projektiden, som är på tre år.

60
procent

60 % av familjerna i de svenskfinsierade familjestärkande programmen världen över är självförsörjande när de lämnar verksamheten.

Resultatet bygger på data från de länder där vi har ett långsiktigt engagemang.

Tia, 13, bor med sin mamma och sina fem syskon i Mocambique som är ett av de länder vi har extra nära samarbete med. Hennes familj har påverkats av pandemin eftersom mamman inte har kunnat arbeta som tidigare med att sälja grönsaker på marknaden. När fattigdom breder ut sig och skolor stänger ökar risken för att barns säkerhet. I våra familjestärkande program har därför extra fokus lagts vid att få föräldrar att prata med sina barn om säkerhet, coronaviruset och hur man kan skydda sig från att smittas genom bland annat tillgång till rent vatten.

Stöd till familjer i utsatthet globalt – och i Sverige

Att hindra familjer från att splittras är prioriterat inom SOS Barnbyar och en del av vår långsiktiga strategi. Coronapandemin har lett till att fler och fler familjer lever i utsatthet, vilket visar på vikten av förebyggande arbete för att stärka familjer. Genom vårt familjestärkande program kan de som behöver få utbildning, hjälp att hitta försörjning och bostad och få psykosocialt stöd vid behov – allt för att ge barnen en trygg uppväxt.

Nytt program i Sverige ska underlätta etablering

Vårt familjestärkande program i Sverige syftar till att underlätta och förbättra motagnings- och etableringsprocessen för familjer till ensamkommande barn och unga som kommit på anknytning eller återförening, och startades i Göteborg under 2020 medfinansierat av AMIF¹. Under året har vi gjort en kartläggning med stöd av Jämställdhetsmyndigheten och samarbetat med Göteborgs stad såväl operativt som strategiskt. Ett samverkansavtal med svenska Röda Korset har också tagits fram. Samtliga parter som ingått i det ettåriga IOP-avtalet² har valt att förlänga det med tre år med start i februari 2021, vilket ger projektet goda förutsättningar att nå målen.

De fyra delmål vi jobbar utifrån är:

1. Familjer kan utifrån behov orientera sig i samhället
2. Ökad anställningsbarhet hos föräldrarna
3. Tryggare föräldraroll
4. Ökade förutsättningar för samordning i myndigheters service till familjer

På det operativa planet har rutiner för rekrytering satts, kontakt mellan etableringsenheten och projektgruppen schemalagts och en tydlig plan för överlämning är överenskommen.

Tekniska förbättringar i Bolivia

Bolivia är ett av de länder i Sydamerika vi har mest verksamhet i, och landet har påverkats kraftigt av coronapandemin. Familjer har tvingats isolera sig och deras tillgång till utbildning och inkomst har försämrats, samtidigt som våra socialarbetarens möjligheter att stödja dem har försvårats.

Under året har vi istället arbetat för att stärka upp de tekniska och digitala möjligheterna för bland annat barnens utbildning och sjukvårdskontakter. I detta har vi utrustat familjer med datorer och mobiltelefoner. Terapeutiskt stöd och kurser i självskydd har också arrangerats som svar på att antalet fall av våld i hemmet ökat, och digitala kurser i enklare jordbruk har genomförts för att familjer ska kunna odla egna grödor.

Satsning på säkerhet i Moçambique

I våra familjestärkande program Moçambique har stor vikt lagts vid barns säkerhet och skydd av barn, en fråga som är särskilt viktig när många förlorar sin inkomst och undervisning inte kan bedrivas i skolan. Exempelvis har vi informerat föräldrar hur man pratar med sina barn om säkerhet, men också om coronaviruset och hur man kan skydda sig från att smittas, bland annat genom tillgång till rent vatten.

Psykosocialt stöd under pandemin

Under året genomfördes en global satsning på mental hälsa och psykosocialt stöd i våra humanitära projekt och omsorgsprogram. Satsningen går ut på att centrera och fokusera expertis och resurser inom området, och därigenom vidareutbilda personal och bygga kunskap. SOS Barnbyar i Sverige är medfinansierare av uppstarten av den globala satsningen, som leds av SOS Barnbyar i Italien, och implementeras i södra och östra Afrika. Genom projektet utbildas SOS-personal online i två metoder inom psykisk hälsa och psykosocialt stöd (MHPSS). Vi har sett goda indikationer på att metoden varit effektiv, därför vi tittar nu på hur vi kan skala upp i fler delar av Afrika.

¹ Asyl-, migrations- och integrationsfonden
² Idéburet och Offentligt Partnerskap

Verksamhetsmål 2021-2023

**Fler barn i vår omsorg
runtom i världen får
utbildning av god kvalitet**

Resultat 2020

82 %

barn och unga i de svenskfinansierade
omsorgsprogrammen världen över
presterar tillfredsställande skolresultat.*

8 338

personer tog del av våra utbildningsinsatser globalt
i våra svenskfinansierade program.*

I det här lärcentret i Colombia får barnen utbildning som förbereder dem inför skolstart och integrering i den lokala skolan. Lärcentrets verksamhet riktar sig till barn och unga som drabbats av den venezolanska flyktingkrisen och den väpnade konflikt som råder i gränsområdet mellan länderna.

SOS Barnbyar säkerställer barns rätt till skolgång både genom att stötta riskutsatta familjer för att deras barn ska kunna gå i skolan och genom att driva egna skolor på platser där det finns få andra alternativ. Tillsammans med lokala aktörer och företag säkerställer vi även yrkesutbildning inom bland annat elektronik, sömnad, jordbruk och IT för ungdomar för att stärka deras möjlighet till självförsörjning i framtiden. Vid katastrofer erbjuder vi undervisning på barnvänliga platser.

Snabb omställning ska säkra ungas utbildning

Utbildning är en av de viktigaste vägarna ut ur fattigdom och ett verktyg som ger barn kunskap, självständighet och en möjlighet att förändra sina liv. God utbildning för alla är ett av FN:s 17 globala hållbarhetsmål som ska vara uppfyllda till 2030.

Coronapandemin har haft förödande konsekvenser för barns och ungas möjlighet att gå i skola. Uppskattningsvis har nio av tio av världens skolelever, omkring 1,5 miljarder barn¹, tvingats stanna hemma för att förhindra smittspridning, och i många länder har distansundervisning inte kunnat genomföras på grund av tekniska svårigheter. Vi vet också att det finns stora risker för att många barn, framför allt flickor, inte kommer återvända till skolan. För många barn är skolan en trygg och säker plats som nu gått förlorad, och genom att inte få gå till skolan har barn inte heller kunnat ingå i sitt vanliga sociala nätverk, vilket riskerar att påverka deras sociala och beteendemässiga utveckling. Barn som redan lever i utsatthet riskerar att bli påverkade för lång tid framöver. Både psykosociala och utbildningsinsatser har därför varit viktiga under 2020.

Olika lösningar för olika platser

För att elever i så stor utsträckning som möjligt skulle kunna delta i hemundervisning har vi bidragit med tekniska lösningar anpassade för varje specifik plats. I Etiopien har skolundervisning skett över radio, så där kunde vi förse familjer med solcellsradio för att barnen skulle kunna delta, och på andra platser har

vi utrustat familjer med surfplattor och annan utrustning och erbjudit onlineundervisning.

I Bolivia stängde hela samhället ner och sjukvårdssystemet kollapsade när pandemin drog in. Det ledde till att många förlorade sina jobb och barnen fick inte gå i skolan. Där har vi hjälpt familjer med teknisk utrustning så att barnen kan delta i onlineundervisning, och anordnat kurser i självförsvar för att stärka unga både fysiskt och mentalt.

Barns rätt till utbildning – även under katastrofer

Vid katastrofer, när barn förlorar så mycket i form av hem och trygghet, är det särskilt viktigt att säkerställa att de inte tvingas avbryta sin utbildning – som är deras väg till en tryggare framtid. I Grekland erbjuder SOS Barnbyar stöd till barn och familjer på flykt sedan 2015, både på öarna Lesbos och Kreta samt på fastlandet. Utbildning utgör en viktig del i detta stöd, dels utifrån lärande- och utvecklingsperspektiv, men också kopplat till psykosocial hälsa, eftersom undervisningen innebär en form av stabilitet för barnen i en situation starkt präglad av stress och oro. Förutom coronapandemin har programmen haft en rad olika utmaningar under året, bland annat kopplat till politiskt maktspel och hårda reasylagar, samt branden i Moria som ledde till att 12 000 människor förlorade allt. Efter branden förflyttades flera av de ensamkommande barnen till vår barnby på fastlandet, några av de mest sårbara famil-

jerna togs in i det gamla lägret i Kara Tepe, medan andra flyttades till det tältläger som myndigheterna snabbt själva byggde upp.

Även i Colombia är vi på plats och ser till så att barn och unga som drabbats av den venezolanska flyktingkrisen och den colombianska väpnade konflikten i gränsområdena har tillgång till undervisning. I 16 lärcenter som skapats gemensamt tillsammans med barn, familjer och lokalsamhällen, ger utbildade lärare eleverna en "icke-formell" utbildning som ska förbereda barnen för att integreras i den lokala skolan för att kunna återgå till formell utbildning på sikt. På grund av pandemin har verksamheten anpassats men fokus har fortsatt varit på lärande kopplat till krissituationen och kontexten som barnen befinner sig i relaterat till skydd, så som identifiering och förbyggande av de viktigaste riskerna, livskunskap, sexuell- och reproduktiv hälsa och hygien.

Genom stöd från Radiohjälpens Världens barn har vi under året finansierat ett projekt i Tchad, för ökad tillgång till kvalitativ och säker grundskoleutbildning, samt yrkesutbildning för unga påverkade av konflikt. Bland annat har vi rustat upp klassrum och sanitet samt bidragit med läromedel och skolmaterial. I projektet har även ingått att stärka utbildningsstrukturerna genom att upprätta elevråd, föräldraråd och anti-våldsgupper. När pandemin bröt ut bidrog vi med informationskampanjer och delade ut hygienkit med munskydd, tvål och vattenkär.

*Resultatet bygger på data från de länder där vi har ett långsiktigt engagemang.

1 Källa: Unicef

Verksamhetsmål 2021-2023

Fler unga vuxna i våra program blir självständiga och självförsörjande individer

Resultat 2020

94 %

unga i våra svenskfinansierade ungdomsprogram världen över är självständiga när de lämnar vår omvårdnad.

Resultatet bygger på data från de länder där vi har ett långsiktigt engagemang (2020).

100 %

av deltagarna som gått ungdomsprogrammet i Göteborg* anger att de fått en positiv förändring gällande egenmakt, känsla av sammanhang samt förbättrad psykisk hälsa.

*De som svarat i uppföljningsenkät (Göteborg, 2020).

Från och med 2020 driver vi två ungdomsprogram i Sverige, ett i Göteborg och ett i Stockholm. Precis som våra övriga ungdomsprogram världen över handlar det om att stärka unga och ge dem rätt redskap och möjligheter till ett tryggt vuxenliv, genom att till exempel utbilda sig och skapa en egen inkomst.

Vi lyssnar på barnen

Eftersom vi vill att barns och ungas röster ska höras finns flera forum inom SOS Barnbyar där målgruppen får tycka till och sprida kunskap om ungas rättigheter för att påverka arbetet framåt:

- Internationellt ungdomsråd
- Referensgrupp i Stockholm
- Ambassadörsgrupp i Göteborg

Stärker ungdomar till självständigt vuxenliv

En av följderna av coronapandemin förutspås bli en ökad arbetslöshet. Det talas om en lockdown-generation som kommer att präglas av pandemins effekter under lång tid framöver – redan innan pandemin var en av fem ungdomar världen över varken i arbete eller studier, och två tredjedelar av dessa var unga kvinnor¹.

Våra ungdomsprogram inriktar sig på att hjälpa ungdomar att inte hamna i utanförskap och att bli självständiga vuxna. Internationellt är fokus på målgruppen unga som är på väg att lämna vår omsorg, i Sverige främst unga som lämnar samhällsvård. Vi har sedan 2017 drivit ett ungdomsprogram i Göteborg, och 2020 startade vi upp även i Stockholm som riktar sig till 16–23-åringar som vuxit upp i samhällsvård och står inför att lämna den.

I Sverige fanns det år 2019 omkring 31 000 samhällsplacerade barn och unga, majoriteten är i övre tonåren². Samtidigt har många unga kommit till Sverige som ensamkommande från utsatta delar av världen. Forskning visar att båda dessa grupper står inför många riskfaktorer och saknar nätverk som kan hjälpa dem in i vuxenlivet när samhällets ansvar tar slut. Därför jobbar vi på olika sätt för att ge dem en trygg övergång.

