



Års- berättelse 2021

Verksamhetsberättelse
Hållbarhetsrapport
Årsredovisning



SOS
BARNBYAR



Innehåll

- 3 Verksamhetsberättelse
- 22 Hållbarhetsrapport
- 40 Årsredovisning

Utgivare
SOS Barnbyar Sverige

Redaktör och skribent
Johanna Perwe

Art director
Christopher Hansby Reis

Foto omslag och baksida
Alejandra Kaiser

Alla namn på barnen som nämns i denna publikation är utbytta, på grund av integritetsskäl.

”Vi ska inte bromsa i en uppförsbacke”

En tuff start som ändå lett fram till något bra. Så sammanfattar ordföranden och generalsekreteraren året som gick.

När året inleddes härjade en pandemi som värst, vilket hade till följd att hela samhällen stängdes ner. Pandemin har påverkat vår verksamhet, där vi ser ökade behov, men också i sättet vi arbetar digitalt och i dialogen med våra partners och givare. Samtidigt blev det också tydligt att vi behövde ta kraftfullare tag för att garantera barns säkerhet, i alla led.

Under året har vi därför intensifierat arbetet med att stärka barns rättigheter, säkra skydd av barn och att kvalitetssäkra våra program. Inom federationen har vi röstat igenom ett nytt ledarskap och förtydligat vår gemensamma strategi för att betona att barns bästa alltid kommer i första rummet. Det intensiva arbetet under första delen av året har lett till en tätare dialog med våra partnerorganisationer inom SOS Barnbyar internationellt och inom de nordiska länderna. En förändring som är positiv och som gör att vi ser med stor tillförsikt framåt.

I Sverige har vi tagit fram en ny programstrategi för våra internationella insatser som förtydligar att barnens behov, rättigheter och delaktighet styr allt vi gör. Strategin har tydliga effektmål och dessutom har vi valt ut tre tematiska områden vi kommer att fokusera extra på de närmaste åren:

- Ungas anställningsbarhet och entreprenörskap
- Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR)
- Mental hälsa och psykosocialt stöd (MHPSS).

Tack vare effektiva vacciner kunde vi mot sommaren och hösten notera att pandemin började klinga av. Åtminstone tillfälligt. En lättnad för många av våra verksamheter, inte minst för att samhällen kunnat öppnats – och skolgångar återupptas. För vår del eftersom medarbetarna kunnat komma tillbaka till kontoret och vi kunde träffa varandra igen. Men vad vi lärt oss, vilket varit tydligt under senare delen av hösten, är att så länge viruset finns kvar i världen behöver vi fortsätta att visa omtanke och vara beredda på nya utbrott och restriktioner.

Pandemin bidrog till att vi tog stora kliv framåt vad gäller digitalisering, nya arbetssätt och att fortsätta att bedriva verksamhet på andra sätt. Det behöver vi fortsätta med; vi ska och kan inte bromsa i en uppförsbacke. Nu måste vi även ta den digitala insamlingen till

nästa nivå genom att investera vidare och våga tänka nytt.

En ny och viktig satsning under året riktar sig till unga som har samhället som förälder. För att påverka lagar och andra stödsystem för denna målgrupp anordnade vi ett seminarium där vi diskuterade ansvarsfrågan med beslutsfattare och andra berörda aktörer. Vi har också tagit fram en förstudie om unga mammor i samhällsvård för att få kunskap hur stödet till denna målgrupp kan bli bättre. För oavsett vem man är, eller var man kommer ifrån, måste man få chans att bli sitt starkaste jag.

Tack alla ni som gjort det här arbetet möjligt detta viktiga år. Svåra tider leder till utveckling, och för oss har det inneburit viktiga lärdomar som kommer påverka oss när vi tar oss an kommande utmaningar.



Anna Ernestam
Generalsekreterare



Michael Wandy Karlsson
Ordförande



Foto: Kristina Håggström

SOS Barnbyar arbetar för att alla barn växer upp med nära relationer så att de blir starka



Omsorgseffekten

När barn växer upp med nära, sunda relationer har de större chans att bli en trygg vuxen, god

förälder till sina egna barn och har en positiv inverkan på sin omgivning. Den effekten blir starkare och ger mer kraft framåt för varje generation. Vi kallar det omsorgseffekten.

Vi finns där för barn i utsatthet

Genom att vi...

- Finns där när ingen annan gör det genom ungdoms-, foster- och familjehem.
- Stärker familjer som lever i utsatthet.
- Tryggar barns framtid genom utbildning.
- Erbjuder hälsoinsatser.
- Upprättar barnsäkra platser vid katastrofer.
- Tar kampen för barns rättigheter.



Exempel på hur vårt arbete skapar långsiktig effekt

Utgångspunkt

150 familjer med behov av en starkare barn-föräldrarelation.

Resurser

45 000 kronor för att finansiera en tvådagars workshop i aktivt föräldraskap.

Aktivitet

Genomförandet av workshopen tillsammans med föräldrarna under två dagar.

Direkta resultat

100 mammor och pappor har fått föräldraträning.

Barn och unga växer upp sitt starkaste jag.



Effekter på kort och medellång sikt

85 personer är stärkta i sin föräldraroll. När de skrivs ut ur programmet har 70 familjer en starkare barn-föräldrarelation.

Långsiktig effekt

80 % av de som ingick i programmet och nu är föräldrar ger sina barn en trygg och kärleksfull uppväxtmiljö.



www.globalamalen.se



FN har tagit fram 17 globala mål för hållbar utveckling. Ovanstående mål är framför allt de som SOS Barnbyars långsiktiga arbete bidrar till.

Året i korthet

Så fördelades bidragen



Härifrån kom bidragen



Resultat SOS Barnbyar Sverige 2021

399
miljoner

399 116 993 kronor samlade vi in.

76,1
procent

Så mycket betalades ut till ändamålet.
Administration och insamling 16,4 %*

14
procent

Insamlingen ökade 48.9 miljoner
vilket motsvarar en tillväxt på 14 %

*Summan av procentsatsen blir bara hundra om verksamhetsresultatet är exakt noll.
Nu blev det ett överskott som möjliggör utveckling av verksamheten kommande år.

Stärker barn världen över

SOS Barnbyar når barn i 137 länder och territorier runt om i världen. I Sverige har vi fadderskapsprogram i många av dessa länder och ett extra nära och långsiktigt samarbete med ett tiotal av dem. Dessutom stöttar vi länder på väg att bygga upp en egen insamlingsverksamhet, finansierar avgränsade projekt samt ger humanitärt stöd vid katastrofer.

Långsiktiga samarbeten

(Länder på väg att stå på egna ben och successivt fasas ut)

*Endast katastrof- eller projektbaserade insatser.

LATINAMERIKA OCH KARIBIEN

Bolivia | **Haiti** | Colombia*
Guatemala* | Ecuador* | Panama*
Uruguay*

AFRIKA

Togo | **Centralafrikanska republiken**
Senegal | **Moçambique** | **Ghana**
Botswana | Benin* | Tchad* | Tanzania*
Zimbabwe* | DR Kongo* | Niger*

EUROPA

Ukraina | Grekland* | Palestina*
Bosnien-Hercegovina* | (Kosovo)
Italien* | Nordmakedonien* | Serbien*

ASIEN

Kambodja | **Bangladesh** | Azerbajdzjan*
Kina* | (Filippinerna) | (Indien)

Barnens möjliggörare

Engagemanget från alla viktiga givare, partners och andra som stöttar verksamheten är en förutsättning för hela vårt arbete. SOS Barnbyar samarbetar också med andra organisationer, myndigheter, institutioner, filantroper och företag som, förutom med finansiella resurser, kan bidra med kunskap, erfarenhet och annat ovärderligt stöd.

70 614

faddrar

33 363

sporadiska privata givare

23

filantroper

4

offentliga bidragsgivare

43

företagspartners

326

övriga företag

Barnrättsnätverk

SOS Barnbyar är representerade i FN och arbetar där för att stärka barns rättigheter och ingår i flera arbetsgrupper tillsammans med andra barnrättsorganisationer. Organisationen ingår även i ett antal barnrättsnätverk, både nationella och internationella.

Nationella

Barnrättsnätverket | Barnrättsnätverket för utvecklingsfrågor |
Concord Sverige | Barnrättsdelegationen | Forum CIV

Internationella

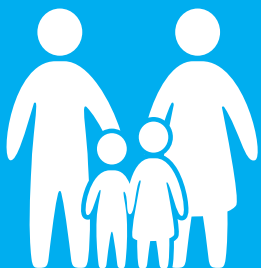
End Violence Against Children (EVAC) | Joining Forces – Child Rights Now! |
European Council on Refugees and Exiles (ECRE) | The Initiative on Child
Rights in the Compacts | NetHope

Våra insatser globalt

Så här tolkar du siffrorna

Alla siffror på detta uppslag omfattar SOS Barnbyars globala verksamhet 2021, inte bara den svenska. Rapporten i övrigt handlar specifikt om vad SOS Barnbyar i Sverige bidragit till under året.

Indikatorerna för effektmålen på den internationella verksamheten de följande sidorna baseras på långsiktiga program och olika former av tidsbegränsade projekt som, helt eller delvis, finansierats med svenska medel under året. Denna data är hämtad från SOS Barnbyars internationella programdatabas. Indikatorerna för effektmålen på den svenska verksamheten mäts och redovisas separat.



455 400

individer ingick i våra familjestärkande program

Stärker familjer

SOS Barnbyar arbetar brett och förebyggande för att familjer i utsatthet ska kunna fortsätta hålla ihop och slippa splittras. Föräldrar stärks och får kunskap och verktyg till att bli självförsörjande, så att de i sin tur kan ge sina barn en trygg uppväxt. Varje program skräddarsys efter varje enskild familjs specifika behov.



68 000

individer ingick i vår familjeliknande omsorg

Finns där när ingen annan gör det

I de fall då barn av olika anledningar inte kan bo kvar hos sin biologiska familj får de ett tryggt hem i en av våra barnbyar eller genom några av våra andra alternativa omsorgsformer. Barnet ges där en trygg och kärleksfull uppväxt med en trygg vuxen, syskon, vänner, samhörighet och gemenskap där de får leka, skratta och gå i skolan – något som alla barn har rätt till.



300 800

individer nådde vi genom våra hälsoinsatser

Sjukvård och rådgivning

I SOS Barnbyars medicinkliniker erbjuds patienter information och rådgivning, första hjälpen vid akuta situationer, mödravård och vaccinationsprogram. Arbetet handlar om att minska vanliga - men livsfarliga - sjukdomar som till exempel mässling, kolera, lunginflammation och malaria och att förebygga sjukdomar som HIV/AIDS.



203 000

individer tog del av våra utbildningsinsatser

Tryggar framtiden genom utbildning

Utbildning är en av de viktigaste vägarna ur fattigdom och ett verktyg som ger barn självständighet, möjlighet och kunskap att förändra sina liv. SOS Barnbyar driver skolor, förskolor, yrkesutbildningar och samverkar också med företag för att skapa tillgång till lärlings- och praktikplatser för ungdomar i våra program. Skolorna är även öppna för barn som bor i de samhällen där verksamhet finns.



192 400

individer fick stöd genom våra nödhjälpsprogram

Är på plats vid katastrofer

SOS Barnbyar skyddar barn i katastrofer genom att finnas på plats innan, under och efter att den inträffat. Samarbetet med lokala myndigheter runt om i världen gör att vi snabbt kan samordna riktade insatser till de mest utsatta. Vi upprättar barnvänliga platser och tar hand om barn som förlorat eller kommit bort från sina föräldrar – och ser till så att familjer återförenas. I den akuta fasen bistår vi med mat, vatten, mediciner, hygienartiklar, tält, kläder och andra förnödenheter.



Tar kampen för barns rättigheter

SOS Barnbyar arbetar aktivt med att utveckla och påverka policies och ramverk som säkerställer att alla har samma rättigheter och möjligheter i samhället. Det är ett arbete mot diskriminering och för social inkludering som hjälper barn, familjer och lokalsamhällen att bryta fattigdomsspiralen så att framtidens generationer får leva under samma villkor.

Effektmål 1

Familjer stärks för att slippa splittras

Flera studier inom SOS Barnbyar visar att vinsten för samhället genom förebyggande arbete är hög och att tidiga stödsatser för familjer som lever i utsatthet är det bästa för såväl individ som samhälle. Detta bekräftas även av FN:s resolution från 2019 om barnets rättigheter med fokus på barn som förlorat föräldrars omsorg. Därför är en av de övergripande målsättningarna inom federationen SOS Barnbyar att öka andelen deltagare i familjestärkande program, vilket vi bidrar till genom att i möjligaste mån rikta våra medel och insatser dit.

Så stärks familjer i Sverige

Utvecklad verksamhet och ökad synlighet – och dessutom många positiva möten med barn och familjer som skapat värden på flera nivåer. Det är några av årets framgångar i projektet vi just nu driver i Sverige för att stärka familjer som kommit på anknytning till ensamkommande. Att arbetet löper på bra och insatserna fyller sin funktion framkom också i den externa delrapport som publicerades i maj, liksom i utvärderingen som gjordes mot slutet av året där deltagarna själva fick tycka till. Nu handlar det om att hitta en långsiktig finansiering för att kunna säkra insatserna på sikt. Det är tack vare medel från Asyl-, migrations- och integrationsfonden projektet kunnat drivas 2021.

Humanitärt stöd till familjer

Den humanitära situationen i världen har förvärrats under 2021 till följd av konflikter, extrema väderförhållanden, ekonomiska kriser och pandemin. Genom att arbeta

långsiktigt med att stärka barn, familjer och samhällen gör vi dem mindre sårbara vid en kris. Vår lokala och långsiktiga närvaro möjliggör dessutom snabbt agerande, både vid plötsliga akuta situationer och vid mer utdragna och bestående humanitära katastrofer. Ett exempel är i Gaza där vi snabbt kunde sätta in extra stöd till barn och familjer efter bombattacker under våren – och i Haiti där vi snabbt kunde vara på plats efter jordbävningen i augusti, som dödade över 2 200 personer. Ett annat exempel är vår barnby i Bouar i Centralafrikanska republiken. Där fick nästan 1 500 människor som befann sig på flykt i sitt eget land skydd och annat humanitärt stöd i samband med att stridigheterna i landet eskalerade i början av året.