Nytt ungdomsprogram i Stockholm

Programmet är ett pilotprogram finansierat av Europeiska Socialfonden (ESF) fram till 2022, där utgångspunkten är självledarskap och deltagarens möjlighet att ta makt över sitt eget liv. Under året har vi byggt upp projektet från grunden genom bland annat referensgrupper och kartläggning av behov samt skapat en app där insatserna finns samlade och där man också kan utvärdera arbetet. Samarbeten har inletts med Botkyrka kommun och Stockholms stad som kommer involvera alla 13 stadsdelsförvaltningar. Målet är 60 deltagande ungdomar fram till 2022.

Målgruppen breddas i Göteborg

Under 2020 har vi aktivt arbetat med att effektivisera och tydliggöra målen för ungdomsprogrammet i Göteborg för att kunna skala upp och ta emot fler ungdomar. Vi har också breddat programmet till att vända sig till alla unga som vuxit upp i samhällsvård, inte bara ensamkommande ungdomar, som programmet tidigare var avgränsat till.

En ansökan om att göra en mindre kartläggning kring unga mammors utsatthet och behov av stöd har godkänts av ESF, för att se om det finns tillräckligt stöd idag eller om SOS Barnbyar ska inkludera det i våra befintliga program för unga.

Ungdomsprojekt runtom i världen

SOS Barnbyar i Sverige finansierar även ungdomsprogram i andra länder. Under 2020 godkändes bland annat uppstarten av två treåriga ungdomsprogram i Moçambique som på olika sätt ska hjälpa ungdomar att utvecklas till trygga, självständiga vuxna. Ett förbehåll är att SOS Barnbyar i Moçambique under 2021 själva ska sätta upp mål för egen insamling till ungdomsprogrammen under de kommande två åren. Planen är att kommande år även starta ungdomsprogram i Centralafrikanska republiken och i Bangladesh.

Under året avslutades ett projekt inom sysselsättning och entreprenörskap för unga på Haiti som genomförts med stöd från Radiohjälp. Projektet handlade om att öka ungdomars kapacitet till självförsörjning, genom att bland annat få fler att fullfölja sin utbildning, utveckla sina affärsidéer, samt att höja ungdomars medvetenhet om sina rättigheter. Deltagarna lärde sig affärs ekonomi och fick genom samarbete med det lokala näringslivet värdefulla yrkeskunskaper, samt antingen tillgång till praktikplatser eller stöd att starta upp sina egna småskaliga affärsverksamheter, för att i förlängningen skapa sig en egen inkomst.

¹Källa: International Labour Organization

²Källa: Socialstyrelsens statistik om socialtjänstinsatser till barn och unga 2019

Hållbarhets- rapport 2020

Långsiktighet har präglat SOS Barnbyars arbete sedan starten för över 70 år sedan. Barn och ungdomar som blir lyssnade på och växer upp i en trygg och stöttande omgivning utvecklar sundare relationer som vuxna och bidrar positivt till lokalsamhället och sina egna familjer i framtiden.



Tioåriga Khadi bor i Senegal med sin familj. När skolorna stängde ner under våren har hon och hennes systrar kunna följa med i undervisningen via radiosändningar, tack vare stöd från SOS Barnbyar. Även om det har funkad bra saknar hon sina kompisar och längtar efter att skolorna ska öppna – och att allt blir som vanligt igen.

Foto: Sébastien Taylor

Långsiktiga lösningar med barnet i fokus

Idag handlar vårt arbete för hållbar utveckling inte bara om att erbjuda trygga uppväxtmiljöer för barn, utan består också av en rad initiativ och strategier som styr vår sociala, ekonomiska och miljömässiga påverkan i stort. Genom att mäta, följa upp och sätta mål på väsentliga hållbarhetsfrågor bidrar vi till förändring över tid.

Arbetet styrs genom riktlinjer och styrdokument, bland annat inom mångfald, antikorruption, arbetsmiljö, insamling och miljö. Under året har flera av dem reviderats och kompletterats med mätbara mål, en ny uppförandekod är framtagen och rutinerna för hanteringen av skydd av barn är förtydligade. Hållbarhet är en prioriterad fråga för SOS Barnbyar och kommer fortsatt styra vårt arbete framåt, med barnperspektivet som utgångspunkt.

Våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor

Alla barns rätt till
en trygg uppväxt

Investeringar för
ett hållbart samhälle

- Krav på leverantörer och givare
- Jämställdhet och mångfald i program
- Långsiktig finansiering av projekt

Etiskt agerande och
intern kontroll

- Motverkande av korruption
- Intern styrning och kontroll
- Skydd av barn

Respekt för miljön
och klimatet

- Transporter och resor
- Krav på leverantörer

Ansvarstagande
arbetsgivare

- Arbetsmiljö och hälsa
- Jämställdhet och mångfald

Så här valdes frågorna ut

I en intressentdialog med representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare gjordes en väsentlighetsanalys 2018/2019 där våra fem mest prioriterade hållbarhetsfrågor fastställdes.

Frågorna matchades därefter mot de globala målen för att tydliggöra hur vårt arbete stärker FN:s agenda för hållbar utveckling. Uppföljning av intressentdialogen är planerad till kommande år för att säkerställa att vi har fortsatt fokus på de hållbarhetsfrågor våra intressenter förväntar sig.



Utöver de fem globala mål SOS Barnbyars arbete framför allt bidrar till, är det ytterligare fyra mål vårt hållbarhetsarbete främjar.



Foto: Alejandra Kaiser

Nuläge

- Fler barn än någonsin är på flykt. Av världens 26 miljoner flyktingar är hälften barn.
- 220 miljoner barn har förlorat eller har överhängande risk att förlora sina föräldrars omsorg – det innebär vart tionde av världens alla barn.

Under 2020 har vi

- Finansierat långsiktig verksamhet på 28 olika platser i världen.
- Utbildat 26 medarbetare i barns rättigheter, för att säkra att frågan alltid står i fokus. Alla nyanställda utbildas i barns rättigheter under sitt första år.

De kommande tre åren ska vi

- Öka fokus på förebyggande arbete för att möjliggöra för familjer att hålla ihop.
- Utveckla en bred palett av omsorgsformer som utgår från lokala behov på varje plats där vi har verksamhet.
- Utveckla verksamhet fokuserad på självständigt vuxenliv, eftersom vi ser en global ökning av ungdomsarbetslöshet.

Vårt arbete för alla barns rätt till en trygg uppväxt bidrar till de här globala målen:



Alla barns rätt till en trygg uppväxt

Varje barn är unikt – de har sina egna behov, kommer från olika omständigheter och äger en egen potential att påverka världen. Att barn är unika står i centrum för allt vi gör – att erbjuda omvårdnad och stöd som passar varje barns, ungdoms och familjs individuella behov och som tar avstamp i deras erfarenheter, kultur och önskemål. För att uppnå detta ser vi till att varje barns röst blir hörd och att de har inflytande över vilken omvårdnad och stöd de får.

SOS Barnbyar har i över 70 år arbetat för att öka barns och ungas egenmakt, självständighet och försörjning genom riktade insatser. Vi tänker långsiktigt och hållbart, våra insatser ska hålla på sikt genom att trygga hela samhällen och barns uppväxt, vilket ligger i linje med FN:s globala hållbarhetsmål. Vår styrka är att vi finns på plats runtom i världen och arbetar på flera nivåer; från förebyggande arbete med risksatta familjer till trygga familjehem för barn som saknar förälders omsorg till att stärka hela lokalsamhällen och världen i stort. Det har varit extra viktigt under coronapandemin, då barn som redan lever i utsatthet har drabbats extra hårt när hela ekonomier skakas i grunden och fler människor lever i fattigdom.

Ungdomar hjälper oss förbättra vårt arbete

Vår verksamhet styrs av barnkonventionen och FN:s riktlinjer för barn i samhällsvård, och det är viktigt för oss att låta barnen själva komma till tals. Därför har vi i Sverige haft en referensgrupp bestående av ungdomar

från målgruppen vid utvecklingen av verksamheten i Stockholm och en ambassadörsgrupp bestående av ungdomar från verksamheten i Göteborg. Under 2021 kommer dessa båda grupper justeras så att båda består av ungdomar från programmen som görs delaktiga i utvecklingen av metoderna och stödet.

Internationellt finns det ett ungdomsråd som bidrar till vårt strategiarbete vilket möjliggör att vi kan fatta bättre och mer hållbara beslut. 300 ungdomar i ungdomsrådet var involverade i framtagandet av en ungdomsguide för deltagare i våra program som lanserades internationellt under 2020. Den tar avstamp i barnkonventionens tolfte artikel, som handlar om barns rätt att uttrycka sin åsikt och få den respekterad.

Arbete för att stärka barn och ungas egen inneboende kraft

Vi arbetar förebyggande världen över för att stärka familjer som lever i utsatthet för att förhindra att familjer splittras och att barn överges. I våra barnbyar och ungdomsprogram arbetar vi för att stärka barn och

ungas inneboende kraft så att de kan bli självständiga som vuxna. Detta är möjligt genom nära samarbeten med närsamhällen, myndigheter och lokala organisationer. I Sverige har vi utvecklat och driver program för familjer som nyligen återförenats i Sverige och ungdomsprogram för dem som vuxit upp och som är i färd att lämna samhällsvård.

I decide my future

SOS Barnbyar i Sverige och Moçambique har tagit fram metoden *I decide my future*. Den går ut på att stärka barn och unga i våra program till att ta ett större självmedarskap och få större egenmakt för att få mer delaktighet i sina egna liv, med ett tydligt jämställdhetsperspektiv i botten. Viss anpassning av metoden behövde göras under året på grund av coronapandemin, bland annat genomfördes utbildningen för coacherna online och den utrollning som skulle ha ägt rum i sex länder är framflyttad. Metoden planeras bli en del av ungdomsguiden som lanserades under året.

Riktlinjer och styrdokument

Barnkonventionen | FN:s riktlinjer för barn i samhällsvård och FN:s resolution från 2019 om Barns rättigheter med fokus på alternativ omsorg | SOS Care Promise | Code of Conduct | Child Protection Policy | Emergency Policy | Education Policy | Inclusion Policy | Quality4Children Standards



Foto: SOS Barnbyar Colombia

Ett samhälle fritt från genusbaserat våld är en förutsättning för jämställdhet – vilket är en särskild utmaning i konfliktdrabbade områden. Med stöd från Musikhjälpen driver vi i ett projekt i ett sådant område i Colombia och under året har vi arbetat förebyggande genom att sprida kunskap om mänskliga rättigheter, jämställdhet och våld mot kvinnor och HBTQI-personer.

Nuläge

- 9 av 10 skolelever har tvingats stanna hemma för att förhindra smittspridning under pandemin. Vi vet att risken är stor att många av dessa barn, framför allt flickor, inte får återvända till skolan.
- Arbetslösheten bland unga ökar i världen. Vi behöver göra det möjligt för ungdomar som lämnar samhällsvård att kunna stå på egna ben.

Under 2020 har vi

- Genom mentorskap, entreprenörskap och yrkesutbildning bidragit till att stärka vägen till ett självständigt vuxenliv för ungdomar i våra program.
- Påbörjat en portföljstrategi för att tydligare kunna fokusera och styra vår internationella verksamhet, bland annat genom att avsätta medel till länder som går mot självfinansiering, stödja utvecklingen av nya omsorgsformer och integrera ett större antal barnbyar i de omkringliggande samhällena.

De kommande tre åren ska vi

- Utveckla verksamhet fokuserad på självständigt vuxenliv.
- Genomföra kapacitetsstärkande insatser så att fler länder inom federationen kan bedriva egen insamling och därmed finansiera sin egen verksamhet.
- Förebyggande arbete för att stötta familjer och unga att ta makten över sina egna liv.
- Nya leverantörer ska utvärderas utifrån sociala/hållbarhetskriterier.

Vårt arbete med investeringar för ett hållbart samhälle bidrar till de här globala målen:



Investeringar för ett hållbart samhälle

För att vi tillsammans ska kunna trygga barns liv och framtid är långsiktiga perspektiv avgörande. Investeringar i lösningar på lokala samhällsutmaningar, långsiktiga samarbeten med näringsliv, organisationer och andra samhällsaktörer, ständig kvalitetssäkring av våra program, stöd från givare och ökad medvetenhet om mångfald, jämställdhet och icke-diskriminering är alla delar i hur vi är med och skapar ett hållbart samhälle.

Studier visar att förebyggande arbete är effektivt och att barn mår bäst av att leva med sin biologiska familj, där rätt stödsatser sätts in vid behov. Trygga familjer skapar också hållbara samhällen. Under 2020 har det ekonomiska världsläget förändrats på grund av pandemin. Företag har drabbats hårt och fler människor har hamnat i fattigdom och har behov av stöd och investeringar.

Långsiktiga samarbeten och etiska riktlinjer

Det är centralt för vår verksamhet att vi har långsiktiga samarbeten som ger en trygg finansiering för barn och unga i vår omsorg och att vi använder våra ekonomiska medel ansvarsfullt. SOS Barnbyar arbetar efter etiska riktlinjer som grundar sig i barnkonventionen och vi har en internationell insamlingspolicy som innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa. En *due diligence* görs alltid i samband med att nya partnerskap inleds och vid nyteckning av avtal. Inom SOS Barnbyar finns ett internationellt företagsråd där vi utvecklar styrdokument och ramverk kring långsiktiga partnerskap för en stabil insamling.