Positiv påverkan på flera plan

Våra insatser i Benin intensifierades under året genom stöd från Forum CIV, bland annat har ett projekt kring för att stärka

pappor i sin föräldraroll initierats. Forum CIV finansierar även flera av våra program i Togo och Moçambique. En extern utvärdering visar att våra insatser har haft positiv inverkan på såväl barnen, familjerna som lokalsamhällena. Det som varit särskilt positivt är arbetet med sparånegrupper, det stärkta skyddet av barn och den ökade kunskapen om barns rättigheter. Utvärderingen visar också att påverkansarbetet främjas när vi går ihop med andra lokala organisationer eftersom det gör oss starkare i arbetet för barns rättigheter.



Foto: Wang Sampson



Foto: Nana Sampson

“Mitt hjärta är lättat och jag känner mig fri”

Abena, 17 år, i Ghana är tacksam över att slippa bördan att försörja familjen och i stället kunna fokusera på sina studier. Men för inte så länge sedan var situationen en annan.

Under nästan ett års tid tvingades Abena gå upp tidigt för att arbeta. Pappan hade lämnat familjen och mamman var för sjuk för att jobba. Utan frukost och i slitna sandaler gick Abena längs gatorna dagarna i ända och sålde rostade nötter. Miljön var krävande och farlig. Men pengarna behövdes. – Jag såg människor bli rånade och slagna.

Det var otäck, jag kände mig frustrerad och utmattad, minns Abena.

Vändningen kom tack vare att en medlem från lokala kyrkan tipsade om SOS Barnbyar. Mamman, som efter en tid mådde lite bättre, fick där igenom stöd att starta en grisfarm. Hon lärde sig hur man tar hand om grisar, odlar majs och köpte en dräktig suga som födde flera kulingar. Hon stärktes i sitt föräldraskap, lärde sig om barns rättigheter och gick med i en lokal sparlänegrupp för att kunna utöka verksamheten på sikt.

Abena kunde äntligen återuppta sina studier. Hon fick dessutom en skoluniform, läromedel, övningsböcker, skolväska och nya skor. Idag går hon andra året på gymnasiet. Hennes mål är att bli sjuksköterska.

– Min framtid är det enda jag tänker på just nu. Jag är inte längre nedtyngd av oro och arbete. Mitt hjärta är lättat och jag känner mig fri!

Barnvänliga platser för barnen i Haiti

– Jag är väldigt glad över att vi får den här typen av stöd. Jag hade verkligen börjat bekymla mig för min nioåriga dotter som plötsligt blivit känslig för minsta oljud, berättar fyrbarnsmamman Adeline från Haiti.

Många barn och deras familjer kämpar fortfarande med följderna av den fruktansvärda jordbävningen som drabbade Haiti i augusti och andra kriser som just nu pågår i landet.

SOS Barnbyar har därför öppnat totalt fyra barnvänliga platser för att möta behoven hos barn som påverkades av jordbävningen genom att erbjuda bland annat psykosocialt stöd.



Foto: SOS Barnbyar

Effektmål 1

Familjer och samhällen stärks i syfte att uppfylla barns rätt till en trygg uppväxt och förhindra familjesplittring

Sverige

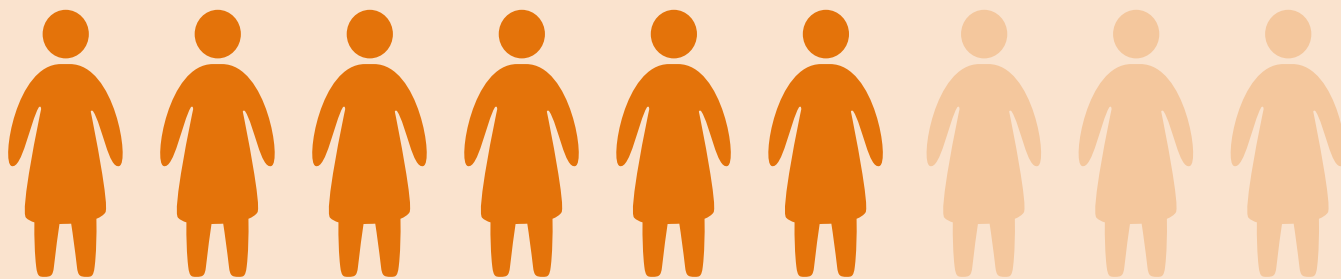


deltagare från 27 familjer deltog i vårt familjestärkande program i Sverige



av familjerna upplever att de stärkt sin förmåga att hantera sitt vardagsliv efter att ha genomgått programmet (mål 95 %)

Internationellt



66 % av familjerna är oberoende när de lämnar våra familjestärkande program

19 446

barn och unga var med i familjestärkande program

4,9 år

är de i genomsnitt med i familjestärkande program

Viktiga insatser under året

Sverige

- Vi har rekryterat en integrationspedagog med fokus att stödja barnen i familjerna och stärka barnrättsperspektivet.
- Åtta gruppaktiviteter har genomförts – bland annat guidade visningar på Göteborgs stadsmuseum, bowling och julavslutning – där familjerna fick en chans att testa något nytt, ha roligt tillsammans och umgås.
- Individuellt stöd har getts vilket underlättat och förbättrat kommunikationen med olika aktörer runt, och inom, familjerna.
- För att stärka samarbetet lokalt har vi haft löpande kontakt med andra regionala aktörer, som till exempel kommuner och etableringsenheter.
- Vid Barnrättsdagarna deltog vi som både utställare och seminariehållare där vi berättade om projektet.
- Projektet har dessutom fått ökad synlighet genom att det nämnts i publikationer, vi har anordnat rundabordssamtal med experter och skrivit artiklar som vi kommunicerat externt.
- Vi har även utvecklat projektets arbetssätt, dokument och rutiner.

Internationellt

- Vi har implementerat metoden *Active fatherhood* i Bolivia för att stärka pappor i sin föräldraroll och därmed bidra till ett mer jämställt samhälle och ge fler barns chansen att få växa upp med sunda, starka familjerelationer.
- Ett liknande initiativ har påbörjats i Benin och ska rullas ut under 2022.

- I Togo har vi skapat sparlånegrupper vilket gjort att medlemmarna lyckats öka sina besparingar med hela 40 procent.
- För att stärka barns situation i Moçambique samarbetade vi under året med 13 olika lokala organisationer med kunskapshöjande insatser inom barns rättigheter och skydd av barn.
- Humanitära insatser för att stärka familjer vid katastrofer har bland annat gjorts i Grekland och Centralafrikanska republiken.
- I Colombia såg vi till att barn och unga som drabbats av den venezolanska flyktingkrisen och den colombianska väpnade konflikten i gränsområdena hade tillgång till undervisning genom 16 lärcenter.
- Vid bombattackerna mot Gaza under våren säkerställde vi ett tillfälligt hem och skydd åt barn som förlorat eller kommit bort från sin familj och såg till att de fick psykologiskt stöd. Dessutom försåg vi drabbade familjer med bland annat mat, akut kontantstöd, hygienartiklar och återuppbyggnad av hem.
- Efter jordbävningen i Haiti låg vårt fokus på att säkerställa skydd av barn, att ge stöd till barn som förlorat eller separerats från sin familj och att upprätta barnvänliga platser. På dessa platser får barn och familjer bland annat tillgång till psykosocialt stöd- och traumahantering och barnen får leka och lära med stöd av trygga vuxna som hjälper dem att bearbeta det jobbiga de varit med om.



Foto: SOS Barnbyar i Colombia

Effektmål 2

Vi finns där när ingen annan gör det

Bland de långsiktiga omsorgsprogram vi finansierar dominerar den familjeomsorg vi bedriver i barnbyarna även om dessa mer och mer tar nya skepnader och nya omsorgsformer läggs till paletten, som till exempel fosterfamiljer och korttidsboende. Denna verksamhet är fortfarande helt avgörande för de barn som inte har några familjer eller anhöriga med möjlighet att ge barnet trygg omsorg – och där alternativet är institutionsvård. Barns rätt till god sjukvård och utbildning tillgodoser vi främst genom partnerskap med andra aktörer och bygger på ett nära samarbete med lokalsamhället. För att stärka barns mentala hälsa stöttar vi bland annat personal genom utbildningsinsatser och driver verksamhet tillsammans med olika partners som kan bidra med kunskap på området.

Mjukisdjur utvecklar barns känsloliv

Tillsammans med Peppy Pals drev vi under året ett pilotprojekt för att främja små barns utveckling av emotionell intelligens (EQ) ihop med SOS Barnbyar i Ukraina. Projektet adresserade ett behov hos små barn och deras omsorgspersoner och testades såväl i alternativ omsorg, fosterfamiljer som i familjestärkande program på tre olika platser i landet. Peppy Pals metod syftar till att stärka positiva relationer, stödja god psykisk hälsa, underlätta lärande och

förbättra förmågan att samarbeta med andra. Metodiken bygger på interaktiv lek, bland annat genom en språkfri app, kort som illustrerar känslor, mjukisdjur med olika känslokarakterer och en manual för vuxna.

Den data som samlats in under och efter pilotprojektet visar att förväntade resultat har uppnåtts och förbättringar har setts hos alla deltagande barn, på en eller flera av dimensionerna av känslomässig intelligens; som är självmedvetenhet, självhantering, ansvarsfullt beslutsfattande, socialkompetens och relationsfärdigheter. Många vårdnadshavare uppger att det har varit användbart för dem i föräldraskapet att lära sig om EQ och att få verktyg för att arbeta med utveckling och förbättring av emotionell intelligens tillsammans med barnen.

Ökad inkludering i Senegal och Botswana

Flera länder arbetar aktivt med att stärka integreringen av SOS-familjerna från barnbyarna i det lokala samhället. Det kan vara genom att öppna upp den traditionella barnbyn för aktiviteter för det omliggande samhället men också genom att flytta ut SOS-familjer i boenden i lokalsamhället. Under 2021 har vi bland annat påbörjat en sådan process i Botswana där "vanliga"

familjer kommer att hyra en del av husen i barnbyn och hälften av SOS-familjerna flyttar ut i det omkringliggande samhället. Våra studier visar att detta stärker familjernas egenmakt och känsla av självständighet och minskar den sociala stigmatiseringen, i och med att man inte kan se att barnen är samhällsplacerade. Det ger långsiktiga fördelar för både barnen och SOS-mammorna som får starkare koppling till lokalsamhällets viktiga nätverk och funktioner. Bland annat flyttade en familj från en barnby i Senegal under hösten in i en lägenhet i staden Tambacunda. Familjen vittnar om en ökad frihet, självständighet och upplevelse av att vara "mer som en vanlig familj" än tidigare. Social inkludering och att fler familjer integreras i städerna är en del av SOS Barnbyars internationella strategi.

Säkrad skolgång under pandemin

Våra partners har arbetat aktivt under året med att säkerställa ICT-utrustning och nödvändig kompetens hos barnen för att kunna få undervisning på distans i de länder där skolorna varit stängda under långa perioder. Här har SOS-föräldrarnas engagemang varit avgörande för att ge barnen en så bra studiemiljö som möjligt i hemmen och stöttning i skolarbetet vid behov.



Foto: Mihail Caille

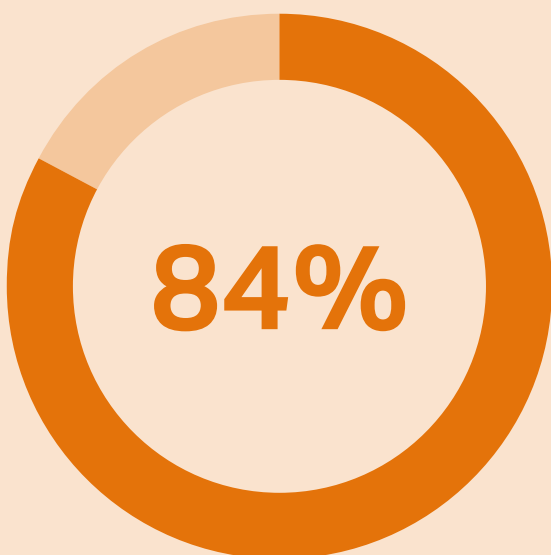
Surfplattor möjliggör onlineundervisning

I den här barnbyn i Bolivia har barnen fått tillgång till digitala verktyg så att de kan fortsätta gå i skolan, även under perioder när landet varit nedstängt på grund av pandemin. Utrustningen i barnbyarna gör även att SOS-föräldrarna kan göra bankärenden och handla online och familjerna har även tillgång till rådgivning och psykosocialt stöd från SOS Barnbyar. Under pandemin har SOS Barnbyar i Bolivia distribuerat mer än 1 300 surfplattor och 900 gratis internetuppkopplingar till familjer i hela landet.

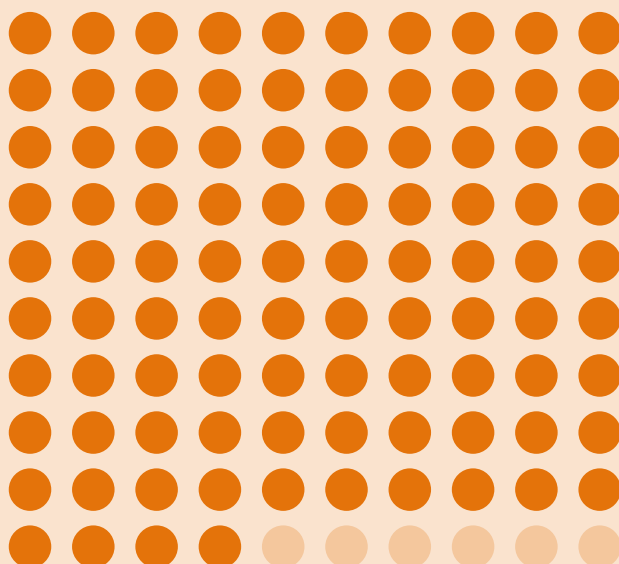


Effektmål 2

Barn som förlorat sina föräldrars omsorg växer upp under trygga förhållanden och är integrerade i samhället



Merparten barn och unga i vår verksamhet med tillfredsställande skolresultat



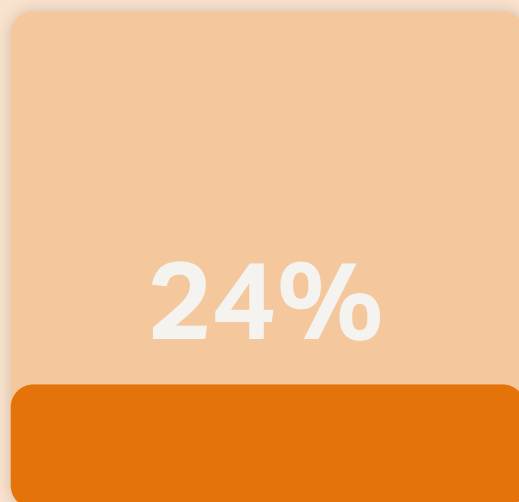
94% Nästan alla barn och unga i vår omsorg har haft samma omsorgsperson under året



1,86

i index för social
integrering i samhället

(skala 1-4 där ett är högst grad av integrering och t o m två är godkänd)



24 procent av SOS-familjerna är fysiskt integrerade i lokalsamhället

Viktiga insatser under året

- För att utveckla och stärka den känslomässiga intelligensen hos små barn 2–8 år och deras SOS-förälder genomförde vi ett pilotprojekt med Peppy Pals i Ukraina under sex månader. Totalt stöttades cirka 200 barn och vuxna.
- Ett led i att öka SOS-familjers sociala och fysiska inkludering i lokalsamhället har vi under året fortsatt arbetet med att integrera fler barnbyar i städer. Flyttarna görs ofta i samband med att husen i barnbyarna ändå behöver renoveras och där familjer är i behov av ett modernare hushåll.
- I Sverige deltog SOS Barnbyar aktivt i den granskning civilsamhället gör för att ta reda på i vilken grad staten håller vad som skrivits under i barnkonventionen – det vill säga att barns rättigheter uppfylls och att unga får uttrycka sin åsikt. Vårt fokus låg på de barn som är samhällsplacerade, vilket sammanstälts till den så kallade alternativrapporten, som lämnas vart femte år till FN:s barnrättskommitté.

Rikare känsloliv hos små barn

För att utveckla känslolivet hos små barn och deras omsorgspersoner testade vi under året en metodik tillsammans med Peppy Pals i Ukraina. Med hjälp av en språkfri app, kort som illustrerar känslor, mjukisdjur med olika känslokarakterer och en manual för vuxna stöttades barnen att bygga starka relationer, förstå sitt eget känsloliv, underlätta inläring och att samarbeta med andra. Pilotprojektet genomfördes i flera av våra program i landet.



Effektmål 3

Stöttning till vuxenlivet – när samhället är föräldern

Många studier visar på vikten av ett bra stöd under övergången till vuxenlivet. Andelen ungdomar som bott i samhällsvård som studerar vidare är betydligt lägre än bland ungdomar generellt. Pressen att tidigt hitta försörjning och bristen på nätverk och kontakter ger dem sämre förutsättningar att agera strategiskt för att hitta karriärvägar till en långsiktig hållbar försörjning. För att stötta de här ungdomarna driver vi särskilda program, både i Sverige och runt om i världen, för att underlätta övergången till vuxenlivet.

Så stötts unga i Stockholm

Det nystartade ungdomsprogrammet i Stockholm har haft störst fokus på att driva den operativa verksamheten; bland annat genom att upprätta och arbeta utifrån individuella handlingsplaner för att stärka unga inom fyra livsområden för att nå självständighet och bli självförsörjande. Det är för tidigt att utvärdera projektet som helhet ännu, men i de delmätningar som gjorts hittills har responsen från deltagarna varit mycket positiv.

Flera av dem har lyckats ta sig in i arbetslivet, bland tack vare ett samarbete med MAX Burgers AB och Apotea. Utvärderingarna visar dessutom att samverkansmodellen börjar ta form vilket möjliggör att fler unga från andra kommuner i regionen kan länkas till projektet. Utvecklingsområden där ungdomarna behöver stärkas ytterligare är inom mental hälsa och social inkludering. Därför har vi inlett respektive intensifierat samarbete med bland annat DHL, Swedbank och Mindler och prövar olika metoder för att stärka ungas mentala hälsa. Ungdomarna är delaktiga i programmets utformning samt deltar i referensgrupper och vid våra seminarier på temat unga som lämnar samhällsvård.

Tydligt fokus i Göteborg

Tack vare att vi börjat arbeta utifrån en överskådlig förändringsteori, kopplad till tydligt uppsatta mål, har ungdomsprogrammet i Göteborg utvecklats ytterligare under året. Med tydliga ansvarsområden, arbetssätt och målgruppsdefinition har rutinerna kommit på plats än mer – och våra samarbeten med partners kunnat intensifierats. Bland annat har DHL erbjudit ungdomarna läxhjälp och körkortsutbildningar för truck och Swedbank har anordnat kurser i privatekonomi. Genom att vi tecknat avtal med Göteborgs stads socialresursförvaltning, där det tydligt framgår hur vi ska samverka, kommer vi att kunna nå fler i målgruppen. Samarbetet bidrar även till att vi kan nå fler kommuner – och därmed fler ungdomar – i Västra Götalands län.

Mitt samhälle – mitt liv är ett helt nytt projekt inom ramen för ungdomsprogrammet i Göteborg. Det handlar om att unga som är i, eller har lämnat, samhällsvård är delaktiga och får inflytande i frågor som berör dem. Målet är att SOS Barnbyar tillsammans med en referensgrupp och valberedning, med deltagare som tidigare gått ungdomsprogrammet, är med och tar fram en metodik

för att arbeta med ungdomsråd som verktyg. Dessutom är målsättningen med Mitt samhälle – mitt liv att ha etablerat ett lokalt ungdomsråd när projektet avslutas. Projektet genomförs med stöd från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

Underlättar övergången till ett självständigt vuxenliv

I Centralafrikanska republiken startade vi mot slutet av året ett program för ungdomar som vuxit upp i en av våra barnbyar. I ett land hårt drabbat av interna stridigheter och konflikter är situationen för unga särskilt svår. Vi startade även ett nytt ungdomsprogram i Bangladesh och två ytterligare i Moçambique. Syftet med programmen är att stötta ungdomar som nu bor i någon av våra barnbyar i övergången till ett självständigt vuxenliv. Ungdomarna bor tillsammans med en ungdomsledare som stöttar dem i att välja utbildning, planera sitt yrkesliv, lära sig sköta ett hushåll, bygga ett kontaktnät och andra viktiga områden som de behöver utveckla för att kunna stå på egna ben. Särskild vikt läggs vid anställningsbarheten, och ungdomarna får riktad stöd i exempelvis att skriva CV, orientera sig på arbetsmarknaden och hitta rätt karriärväg.

Ruth vill skapa förändring

SOS Barnbyars nystartade ungdomsprogram i Stockholm tog form under året. Det riktar sig till unga som lämnar samhällsvård och ska underlätta deras väg mot vuxenlivet. Ruth, 19 år, är en av dem som går programmet. Vid ett seminarium vi höll under hösten fick hon chans att dela sin historia för beslutsfattare i syfte att skapa förståelse för målgruppen – och därmed förändring.

– När jag jämför med mina vänner så känner jag att jag behöver jag hitta bostad, söka jobb och bli självständig på egen hand, förklarade Ruth för paneldeltagarna vid seminariet.

Effektmål 3

Fler unga vuxna blir självständiga och självförsörjande individer

Sverige

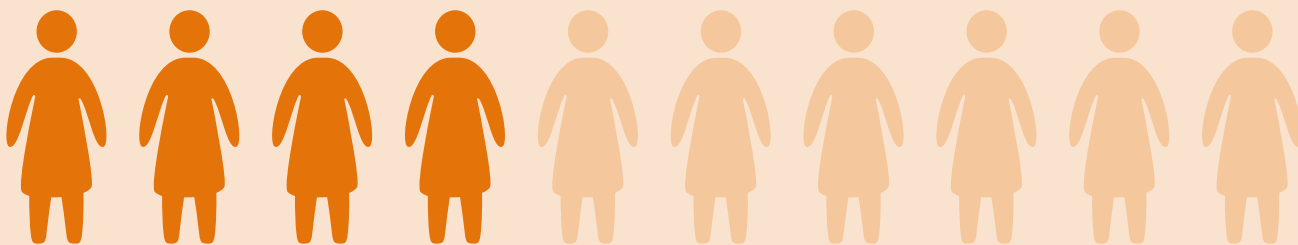
105

ungdomar, varav 75 nyinskrivna
deltog i våra ungdomsprogram

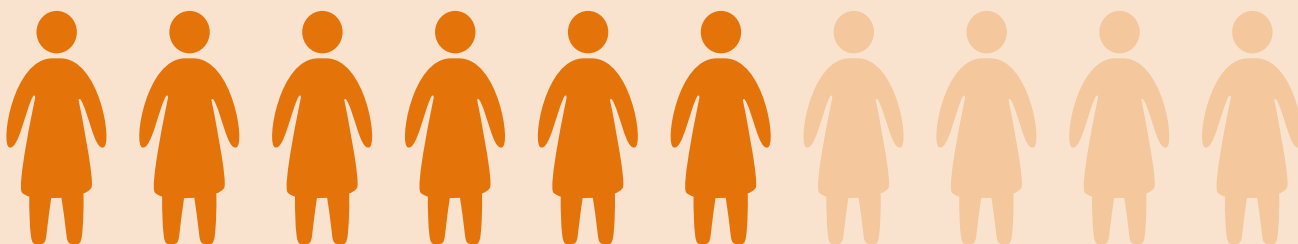
100%

unga upplever en förbättring i sin förmåga att
hantera sitt vardagsliv vid programslut jämfört
med programstart (mål 95 %)¹

Internationellt



44 % unga med minst medelnivå av anställningsbarhet



64 % är oberoende när de lämnar vår omvårdnad

Viktiga insatser under året

Sverige

- För att säkerställa framtida stöd för målgruppen har vi genomfört det första av totalt tre seminarier som handlar om att belysa frågor och utmaningar, och därmed bidra till att påverka och förbättra situationen, för målgruppen.
- Vi fick medel från Europeiska Socialfonden för ett förstudieprojekt som lyfter behoven hos unga mammor som lämnar samhällsvård. Projektet resulterade i en förstudie med tydliga åtgärdsplaner som presenterades för bland annat politiker under hösten.
- *Mitt samhälle – mitt liv* är ett projekt som startade i Göteborg under året för att bidra till att unga som lämnar samhällsvård får en chans att uttrycka sin åsikt och påverka frågor som berör dem.
- I början av 2021 tog organisationen beslut om att effektivisera verksamheten i Göteborg med hjälp av en åtgärdsplan med tydlig koppling till SOS Barnbyars mål och vision.

Internationellt

- Ett nytt ungdomsprogram som når 31 unga öppnade i Centralafrikanska republiken.
- I Bangladesh startade vi ett ungdomsprogram med plats för ett 30-tal ungdomar.
- På två olika platser i Moçambique startade vi program för unga som vuxit upp i våra barnbyar. Vi nådde 40 respektive 21 ungdomar och syftet är att deltagarna får stöttning i att hitta en lämplig boendeform, nå sina utbildningsmål och förvärva färdigheter för ett självständigt vuxenliv.



Foto: Cornel van Heerde

Hållbarhets- rapport

2021

Långsiktighet har präglat SOS Barnbyars arbete sedan starten för över 70 år sedan. Barn och ungdomar som blir lyssnade på och växer upp i en trygg och stöttande omgivning utvecklar sundare relationer som vuxna och bidrar positivt till lokalsamhället och sina egna familjer i framtiden.



Barnen bygger samhället

Vägen till en hållbar utveckling för barn

Vårt arbete för hållbar utveckling handlar både om att erbjuda trygga uppväxtmiljöer för barn och en rad initiativ och strategier som styr vår sociala, ekonomiska och miljömässiga påverkan i stort. Genom att mäta, följa upp och sätta mål på väsentliga hållbarhetsfrågor bidrar vi till förändring över tid. Det gör att vi snabbt kan agera om vi ser något som behöver åtgärdas och sätta in resurser där det behövs. Arbetet styrs genom riktlinjer och styrdokument; bland annat inom mångfald, antikorrupption, arbetsmiljö, insamling och miljö.

Så här valdes frågorna ut

I en intressentdialog med representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare gjordes en väsentlighetsanalys 2018/2019 där våra fem mest prioriterade hållbarhetsfrågor fastställdes. Frågorna matchades därefter mot de globala målen för att tydliggöra hur vårt arbete stärker FN:s agenda för hållbar utveckling. Uppföljning av intressentdialogen är planerad till 2022 för att säkerställa att vi har fortsatt fokus på de hållbarhetsfrågor våra intressenter förväntar sig.

Våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor

Alla barns rätt till en trygg uppväxt

Investeringar för ett hållbart samhälle

- Krav på leverantörer och givare
- Jämställdhet och mångfald i program
- Långsiktig finansiering av projekt

Etiskt agerande och intern kontroll

- Motverkande av korrupption
- Intern styrning och kontroll
- Skydd av barn

Respekt för miljön och klimatet

- Transporter och resor
- Krav på leverantörer

Ansvarstagande arbetsgivare

- Arbetsmiljö och hälsa
- Jämställdhet och mångfald



Utöver de fem globala mål SOS Barnbyars arbete framför allt bidrar till, är det ytterligare fyra mål våra insatser främjar.

Alla barns rätt till en trygg uppväxt

Det uppskattas att 220 miljoner barn runt om i världen växer upp utan föräldrar eller med risk att förlora dem. Barnkonventionen säger att barn endast ska skiljas från sina föräldrar när det är nödvändigt, och att barn har rätt till social trygghet och stöd från staten ifall föräldrar eller annan vårdnadshavare saknar tillräckliga resurser. Ändå vet vi att mer än 80 procent av de barn som idag växer upp på institution har föräldrar i livet. Föräldrar som med rätt stöd hade kunnat ta hand om sina barn och ge dem en trygg uppväxt.

Därför arbetar SOS Barnbyar utifrån två övergripande målsättningar: att inga barn ska skiljas från sina föräldrar på grund av

enbart fattigdom, och att de barn som förlorat omsorgen från sin ursprungsfamilj ska få ett nytt hem i en så familjeliknande miljö som möjligt, där hänsyn tas till varje barns individuella behov. Genom våra familjestärkande program och vår familjeliknande omsorg ser vi till att barnens rättigheter uppfylls. Vi identifierar brister i det sociala skyddsnätet, och uppmärksammar dessa samtidigt som vi erbjuder stöd till myndigheter att uppfylla barnens rättigheter. När länder vill reformera sina system för sociala barnvården, finns vi där för att visa på vikten av att arbeta förbyggande, erbjuda alternativ till institutionsvård och stödja med den erfarenhet och expertis kring barn i samhällsomsorg vi förvärvat i mer än 70 år.