Kapitalförvaltning sker i enlighet med vår placeringspolicy som ses över årligen. Hösten 2020 fattade styrelsen beslut om en ny placeringspolicy som ger utrymme till ökad avkastning genom möjlighet att placera i fonder. Det gör att vi kan investera en viss del av kapitalet i hållbara placeringar som ligger nära vår verksamhet och våra

värderingar, som tidigare med en restriktiv riskattityd. I samband med detta har en diskretionär förvaltning för kapitalet upphandlats.

Intern kvalitetssäkring

SOS Barnbyar i Sverige har ett långsiktigt och bindande portföljavtal där vi åtagit oss att finansiera program i flera länder runt om i världen. Under 2020 har vi finansierat program på 40 olika platser. Alla program inom SOS Barnbyar följer det övergripande styrdokumentet SOS Care Promise, för att säkra att alla barn och unga i våra program får god omsorg och adekvat individuellt stöd. För att kvalitetssäkra den verksamheten har vi ett nära samarbete med regionkontor och lokala partnerkontor, även för regelbundna uppföljningar av projekten. För att öka kapaciteten och den ekonomiska självständigheten för de medlemsorganisationer som har verksamhet, men inget eget insamlingsarbete, investerar medlemsorganisationer som bedriver insamling i dem för att underlätta vägen mot självfinansiering. Strategin kallas *Sustainable Path*. Ukraina har under året fått stöd och det samarbetet kommer fortsätta under de kommande tre åren.

Ökad jämställdhet stärker hela samhällen

Ett av FN:s globala mål är jämställdhet i världen. Brist på jämställdhet är en stor utmaning i många av de samhällen där vi verkar, vilket bland annat visar sig i ojämna tillgång till utbildning, könsbaserat våld, barnäktenskap och tonårsgraviditeter. För flickor jobbar vi med utbildningar och

preventiva och kapacitetsstärkande insatser som gör att de kan utöva sina rättigheter, och vi arbetar aktivt för att barn med funktionsvariationer i våra program ska kunna utveckla sin fulla potential. Forskning visar att ju tryggare pappor är i sitt föräldraskap desto mindre risk är det att de utövar våld i hemmet. SOS Barnbyar har pappagrupper som träffas regelbundet, och kan se positiva effekter i form av att papporna tar en mer aktiv roll i sitt föräldraskap och ett större ansvar i hemmet.

I Colombia har vi ett nystartat projekt med stöd från Radiohjälpens genom Musikhjälpen. Där är målet att motverka konflikter relaterat sexuellt våld genom att arbeta kunskapshöjande och förebyggande, men även uppföljande och rehabiliterande med bland annat samtalsgrupper, medicinskt och juridiskt stöd samt insatser för stärkt egenförsörjning och självständighet. Under året antogs ny policy för sexuella trakasserier, exploatering och övergrepp för att reglera frågan och minimera risken att någon utsätts för detta, i så hög utsträckning som möjligt.

Ny föräldraguide

Våra SOS-föräldrar behöver ha gedigen kunskap om hur man ger god omsorg till barn, känna sig trygga i sin roll samt ha goda arbetsvillkor. En föräldraguide lanserades därför under 2020 för att stärka SOS-föräldrarna i sin yrkesroll, informera om arbetsvillkor och uppmuntra till utveckling och utbildning. De får också kontinuerlig utbildning och möjlighet till erfarenhetsutbyten och tillgång till stödsatser vid behov.

Riktlinjer och styrdokument

Leadership Giving Policy Support | Document | Gender Equality Policy | SOS Care Promise | Code of Conduct | Inclusion Policy |

Partnerpolicy inklusive etiska riktlinjer | Insamlingspolicy | Placeringspolicy | Integritetspolicy för avtalspartner | Travel Code of Conduct |

Child Protection Policy | Policy on Sexual harassment exploitation and abuse



– Jag vet hur jag ska göra för att undvika viruset men jag saknar skolan och mina kompisar, säger Rina, 8, som bor i en av våra barnbyar i Bangladesh.

Nuläge

- När en pandemi drabbar en hel värld och allt fler människor lever i utsatthet är det särskilt viktigt att vara en transparent organisation med tydliga riktlinjer och rutiner på plats som motverkar alla former av utnyttjande och korruption.

Under 2020 har vi

- Tagit fram en uppförandekod som innefattar alla anställda samt personer som åtagit sig uppdrag för SOS Barnbyar.
- Reviderat reseriktlinjerna och i och med det arbetet avgränsat och tydliggjort omfattning av och syfte för resor framöver.

De kommande tre åren ska vi

- Säkerställa rättighetsbaserat arbete och barn och ungas delaktighet i vår verksamhet.
- Fortsätta öka kvaliteten och relevansen av våra program i relation till de nya utmaningar som kommer i spåren av pandemin.

Etiskt agerande och intern kontroll

SOS Barnbyar är en internationell federation av medlemsorganisationer i 136 länder, och i hela organisationen råder nolltolerans mot alla former av korruption, bedrägerier, utnyttjande av barn och våld eller kränkning av barns integritet och rättigheter. Vi har en transparent organisation med fastställda stadgar, principer och styrdokument som alla måste följa för att förebygga och motverka alla former av oetiskt agerande.

Det är helt grundläggande för vår organisation att hålla en hög kvalitet i allt vi gör och därför har vi en omfattande intern kontroll. SOS Barnbyars generalsekretariat finns till för att säkerställa kvalitet på verksamheten genom att bistå med support och tjänster inom finans, programhantering och intern kontroll. Varje nationell medlemsorganisation genomgår årlig granskning av oberoende externa revisorer, och vårt internationella kontor ansvarar för uppföljning av revisionsrapporter och för att revisorernas rekommendationer implementeras och anmärkningar åtgärdas.

Aktivt arbete mot korruption

Vi har en internationell anti-korruptionspolicy för att i länder med hög korruptionsrisk kunna arbeta med tydliga riktlinjer och system för att förebygga, motverka och rapportera all misstänkt och faktisk korruption och andra bedrägerier, såsom bestickning, mutor, nepotism, förskingring, utpressning, jäv och missbruk av dominerande ställning för att främja egna intressen.

På vår internationella webbplats finns en visseblåsarfunktion där korrupt beteende inom organisationen kan anmälas anonymt, och funktionen finns även i en barnanpassad version. Under året gick tre medarbetare och en anställd i ett av våra samarbetsländer Sidas antikorrupcionskurs för att rusta oss ytterligare i frågan. Globalt rapporterades 20 korruptionsärenden under året.

Kontrollarbete i Sverige

SOS Barnbyar i Sverige har rutiner och policies på plats för att trygga en god intern kontroll, och vi arbetar nära och transparent med alla partnerorganisationer för att säkerställa intern styrning och kontroll. Det är viktigt att våra givare ska kunna känna sig trygga med hur SOS Barnbyar använder gåvorna och att insamlingsarbetet är kostnadseffektivt så att så mycket pengar som möjligt går direkt till vårt arbete i fält.

Uppdaterad insamlingspolicy

Vi följer branschorganisationen Giva Sveriges kvalitetskod som en garanti för

våra givare, och följer de föreskrifter och anvisningar som Svensk Insamlingskontroll satt upp för att få ha ett 90-konto för insamling.

Under 2020 har vi reviderat och uppdaterat vår insamlingspolicy för att tydliggöra vilka principer som gäller för insamlingsverksamheten, hur SOS Barnbyar arbetar med insamling och hur vi hanterar gåvor. Policyn ger också vägledning och styrning till SOS Barnbyars anställda, medlemmar och andra som deltar i insamlingsarbetet. Vi strävar mot att kommunicera med våra givare genom digitala kanaler – om det passar mottagarna – och väljer miljömärkta alternativ i möjligaste mån, vid tryckeri- och pappersval.

SOS Barnbyar har rätt att tacka nej till en gåva om givarens värderingar och typ av verksamhet inte stämmer överens med organisationens värderingar. Vi tar inte heller emot gåvor från företag som arbetar med tobak, alkohol, vapen eller pornografi (reglerat i detalj i våra etiska riktlinjer).

Vårt arbete med etiskt agerande och intern kontroll bidrar lite extra till de här globala målen:



Skydd av barn

Alla SOS Barnbyars medarbetare utbildas i child safeguarding under sina första månader, för att säkra att barns rättigheter alltid står i fokus.

Hela vårt arbete går ut på att skapa en så trygg och skyddande miljö som möjligt för barn och unga i våra program och att ständigt utveckla och förbättra det arbetet. I pandemins spår, när samhället är extra skört och stukat, ökar riskerna för att barns rättigheter kränks. Att vi har hög kunskap och tydliga rutiner för hur frågan hanteras internt har därför varit centralt. SOS Barnbyars arbete med skydd av barn har FN:s riktlinjer för barn i samhällsvård och barnkonventionen som grund, tillsammans med vår egen policy för skydd av barn; Child Protection Policy. Den är inriktad på fyra områden: medvetenhet, förebyggande, rapportering och uppföljning. All SOS-personal ges grundkunskap kring skydd av barn och har rapporteringsplikt. Finns det anledning

att misstänka att barn far illa, agerar vi direkt.

Certifieringar och anpassningar

SOS Barnbyar innehar en så kallad nivå 1-certifiering från den internationella organisationen *Keeping Children Safe*. Certifieringen intygar att SOS Barnbyars rutiner och strukturer är tillfredställande, både vad det gäller det preventiva och det reaktiva arbetet för att skydda barn i vår verksamhet. Under 2020 ställdes viss verksamhet om, så att såväl metodmaterial som samtalsstöd kunde förmedlas online. Dessutom kapacitetsstärktes SOS-personal inom traumahantering, med tanke på pandemin.

Arbetet i Sverige

Som en del i SOS Barnbyars arbete kring öppenhet och transparens har ett Integrity Team upprättats, vars uppgift är att följa upp rapporter om integritetsärenden

inom federationen – bland annat inom child safeguarding, korruption och policy-överträdelser – för att säkerställa att alla berörda intressenter informeras i de fall oegentligheter skett.

Ökad medvetenhet ska stoppa trafficking

SOS Barnbyar fick stöd från Radiohjälpén genom Musikhjälpén 2017 för anti-traffickingprojektet Be Aware, Be Safe i Bulgarien, vilket avslutades enligt plan i oktober 2020. För att öka medvetenheten och kunskapen kring trafficking och dess mekanismer har man jobbat med barn i riskzon, lärare, socialarbetare och polisen, för att på så vis förhindra att barn fortsatt fastnar i människohandel.

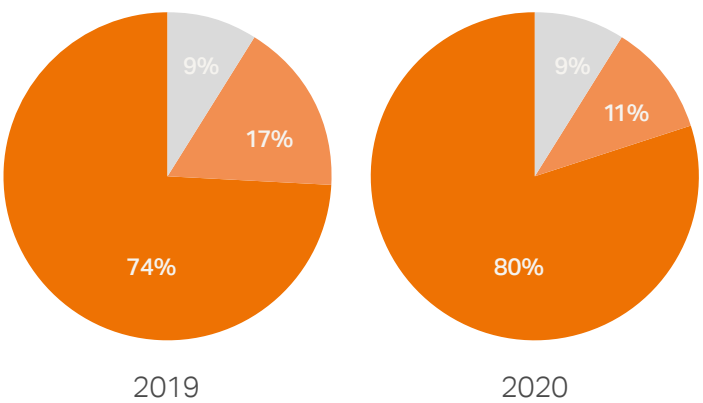
Riktlinjer och styrdokument

Child Protection Policy | Visitors guide | SOS Care Promise | Code of Conduct | Anti-Fraud & Anti-Corruption Guideline | Child Protection Policy | Sexual Misconduct Regulation | Procurement Guidelines | Giva Sveriges kvalitetskod och Svensk Insamlingskontrolls föreskrifter för 90-konto | Ekonomihandbok | Processbeskrivning programkostnader och finansiell uppföljning | FN:s riktlinjer för barn i samhällsvård | Barnkonventionen

Under 2020 har

- 15 nya medarbetare utbildats i child safeguarding.
- Riskanalys gjorts utifrån child safeguarding med samtliga enheter och i samtliga nationella program på SOS Barnbyar i Sverige.
- Inga incidenter rapporterats inom den svenska verksamheten.
- Internationellt totalt 309 incidenter bekräftats inom alternativ omsorg, vilket motsvarar en andel på 0,5 % av de totalt 65 800 förmanstagarna inom alternativ omsorg*.
- SOS Barnbyars focal point inom child safeguarding genomgått en fördjupningskurs inom området, anordnad av Keeping Children Safe.
- Samtliga medarbetare tagit del av uppdatering kring SOS Barnbyars child safeguarding arbete, i samband med att child safeguarding riskanalyser gjordes.