Riktlinjer och styrdokument

FN:s barnkonvention | FN:s guidelines för barn i alternativ omsorg | FN:s resolution med fokus på barn i alternativ omsorg som antogs 2019
 FN:s globala mål för hållbar utveckling | SOS Care Promise | SOS Child Protection Policy | SOS Code of Conduct

Nuläge

- Man räknar med att cirka 1,6 miljarder elever i världen fått stora utbildningsglapp eller i värsta fall tvingats sluta skolan till följd av pandemin.¹
- Pandemin har även påverkat samhället genom ökat utanförskap, psykisk ohälsa och fattigdom. Med ökad fattigdom ökar också risken för barnarbete, barnäktenskap och trafficking.
- För första gången på länge kan man se att barnarbetet ökar och man räknar med att cirka 160 miljoner barn idag tvingas arbeta, varav 79 miljoner gör det med risk för sina liv.²
- Finansierat verksamhet för att stötta barn och familjer i utsatthet på 50 platser i världen.
- Utbildat 82 procent av medarbetarna som anställdts under året i barns rättigheter.
- Aktivt deltagit i granskningen av efterlevnaden av barns rättigheter gällande barn i samhällsvård i Sverige till den så kallade **Alternativrapporten**. Rapporten är en del av FN:s barnrättskommittés regelbundna granskning av hur de stater som skrivit under barnkonventionen följer den.

Under 2021 har vi

- Tagit fram en ny strategi för den internationella programverksamheten som ger en riktning för hur, och till vad, insamlade medel ska användas och hur vi ska arbeta gentemot federationen och andra SOS-organisationer. Strategin fokuserar på tre tematiska områden:
 - Ungas anställningsbarhet och entreprenörskap
 - Mental hälsa och psykosocialt stöd
 - Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter
- Arbetat för att utveckla kapacitet och strategier för påverkan hos våra medlemsorganisationer inom SOS Barnbyar, med målet att så många som möjligt ska bli nyckelpartners till respektive stats arbete med att förbättra och stärka sociala skyddsstrukturer för barn och familjer.

De kommande tre åren ska vi

- Arbeta med att stärka familjer och ungdomar för att säkerställa att vi når ambitionen i federationens strategi mot 2030 om ett ökat fokus på det preventiva arbetet, att förhindra familjesplittring.
- Inom alternativ omsorg sätta fokus på att öka kvalitet och säkerställa integrerade lösningar och re-integrering av barn i sina ursprungsfamiljer när det är möjligt. Vi bygger inte fler traditionella barnbyar och vi säkerställer att olika omsorgsformer utvecklas som utgår från barns bästa.
- Stärka vårt rättighetsfokus och arbetet för att stat och samhället långsiktigt tar sitt ansvar för att barn som förlorat, eller riskerar att förlora, sin familj får sina rättigheter tillgodosedda.

Bytte tungt bagage mot en ljusare framtid

När Mimi bara var tio år gammal började hon arbeta som bärhjälper på marknaden. Jobbet var tungt och miljön farlig. På en dag tjänade hon inte mer än 20 kronor.

Att arbeta som bärhjälper är ett vanligt jobb för unga flickor i Elfenbenskusten. De kommer ofta från familjer som kämpar för sin överlevnad och ofta tas flickorna ur skolan för att arbeta.

SOS Barnbyar stöttar de här flickorna så att de får en chans att byta ett liv från tunga lyft på marknaden mot läskunnighet, yrkesutbildning och hopp om en bättre framtid. Idag är Mimi 17 år och får stöd av SOS Barnbyar att utbilda sig till sömmerska.

– Om några år hoppas jag kunna starta ett eget företag, berättar Mimi.



Foto: Sébastien Taylor

Vårt arbete för alla barns rätt till en trygg uppväxt bidrar till de här globala målen:



¹ THE STATE OF THE GLOBAL EDUCATION CRISIS: A path to recovery, Unesco, Unicef and World Bank Report (2021).

² CHILD LABOUR – Global estimates 2020; trends and the road forward, International Labour Organization and Unicef (2021).

Investeringar för ett hållbart samhälle

För att vi tillsammans ska kunna trygga barns liv och framtid är långsiktiga perspektiv avgörande. Investeringar i lösningar på lokala samhällsutmaningar, långsiktiga samarbeten med näringsliv, stiftelser, organisationer och andra samhällsaktörer, ständig kvalitetssäkring av våra program, stöd från givare och ökad medvetenhet om mångfald, jämställdhet och icke-diskriminering är alla delar i hur vi är med och skapar ett hållbart samhälle.

Så säkras barns bästa med våra samarbetspartners och leverantörer

Vi arbetar efter etiska riktlinjer som grundar sig i barnkonventionen. Vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt. En analys görs alltid i samband med nya partnerskap och vid nyteckning av avtal. Inom SOS Barnbyar finns ett internationellt företagsråd där vi utvecklar styrdokument och ramverk kring långsiktiga partnerskap. På SOS Barnbyar i Sverige pågår ett arbete med att ta fram nya riktlinjer för inköp och att uppdatera våra etiska riktlinjer. Riktlinjerna kommer att innehålla kriterier för urvalsprocess för leverantörssamarbeten där hållbarhet och ekonomi är några av kriterierna. Alla större samarbetspartners, både givare och leverantörer, ska ha skrivit under våra etiska riktlinjer eller har motsvarande riktlinjer själva.

Placeringspolicy prioriterar hållbarhet

Kapitalförvaltningen sker i enlighet med vår placeringspolicy som ses över årligen. Vår

placeringspolicy har tydliga riktlinjer kring etiska placeringar och prioriterar investeringar i hållbara värdepapper. Policyen tillåter att en del av kapitalet placeras i alternativa placeringar vilket möjliggör investeringar som ligger nära vår verksamhet och våra värderingar. Under 2021 har vi bland annat investerat i SEB:s Microfinansieringsfond, som bidrar till att familjer har möjlighet att driva verksamhet i mindre skala. SOS Barnbyars finansråd sammanträder fyra gånger per år och säkerställer bland annat att alla placeringar uppfyller policyns riktlinjer.

Medarbetarna – vår viktigaste resurs

SOS Barnbyar ser medarbetarna som organisationens viktigaste resurs, vars insatser är avgörande för att omsätta vår vision i praktisk handling. Därför är målet att skapa en arbetsmiljö och struktur som uppmuntrar och belönar medarbetares utveckling och kreativitet, och skapar förutsättningar för dem att göra skillnad för vår målgrupp. Varje medarbetare är unik med en unik uppsättning styrkor och svagheter, och var och en behandlas med respekt och utbildas kontinuerligt för att utvecklas och växa i sin

roll. Långa anställningar uppmuntras för att bygga erfarenhet inom organisationen och en stabil miljö för de barn vi har i vår omsorg.

Socialarbetare i våra familjestärkande program liksom SOS-föräldrar har tillgång till expertis inom barns rättigheter, föräldraskap, psykisk hälsa och ett flertal andra områden dit de kan vända sig för stöd och hjälp i sina respektive roller. För SOS-föräldrar ingår alltid en pensionsplan samt sjuk- och hälsovård i deras anställningsvillkor. I länder där det sociala välfärdssystemet är svagt kan SOS Barnbyar erbjuda hälsovård även till annan personal.

Inom SOS Barnbyars federation har en satsning påbörjats under 2021 för att ytterligare förbättra arbetsvillkoren för de i vår personal som arbetar direkt med barn och ungdomar. Fokus är på att se över och vid behov stärka stödet till SOS-föräldrar och assisterande föräldrar. Här ingår att säkerställa rättvisa och transparenta system för rekrytering, kompensation och bonus samt utarbeta förbättrade pensionsvillkor.

Riktlinjer och styrdokument

Riktlinjer för etiska partnerskap | Insamlingspolicy | Placeringspolicy | SOS Gender Equality Policy
SOS Code of Conduct | SOS Inclusion Policy

Nuläge

- Demokratin är under hårt tryck på många håll i världen vilket skapar oro och riskerar att försvaga samhällen.
- Pandemin har satt djupa spår och fortsätter att påverka ekonomier och ungas möjlighet till försörjning under en lång tid framöver.
- Den utveckling inom bland annat jämställdhet som pandemin förhindrat, eller i värsta fall flyttat bakåt, behöver nu återtgas.

Under 2021 har vi

- Sett över vår placeringspolicy för att främja hållbara investeringar som ligger nära vår verksamhet och värderingar.
- Internationellt har vi inom federationen påbörjat arbetet för att förbättra villkoren för SOS-föräldrar och assistenter som arbetar i våra program.

De kommande tre åren ska vi

- Fokusera på att fördjupa våra samarbeten och stärka våra långsiktiga federationspartners så att de kan leverera verksamhet med kvalitet och effektivitet och bli relevanta aktörer för barns rätt till en familj och inom den de-institutionaliseringprocess som pågår i de flesta länder.
- Systematiskt följa upp och kontrollera kvalitet och efterlevnad av styrdokument och riktlinjer.
- Dessutom arbeta aktivt tillsammans med andra SOS-organisationer för att förbättra områden som barns rätt till delaktighet, skydd av barn, mål och resultatstyrning, genus och god finansiell styrning och kontroll.

Tre x Togo

En trygg hand att hålla i

– Jag välkomnades in i den stora SOS-familjen 2007. Jag har undervisat barn i skolan i tolv år. I dag delar jag hela mitt liv med barnen jag ansvarar för. Jag är alltid redo att ställa upp för organisationen om jag behövs. Om jag får hålla mig frisk och kunna jobba, tror jag att jag kommer att ta hand om barn tills jag pensionerar mig, berättar Komboni som är SOS-mamma till fem barn i en barnby i Togo.

Här med yngsta barnet i handen. På sos-barnbyar.se finns en längre intervju med Komboni.

Starkare tillsammans

I Togo har sparånegrupper varit särskilt verksamt. Genom att gå samman i lokalsamhället lyckades en grupp kvinnor spara och låna ihop närmare en miljon kronor att satsa på olika försörjnings- och inkomstbringande aktiviteter. Tack vare räntan på investeringen har de kunnat satsa på lokala verksamheter för barn och skapa nya spargrupper för att nå fler föräldrar. Totalt sett har medlemmarna i spargrupperna kunna öka sina besparingar i genomsnitt med 40 procent. Dessutom fick närmare ett 60-tal lokala intresseföreningar mikrolån för att utveckla familjernas ekonomi.

Här skapas framtidens ledare

Jämställdhet och demokrati är en förutsättning för ett starkare samhälle. För att stötta kvinnor i rollen som ledare har särskilda "parlamentsgrupper" för kvinnor startats i Togo. Genom de här grupperna har man tydligt kunna se en minskning av könsbaserat våld och en förbättring av kvinnors positioner i samhället. Satsningen i Togo bestod bland annat av workshops om kvinnligt ledarskap och rättigheter. Många kvinnor i lokalsamhällena var aktiva i grupperna och utvärderingarna efteråt visar att 90 procent av de som var med upplevde ett ökat självförtroende, bättre kommunikation med sin partner och en minskning av våld i hemmet.



Foto: Prisca Akwi Djamoua Kenkou

När vi investerar i samhällen bidrar vi samtidigt till de här globala målen:



Etiskt agerande och intern kontroll

Vi arbetar strukturerat genom stadgar, policys och styrdokument för att motverka all form av oetiskt agerande inom organisationen, en federation som omfattar 137 länder. Efter en genomlysning av den internationella verksamheten i början av året som visade på brister i vissa länder, har vi tagit fram ett kraftfullt åtgärdsprogram och en oberoende extern kommission har bildats som ska bevaka arbetet framåt. Det har lett till att vi tagit stora kliv i en positiv riktning inom hela organisationen – allt för att säkra skydd av barn och kvalitetssäkra våra program.

Så granskas arbetet internationellt

SOS Barnbyar har ett generalsekretariat som säkerställer kvaliteten på verksamheten genom att bistå med support och tjänster inom finans, programhantering och intern kontroll. Varje nationell medlemsorganisation genomgår årlig granskning av oberoende externa revisorer och vårt internationella kontor ansvarar för uppföljning av revisionsrapporter och för att revisorernas rekommendationer implementeras och anmärkningar åtgärdas. SOS Barnbyar i Sverige följer upp detta kvartalsvis och analyserar revisionsrapporterna och ställer uppföljande frågor till internationella kontoret och den lokala organisationen. Vi har en global anti-korruptionspolicy för att i länder med hög korruptionsrisk kunna arbeta med tydliga riktlinjer och system för att förebygga,

motverka och rapportera all misstänkt och faktisk korruption och andra bedrägerier. På vår internationella webbplats finns en visselblåsarfunktion där korrupt beteende inom organisationen kan anmälas anonymt. Globalt rapporterades 27 korruptionsärenden under året. Med våra partnerländer inom SOS Barnbyar jobbar vi aktivt genom kapacitetsstärkning och uppföljning av efterlevnaden av anti-korruptionspolicy. Ett exempel är att vi genomförde en extern utbildning i Senegal som följdes upp med en workshop. Utvärderingen visade att deltagarna fått en ökad kunskap och medvetenhet kring korruption och att samarbetet med kollegorna i Sverige förstärktes.

Den interna kontrollen i Sverige

För att säkerställa en god intern kontroll har

vi policys och tydliga rutiner med kontrollfunktioner, bland annat kring revision, ekonomihantering, utbetalningar till ändamål, upphandling och leverantörsfakturer. I Sverige rapporterades inga korruptionsärenden 2021. Vi följer branschorganisationen Giva Sveriges kvalitetskod som en garanti för våra givare, och följer de föreskrifter och anvisningar som Svensk Insamlingskontroll satt upp för 90-konton för insamling. Vi reviderar och uppdaterar vår insamlingspolicy löpande för att tydliggöra vilka principer som gäller för insamling och att verksamheten för de som väljer att stödja SOS Barnbyar stämmer överens med våra värderingar.