Efterlevnad av Child Protection Policy



Diagrammet visar i vilken grad SOS Barnbyar i Sverige uppfyller policyn. N/A=Not Applicable, dvs punkter som inte är applicerbara i den svenska verksamheten.

Helt

Delvis

Inte alls

N/A

Vi minimerar risker

- Vi förebygger och analyserar potentiella risker genom insatser som ökar kunskapen och medvetenheten om vad de innebär.

Vi hanterar incidenter

- Vi agerar snabbt och professionellt samt skyddar barn i de fall där incidenter händer.
- Vi utvärderar och följer upp.

Vi skapar
en trygg
miljö för barn

I Grekland, där tusentals människor befinner sig på flykt och bor i tältläger, är SOS Barnbyars barnvänliga platser en fristad för många barn. Där får de chansen att lära sig nya saker, ha roligt med kompisar, växa och utvecklas – som alla barn har rätt till.

* I rapporten redovisas antal incidenter med ett års eftersläpning (2019) vilket innebär beräkningen också är gjord på hur många som deltog i programmet det året.



Foto: Aleja De Kaden

I Bolivia sattes hela landet i karantän och barnen fick stanna hemma, även i barnbyarna. En perfekt aktivitet där stora och små får vara utomhus och röra på sig är trädgårdsskötsel. Tillsammans skördar de färska grönsaker och lagar sedan maten av skörden. – Idag ska vi göra en sallad här hemma. Vi har precis plockat sallad, morötter, rovor och rödbetor, berättar Eli som arbetar i barnbyn. Genom familjeprojektet engagerar man barnen för miljö och näring, medan de lär sig grunderna i trädgårdsarbete och förstår vikten av teamarbete, engagemang och ansvar.

Nuläge

- Klimatförändringar är ett hot mot hela vår civilisation. För att minska den globala uppvärmningen behöver både samhället och den enskilde fatta hållbara beslut för att begränsa miljöpåverkan i alla led.

Under 2020 har vi

- Uppdaterat reseriktlinjer med tydligare hållbarhetsperspektiv.
- Minskat våra koldioxidutsläpp vid resor med 86 %.

De kommande tre åren ska vi

- Minska våra CO2-utsläpp med 10 % årligen.
- Sträva efter att handla 100 % ekologiska inköp till vårt kontor i Stockholm.
- Ta tillvara den digitala omställning vi gjort där onlinemöten, och delvis hemarbete, kan bidra till minskat resandet, både i vardagen och globalt.
- Vid renovering och konstruktioner i våra program se till att miljömässiga val görs.
- Se vilka möjligheter det finns att få fler verksamheter i våra program att övergå till förnybar energi.

Så här fördelas resandet

Flygresor			Tågresor		
År	Antal	Resekostnader	År	Antal	Resekostnader
2020	10	39 Tkr	2020	26	36 Tkr
2019	85	799 Tkr	2019	38	72 Tkr
2018	161	1 074 Tkr	2018	42	61 Tkr

Koldioxidutsläpp

År	Totalt (CO ₂ kg)
2020	12 464
2019	91 071
2018	150 117

Redovisade utsläpp från flygresor i tjänsten. Omräkningsfaktorn är 110 gram per kilometer. Utöver detta har vi även klimatkompenserat för andra klimatgaser (höghöjdeffekten och flygbränslet "från källan till tanken", dvs de utsläpp som sker redan innan flyget startar).



Foto: Alea Horst

Respekt för miljö och klimatet

Vi tar klimatfrågan på största allvar eftersom vår verksamhet handlar om att säkra barns framtid. Därför arbetar vi strategiskt för att bidra till en bättre miljö. Klimatfrågan hade äntligen fått sin rättmätiga plats på världssagendan 2019, men när corona-pandemin drog in 2020 skiftade fokus till mer akuta frågor. Å andra sidan förde pandemin med sig fördelar för klimatet genom ett kraftigt minskat resande och ökad digitalisering.

Klimatkrisen är ett givet faktum, och slår extra hårt mot redan utsatta områden där vår målgrupp oftast befinner sig. Karaktären på vår verksamhet kräver att vi tar oss ut till utsatta områden runt hela jorden, så vi kan inte sluta resa helt, men vi gör vad vi kan för att minska vårt negativa klimatavtryck. Vi har som mål att minska våra koldioxidutsläpp i samband med flyg- och tågresor med 10 % årligen. Av förklarliga skäl var det enkelt att uppnå under 2020, och de resor som vi hann företa innan pandemin var ett faktum har klimatkompenserats enligt tidigare beslut till förmån för trädplantering i Bolivia, i samarbete med Zero Mission. Under 2020 uppdaterade vi våra reseriktlinjer med ett tydligare hållbarhetsperspektiv, bland annat vad gäller val av resesätt, i princip inget flyg i Sverige och alltid kommunala färdmedel före bil – och att varje

resa ska vara grundligt motiverad. Vi har samverkat med andra SOS-länder och växlat åtaganden med varandra för att trots allt kunna fortsätta hålla ihop arbetet med fokusländer. Dessa åtgärder kommer leda till sammanhållning och minskat resande.

Minskad miljöpåverkan i våra program

I våra program tar vi alla möjligheter för att minska miljöpåverkan. Några exempel är återcirkulation av vatten, miljöcertifierat byggande, lokalproducerade inköp, ekologiskt hållbart jordbruk och kunskaps-spridning om hållbarhetsfrågor. Vi installerar solpaneler för att öka andelen förnybar energi och vår företagspartner Comfort ordnar vatteninstallationer för mer hållbar vattenförsörjning.

Hållbara val och digitalisering

På vårt kontor i Stockholm har vi stort fokus på miljö och hållbarhet. Vårt mål är att alla inköp ska vara ekologiska, som kaffe, te, frukt och förbrukningsvaror som tvål och diskmedel, vilket uppnåddes under 2020. Vi minskar vår pappersförbrukning och sorterar avfall. Arbetet med att skifta utrustning för att öka vår digitalisering har intensifierats, då behovet av digitala möten har ökat både nationellt och internationellt inom verksamheten. Det här året har verkligen visat att det går att göra mycket via digitala plattformar, och det är något vi kommer ta med oss framåt.

Vår respekt för miljö och klimatet bidrar till de här globala målen:



Våra mål

11 % Personalomsättning

2 % Sjukfrånvaro

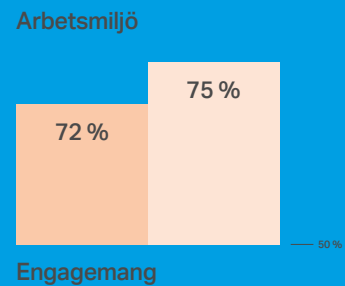
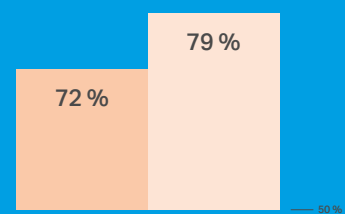
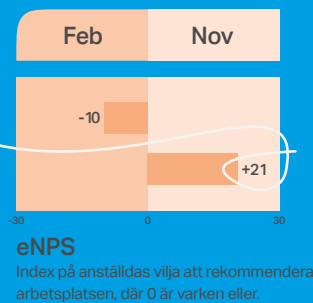
100 % Andel som nyttjar friskvårdsbidraget

0 eNPS-värde

80 % Arbetsmiljönöjdhet

80 % Medarbetarengagemang

Resultat från medarbetarenkäter



När vi tar ansvar som arbetsgivare bidrar vi samtidigt till de här globala målen:



Nuläge

• Enligt statistik från SCB arbetade var tredje person hemifrån under året, åtminstone någon dag i veckan.

• Att arbeta hemifrån kan underlätta livspusslet på många sätt, men påverkar också den fysiska och sociala arbetsmiljön och kan försvåra gränsdragningen mellan arbete och fritid.

• I pandemins spår har den mentala ohälsan ökat i samhället och fler känner oro och ensamhet vilket även avspeglas på arbetsplatser, framför allt inom vård och omsorg – men också inom yrkesgrupper som ställt om till hem- och distansarbete.

Under 2020 har vi

• Förnyat medarbetarundersökningen för att bli snabbare och mer agila.

• Fackförhandlat och genomfört en justering av organisationen för att uppnå tydlighet i ansvar och roller och stärka kompetens.

De kommande tre åren ska vi

• Sätta engagemang och välmående på den dagliga agendan genom att bidra till en kontinuerlig dialog mellan medarbetare, enhet och chef samt lyfta värdet av medarbetarnas välmående i nivå med andra affärsnära nyckeltal.

• Ge mer ägarskap och utrymme för individer och enheter genom att ge personligt ägarskap av engagemang och nöjdhet, ge alla en chans att göra sin röst hörd och göra det möjligt för enheter att sätta sina egna frågor och åtgärder.

Antal anställda

65 stycken, varav 4 deltid.

Sjukfrånvaro 2,72 %

Åldersfördelning

	Kvinnor	Män
Under 30 år	14 %	7 %
30 - 50 år	48 %	17 %
Över 50 år	12 %	2 %

Könsfördelning

	Kvinnor	Män
Företagsledning	5	2
Styrelsen	5	3
Anställda	50	15

Ansvarstagande arbetsgivare

2020 var året då en helt ny karta ritades för hur vi arbetar. Digitala möten hemma vid köksbordet blev det nya arbetssättet. För att fortsätta vara en arbetsplats där alla ska trivas och känna sig delaktiga – trots pandemins påverkan – var ledarskapet, formalisering av nya digitala informella mötesplatser och dialogen med de anställda särskilt viktiga.

Att hålla en hög etisk standard är av absolut högsta prioritet för SOS Barnbyar. Alla medarbetare måste ta del av vår uppförandekod där organisationens etiska riktlinjer, bland annat Child Protection Policy, framgår. Utbildningar inom barns rättigheter och child safeguarding genomförs varje år.

För att möta dagens komplexa utmaningar måste vi alltid utmana våra strukturer. Under året har vi gjort justeringar i organisationen för att stärka kompetensen avseende marknad, varumärke, påverkan och kommunikation internt och externt. I detta arbete har vi sett över chefsstrukturen, som tidigare var otydlig vad gäller ansvar.

SOS Barnbyar har ett nära samarbete med såväl facket som arbetsmiljöombud/skyddsombud för att säkerställa att organisationen är effektiv, modern och hållbar. Samarbetet bygger på dialog samt samverkansmöten och arbetsmiljömöten och vid behov formella förhandlingar.

Verksamhetsplan och nytt rekryteringssystem

I mars 2020 påbörjades framtagandet av en treårig verksamhetsplan. Genom medarbetardagar informerades och involverades medarbetarna i arbetet, som blev klart under hösten. Inom SOS Barnbyar råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling. Vi arbetar för ökad mångfald och i alla förändringar och beslut som fattas utgår från de regler kring diskriminering som regleras i lag. För att främja mångfald övergick vi bland annat till ett helt anonymiserat rekryteringssystem för att få fullt fokus på den sökandes meriter snarare än exempelvis kön och ålder.

Riktlinjer och styrdokument

Personalpolicy för SOS Barnbyar | Arbetsmiljöpolicy | Code of Conduct | Kompetensutvecklingspolicy | Jämställdhetspolicy

Medarbetarundersökningar visar positiva förändringar

För att säkerställa en dialog mellan medarbetare, enhet och chef genomför vi årliga medarbetarundersökningar, och under 2020 gjordes en tidigt på året och en uppföljande i november. Vi använder oss av &Franklys verktyg som syftar till att mäta och driva engagemang, och har satt upp KPI:er utifrån deras mätmetod.

Viljan att rekommendera arbetsplatsen ökar

Ett av de viktigaste nyckeltal vi satte upp utifrån nollmätningen var eNPS, Employee Net Promoter Score® som är ett nyckeltal som visar rekommendationsvilja internt eller externt i en verksamhet. På frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera din arbetsplats till en vän eller bekant" såg vi en stark förflyttning i uppföljningsmätningen, från -10 till +21. Ett eNPS-värde på över 0 anses som bra, +20 är mycket bra och +50 extremt bra, och målet vi hade satt var 0. Genom de positiva förflyttningar vi kan se mellan undersökningarna får vi bekräftelse på att arbetet bidrar till att skapa en driven och hälsosam organisation. Det finns en stark vilja och motivation i organisationen och ett ny tillsatt ledningsteam som har förtroende från medarbetarna.

Trots den pågående pandemin har över 90 % av våra medarbetare utnyttjat sitt friskvårdsbidrag. Kontoret i Stockholm har till största delen förlagt arbetet hemifrån för de flesta medarbetare. Medarbetarundersökningen visar att de känner att de fått tillräckligt med vila och återhämtning mellan arbetspassen och en god balans mellan arbete och familjetid/fritid.

Vad gillar du allra mest med ditt jobb?

Några svar från medarbetarundersökningen

"Känna att jag är med och bidrar till förändring. Att få möjlighet att på plats möta och samarbeta med kollegor, träffa människorna bakom siffrorna i rapporter och se förändringen."