Riktlinjer och styrdokument

FN:s barnkonvention | FN:s guidelines för barn i alternativ omsorg | FN:s resolution med fokus på barn i alternativ omsorg som antogs 2019
 SOS Care Promise | SOS Child Protection Policy | SOS Code of Conduct | SOS Sexual Misconduct Regulation | SOS Child Safety is everybody's business
 SOS Working together to protect children | Riktlinjer för etiska partnerskap | Anti-Fraud & Anti-Corruption Guideline | Giva Sveriges kvalitetskod och Svensk Insamlingskontroll föreskrifter för 90-konto | Ekonomihandbok | Processbeskrivning programkostnader och finansiell uppföljning | Attestinstruktion | Integritetspolicy

Skydd av barn

SOS Barnbyar har nolltolerans vad gäller all typ av övergrepp eller kränkande behandling inom våra program. För att säkerställa att barns rättigheter uppfylls arbetar vi förebyggande för att minimera risker för incidenter, samt systematiskt och rättighetsbaserat med barnets bästa i fokus om ändå incidenter skulle ske. De största riskerna uppstår i direktkontakt med barn och unga. Därför jobbar SOS Barnbyar fokuserat med att stärka arbetet kring skydd av barn i våra partnerorganisationer runt om i världen, så väl som i våra egna program i Sverige. Vi jobbar preventivt genom säker rekrytering, medvetandegörande och kunskapsbyggande av personal, årliga riskanalyser samt implementering och uppföljning av årliga planer kopplat till skydd av barn. I samband med inskrivning i programmen informeras deltagarna hur rutiner för rapportering och hantering av incidenter går till. Vi har också personal på både nationellt kontor och i de svenska programmen, med särskilt ansvar att koordinera arbetet med skydd av barn. För att säkerställa en professionell och grundlig hantering av eventuella orosanmälan eller eventuella incidenter, finns system och riktlinjer upprättade för rapporterings- och utredningsprocesser, bland annat en visselblåsarfunktion på webbplatsen.

Under 2021 har SOS Barnbyar i Sverige så väl som den globala federationen haft

stort fokus på hur vi bäst skyddar barn i våra verksamheter. En externt utförd utvärdering av vårt arbete med skydd av barn slutfördes och kommunicerades i juni och rapporten The Independent Child Safeguarding Review (ICSR) offentliggjordes.

För att svara upp på de rekommendationer som framkom genom ICSR tog SOS Barnbyar internationellt fram en global åtgärdsplan och kompletterade den gemensamma strategin med ett särskilt mål som handlar om att garantera och prioritera barns säkerhet och skydd i alla lägen.

En budget har tagits fram för att möjliggöra implementeringen inom samtliga områden. SOS Barnbyar i Sverige har stöttat federationens arbete, både finansiellt och tekniskt. Det finansiella stödet är i linje med organisationens relativa storlek och övrigt finansiellt bidrag till federationen. Genom SOS Barnbyars stöd kunde federationsprojektet med syfte att ge omedelbart stöd till tidigare utsatta startas upp omgående. Tack vare detta har tio medlemsorganisationer godkänts för stöd under 2021.

SOS Barnbyar i Sverige mottog i maj 2021 en förfrågan från huvudkontoret, att stötta med en extra resurs och har en medarbetare utlånat på 30 procent till huvudkontoret, med särskilt uppdrag att verka som regional

child safeguarding focal point för Västra Europa och Nordamerika (EUNA).

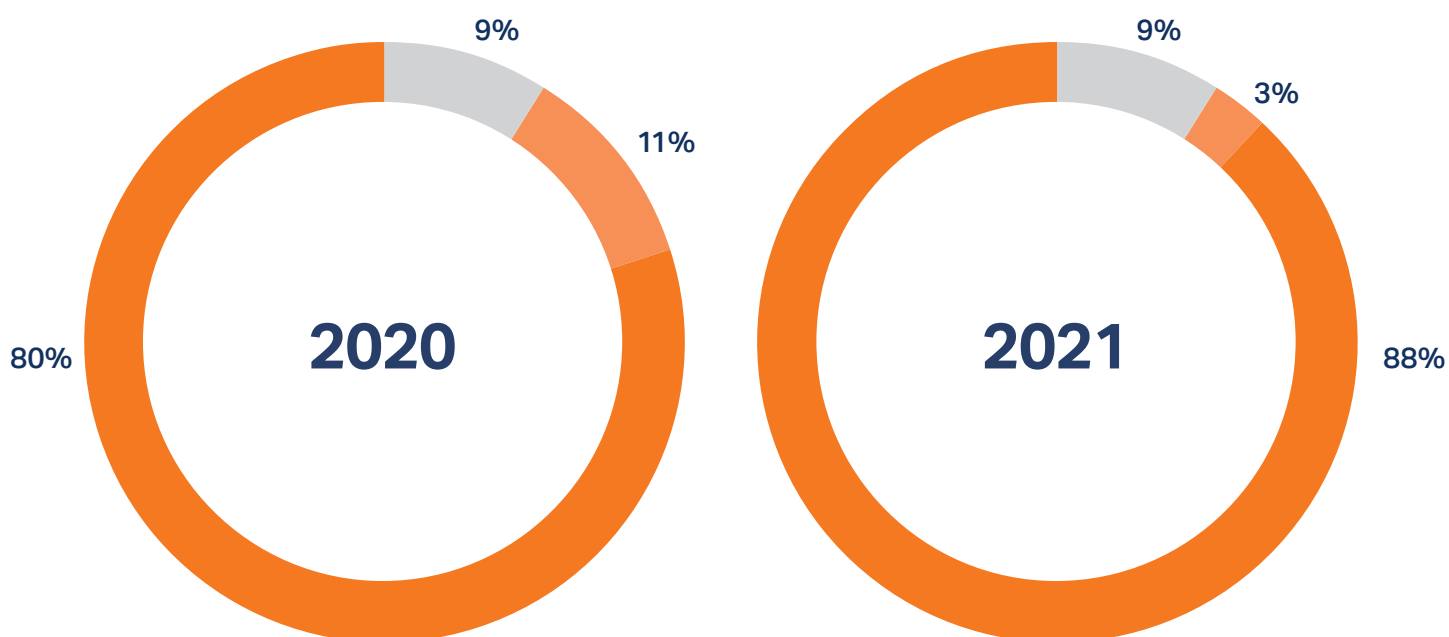
I uppdraget ingår att:

- Vara stöd- och kontaktperson för alla medlemsorganisationer i EUNA.
- Bevaka och följa upp incidenter inom EUNA som uppfyller kriterier för att följas upp av generalsekretariatet.
- Delta i det globala nätverket som arbetar med skydd av barn, tillsammans med internationella kontoret och representanter från alla regioner.
- Koordinera och driva EUNA Integrity & Safeguarding Network (ISN).

För att stärka kunskapen om skydd av barn och focal point som ansvarar för child safeguardingarbetet infördes under 2021 ett så kallat Child Safeguarding Forum. Det är en intern mötesplats för alla inom organisationen som arbetar med frågorna med syfte att fördjupa kunskaper och skapa engagemang kring arbetet. Under året träffades deltagarna kring temat "Barnkonventionen och skydd av barn" för att understryka det rättighetsburna arbetet. Nationell focal point från SOS Barnbyar i Moçambique gästade forumet och delade med sig av sina erfarenheter kring barns rättigheter och arbetet med skydd av barn.

Åtta prioriterade områden ur åtgärdsplanen som sträcker sig till 2024:

1. Omedelbart stöd till dem som utsatts för övergrepp
2. Implementering av ett ombudsmannsystem för att stärka de barn som utsätts
3. System för hantering av incidenter
4. Barns och ungdomars egenmakt
5. Uppförandekod och andra personalinitiativ
6. Implementering av den nya policyn för förebyggande av sexuella trakasserier, utnyttjande, exploatering och övergrepp (PSHEA)
7. Etablering av en oberoende särskild kommission som har till uppgift att granska tidigare händelser
8. Ökat stöd till de länder som har högst risknivå



Diagrammet visar i vilken grad SOS Barnbyar i Sverige efterlever SOS Child Protection Policy.

N/A=Not Applicable, dvs punkter som inte är applicerbara i den svenska verksamheten.

Helt

Delvis

N/A

Vi minimerar risker

- Vi förebygger och analyserar potentiella risker genom insatser som ökar kunskapen och medvetenheten om vad de innebär.

Vi hanterar incidenter

- Vi agerar snabbt och professionellt samt skyddar barn i de fall där incidenter händer.
- Vi utvärderar och följer upp.

**Vi skapar
en trygg miljö
för barn**

Nuläge

- Politiska oroligheter i många länder och pandemin har förvärrat korruptionsriskerna världen över.
- I pandemins spår har många barn runt fortsatt begränsad tillgång till viktiga skyddsfaktorer som skola, sociala sammanhang och trygga vuxna.

Under 2021 har vi

- Gjort en upphandling för vårt revisionsarbete och inlett samarbete med ny revisionsbyrå.
- Genomfört en utbildning i Senegal för att öka medvetenheten och kunskapen om, och därmed motverka, korruption.
- Stärkt stödsystemen kring skydd av barn i särskilt utsatta områden i Moçambique genom att engagera 13 gräsrotsorganisationer för att öka medvetenheten i frågan. Genom olika seminarier och workshops om barns rättigheter, barns säkerhet och skydd av barn kunde 2 670 individer nås av insatsen.
- Säkerställt att våra principer kring skydd av barn även fortsättningsvis är standardskrivelse i avtal med partners och leverantörer.
- Beslutat att alla befintliga medarbetare och styrelsemedlemmar ska gå federationens uppdaterade onlinekurs om skydd av barn och att kursen ska vara obligatorisk för nya medarbetare och styrelsemedlemmar.
- Genomfört den årliga riskanalysen på skydd av barn i alla enheter och program.

- Arbetat aktivt med riskanalyser och åtgärder i frågan kopplat till aktiviteterna i det familjestärkande programmet i Göteborg.
- Utsett en styrelsemedlem med särskilt uppdrag att följa arbetet med skydd av barn.
- Inte haft några incidenter rapporterade i våra program i Sverige.
- Haft 1 311 bekräftade child safeguarding-incidenter globalt. I 590 av incidenterna är förövaren en vuxen, medan 721 incidenter bekräftats där ett barn utsatt ett eller flera barn för någon form av övergrepp. Antal barn som utsatts genom de 1 311 incidenterna är 1 862, vilket motsvarar 2,84 procent av de barn och unga som finns i SOS Barnbyars alternativa omsorg globalt.¹

De kommande tre åren ska vi

- Systematiskt följa upp och kontrollera kvaliteten och efterlevnad av styrdokument och riktlinjer.
- Arbeta aktivt tillsammans med andra SOS-organisationer för att förbättra områden som barns rätt till delaktighet, skydd av barn, mål och resultatstyrning, genus och god finansiell styrning och kontroll.
- Följa arbetet och slutsatserna från den oberoende kommissionens arbete.

¹Antal incidenter redovisas med ett års eftersläpning, dvs för 2020, vilket innebär att även andelen är beräknad på hur många som deltog i vår alternativa omsorg just det året (65 000 st).



Foto: Jakob Fuhr

När vi arbetar för etiskt agerande och intern kontroll bidrar vi samtidigt till de här globala målen:



Respekt för miljö och klimatet

Att ta ansvar i klimatfrågor innebär att ta ansvar för barns framtid. Det handlar inte bara om tekniska innovationer utan att utbilda barnen i vår verksamhet och skapa en medvetenhet för att dessa frågor är viktiga. Något vi gör kontinuerligt i våra dagliga verksamheter.

Ett sätt att bidra till en grön omställning är att installera solpaneler på fastigheterna i våra program, lära ut hållbara odlingstekniker och utbilda unga i klimatfrågor. Vi investerar också i miljöcertifierat byggande och åter-cirkulation av vatten, när renoveringar görs i våra barnbyar. Men den gröna omställningen handlar också om de val vi gör i vardagen varje dag; från att källsortera på kontoret och handla kontorsmöbler second hand till att bjuda in till ett digitalt möte i stället för ett fysiskt. Det senare har bland annat lett till att vi lyckats minska våra koldioxidutsläpp med 15 procent jämfört med 2020.

El via solpaneler

I en av våra barnbyar inklusive ungdoms-boende i Centralafrikanska republiken

har vi påbörjat arbetet med att installera solpaneler. De ska bidra till att generera en stabil och hållbar el till fler än 130 barn och ungdomar. Dessutom ger de elförsörjning till över 300 barn som går i SOS Barnbyars för- och grundskola som ligger i närheten. Satsningen är ett viktigt led i att förbättra barns och ungas levnadsförhållanden och bidrar till att skolbarnen har en stabil och fungerande studiemiljö. En positiv effekt med solpanelerna är att vattenförbrukningen minskar eftersom man inte behöver använda gasdriven elgenerator.

Hållbar matproduktion i Moçambique

Under året har vi startat ett projekt som handlar om social och miljömässig hållbar matproduktion i Moçambique. I projektet

deltar 800 småskaliga jordbrukare och målet är att öka deras sociala oberoende och ekonomiska motståndskraft och ge dem bättre förutsättningar att bevara och skydda mark, biologisk mångfald, klimat och natur. Genom att stötta familjerna att skapa eller öka sin inkomst från jordbruket kan barns rättigheter till utbildning, sjukvård och ett tryggt hem stärkas. Projektet, som löper på tre år, är en del av vårt familjestärkande program och genomförs med stöd från Hemköp.

Så här fördelas resandet

Flygresor

År	Antal	Resekostnader
2021	19	127 Tkr
2020	10	39 Tkr
2019	85	799 Tkr

Tågresor

År	Antal	Resekostnader
2021	32	41 Tkr
2020	26	36 Tkr
2019	38	72 Tkr

Koldioxidutsläpp

År	Totalt (CO ₂ kg)
2021	10 594
2020	12 464
2019	91 071

Redovisade utsläpp från flygresor i tjänsten. Omräkningsfaktorn är 110 gram per kilometer. Utöver detta har vi även klimatkompenserat för andra klimatgaser (höghöjdefekten och flygbränslet "från källan till tanken", dvs de utsläpp som sker redan innan flyget startar).

Riktlinjer och styrdokument

Riktlinjer för SOS Barnbyars miljöarbete i Sverige

”

Vi är otroligt glada över engagemanget samarbetet med SOS Barnbyar ger både kunder och medarbetare och självklart allt gott insamlingen bidrar till; ett samarbete som pågått i över ett decennium. Projekt i Moçambique som startade under året gör att vi kan hjälpa småskaliga jordbrukare och deras familjer att förbättra sin produktionskapacitet och ekonomiska ställning. Genom bl a kunskap kring hur man skapar en mer säker försörjning bidrar det till en tryggare framtid för barn och ett mer motståndskraftigt samhälle – vilket är målsättningen med hela vårt samarbete.