"Att vi har kapacitet att förbättra barns framtid och genom det arbetet utveckla de samhällen barnen lever i."

"Att vara på en arbetsplats med engagerade människor som tillsammans arbetar för ett meningsfullt syfte."

"Att tillsammans med många kompetenta kollegor göra skillnad och skapa bestående förändringar för barn och unga."



När undantagstillstånd infördes i Moçambique under våren blev det krav på att ha munskydd i allmänna transporter och på offentliga platser. – Vi var rädda för att gå ut utan munskydd, speciellt att ta våra barn till sjukhuset för möten och köpa mat på marknaden, säger SOS-mamman Amelia. Det fanns inga tillgängliga på lokala apotek heller, berättar hon. Hon bestämde sig då för att tillverka egna. Med stöd från det lokala kontoret köpte hon in ett stort stycke av bomullstyget Capulana, som är karaktäristiskt för regionen. Med hjälp av två andra SOS-mammor i byn sydde de upp cirka 200 tvättbara munskydd som delades ut till alla barn, kontorspersonal samt några grannar till SOS-familjen. Flera av hennes barn engagerade sig i tillverkningen; det stärkte deras självkänsla och gav dem samtidigt en tryggare vardag.

Årsredovisning 2020

Styrelsen och generalsekreteraren
för SOS Barnbyar Sverige
– organisationsnummer 802405-7815
– avger härmed årsredovisning för
räkenskapsåret 2020.



Linh, 12, bor med sin pappa och farfar i Vietnam. Hennes högsta dröm är att bli läkare och hon har bestämt sig för att en pandemi inte ska stå i vägen för henne. Familjen har haft det svårt ekonomiskt senaste åren och har genom SOS Barnbyar därför fått möjlighet att föda upp en tjur, som ett sätt att skapa en inkomst.

Foto: Jakob Fuhr

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Uppdrag

SOS Barnbyar är en barnrättsorganisation som arbetar för varje barns rätt till en trygg uppväxt.

Vad vi gör

- Finns där när ingen annan gör det genom att erbjuda alternativa omsorgsformen i ungdoms-, foster och familjehem.
- Stärker familjer som lever i utsatthet genom förebyggande insatser så att föräldrarna kan bli självförsörjande och trygga – och familjer få fortsätta att hålla ihop.
- Tryggar barns framtid genom utbildning i skolor, yrkesskolor och samarbeten med lokala aktörer, både för deltagare i våra program och för unga i de samhällen vi verkar.
- Erbjuder hälsoinsatser genom exempelvis vaccinationsprogram och mödravård.
- Är på plats vid katastrofer genom att erbjuda barnsäkra platser och arbetar med familjeåterförening om barn kommit ifrån sina föräldrar.
- Tar kampen för barns rättigheter genom att utveckla och påverka policys, lagar och ramverk så att alla barn i världen tillåts leva under samma villkor.

Målbild

SOS Barnbyar har säkerställt att så många barn, unga vuxna och familjer som möjligt i utsatta situationer i Sverige och internationellt, är självförsörjande, utbildade och integrerade i det lokala samhället.

Strategi

En övergripande internationell strategi som sträcker sig till 2030 har tagits fram i dialog med samtliga medlemsorganisationer samt barn och unga representanter från programmen. Strategin går i linje med de globala målen för hållbar utveckling med målsättning att utveckla och förstärka vår globala rörelse där barn och unga som lever i utsatthet ges kraft och egenmakt att skapa sin egen framtid. För att bidra till strategin har vi i Sverige identifierat fem initiativ som ska genomsyra vårt arbete de kommande åren:

- Ökad kvalitet och effektivitet
- Ökad insamling
- Ökad påverkan och opinionsbildning
- Varumärkesförflyttning
- Effektiv, modern och hållbar organisation

Internationellt

Det högsta beslutande organet inom SOS Barnbyar utgörs av generalförsamlingen som består av representanter från varje medlemsland. Generalförsamlingen sammanträder vart fjärde år och väljer då president och styrelsemedlemmar till den internationella senaten. Senaten består av ett 20-tal medlemmar inklusive federationens president Siddhartha Kaul och sammanträder minst två gånger per år. Deras uppgift är bland annat att godkänna årsbudgeten, lägga fram förslag om organisationens övergripande verksamhet och inriktning till generalförsamlingen samt välja generalsekreterare och medlemmar till management council. Management council (MCO) består av åtta medlemmar och management team, och leds av presidenten. MCO träffas minst fyra gånger per år och har till uppgift att förbereda och underlätta senatens beslut. Generalsekretariatet har det operativa ansvaret och arbetet fördelas mellan tre poster: generalsekreterare (CEO), program- och verksamhetschef (COO) och ekonomichef (CFO). Ingrid Maria Johansen valdes som generalsekreterare mot slutet av året och påbörjade sitt uppdrag i början av 2021.

Nationellt

SOS Barnbyar är en partipolitisk och religiöst obunden ideell förening vars verksamhet bedrivs genom stöd från allmänheten, företag och organisationer samt genom samarbeten med regeringsorgan och andra offentliga institutioner. Vi ingår i en global organisation med verksamhet i 136 länder runt om i världen med ett generalsekretariat i Innsbruck och Wien, Österrike. Verksamheten i Sverige har funnits sedan 1972 och leds av en styrelse där högsta beslutande organ är årsmötet som består av ombud för SOS Barnbyars lokalavdelningar och styrelsens ledamöter. Initialt handlade den svenska verksamheten om att driva, utveckla och finansiera individanpassad programverksamhet världen över och att aktivt bidra till utvecklingen inom federationen. Sedan 2017 driver vi även ett eget ungdomsprogram här i Sverige och sedan 2020 ett familjestärkande program.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2020 av Anna Ernestam. Generalsekreterarens ersättning fastställs av styrelsen och var vid årets utgång 90 000 kronor per månad.

Medarbetare

Den svenska verksamheten har anställda både i Stockholm och i Göteborg. Vid 2020 års utgång hade SOS Barnbyar Sverige 65 (55) anställda, varav 50 kvinnor och 15 män. Föreningen har tecknat kollektivavtal med Fremia för alla anställda och det finns två aktiva fackklubbar anslutna till Unionen. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. SOS Barnbyar tillämpar inte rörlig ersättning. Det finns fyra arbetsmiljöombud och under året uppdaterades SOS Barnbyars arbetsmiljöpolicy. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår enhetschefer för Program, Insamling, Marknad och kommunikation, AU&Tech, Ekonomi samt Kultur och medarbetarskap.

Medlemmar och frivilliggrupper

SOS Barnbyar Sverige hade vid utgången av året 45 betalande medlemmar i föreningen. Medlemsavgiften är 100 kronor per år och i medlemskapet ingår tidningen SOS Barn. Föreningen hade också fyra aktiva frivilliggrupper på 30-tal personer runt om i landet som tillsammans samlade in totalt 156 493 kronor.

Förvaltning

Styrelsen

Ordförande för styrelsen är Michael Wandy Karlsson, som också ingår i den internationella senaten. Övriga styrelseledamöter är Per Schlingmann (vice ordförande), Signhild Arnegård Hansen, Bodil Långberg, Pär Svårdson, Negin Azimi, Hidayet Tercan och Sofia Leffler Moberg (valdes in vid årsmötet 2020). Emma Svensson är sedan 2019 medarbetarrepresentant i styrelsen. Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten och några av de viktigaste besluten som togs var att de antog en verksamhetsplan för 2021–2023 och fattade beslut om en ny placeringspolicy, uppdaterade reseriktlinjer, insamlingspolicyn och uppförandekod; beslut som på olika sätt bidrar till att skapa en mer hållbar organisation. Styrelsen och valberedningen arbetar ideellt och helt utan arvode.

Revisorer

Revision av förvaltningen görs av PwC i Sverige. Under året har huvudansvarig revisor Jonas Grahns ersatts med Elin Götling Christiansson som huvudansvarig revisor.

Intern kontroll

En god intern kontroll är största vikt för SOS Barnbyar där styrelsen tillsammans med ledningsgruppen ansvarar för att den interna kontrollen är fungerande och att policys och riktlinjer uppdateras årligen samt att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

Kontrollmiljö

SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige, som är en branschförening som arbetar för ett tryggt givande och som samlar Sveriges största insamlingsorganisationer. Som medlem måste vi följa Givas kvalitetskod som innehåller omfattande riktlinjer för internkontroll och styrning.

Det innebär bland annat att styrelsen för SOS Barnbyar beslutar om den strategiska inriktning och strategiska mål samt årlig budget för verksamheten. Styrelsens uppföljning och utvärdering av strategiska mål och ekonomiskt utfall sker löpande under året i samband med att styrelsen sammanträder. Styrelsen utvärderar också föreningens risker två gånger om året i enlighet med SOS Barnbyars ramverk för riskhantering.

I ramverket har följande riskområden identifierats:

- Strategiska risker
- Omvärldsrisker
- Förtroenderisker
- Finansiella risker
- Programrelaterade risker
- Personalrelaterade risker
- IT-relaterade risker

Värderingen av en identifierad risk görs utifrån sannolikhet respektive konsekvens på en stigande skala på 1–5 där produkten ger det totala riskvärdet. Ett högt riskvärde innebär att åtgärder bör vidtas för att hantera risken. Revision av efterlevnad av Giva Sveriges riktlinjer för intern kontroll och styrning sker vartannat år och den senaste revisionen av efterlevnaden ägde rum 2020 utan anmärk-

ningar. Nästa revision kommer att ske under 2022. På sos-barnbyar.se kan man ta del av vår senaste effektrapport som alla medlemsorganisationer är ålagda att redovisa för att uppfylla Giva Sveriges kvalitetskod.

Användning av finansiella instrument

Finansråd

Under året tillsattes ett finansråd som ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås. I finansrådet ingår generalsekreterare, ekonomichef, en representant från styrelsen samt en extern ledamot med mycket god kunskap inom området finansiella placeringar.

Placeringspolicy

SOS Barnbyars finansiella investeringar förvaltas av en extern förvaltare via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. SOS Barnbyar eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapitalet, med ett balanserat risktagande. Det krävs också att avkastningen skapas på ett sätt som inte står i strid med organisationens grundläggande principer, utan i stället prioriteras hållbara placeringar där miljöhänsyn och socialt och ekonomiskt ansvar ligger i linje med SOS Barnbyars värderingar och verksamhet. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med SOS Barnbyars placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Placeringspolicyn ses över kontinuerligt och innehåller etiska placeringsregler med restriktioner avseende bland annat vapen och produktion av pornografi samt företag vars huvudinriktning är utvinning av fossila bränslen.

Valutaexponering

SOS Barnbyar Sverige erhåller huvudsakligen sina intäkter i svenska kronor medan de projektrelaterade kostnaderna betalas vanligtvis ut i mottagarlandets valuta och när det inte är möjligt i EUR eller USD. Från och med januari 2018 hanteras transaktionsexponeringen inom federationen centralt av *Shared Treasury Services* i Österrike. Föreningen står solidariskt för de valutakursförluster eller valutakursvinster som uppstår i förhållande till föreningens andel av de totala programutbetalningarna inom

federationen. Under 2020 har valutakursvinster från *Shared Treasury Service* redovisats med 9,3 MSEK.

Hållbarhetsupplysningar

Väsentlighetsanalysen som genomfördes 2018/2019, har gjort att vi har fastställt våra mest betydande frågor avseende ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Vi har sedan dess intensifierat vårt hållbarhetsarbete och redovisar sedan 2018 enligt *Global Reporting Initiative Standard*. Arbetet styrs genom de policys som behandlar respektive område, bland annat inom mångfald, arbetsmiljö, insamling och miljö. Under året har flera av dem reviderats och kompletterats med mätbara mål, bland annat reseriktlinjerna med utsläppsmål. Inom ramen för programverksamheten finns bland annat en Child Protection Policy och anti-korruptionspolicy med tydliga rutiner och processer för att motverka oetiskt agerande inom hela federationen. En ny uppförandekod för anställda är framtagen och lanserad. Eftersom pandemin gjort att många arbetat hemifrån under året var det viktigt att hitta nya lösningar för en god arbetsmiljö. För att ta reda på hur personalen mådde infördes ett nytt verktyg för medarbetarundersökningar, vilket genomfördes vid två tillfällen under året. Dessutom har nära dialog mellan medarbetare och chefer förts löpande. Läs mer om hållbarhetsarbetet på sidorna 14–27.

Mål och effekter

Mål och ändamålsuppfyllelse

Arbetet inom SOS Barnbyar styrs utifrån hela organisationens övergripande mål samt mot de förväntade resultat och indikatorer som sätts i samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen. En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera enheter har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås, vilket var totalt fem stycken under 2020. Såväl dessa mål, som de förväntade resultaten för insatser och insatsområden, följs upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan ►

uppföljning sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen.

Året har varit väldigt präglat av pandemin och de ändrade förutsättningar som denna innebar. Våra verksamheter i de olika länderna har fortsatt men vissa aktiviteter har de varit tvungna att ställa in eller justera. I Kambodja startade en ny verksamhet igång i Prey Veng samtidigt lämnades enligt plan skolverksamheten i Benin och medicinkliniken i Centralafrikanska republiken över till annan aktör. När det gäller katastrofinsatser har vi stöttat Grekland både på Lesbos och fastlandet; Colombia med fokus på konfliktrelaterat sexuellt våld och flyktingar från Venezuela; Armenien i samband med konflikten som bröt ut, och Libanon efter explosionen.

Under 2020 såg också två nya projekt dagens ljus i Sverige. Vi startade upp *Getting ready for leaving care* i Stockholm där ungdomar som lämnar samhällsvård i Stockholm stad och Botkyrka kommun erbjuds en strukturerad stödsats under ca 1 år. Vid årets slut var 14 stödpersoner utbildade och inskrivning av ungdomar påbörjad. Vi startade också ett projekt för stöd vid familjeåterförening i Göteborg där familjer som kommer på anknytning till ensamkommande ungdomar får stöd i att hitta sin tillvaro i Sverige. Vi årets slut hade vi åtta familjer inskrivna. Ungdomsprogrammet i Göteborg utvidgade under året sin målgrupp till unga som lämnar samhällsvård generellt och 62 ungdomar fick stöd.

2020 års insamling uppgick till 350 MSEK vilket är en minskning med 35 MSEK motsvarande 9 procent jämfört med insamlingen 2019. Minskningen beror både på att vi har haft lägre kostnader i den

internationella programverksamheten vilket inneburit att vi inte kunnat intäktsföra redan erhållna bidrag, men också på utmaningar med att rekrytera nya regelbundna givare under coronapandemin. I januari 2020 erhöll vi 40 mkr från Aelius stiftelses dubbelringskampanj för julen 2019 av dessa har vi intäktsfört 20,7 mkr. Under året har vi fått ny offentlig finansiering för två nya nationella program som startades under året. Programmet i Göteborg finansieras av Asyl-, Migration-, och integrationsfonden och programmet i Stockholm finansieras av Europeiska socialfonden och bidragen uppgår sammanlagt till 3,2 mkr under 2020.

Det har varit en utmaning att attrahera och engagera nya företagspartners eftersom vi i mycket litet omfattning, eller alls, kunnat möta presumtiva företagskontakter; dels för att företag varit mycket upptagna med "sitt" och dels för att vi faktiskt inte kunnat träffas. Vi har ställt om, haft digitala möten, frukostseminarier med mera och arbetat för att bearbeta utvalda branscher – men det har varit trögt.

Våra ändamålskostnader, det vill säga kostnader för finansiering av bland annat familjeliknande omsorg, familjestärkande program och katastrofinsatser samt kostnader för det programarbete vi utför i Sverige, uppgick 2020 till 292 MSEK. Det är en minskning med 11 MSEK jämfört med föregående år och beror framförallt på att lägre kostnader i den internationella programverksamheten till följd av coronapandemin. Ändamålskostnaderna uppgick enligt Svensk Insamlingskontrolls definition till 83,4 procent (78,6 procent 2019). Insamlings- och administrationskostnader, enligt Svensk Insamlingskontrolls definition, uppgick 2020 till 18,6 procent av totala in-

samlade medel. Motsvarande siffra för 2018 var 18,9 procent.

Så här mäter vi effekt

För att mäta våra insatsers kortsiktiga effekt har vi som federation satt upp ett antal indikatorer som följs upp i verksamheten kopplat till de barn och familjer vi stödjer. I vår verksamhet i Sverige har varje verksamhet en förändringsteori. Vi gör basmätningar i intervju med målgruppen före start och slutmätningar efter avslutad insats för att mäta den kortsiktiga effekten. För att mäta långsiktig effekt utvärderas de internationella programmen genom så kallad social impact assessments, där de följs upp utifrån uppsatt effektmål ur tre olika perspektiv: livssituationen för de som tidigare deltagit i våra program, den påverkan vi haft på de samhällen vi verkat i och vad samhället får tillbaka i monetärt värde, social return on investment (SROI), vilket vid vår senaste mätning uppskattades till 5:1 i genomsnitt. Sedan 2017 bedrivs också ett arbete inom federationen för att stärka medlemsländernas kapacitet i projektcykelhantering enligt mål och resultatstyrning, för att säkerställa att de mål som vi har med våra insatser uppfylls, ta vara på lärdomar vi dragit och att programmen ständigt utvecklas.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

• Coronapandemin bröt ut i början av året vilket präglade hela vårt samhälle inklusive SOS Barnbyars arbete. I programmen ställde vi om verksamheten genom att bland annat pausa inplanerade aktiviteter, övergå till online-undervisning i möjligaste mån, stärka det psykosociala stödet och informera deltagare och personal om hur man motverkar smittspridning.

• Insamlingen påverkades då vår planerade aktivitet för fadderrekrytering flyttades fram ett antal månader, vilket resulterade i att intäkterna försenades. När väl den pandemianpassade aktiveringen kom igång, mottogs den bra. Samtidigt ställde vi om för att hitta fler rekryteringskanaler – bland annat telemarketing i kombination med

e-signering för snabb aktivering. Pandemin försvårade vidare vårt uppsökande arbete mot målgruppen företag, vilket även det påverkade resultatet.

• Stora delar av arbetet digitaliserades och medarbetarna arbetade hemifrån merparten av tiden.

• Anna Ernestam tillträdde som generalsekreterare i mars 2020 och tjänsterna i ledningsteamet tillsattes.

• Arbetet med att ta fram en portföljstrategi påbörjades, för att stärka kvaliteten och öka effekten av våra program. Det innebar att vi gjorde vissa förändringar i programportföljen, bland annat skiftade vi vårt åtagande från Mongoliet till Bolivia, där vi redan finansierar mycket verksamhet, och överlät delar av finansieringen av program i Benin till SOS Barnbyar i Frankrike, som kontaktat oss med önskemål att ta över program där.

• Ett familjestärkande program öppnade för första gången i Sverige med verksamhet i Göteborgsområdet.

• Nytt för året är också att ett ungdoms-

program öppnat i Stockholmsregionen för målgruppen ungdomar som vuxit upp i samhällsvård och är på väg in i vuxenlivet, även kallat leaving care.

• SOS Barnbyar har under året antagit en ny placeringspolicy och gjort en upphandling avseende diskretionär förvaltning. Placeringspolicyn finns tillgänglig på sos-barnbyar.se.

• Vid årsskiftet levererades de första doserna vaccin mot covid-19 till Sverige och vaccinering kunde påbörjas. Men pandemin är fortsatt utbredd vilket gör att restriktioner, och andra insatser för att stävja smittan, beräknas prägla samhället - inklusive vårt arbete - under kommande år.

Förväntad framtida utveckling

Coronapandemin kommer fortsatt att ha en påverkan på omvärlden och vår verksamhet in i 2021 med utmaningar för tillväxt i insamling och för verksamheten i våra program. Vi kommer att fokusera på att stärka vårt varumärke, fortsätta utveckla oss

digitalt och effektivisera våra processer för att bättre möta vår givare. Trots osäkerhet och utmaningar ser vi utifrån vår position på marknaden och vår utvecklingspotential goda möjligheter att öka vår insamling från allmänheten under 2021.

I programverksamheten ser vi att den stigande arbetslösheten under coronapandemin gör situationen för unga som lämnar samhällsvård än svårare och vi kommer de kommande åren behöva fokusera och förbättra vårt arbete för att stödja ungdomarna till självständighet och sysselsättning. Programmet i Göteborg och projektet i Stockholm är viktiga komponenter inom Sverige för detta och internationellt har vi beslutat att gå in och stötta två ungdomsprogram i Moçambique med start 2021 och tittar vidare på möjligheten i ytterligare några länder. Vi ser under 2021 även över vår portfölj och utvecklar en tydligare strategi för att säkerställa att vi fokuserar våra medel där behoven är som störst.

Resultat och flerårsöversikt

Flerårsöversikt TKR	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetsintäkter	350 169	385 082	358 953	432 504	386 025
Ändamålskostnader	292 066	302 949	294 443	381 187	320 802
Insamlingskostnader	47 626	53 623	52 503	47 583	43 584
Administrationskostnader	17 555	19 179	17 345	13 260	12 946
Kvarstående belopp för året	7121	4 827	18 276	3 651	5 327
Balansomslutning	269 415	249 353	236 671	211 904	179 053
Medeltal anställda	65	55	53	51	45
Administrationskostnader/totala intäkter	19%	19%	19%	14%	15%
Ändamålskostnader/totala intäkter	83%	79%	82%	88%	83%

Resultaträkning

Tkr	Not	2020	2019
Verksamhetsintäkter			
	1,2		
Gåvor		337 175	373 562
Bidrag		12 952	11 497
Övriga intäkter		38	20
Medlemsavgifter		5	3
Summa verksamhetsintäkter		350 169	385 082
Verksamhetskostnader			
	1,4,5,6		
Ändamålskostnader	3	-292 066	-302 949
Insamlingskostnader		-47 626	-53 623
Adminstrationskostnader		-17 555	-19 179
Summa verksamhetskostnader		-357 247	-375 752
Verksamhetsresultat		-7 078	9 327
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	9 897	7 901
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-81	-579
Summa resultat från finansiella investeringar		9 816	7 322
Årets resultat		2 738	16 649
Fördelning av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		2 738	16 652
Utnyttjande av ändamålsbestämning av medel		24 279	28 528
Ändamålsbestämning av medel		-19 896	-40 354
Kvarstående medel		7 121	4 827

Balansräkning

Tkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programvara	9	674	1 095
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier och datorer	10	156	488
Summa anläggningstillgångar		830	1 582
Omsättningstillgångar			
Fordran på SOS Kinderdorf international	11	41 186	60 500
Övriga fordringar		116	183
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	11 045	6 213
		52 346	66 896
Kortfristiga placeringar	13	148 388	95 432
Kassa och bank		67 851	85 443
Summa omsättningstillgångar		268 585	247 771
Summa tillgångar		269 415	249 353
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		82 879	87 261
Balanserat kapital		64 561	57 440
Summa eget kapital		147 440	144 701
Långfristiga skulder			
Skulder erhållna, ej utnyttjade bidrag	14	34 078	32 605
Summa avsättningar		34 078	32 605
Kortfristiga skulder			
Fadderbarnsbidrag och faddergåvor	1	50 121	50 735
Leverantörsskulder		3 541	5 414
Skuld erhållna, ej utnyttjade bidrag		26 850	8 248
Skatteskulder		576	598
Övriga skulder		1 773	1 832
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	5 036	5 221
Summa kortfristiga skulder		87 897	72 046
Summa eget kapital och skulder		269 415	249 353

Förändring av eget kapital

2020	Ändamålsbestämda medel	Balanserad vinst	Totalt
Ingående balans enligt fastställd balansräkning	87 261	57 440	144 701
Ändamålsbestämt av givare	19 896		19 896
Utnyttjande	-24 279		-24 279
Årets resultat efter fördelning		7 121	7 121
Utgående balans	82 879	64 561	147 440

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2020	2019
	1		
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-7 078	9 330
Avskrivningar/Nedskrivningar	9, 10	666	1 016
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 594	-2 778
Valutakursvinster och utdelningar	7	9 776	7 901
Valutakursförluster	8	-81	-579
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal		4 877	14 891
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar		14 549	9 445
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		15 851	-1 193
Kassaflöde från den löpande verksamheten		35 277	23 143
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-15	-187
Utrangering/Försäljning materiella anläggningstillgångar		102	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		87	-187
Årets kassaflöde		35 364	22 956
Likvida medel vid årets början		180 875	157 918
Likvida medel vid årets slut	17	216 239	180 875

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Verksamhetsintäkter

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll.

Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i SOS Barnbyar. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Fadderbidrag och faddergåvor

Med fadderbidrag avses inbetalningar ämnade för fadderbarn och barnbyar. Pengarna överförs, efter avdrag för administrationsavgift, till fadderkontoret inom SOS-Kinderdorf International, som i sin tur säkerställer att bidraget når det barn eller den barnby som faddern stödjer.

Med faddergåvor avses extra gåvor till fadderbarnet som via fadderkontoret placeras på respektive barns konto. Erhållna fadderbidrag och faddergåvor som per bokslut ännu ej överförts till fadderkontoret redovisas som skuld i balansräkningen.

Insamlade medel

Som insamlade medel räknas mottagna

gåvor från allmänhet, företag, organisationer, samfund, privata och ideella fonder och stiftelser. Till insamlade medel räknas även testamenterade gåvor och donationer samt bidrag från Radiohjälpn och Postkodlotteriet. Gåvor som kommer i form av att företag åtagit sig att betala en viss procent av sin försäljning till insamlingsorganisationen är också insamlade medel eftersom det är det utomstående företag som säljer – inte insamlingsorganisationen.