Desiré Cichy

Hållbarhetsansvarig, Hemköp

Nuläge

Den globala uppvärmningen är fortsatt hög vilket påverkar alla barns framtid. Under hösten träffades världens länder på ett klimatmöte i Glasgow för att förhandla om klimatarbetet och vad som behövs för att nå det gemensamma 1,5-gradersmålet – ett mål som fortfarande gäller och kommer att kräva rejäla krafttag för att uppnå.

Under 2021 har vi

- Påbörjat arbetet med att installera solpaneler i en barnby i Centralafrikanska republiken.
- Tillsammans med Hemköp startat ett projekt i Moçambique som handlar om social och miljömässig hållbar matproduktion.
- Minskat koldioxidutsläppen för resor med 15 procent jämfört med föregående år.
- Klimatkompenserat alla arbetsresor i samarbete med Zero Mission.

– Ställt om till hybridkontor där personalen delvis arbetar hemifrån och därmed drastiskt kunnat dra ner på antalet resor till och från arbetsplatsen.

– Cyklar för utlåning på kontoret om medarbetare behöver ta sig mellan möten under arbetsdagen och källsorterat hushållsavfall.

De kommande tre åren ska vi

- Minska koldioxidutsläppen från resor med 10 procent årligen.
- Fortsätta arbetet med att revidera miljöpolicyen som är framtagen för SOS Barnbyars verksamhet i Sverige.
- Se över möjligheterna att ta fram en lösning för kompostering av matrester på kontoret i Stockholm.

Unga lär de äldre för ett bättre klimat

I Etiopien planterar ungdomar träd, lär sig om bevattning, hur man odlar klimatsmart och nya tekniker för odling när klimatet förändras. Kunskaperna lär de sedan ut till sina föräldrar för att tillsammans skapa ett mer hållbart jordbruk och samhälle på sikt.

– Om klimatet är bra, är vi också bra. Om klimatet är dåligt dör växterna och vi kommer att svälta, berättar en av ungdomarna som är med i projektet.

SOS Barnbyar bidrar genom att plantera 17 000 träd på skolgårdar och genom att lära barn och ungdomar tekniker inom bevattning och skogsbruk. 3 000 barn och deras föräldrar involveras i trädplanteringen. I nästa fas ska man fokusera på sysselsättning och miljö genom initiativet "gröna jobb".

– Vårt mål är att skapa en medvetenhet om att alla är ansvariga för miljön, säger projektledaren från SOS Barnbyar om satsningen.



Foto: Akeel Haddad

Vår respekt för miljön och klimatet bidrar till de här globala målen:



Ansvarstagande arbetsgivare

Anpassning till det nya normala med tanke på pandemin och ett ökat fokus på mångfald, inkludering och skydd av barn. Det är exempel på hållbara initiativ som SOS Barnbyar tog 2021.

Initiativ för en hållbar arbetsmiljö

Nya förutsättningar i omvärlden ställer krav på både ledare och medarbetare att vara flexibla och ta stort eget ansvar. Vi behöver förhålla oss till en komplex och föränderlig värld så att vi kan förflytta SOS Barnbyar in i framtiden. Ett exempel på det är att vi – till följd av pandemin – ställde om till hybridkontor där vi kombinerar hemarbete med att arbeta på våra kontor i Göteborg och Stockholm. Det gör oss mer lättroliga och anpassningsbara, men ställer samtidigt krav på medarbetare och ledare att ha kontinuerliga avstämningar och löpande samverkan med lokal fackstyrelse och arbetsmiljöombud. Under 2021 har vi påbörjat ett flerårigt arbete kring mångfald och inkludering för att öka medvetenheten i frågan, ta vara på våra olikheter och främja nya sätt att tänka.

Målet med de olika initiativen är att tillsammans skapa en hållbar, effektiv, sund och inkluderande arbetsplats och arbetsmiljö där anställda känner engagemang, får utvecklas och chans att uttrycka sin mening.

Så här tyckte medarbetarna

Den årliga medarbetarundersökningen visade sammantaget fina resultat – de flesta ligger på en godkänd eller mer än godkänd nivå och stadig förflyttning framåt. Av de positiva resultaten märktes bland annat att stora kliv tagits i medarbetarnas uppfattning av hur tydliga våra strategiska mål är. Dessutom märktes en ökad vilja hos medarbetarna att rekommendera arbetsplatsen till andra, vilket mäts genom ett så kallat eNPS-index. Viss utvecklingspotential hade resultat som rörde balansen mellan arbete och återhämtning,

vilket ledningsgruppen nu tittar närmare på. Bland annat genom att se över prioriteringar i handlingsplaner och genom att föra en tätare dialog med medarbetarna.

Kunskapsförstärkning i våra kärnfrågor

Barns bästa måste alltid genomsyra allt vi gör. Därför utbildar vi årligen medarbetare inom barns rättigheter och skydd av barn. Alla anställda behöver ta del av SOS Barnbyars uppförandekod, grundprinciper och policys kring skydd av barn som säkrar att barn och unga i våra program får en trygg, varm och stöttande uppväxtmiljö.

Antal anställda

Under året hade vi 54 heltidsanställda i genomsnitt (FTE), varav 15 män. Sjukfrånvaro 1,21 %

Åldersfördelning*	Kvinnor	Män
Under 30 år	4	1
30 - 50 år	28	12
Över 50 år	7	2
Könsfördelning	Kvinnor	Män
Företagsledning	5	1
Styrelsen	5	2
Anställda	39	15

*Beräkningen är gjord på månadsanställda i genomsnitt.

Riktlinjer och styrdokument

Personalpolicy för SOS Barnbyar | Arbetsmiljöpolicy | Code of Conduct | Uppförandekod

Nuläge

- Pandemin har fortsatt stor inverkan på samhället. Inom arbetslivet handlar det nu framför allt om att hitta ett hållbart förhållningssätt framåt; till exempel långsiktiga lösningar där arbetsgivare enkelt och snabbt kan anpassa verksamheten och arbetet till tillfälliga restriktioner för att begränsa antalet kontaktytor.
- Balansen mellan arbete och fritid kan vara en svår gränsdragning i takt med att allt fler arbetar hemifrån.

Under 2021 har vi

- Anpassat våra kontor till det nya normala – hybridkontor – en kombination av hemarbete och kontorsarbete. Målet är att skapa en flexibel arbetsplats för kreativitet, innovation och relationsbyggande.
- Påbörjat ett initiativ för att stärka organisationen inom mångfald och inkludering som ska pågå fram till 2023. Vid en utbildning Make Equal höll på temat deltog 92 procent av de anställda.

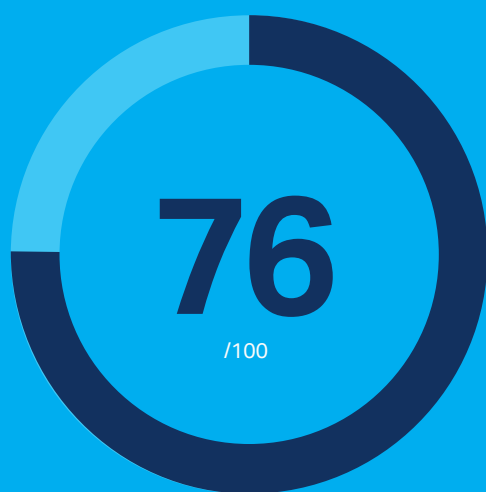
- Genomfört en indexmätning av de anställdas vilja att rekommendera arbetsplatsen där resultaten visade en ökning från +21 till +27.

De kommande tre åren ska vi

- Fortsätta mångfaldsarbetet som påbörjades under året.
- Systematiskt följa upp arbetsmiljöarbetet för att främja psykologisk trygghet och ge medarbetarna förutsättningar att skapa en bra individuell balans mellan arbete och fritid där bland annat hybridkontoret är en komponent.
- Stärka medarbetare i att ta medvetna beslut och ge varje individ en möjlighet att utvecklas utifrån engagemang och unika potential.

Aktivt mångfaldsarbete

På frågan om man upplever att SOS Barnbyar har tagit ett steg framåt i att aktivt arbeta med mångfald och inkludering är resultatet 76, på en skala 0–100 vilket anses vara ett godkänt resultat och att vi är på rätt väg. Frågan följs upp 2022 för att mäta förflyttningar på området mångfald och inkludering.



Ökad vilja att rekommendera arbetsplatsen

Genom ett eNPS-index mäts medarbetarnas benägenhet att rekommendera arbetsplatsen till andra och mäts i skala -50 till +50. Ett eNPS-värde över noll anses bra, +20 är mycket bra och +50 är extremt bra.



Fler vill söka om sin tjänst

Medarbetarenkäten visar även en positiv förflyttning på frågan om man skulle söka om sin tjänst idag om man fick chansen.



När vi tar ansvar som arbetsgivare bidrar vi samtidigt till de här globala målen:





Tre frågor...

... till **Sara Wäsström** som under året röstades in som medarbetarrepresentant i SOS Barnbyars styrelse. Syftet med rollen är att stärka och sammanföra organisationens operativa och strategiska kunskaper – och att bevaka medarbetarnas intressen.

Varför tycker du det är bra att ha en medarbetarrepresentant i styrelsen?

– Jag ser det som en otrolig styrka att facket tog initiativ till detta och lyckades få igenom den här rollen för ett antal år sedan. Rollen har definitivt möjlighet att bidra till ökade insikter åt båda hållen. Den ger oss också tillfällen att på olika nivåer diskutera vad som är bäst för SOS Barnbyar på både kort och lång sikt.

Du har hunnit vara med vid tre styrelsesammanträden. Hur ser du på arbetet hittills?

– Jag har bidragit till frågor utifrån våra olika enheters perspektiv. Men det hänger mycket på mig. Jag skulle vilja trycka ännu mer på styrkan i det ömsesidiga kunskapsutbytet. Att det är en tillgång att ha direktkontakt med en medarbetare och styrelsens möjlighet att ställa frågor till mig.

På vilket sätt vill du bidra till att utveckla rollen?

– I dagsläget hänger det på att jag behöver ta mig in i diskussionerna och "våga" ha åsikter utan att egentligen ha en given plats. Men det behövs definitivt utvecklas och är ju verkligen något som jag tar på mig att successivt jobba för.

”

Det bästa med SOS Barnbyar – enligt medarbetarna

“Vara med och göra skillnad! Närheten både uppåt och nedåt i organisationen och federationen (arbeta med stort och smått) och möjligheten att påverka. Samarbete med partnerorganisationer och kollegor inom federationen. Stämningen och arbetsklimatet i mitt team och i hela organisationen.”

“Vårt uppdrag och mina kollegor.”

“Mina arbetsuppgifter, kollegor, fungerar bra med privatliv (hemifrån och flexibla tider), mycket eget ansvar och självklart det vi jobbar för – barnen.”



“Vi tror på tryggheten i hemmet”

Expertis om hur man bygger inkluderande samhällen och om hållbar fastighetsutveckling. Det är några av styrkorna Heimstaden går in med i ett unikt partnerskap med SOS Barnbyar som inleddes under året. Dessutom skänker Heimstaden mer än 100 miljoner kronor årligen till SOS Barnbyar. Programchef Anette Konar Riple på Heimstaden berättar hur partnerskapet ska ge fler barn ett tryggt hem – och vikten av en värderingsstyrd kultur.

Heimstaden är idag Europas näst största bostadsfastighetsbolag med verksamhet i tio länder. De har en lång och gedigen erfarenhet av att ta hand om människor och skapa omtänksamma boenden. Ett tryggt hem är en viktig förutsättning för individuellt välmående och det är också bakgrunden till Heimstadens partnerskap med SOS Barnbyar.

Partnerskapet går under namnet *A Home for a Home*. Det handlar om att ge en bättre vardag och ljusare framtid för barn och allas rätt att få växa och utvecklas i sitt samhälle. En önskan som är gemensam för både Heimstaden och SOS Barnbyar.

– Anledningen till att vi gick in i det här partnerskapet med SOS Barnbyar är att vi tror på tryggheten i hemmet. Alla behöver en plats att komma hem till där det finns omsorg och kärlek. Precis det som SOS Barnbyar står för, säger Anette Konar Riple.

A Home for a Home består av två delar. Dels en investering från Heimstaden på cirka 1 000 kronor för varje hem de äger – vilket motsvarar mer än 100 miljoner



Fotograf: Ida Eriksson

Programchef Anette Konar Riple driver projektet *'A Home for a Home'* på bostadsfastighetsbolaget Heimstaden. – Roligast med mitt arbete är att vi bygger något unikt som varken SOS Barnbyar eller Heimstaden gjort förut – och samtidigt ger ännu fler barn en chans att lyckas i livet.

svenska kronor per år – till SOS Barnbyars program runt om i världen. *A Home for a Home* består också i att Heimstaden delar med sig av kunskap och kapacitet inom bland annat fastighetsutveckling och hållbara husbyggen.

– Vi kan bidra med vår expertis och till exempel hjälpa SOS Barnbyar att bli effektiva i underhåll och drift av fastigheterna i programmen. Dessutom skapar vi lokala aktiviteter och projekt tillsammans på våra europeiska

marknader så att vi når ännu fler barn och familjer i utsatthet. Vi har många idéer och är i gång med några projekt redan.

Långsiktighet ger effekt

Genom Heimstadens investering stöttas just nu ett 30-tal projekt i 19 länder i världen.

– Ett exempel är renoveringen av en barnby i Guinea-Bissau där hållbarhet och miljö står i fokus. I området stärks också lokalsamhället med kunskap och verktyg kring hur man kan

Skapa värderingsstyrd kultur – Anette Konar Riple tipsar

- Välj era värderingar med omsorg. Hitta frågor och värden ni verkligen bottenar i så att alla förstår vad de innebär och varför är de viktiga för oss. Då blir de på riktigt och tydligt för er själva, och andra, varför ni har valt de här värderingarna.
- Lev efter era värderingar. Se till att alla förstår vad de innebär och förankra i organisationen. Era värden måste genomsyras i hur ni pratar med medarbetare och hur ni arbetar. Välj personal som står bakom era värderingar när ni nyanställer.
- Följ upp så att ni vet att värderingarna efterlevs. Gör mätningar och håll tät dialog med personal så att kulturen är praktiskt tillämpad i verkligheten och att alla har chans att bidra till utveckling.
- Våga ta ställning. Säg ifrån när någon inte lever upp till värderingarna och ta ställning för era värderingar. Det handlar både om att välja saker men kanske ännu viktigare att inte välja – eller att välja bort, när något känns fel.

arbeta mer klimatsmart. Ett annat är i Tjeckien där Heimstaden bidrar med lägenheter till bland annat unga mammor och pappor i utsatthet som stärks i sin föräldraroll. Det ger föräldrarna förutsättningar att skapa en säker och stöttande miljö för sina barn och ökar chansen att familjen håller ihop, idag och imorgon.

Just långsiktighet ser hon som central för att uppnå effekt.

– Både SOS Barnbyar och Heimstaden arbetar med komplexa frågor. Att ge fler barn ett tryggt hem är inget man gör på några månader. Om vi verkligen ska kunna skapa förändring behöver vi arbeta strategiskt och långsiktigt tillsammans mot vår gemensamma vision att alla barn växer upp i ett tryggt hem och får en bra start i livet.

Bidrar till värdegrunden

A Home for a Home skapar positiva effekter på flera nivåer. Dels genom att stötta familjerna i SOS Barnbyars program, dels genom ett ökat engagemang hos Heimstadens olika intressenter.

– Vi ser ett enormt engagemang och stolthet bland våra medarbetare att vara med och bidra till ett starkare samhälle. Framöver ser vi också möjligheter att involvera våra hyresgäster, partners och leverantörer i programmet. Vi sitter på ett stort nätverk med en enorm bredd av kunskap och kompetens som kan göra stor skillnad tillsammans.

Att samverka med olika aktörer ser hon som avgörande för att lyckas med målsättningen; att nå så många barn som möjligt och ge dem en bra start i livet.

– Bara genom samverkan med olika aktörer kan vi skapa den värld vi vill leva i, konstaterar Anette Konar Riple.

A Home for a Home: Fyra områden i fokus

1. Ett tryggt hem när du växer upp
2. Ett tryggt hem för dig som lämnar samhällsvård
3. Social integration för dig i utsatthet
4. Självständighet och anställningsbarhet för dig som är ung

Om Heimstaden

Heimstaden är ett ledande europeiskt bostadsfastighetsbolag med fokus på att förvärva, utveckla och förvalta bostäder och lokaler. Heimstaden förvaltar idag cirka 150 000 lägenheter i tio länder. Huvudkontoret ligger i Malmö, där bolaget också är grundat 1998.



Gör gott för både människan och miljön

Lena och Bengt Grahn står bakom Tentipi, ett familjeföretag med rötter i Lappland som gör tältkåtor för friluftsliv och evenemang. Tentipi har varit samarbetspartner till SOS Barnbyar sedan 2009 och stöttar en av våra barnbyar i Kina.

Vad betyder samarbetet med SOS Barnbyar?

– I grund och botten handlar det om att vi vill göra gott för barn i utsatthet. Vi ville samarbeta med en seriös och välkänd organisation som har verksamhet över hela världen. Dessutom hoppas vi kunna inspirera återförsäljare och kunder att göra någonting för någon annan. Ett av våra nyckelord är genuin – det betyder att ta ansvar.

Berätta mer om det!

– Vi försöker själva att leva ansvarsfullt, då sprids det även i företaget. Det är sådana vi är. Vi tror att vägen till lycka och meningsfullhet ligger i att vi stöttar varandra. Om vi tar hand om de anställda trivs de och stannar länge. Flera som slutat har till och med kommit tillbaka.

Hur ser ni på hållbarhet i stort?

– Vår filosofi är att göra produkter så hållbara det någonsin går. Till exempel har vi en äventyrare som rest i alla världens hörn och fortfarande, efter mer än 20 år, använder samma tält från Tentipi. Våra tält ärvs ofta eller säljs på andrahandsmarknaden. Dessutom använder vi material som är snälla mot miljön, exempelvis hampa. Vi är stolta över samarbetet med SOS Barnbyar gör att vi kan ge tillbaka till barn i regioner vi verkar. Vi vill göra gott för både människan och miljön!

Årsredovisning 2021

Styrelsen och generalsekreteraren
för SOS Barnbyar Sverige
– organisationsnummer 802405-7815
– upprättar härmed årsredovisning för
räkenskapsåret 2021.



I en av de fattigaste delarna i Mexiko där arbetslösheten är hög och kvinnorna förväntas ta hand om hemmet, har mamma Evila tillsammans med några grannar fått stöd av oss att starta ett eget företag. Deras brödbak och -försäljning har gett dem en självständighet, som de tidigare inte trodde var möjlig.

– Jag är glad för det är extra pengar, extra inkomst, berättar Evila.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Uppdrag

SOS Barnbyar är en barnrättsorganisation som arbetar för varje barns rätt till en trygg uppväxt.

Målbild

SOS Barnbyar har säkerställt att så många barn, unga vuxna och familjer som möjligt i utsatta situationer i Sverige och internationellt, är självförsörjande, utbildade och integrerade i det lokala samhället.

För att nå dit gör vi det här

- Finns där när ingen annan gör det genom att erbjuda alternativa omsorgsformer i ungdoms-, foster- och familjehem.
- Stärker familjer som lever i utsatthet genom förebyggande insatser så att föräldrarna kan bli självförsörjande och trygga – och familjer få fortsätta att hålla ihop.
- Tryggar barns framtid genom utbildning i skolor, yrkesskolor och samarbeten med lokala aktörer, både för deltagare i våra program och för unga i de samhällen vi verkar.
- Erbjuder hälsoinsatser genom exempelvis vaccinationsprogram och mödravård.
- Är på plats vid katastrofer genom att erbjuda barnsäkra platser och arbetar med familjeåterförening om barn kommit ifrån sina föräldrar.
- Tar kampen för barns rättigheter genom att utveckla och påverka policys, lagar och ramverk så att alla barn i världen tillåts leva under samma villkor.

Strategi

En övergripande internationell strategi som sträcker sig till 2030 har tagits fram i dialog med samtliga medlemsorganisationer samt barn och unga representanter från programmen. Strategin går i linje med de globala målen för hållbar utveckling med målsättning

att utveckla och förstärka vår globala rörelse där barn och unga som lever i utsatthet ges kraft och egenmakt att skapa sin egen framtid och att allt vi gör varje dag säkrar en trygg uppväxtmiljö för barn. För att bidra till detta arbete har vi i Sverige tagit fram ett antal strategiska initiativ som övergripande handlar om att stärka kvaliteten och effektiviteten i vår programverksamhet vilket nås genom ökade intäkter och varumärkeskänning, ökad påverkan och opinionsbildning samt genom att vi är en effektiv, modern och hållbar organisation.

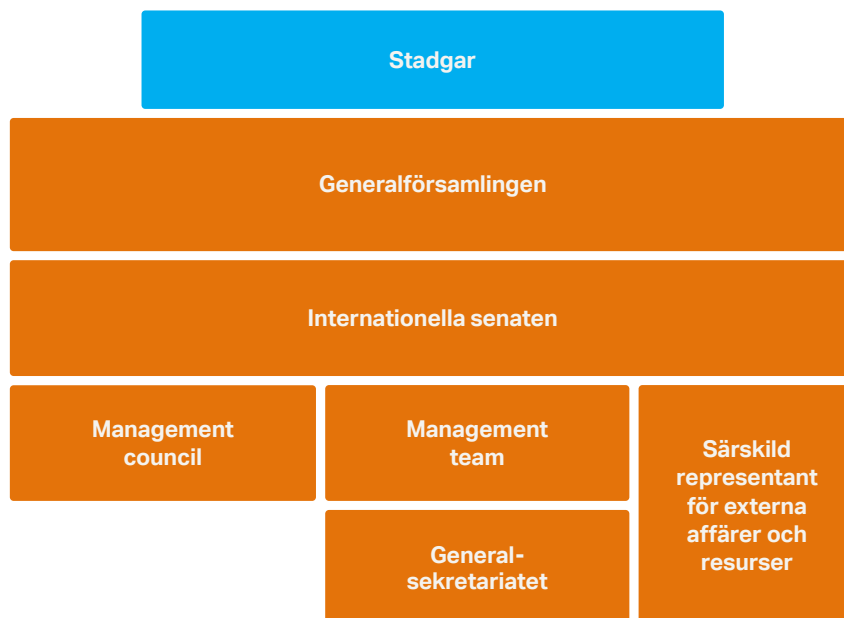
Internationellt

Det högsta beslutande organet inom SOS Barnbyar utgörs av generalförsamlingen som består av representanter från varje medlemsland. Generalförsamlingen sammanträder vart fjärde år och väljer då president och styrelsemedlemmar till den internationella senaten. Senaten består av ett 20-tal medlemmar inklusive federationens nyvalda president Dereje Wordofa och sammanträder minst två gånger per år. Deras uppgift är bland annat att godkänna årsbudgeten, lägga fram förslag om

organisationens övergripande verksamhet och inriktning till generalförsamlingen samt välja generalsekreterare och medlemmar till management council. Management council (MCO) består av åtta medlemmar och management team, och leds av presidenten. MCO träffas minst fyra gånger per år och har till uppgift att förbereda och underlätta senatens beslut. Generalsekretariatet har det operativa ansvaret och arbetet fördelas mellan tre poster: generalsekreterare (CEO), program- och verksamhetschef (COO) och ekonomichef (CFO). Ingrid Maria Johansen valdes som generalsekreterare mot slutet av 2020 och påbörjade sitt uppdrag i början av 2021.

Nationellt

SOS Barnbyar är en partipolitisk och religiöst obunden ideell förening vars verksamhet bedrivs genom stöd från allmänheten, företag och organisationer samt genom samarbeten med regeringsorgan och andra offentliga institutioner. Vi ingår i en global organisation med verksamhet i 137 länder runt om i världen med ett generalsekretariat i Innsbruck och Wien, Österrike. Verksam-



heten i Sverige har funnits sedan 1972 och leds av en styrelse där högsta beslutande organ är årsmötet som består av ombud för SOS Barnbyars lokalavdelningar och styrelsens ledamöter. Initialt handlade den svenska verksamheten om att driva, utveckla och finansiera individanpassad programverksamhet världen över och att aktivt bidra till utvecklingen inom federationen. Sedan 2017 driver vi även ungdomsprogram här i Sverige och sedan 2020 ett familjestärkande program.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2020 av Anna Ernestam. Generalsekreterarens ersättning fastställs av styrelsen och var vid årets utgång 90 000 SEK per månad.

Medarbetare

Den svenska verksamheten har anställda både i Stockholm och i Göteborg. Vid 2021 års utgång hade SOS Barnbyar Sverige 56 månadsanställda och 20 timanställda, totalt 76 (65), varav 53 kvinnor och 23 män. Föreningen har tecknat kollektivavtal med Frenia för alla anställda och det finns två aktiva fackklubbar anslutna till Unionen. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. SOS Barnbyar tillämpar inte rörlig ersättning. Det finns en arbetsmiljöpolicy och fyra arbetsmiljöombud. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår enhetschefer för Program, Insamling, Marknad och kommunikation, AU&Tech, Ekonomi samt Kultur och medarbetarskap.

Medlemmar och frivilliggrupper

SOS Barnbyar Sverige hade vid utgången av året 115 betalande medlemmar i föreningen. Medlemsavgiften är 100 SEK per år och i medlemskapet ingår tidningen SOS Barn. Föreningen hade också fyra aktiva frivilliggrupper på totalt 17 personer runt om i landet som tillsammans samlade in totalt 118 479 SEK.

Förvaltning

Styrelsen

Ordförande för styrelsen är Michael Wendy Karlsson, som också ingår i den internationella senaten. Övriga styrelseledamöter är Pär Svärdson (vice ordförande), Signhild

Arnegård Hansen, Bodil Långberg, Hidayet Tercan, Sofia Leffler Moberg och Fiona Rothberg (valdes in vid årsmötet 2021). Sara Wäsström är sedan 2021 medarbetarrepresentant i styrelsen. Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten och några av de viktigaste besluten som togs var att de antog verksamhetsplanen för 2022–2024 och en ny programstrategi som kommer att styra organisationens prioriteringar kommande år.

Revisorer

Revision av förvaltningen görs av KPMG i Sverige med Tomas Mathiesen som huvudansvarig revisor.

Intern kontroll

En god intern kontroll är största vikt för SOS Barnbyar där styrelsen tillsammans med ledningsgruppen ansvarar för att den interna kontrollen är fungerande och att policys och riktlinjer uppdateras årligen samt att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt.

Kontrollmiljö

SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige, som är en branschförening som arbetar för ett tryggt givande och som samlar Sveriges största insamlingsorganisationer. Som medlem måste vi följa Givas kvalitetetskod som innehåller omfattande riktlinjer för intern kontroll och styrning. Det innebär bland annat att styrelsen för SOS Barnbyar beslutar om den strategiska inriktning och strategiska mål samt årlig budget för verksamheten. Styrelsens uppföljning och utvärdering av strategiska mål och ekonomiskt utfall sker löpande under året i samband med att styrelsen sammanträder. Styrelsen utvärderar också föreningens risker två gånger om året i enlighet med SOS Barnbyars ramverk för riskhantering.

I ramverket har följande riskområden identifierats:

- Strategiska risker
- Omvärldsrisker
- Förtroenderisker
- Finansiella risker
- Programrelaterade risker
- Personalrelaterade risker
- IT-relaterade risker

Värderingen av en identifierad risk görs utifrån sannolikhet respektive konsekvens

på en stigande skala på 1–5 där produkten ger det totala riskvärdet. Ett högt riskvärde innebär att åtgärder bör vidtas för att hantera risken. Revision av efterlevnad av Giva Sveriges riktlinjer för intern kontroll och styrning sker vartannat år och den senaste revisionen av efterlevnaden ägde rum 2020 utan anmärkningar. Nästa revision kommer att ske under 2022. På sos-barnbyar.se kan man ta del av vår senaste effektrapport som alla medlemsorganisationer är ålagda att redovisa för att uppfylla Giva Sveriges kvalitetetskod.

Användning av finansiella instrument

Finansråd

SOS Barnbyars finansråd ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås. I finansrådet ingår generalsekreterare, ekonomichef, en representant från styrelsen samt en extern ledamot med mycket god kunskap inom området finansiella placeringar. Finansrådet rapporterar till styrelsen.

Placeringspolicy

SOS Barnbyars finansiella investeringar förvaltas av en extern förvaltare via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. SOS Barnbyar eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapitalet, med ett balanserat risktagande. Det krävs också att avkastningen skapas på ett sätt som inte står i strid med organisationens grundläggande principer, utan i stället prioriteras hållbara placeringar där miljöhänsyn och socialt och ekonomiskt ansvar ligger i linje med SOS Barnbyars värderingar och verksamhet. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med SOS Barnbyars placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Placeringspolicyen ses över kontinuerligt och innehåller etiska placeringsregler med restriktioner avseende bland annat vapen och produktion av pornografi samt företag vars huvudinriktning är utvinning av fossila bränslen. Placeringspolicyen är publicerad på SOS Barnbyars webbplats.