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Gåvan utgör anläggningstillgång om den är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningsstillgångar.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde, dvs. försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för försäljnings- och hanteringskostnader (exempelvis eventuell gåvoskatt).

Donerade tillgångar

Tillgångar, framförallt aktier och andra värdepapper, som doneras till SOS Barnbyar värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Intäkten redovisas i posten Övriga insamlade medel. I den mån det uppkommer en realisationsvinst eller -förlust vid avyttringen redovisas denna också i posten Insamlade medel om tillgången avyttras kort efter att gåvan erhållits och under rubriken Resultat från finansiella poster om avyttring sker vid ett senare tillfälle.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Här ingår vidareförmedling av fadderbidrag och

faddergåvor samt utbetalning till nybyggnationsprojekt och familjestärkande program. Till ändamålskostnader räknas även föreningens avgift till SOS-Kinderdorf International samt de till ändamålskostnader fördelade samkostnaderna.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter samt för att behålla och rekrytera nya faddrar. Här ingår bland annat kostnader för insamlingsaktiviteter, annonser, reklam, kampanjer och utskick. Insamlingskostnader inkluderar såväl direkta kostnader såsom lönekostnader för insamlingspersonal som de till insamlingskostnader fördelade samkostnaderna.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är revision, administrativa system och kostnader som inte är att hänföra till ändamålskostnader eller insamlingskostnader. Hit hör även de till administrationskostnader fördelade samkostnaderna. Samkostnaderna, som främst omfattar kostnader för personal, lokaler och IT, fördelas på ovanstående tre kostnadskategorier baserat på de anställdas arbetsuppgifter.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Finansiella instrument

SOS Barnbyar redovisar finansiella instrument enligt kapitel 12, vilket innebär redovisning till verkligt värde enligt årsredo-visningslagen 4 kap. 14a-e§§. De finansiella tillgångarna klassificeras som finansiella tillgångar som kan säljas under omsätt-ningstillgångar.

Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då föreningen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången.

Finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella tillgångar och finansiella skulder som innehas för handel redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leveran-törer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggnings-tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter för programvara	5 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel består av insamlade medel som av givaren öronmärkts för ett visst ändamål, såsom uppförandet av en barnby, medicinklinik eller finansieringen av ett familjestärkande program.

Balanserat kapital

Föreningens balanserade vinst, inklusive årets resultat, utgör den del av eget kapital som kan disponeras fritt av föreningens styrelse. Om styrelsen vid ett senare tillfälle skulle vilja ändamålsbestämma detta balan-serade kapital sker en omföring inom eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och bank-tillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstid-punkten.

Not 2 - Insamlade medel

	Tkr	
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2020	2019
Allmänheten	228 693	254 737
Företag och organisationer	29 518	33 798
Postkodlotteriet	23 119	18 805
Stiftelser	55 847	66 226
Övriga intäkter och gåvor	38	20
Summa	337 215	373 586

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2020	2019
Annonsering och media	987	766
Konsulttjänster	1 844	2 446
Summa	2 831	3 212

Bidrag som redovisats som intäkt	2020	2019
---	-------------	-------------

Insamlade medel (privaträttsliga)		
Radiohjälp	1 933	2 490
Övriga	0	582
Summa	1 933	3 072

Offentliga bidrag		
Forum CIV	6 957	8 425
Svenska ESF-rådet	1 260	0
Migrationsverket - AMIF	1 972	0
Jämställdhetssmyndigheten	795	0
Övriga	35	0
Summa	11 019	8 425

Totala insamlade medel består av följande:	2020	2019
Gåvor som har redovisats i resultaträkningen	337 215	373 586
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen	2 831	3 212
Bidrag som redovisats som intäkt	1 933	3 072
Summa insamlade medel	341 979	379 870

Av ovanstående belopp har 289 725 tkr (331 014 tkr) insamlats via 90-konton.

Not 3 - Ändamålskostnader

	Tkr	
	2020	2019
Drift av barnbyar med tillhörande faciliteter	235 937	246 552
Konstruktionskostnader	469	14 977
Katastrofhjälp	14 579	5 745
Bidrag till Kinderdorf International *	20 609	16 931
Kapacitetsförstärkning av SOS-organisationer	458	1 217
Nationell ungdomsverksamhet	8 955	6 334
Information och fördelade gemensamma kostnader	11 059	11 193
Summa	292 066	302 949

Not 4 - Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen

	2020	2019
Medelantal anställda	65	55
Varav män	15	12

Styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2020	2019
Antal på balansdagen	15	12
Varav män	5	4

	Tkr	
Löner, andra ersättningar och socialakostnader	2020	2019
Styrelse	0	0
Generalsekreterare	946	1 162
Övriga ledande befattningshavare	2 175	2 863
Övriga anställda	21 727	20 575
Totala löner och ersättningar	24 848	24 600

Sociala kostnader	2020	2019*
Pensionskostnader generalsekreterare	265	303
Pensionskostnader övriga ledande befattningshavare	502	570
Pensionskostnader övriga anställda	1 672	1 558
Sociala avgifter enligt lag och avtal	8 096	8 312
Totalt sociala kostnader	10 535	10 743

Som övriga ledande befattningshavare räknas anställda ingående i föreningens lednings-grupp. Vid årets slut består denna av enhetschef för Program, Insamling, Marknad och kommunikation, AU&Tech, Ekonomi samt Kultur och medarbetarskap. Genomsnittligt antal anställda i ledningsgruppen, utöver generalsekreteraren, var under året 5 (5) personer varav män 1 (2). Avgångsvederlag till ledande befattningshavare utgår ej.

Inga personer i ledningsgruppen har under året uppburit några externa arvoden för uppdrag som innehavts mot bakgrund av huvudanställningen.

*Pensionskostnader har minskats med 576 tkr för särskild löneskatt då de även redovisades under sociala avgifter enligt lag och avtal.

Ideellt arbete
Under året har 38 (44) personer arbetat ideellt för organisationen. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 5 - Leasing

	2020	2019
Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:	2678	2 766

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande		
Inom 1 år	4412	2 395
Inom 2 till 5 år	9179	2 084

Avtalet om lokalhyra i Stockholm sträcker sig till 2026-09-30 med möjlighet att säga upp avtalet efter 3 år.

Not 6 - Avskrivning och nedskrivning av anläggningstillgångar

	Tkr	
	2020	2019
Immateriella anläggningstillgångar	421	639
Materiella anläggningstillgångar	245	377
Summa	666	1 016

Not 7 - Ränteintäkter och liknande resultatposter

	Tkr	
	2020	2019
Utdelningar	23	34
Räntor	0	4
Valutakursvinst	9 297	7 328
Realisationsresultat vid försäljningar	456	534
Orealiserade värdeförändringar på kortfristiga placeringar	121	0
Summa	9 897	7 901

Not 8 - Räntekostnader och liknande resultatposter

	Tkr	
	2020	2019
Räntekostnader	-7	-16
Valutakursförluster	-74	-71
Orealiserade värdeförändringar på kortfristiga placeringar	0	-491
Summa	-81	-579

Not 9 - Immateriella anläggningstillgångar

	Tkr	
	2020	2019
Balanserade utgifter för programvara		
Ingående anskaffningsvärde	3 230	3 230
Utrangeringar / försäljningar	0	0
Årets aktiverade utgifter	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 230	3 230
Ingående av- och nedskrivningar	-2 135	-1 496
Utrangeringar / försäljningar	0	0
Årets av- och nedskrivningar	-421	-639
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 556	-2 135
Utgående redovisat värde	674	1 095

Not 10 - Materiella anläggningstillgångar

	Tkr	
	2020	2019
Inventarier och datorer		
Ingående anskaffningsvärde	3 933	3 828
Utrangeringar / försäljningar	-1 035	-82
Inköp	15	187
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 913	3 933
Ingående avskrivningar	-3 445	-3 150
Utrangeringar / försäljningar	933	82
Årets avskrivningar	-245	-377
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 757	-3 445
Utgående redovisat värde	156	488

Not 11 - Fordran på SOS Kinderdorf International

Från och med 2018 hanterar treasury avdelningen hos SOS Kinderdorf international (KDI) utbetalningarna till de internationella programmen runt om i världen för SOS Barnbyar Sveriges räkning. Fordran avser medel som överförts till KDI men som ännu inte betalats ut till programverksamheten.

	2020	2019
Fordran SOS Kinderdorf international, Shared treasury service	41 186	60 500
Summa	41 186	60 500

Not 12 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Tkr	
	2020	2019
Upplupna intäkter	2504	5 300
Förutbetalda hyror	604	593
Övriga poster	697	321
Summa	3 805	6 213

Not 13 - Kortfristiga placeringar

	Antal andelar	Bokfört värde
SEB Hållbarhetsfond Sverige Index	24	5 031
SEB Sustainability Fund Sweden	30 517	5 020
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	4 022	2 042
SEB Sustainable Global Exposure Fund D (USD)	811 264	10 034
SPP Global Plus-A	43 188	8 024
SEB Obligationsfond Flexibel Sek	5 557 578	57 083
SEB Företagsobligationsfond Hållbar B	277 256	25 871
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	31 583	4 000
Akelius invest likviditetskonto*		31 283
Summa		148 388

* Avser placering av erhållna, ännu ej utnyttjade bidrag för finansiering för programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 14 - Långfristiga skulder

	2020	2019
Erhållna ej utnyttjade bidrag *	34 078	32 605
Summa	34 078	32 605

* Ej utnyttjade bidrag för finansiering av programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 15 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Tkr	
	2020	2019
Upplupna semesterlöner	3 011	2 624
Upplupna sociala avgifter	934	1 390
Övriga poster	1 091	1 207
Summa	5 036	5 221

Not 16 - Ställda säkerheter

	2020	2019
Ställd säkerhet för kontorslokaler (spärrade bankmedel)	1000	1000
Summa	1000	1000

Not 17 - Likvida medel vid årets slut

	Tkr	
	2020	2019
Kassamedel	2	-
Banktillgodohavanden	67 849	85 443
Kortfristiga placeringar jämställda med likvida medel	148 388	95 432
	216 239	180 875

Not 18 - Eventualförpliktelser

Som insamlingsorganisation har SOS Barnbyar Sverige ett ansvar mot den internationella organisationen att fullfölja ingångna åtaganden. Detta ansvar gäller såväl konstruktion som löpande drift av de faciliteter och program som finansieras av den svenska organisationen. Eftersom det internationella samarbetet bygger på solidaritet mellan medlemsorganisationerna i den händelse någon part skulle drabbas av finansiella svårigheter, kvantifieras inte dessa eventualförpliktelser i årsredovisningen.

Not 19 - Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Vi ser fortsatt en ökad spridning av coronaviruset i Sverige och runt om i världen, där nya mutationer av viruset skapar osäkerhet och flera länder vidtar kraftigare åtgärder för att stoppa smittspridningen. Vaccinering är i full gång med det råder fortsatt stor osäkerhet och bakslag kan få konsekvenser på det ekonomiska läget. Vi kommer att kontinuerligt följa utveckling för att kunna vidta nödvändiga åtgärder för att minimera konsekvenserna för vår verksamhet och för att kunna hjälpa fler.

Stockholm, den 24 mars 2021

Michael Wandy Karlsson
Ordförande

Per Schlingmann
Vice ordförande

Signhild Arnegård Hansen

Negin Azimi

Bodil Långberg

Pär Svärdson

Hidayet Tercan Sidea

Sofia Leffler Moberg

Anna Ernstam
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 mars 2021.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Elin Götting Christiansson
Auktoriserad revisor

STYRELSEN

Michael Wandy Karlsson
Ordförande



Advokat, tidigare 39 år på Mannheimer Swartling advokatbyrå. Numera entreprenör och verksam

i ett flertal styrelser, bl a i styrelsen för SOS Children's Villages International. Har varit aktiv i SOS Barnbyars styrelse sedan 2003, ordförande sedan 2008. Var med och startade Advokater utan gränser 1998 som han också var verksam i. Har också varit engagerad i styrelsen för Amnesty Business Group.
Närvaro 2020: 8 av 8 möten

Bodil Långberg



Egen företagare inom frågor som brett berör barns och ungas rättigheter.

Har tidigare varit generalsekreterare i BRIS, chef för Stiftelsen Allmänna Barnhuset samt VD i Sättra Bruk AB. Har lett statliga utredningar kring barns utsatthet. Del av nätverket Resource People. Styrelseledamot Bodil Långberg gick in som tillförordnad generalsekreterare från juni 2019 till dess att Anna Ernstam tillträdde rollen i mars 2020.
Närvaro 2020: 8 av 8 möten

Per Schlingmann
Vice ordförande



Författare och exekutiv producent. Därutöver är han föreläsare, rådgivare och entreprenör.

Han sitter i styrelsen för Svenska Filminstitutet och foodtechbolaget Ecoliving. Han har tidigare haft centrala roller i förnyelsen av Moderaterna som kommunikationschef, partisekreterare och chefsstrateg. Har varit statssekreterare i Statsrådsberedningen.
Närvaro 2020: 7 av 8 möten

Pär Svärdson



Grundare och VD för Apotea AB. Är även en av grundarna till nätbokhandeln Adlibris

som lanserades 1997. Verksam som styrelseledamot i bland annat Babyland Nordic, MARGE Arkitekter och Happy Yachting AB. Utsågs till Årets företagare av Företagarna 2015 och nominerades till Sveriges affärsbragd av SvD 2015.
Närvaro 2020: 6 av 8 möten

Signhild Arnegård Hansen



Fil kand samt journalistutbildning. Grundare, ägare till Svenska Lantchips, där hon även är

styrelseordförande. Har varit ordförande för organisationen Svenskt Näringsliv, samt vice ordförande i Business Europe. Har ett flertal styrelseuppdrag inom Näringsliv och Akademi. Tilldelades utmärkelsen "Årets Ruter Dam" 2007.
Närvaro 2020: 5 av 8 möten

Hidayet Tercan Sidea



Entreprenör, föreläsare och debattör. Hon har lång erfarenhet av styrelse-

uppdrag i olika bolag, bland annat investmentbolaget Anders J Ahlström, Industribolaget AQ Group och flera ideella organisationer.
Närvaro 2020: 6 av 8 möten

Negin Azimi



Grundare och föreläsare på Negin Azimi Consulting och verksamhetsansvarig på TEDx-Youth Stockholm.

Har tidigare varit ambassadör för Robert F Kennedy Center samt stiftelsen Fryshuset. Har fått flera fina utmärkelser och blivit utsedd till en av näringslivets superkommunikatörer av Resumé och Sveriges ungdomsentreprenör. Invald i styrelsen sedan april 2017.
Närvaro 2020: 7 av 8 möten

Sofia Leffler Moberg



Hållbarhetsansvarig på Postnord, där hon arbetat sedan 2018. Hon har gedigen er-

farenhet av hållbarhetsarbete och har varit verksam på bland annat Hallvarson & Halvarson samt ÄF. Ny i styrelsen sedan april 2020.
Närvaro 2020: 4 av 4 möten

Revisionsberättelse

Till årsmöte i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SOS Barnbyar Sverige för år 2020. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 30-44 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsmöte fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-27 och 48-50 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna). Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen



pwc

Revisorns ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för

att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehålllet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi

måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för SOS Barnbyar Sverige för år 2020.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis

för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisions-sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Därför investerar vi i barns framtid

"Vi tror att nyckeln till många av världens utmaningar ligger i att nästa generation får en bra start i livet, med så god utbildning som möjligt. Trygg barndom och god grundutbildning, framförallt för flickor, kommer att ge barnen ökad möjlighet till egen försörjning och kloka livsval.

Innan vi inledde samarbetet gjorde vi en noggrann analys för att se att de pengar vi skänker i så stor utsträckning som möjligt når de som behöver dem. Vi gillar att SOS Barnbyar håller sina egna administrativa kostnader så låga som möjligt och dessutom

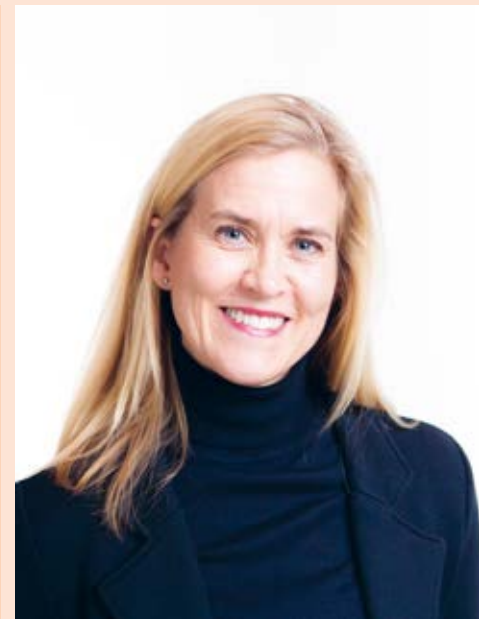
aktivt verkar för att motverka korruption. Vi har valt att stödja en barnby i Moçambique genom åren och har kunnat följa byns utveckling genom de direktrapporter som vi erhåller kontinuerligt från SOS Barnbyar. Vi stödjer bara ett fåtal noggrant utvalda organisationer, SOS Barnbyar är en. Därigenom känner vi att de pengar vi valt att donera kommer till så god nytta som möjligt."

Eva och Måns Hultman
Investerare

"På AstraZeneca drivs vi av en önskan att förändra liv"

"Vår strategi för hållbarhet är att bidra till det område där vi kan göra störst skillnad för samhället – hälsan. Tack vare SOS Barnbyar har vi genom åren stöttat sjukhus, barnbyar och familjestärkande program runt om i världen. De senaste åren har vi bidragit till SOS Barnbyars arbete att bygga upp en ny barnby i Togo. Med kunskap, samverkan och de familjestärkande insatserna gör vi tillsammans stor skillnad för barnen, Togos framtid. Vi är stolta över samarbetet; det ger mening och skapar motivation och engagemang hos våra medarbetare."

Jenny Engström
Chef för produkt- och hållbarhetskommunikation på AstraZeneca



"Att läsa är inte bara roligt – det är livsviktigt"

"Det är grunden till utbildning och avgörande för varje barns utveckling, livsvillkor och möjlighet att ta sig ur fattigdom. 'Läsglädje för alla, varje dag' är en viktig ledstjärna för Akademibokhandeln i allt vi gör och tätt kopplad till vår kärnverksamhet. Tillsammans med SOS Barnbyar har vi startat projektet Läsa Lära Leva som stödjer deras skola i Bouar i Centralafrikanska republiken, ett av de allra fattigaste länderna i världen. Trots stora utmaningar för personalen under detta pandemiår, har tre lyckade insamlingskampanjer kunnat genomföras till förmån för SOS Barnbyar i våra butiker, som vi sedan dubblat upp. Det gör att vi totalt kunnat bidra med nästan en halv miljon kronor till verksamheten i Centralafrikanska republiken."

Maria Backlund
Marknadschef på Akademibokhandeln



GRI-Index

SOS Barnbyar omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning. Organisationen har valt att upprätta sin hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning (GRI Standards, nivå core). SOS Barnbyar har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

GRI-Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
GRI 101 (2016) Grundläggande principer			
GRI 102 (2016) Generella upplysningarv			
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	SOS Barnbyar Sverige	
102-2	Affärsmodell, viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna		Sid 6-7, 31-32
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Krukmakargatan 37A, Stockholm	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamhet/-er	Stockholm och Göteborg	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Ideell förening	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		Sid 4, 32
102-7	Den redovisande organisationens storlek		Sid 4-5, 32
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	65 anställda, varav 55 i Stockholm och 10 i Göteborg.	Sid 26, 32
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	Under året gjordes inköp för 52,0 MSEK från 231 st leverantörer.	
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja under redovisningsperioden	Inga väsentliga förändringar	
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	SOS Barnbyar vidtar de försiktighetsmått som svensk lagstiftning kräver.	
102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	Giva Sveriges ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	
102-13	Betydande medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	SOS Children's Villages International	Sid 32
Strategi			
102-14	Uttalande från senior befattningshavare		Sid 3

Etik och integritet			
102-16	Beskrivning av organisationens värdegrund, etiska principer och regler för uppförande		Sid 26-27
Styrning			
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	Styrelsen väljs av årsmötet, som är SOS Barnbyar Sveriges högst beslutande organ. Styrelsen utser generalsekreteraren, som har det operativa ansvaret under året.	Sid 32-33
Kommunikation och intressenter			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med		Sid 15, 19, 32-33
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	100 % av medarbetarna	
102-42	Beskrivning av identifiering och urval av intressenter	Kartläggning av intressenter samt prioriteringsordning genomfördes av ledning och medarbetare.	
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	Enkät, rundabordssamtal och enskilda intervjuer.	
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen		Sid 15
Tillvägagångssätt för redovisning			
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	SOS Barnbyar Sverige	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	Genom en intressentanalys, därefter en intressentdialog och slutligen en väsentlighetsanalys.	Sid 15
102-47	Redogörelse för samtliga väsentliga ämnesområden som identifierats		Sid 15
102-48	Förklaring till effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	Minskade CO2-utsläpp till följd av coronapandemin.	Sid 24-25

102-49	Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod	Inga väsentliga förändringar har gjorts sedan föregående period.	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari 2020 – 31 december 2020, följer verksamhetens räkenskapsår.	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	April 2020.	
102-52	Redovisningscykel	Räkenskapsår.	
102-53	Kontaktpunkt för frågor angående redovisningen och dess innehåll	anna.ernestam@sos-barnbyar.se	
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer	Denna redovisning har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning på nivå Core.	
102-55	GRI-index		Sid 48-49
102-56	Redogörelse för externt bestyrkande	Revisorn har lämnat yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.	Sid 50

Ämnesspecifika upplysningar

GRI 200 Ekonomisk påverkan			
203 (2016) Indirekt ekonomisk påverkan			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 18-19, 33-34
203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Social Return on Investment	Sid 34
205 (2016) Anti-korruption			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 19-21
205-2	Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicys och rutiner	Alla anställda har åtagit sig att följa organisationens uppförandekod Code of Conduct.	Sid 19-21
205-3	Korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		Sid 21
Eget område, Intern styrning och kontroll			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 21-23, 33
Egen upplysning	Intern styrning och kontroll	Uppföljning inom programmen	Sid 8-13, 16-17, 20-23, 33-34
Eget område, Andel insamlade medel			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 18-19, 33
Egen upplysning	Andel insamlade medel		Sid 4, 34, 36
GRI 300 Miljö			
305 (2016), Utsläpp			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 24-25
305-3	Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)		Sid 24

GRI 400 Social påverkan			
403 (2016) Arbetsmiljö och säkerhet			
103-1, 2, 3	Styrning	Personalomsättning 56 %	Sid 26-27, 32
403-1	Hälsö-och säkerhetshanteringssystem	Krishanteringsplan finns och arbetsmiljöombud bedriver ett aktivt arbete.	
403-2	Typ och antal arbetsplats-skador	0 st	
403-3	Hälsovårdstjänster	Friskvård, hälsoundersökningar, stödsamtal och vaccination vid resa.	Sid 26-27
403-4	Samråd och kommunikation om arbetshälsa och säkerhet		Sid 26-27, 32
403-5	Arbetstagarutbildning om arbetshälsa och säkerhet	HR uppdaterar och informerar löpande om informerar resp enhet.	
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa		Sid 26-27
403-7	Förebyggande och lindring av arbetsmiljöers hälsa och säkerhet		Sid 26-27, 32
405 (2016) Mångfald och jämställdhet			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 27
405-1	Köns- och åldersfördelning i styrelse, ledning och bland övriga medarbetarkategorier	Avsteg: På grund av integritetsskäl anges inte styrelsens åldersfördelning.	Sid 26, 41
Egen upplysning	Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar		Sid 18-19
Eget område, Barns rätt till en trygg uppväxt			
103-1,2,3	Styrning		Sid 16-17
Egen upplysning	Deltagare i våra program		Sid 5, 16
Eget område, Skydd av barn			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 22-23
Egen upplysning	Skydd av barn		Sid 22-23
Eget område, Kravställan			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 19
Egen upplysning	Etiska krav på samarbetspartners		Sid 19
Egen upplysning	Kravställan på leverantörer	Under året har arbetet med att tydliggöra rutiner och förankringsprocesser kopplat till kravställan på leverantörer fortsatt.	Sid 21, 24-25

Hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor		
Lagkrav årsredovisningslagen	Sidhänvisning	Globala målen
Verksamhetsmodell	6-7	    
Viktiga hållbarhetsfrågor	15	
Respekt för mänskliga rättigheter och socialt ansvar	16-17, 20-23	    
Personal	26-27	  
Miljö	24-25	 
Motverkande av korruption	20-23	  
Riskhantering	21-23, 33	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsmötet i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 24 mars 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Elin Götling Christiansson

Auktoriserad revisor

Lauras mamma var med och räddade en hel by från svält under pandemin.

Genom soppkök kunde de mest utsatta familjerna få ett mål mat om dagen när pandemin drabbade Peru. Lauras mamma är en av initiativtagarna till soppköken som drivs med stöd från SOS Barnbyar.

– Även om det tar av mammas tid är jag stolt över att hon bidrar till att barn som jag blir mätta, berättar Laura.



Se filmen om eldsjälarna bakom soppköken genom att scanna QR-koden.

Tillsammans ger vi fler barn möjligheten att växa upp och bli redo att möta världen med glädje, nyfikenhet och hopp.

Tack alla som var med oss 2020!

Vi kan få barn att bestiga berg

Blir du en av oss tillåts fler barn
växa upp med nära relationer
och bli sitt starkaste jag.
På sos-barnbyar.se kan
du läsa hur.