Valutaexponering

SOS Barnbyar Sverige erhåller huvudsakligen sina intäkter i svenska kronor medan de projektrelaterade kostnaderna betalas vanligtvis ut i mottagarlandets valuta och när det inte är möjligt i EUR eller

USD. Transaktionsexponeringen hanteras centralt inom federationen av Shared Treasury Services i Österrike. Föreningen står solidariskt för de valutakursförluster eller valutakursvinster som uppstår i förhållande till föreningens andel av de totala programutbetalningarna inom federationen. Under 2021 har valutakursvinster från Shared Treasury Service redovisats med 12 MSEK.

Hållbarhetsupplysningar

I väsentlighetsanalysen, som genomfördes 2018/2019, fastställdes våra mest betydande frågor avseende ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Vi har sedan dess intensifierat vårt hållbarhetsarbete och redovisar sedan 2018 enligt Global Reporting Initiative standard (GRI). Arbetet styrs genom de policys som behandlar respektive område, bland annat inom arbetsmiljö, insamling, placering och miljö. Sedan dess har flera av dessa områden reviderats och kompletterats med mätbara mål, bland annat reseriktlinjer med mål för minskade utsläpp. Inom ramen för programverksamheten finns bland annat en Child protection policy med tydliga rutiner och processer för att alltid säkra barns bästa i alla situationer, ett arbete som intensifierats under året vilket lett till att stora kliv tagits kring barns skydd och säkerhet inom hela federationen. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 22-39.

Mål och effekter

Mål och ändamålsuppfyllelse

Arbetet inom SOS Barnbyar styrs utifrån hela organisationens övergripande mål samt mot de förväntade resultat och indikatorer som sätts i samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen. En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera enheter har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås, vilket var totalt fem under 2021. Såväl dessa mål, som de förväntade resultaten för insatser och insatsområden, följs upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan samlade uppföljning sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen. Även detta år har varit präglad av pande-

min och de ändrade förutsättningar som denna innebar. Våra verksamheter i de olika länderna har fortsatt men med nya utbrott och förändringar i nationella riktlinjer har aktiviteter behövt anpassas. I maj 2021 antog SOS Barnbyar en internationell programstrategi som tydliggjort fokus och inriktning på den internationella verksamheten. Ett av målen i den är att öka antalet ungdomar vi når med specifika insatser och under 2021 startades tre nya ungdomsprogram upp; i Moçambique, Bangladesh och Centralafrikanska republiken. Strategin lägger också ökad vikt på att utvidga den familjestärkande programmen i enlighet med strategi 2030 och under året har ett nytt familjestärkande projekt startat upp i Moçambique med fokus på hållbar livsmedelsförsörjning och grunden lagts för ytterligare ett i Togo med fokus på mödra- och barnvård. Det senare är också ett viktigt projekt inom ett av de teman strategin tar fasta på; sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. Under 2021 har vi under detta tema också vidareutvecklat arbetet med "Active fatherhood" inom det familjestärkande programmet i Bolivia, där en manual togs fram tillsammans med regionkontoret för att sedan spridas till Togo, Benin och Moçambique. Vi samlade in och bidrog till akutinsatser i Centralafrikanska republiken, Palestina/Gaza och Haiti under 2021 och fortsatte också stödja humanitära insatser i Grekland, Colombia och Tchad. Under 2021 bidrog vi också till flera av internationella federationens strategiska satsningar för att möjliggöra utrullning av nytt affärssystem "Connect SOS", förstärkning inom barns skydd och säkerhet, utrullning av digitala investeringar sk "digital villages" samt metodutveckling för att stärka stödet till unga som lämnar samhällsvård.

I Sverige har vår ungdomsverksamhet i Stockholms- och Göteborgsregionen rullats ut enligt plan. I slutet av året hade 105, varav 75 nyinskrivna, ungdomar fått stöd. Av de som skrevs ut upplevde 100 procent av ungdomarna som deltog i slutmätningen en förbättrad förmåga att hantera sitt vardagsliv efter avslutat program; målet var satt till 95 procent. Det familjestärkande programmet i Göteborg har under året stöttat totalt 160 individer från 27 familjer, vilket är mer än tre gånger så många än föregående år, när

programmet drog i gång under senhösten. Genom att rekrytera en integrationspedagog kunde vi öka fokus på att arbeta med barnen i familjen. Inom vår svenska verksamhet har vi fått tänka om på grund av pandemin när det gäller gruppaktiviteter och att sprida våra lärdomar fysiskt på olika evenemang. I stället har fler insatser riktats mot individerna och vi har deltagit i flera digitala seminarium och möten för att dela våra erfarenheter.

2021 års insamling uppgick till 399 MSEK vilket är en ökning med 49 MSEK motsvarande 14 procent jämfört med insamlingsresultatet 2020. Den stora ökningen beror framför allt på stora gåvor från filantroper under året och att vi har avyttrat en fastighet vi erhöll som gåva 2016. Gåvan var i form av en del av en fastighet, men styckning blev klar 2021 och kunde då avyttras. Vi har också erhållit stora intäkter från testamenten under året, 43,5 MSEK vilket kan jämföras med 11,5 MSEK förra året. Insamling från företag har ökat med 8 MSEK och motsvarar 28 procent. Insamlingen från månadsgivande och sporadiska gåvor uppgick till 120 MSEK och är i nivå med utfallet 2020.

Våra ändamålskostnader, det vill säga kostnader för finansiering av bland annat familjeliknande omsorg, familjestärkande program och katastrofinsatser samt kostnader för det programarbete vi utför i Sverige, uppgick 2021 till 304 MSEK vilket är en ökning med 12 MSEK jämfört med föregående år. Vi har under året finansierat federationens arbete med att stärka skydd av barn i våra verksamheter och införandet av resultatbaserad målstyrning (RBM). SOS Barnbyar hör ökat bidragen till katastrofinsatser och utökat verksamheten i våra nationella program.

Ändamålskostnaderna uppgick enligt Svensk Insamlingskontrolls definition till 76,1 procent (83,4 procent 2020). Insamlings- och administrationskostnader, enligt Svensk Insamlingskontrolls definition, uppgick 2021 till 16,4 procent av totala insamlade medel (18,6 procent 2020).

Så här mäter vi effekt

För att mäta våra insatsers kortsiktiga ►

effekt har vi som federation satt upp ett antal indikatorer som följs upp i verksamheten kopplat till de barn och familjer vi stödjer. I vår verksamhet i Sverige har varje verksamhet en förändringsteori. Vi gör basmätningar i intervju med målgruppen före start och slutmätningar efter avslutad insats för att mäta den kortsiktiga effekten. För att mäta långsiktig effekt utvärderas de internationella programmen genom så kallad social impact assessments, där de följs upp utifrån uppsatt effektmål ur tre olika perspektiv: livssituationen för de som tidigare deltagit i våra program, den påverkan vi haft på de samhällen vi verkat i och vad samhället får tillbaka i monetärt värde, social return on investment (SROI), vilket vid vår senaste mätning uppskattades till 5:1 i genomsnitt. Sedan 2017 bedrivs också ett arbete inom federationen för att stärka medlemsländernas kapacitet i projektcykelhantering enligt mål och resultatstyrning, för att säkerställa att de mål som vi har med våra insatser uppfylls, ta vara på lärdomar vi dragit och att programmen ständigt utvecklas.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret 2021

- Pandemin har fortsatt haft stor påverkan på vår omvärld och SOS Barnbyars arbete. Verksamheten i programmen har fortsatt anpassats till lokala restriktioner som införts och har inte alltid kunnat bedrivas i den omfattning som planerats.
- SOS Barnbyar Sverige har under året, som en positiv konsekvens av de förändrade arbetssätt och teknisk utveckling som följt i spåren av pandemin, gjort om kontoret till aktivitetsbaserat kontor med ambitionen att utnyttja ytor mer kostnadseffektivt.
- Federationen har på eget initiativ låtit utreda organisationens arbete och oberoende rapporter har visat på brister och missförhållanden inom SOS Children's Villages programverksamhet. Detta har medfört att vi inom federationen infört ett omfattande arbete för att stärka skydd av barn inom vår verksamhet och stödjande personer som blivit

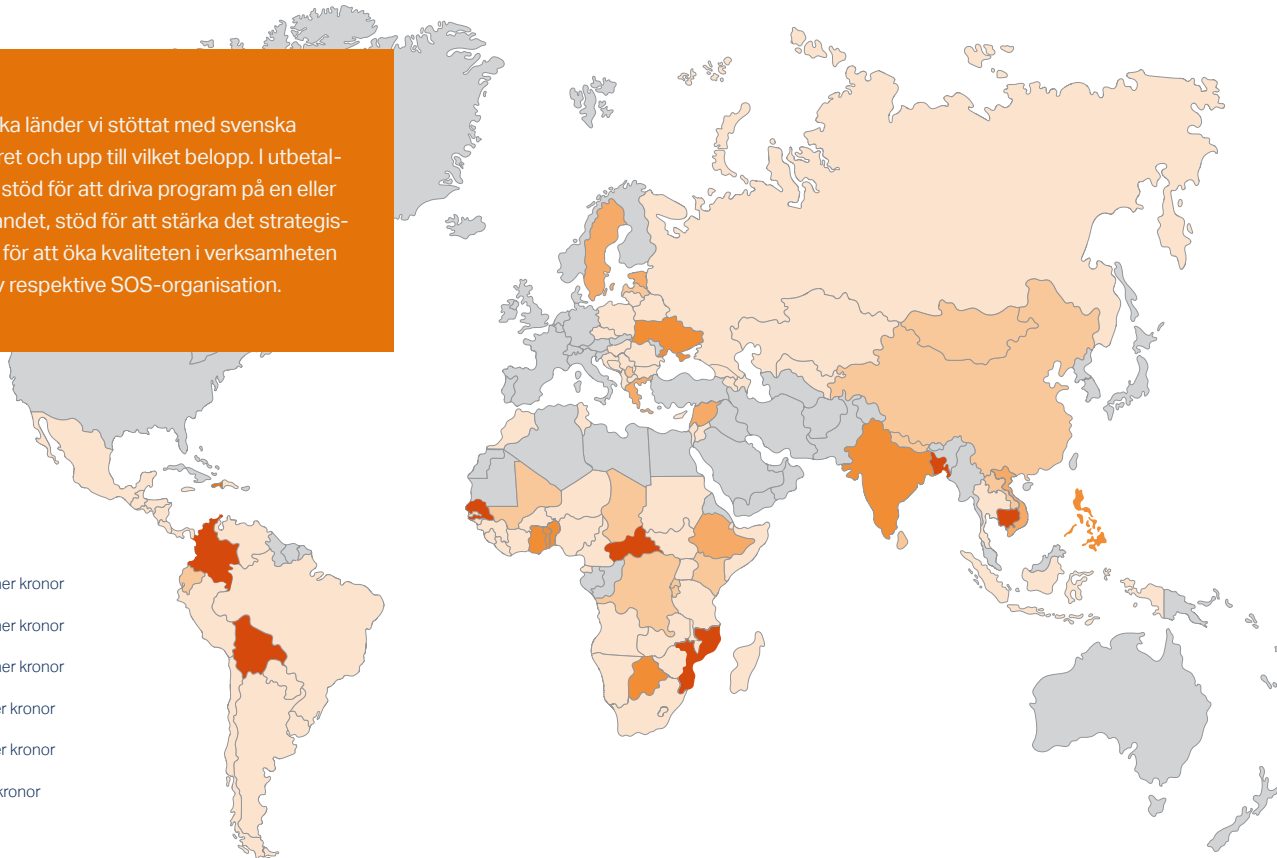
utsatta. SOS Barnbyar i Sverige var en av initiativtagarna till utredningarna och har under 2021 också finansierat internationella initiativ för att stärka skydd av barn och unga i vår omsorg.

– Vi har tagit fram och beslutat om en ny internationell programstrategi som ska styra hur vi investerar i ny programverksamhet och driva förändring och öka kvalitet i befintlig programverksamhet. Arbete har också påbörjats för att ta fram en nationell strategi.

– Påverkansarbeten har intensifierats under året med fokus på unga vuxna som lämnat samhällsvård och vilket stöd de får av i samband med detta. Ett antal samarbeten har påbörjats och ett första av tre seminarier med representanter från universitet, socialtjänsten och kommuner genomfördes under hösten 2021.

– Under 2021 har vi skrivit avtal med reklambyrå Nord DDB och påbörjade

Kartan visar vilka länder vi stöttat med svenska medel under året och upp till vilket belopp. I utbetalningarna ingår stöd för att driva program på en eller flera platser i landet, stöd för att stärka det strategiska arbetet och för att öka kvaliteten i verksamheten som bedrivs av respektive SOS-organisation.



Resultat och flerårsöversikt

Flerårsöversikt TKR	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetsintäkter	399 117	350 169	385 082	358 953	432 504
Ändamålskostnader	303 903	292 066	302 949	294 443	381 187
Insamlingskostnader	51 593	47 626	53 623	52 503	47 583
Administrationskostnader	13 989	17 555	19 179	17 345	13 260
Kvarstående belopp för året	33 902	7 121	4 827	18 276	3 651
Balansomslutning	315 192	269 415	249 353	236 671	211 904
Medeltal anställda	54	51	55	53	51
Administrationskostnader/totala intäkter	16%	19%	19%	19%	14%
Ändamålskostnader/totala intäkter	76%	83%	79%	82%	88%

arbetet med att ta fram ett nytt kommunikationskoncept, vilket vi planerar att rulla ut under 2022.

– Ett finansråd bildades i början av året för att följa upp och granska den diskretionära förvaltningen som SEB ansvarar för. Uppföljning av placeringspolicy och avkastning är det mandat rådet har och som rapporteras till styrelsen.

– Trots pandemi har ett antal fältbesök kunnat genomföras internationellt samt uppföljning av program och dialoger med regionkontoren. De länder som besökts är Ukraina, Senegal och Grekland.

Förväntad framtida utveckling

Vi inleder 2022 med pandemin högst närvarande och med restriktioner för samhället – och en medvetenhet om att pandemin fortsatt kommer att påverka vår omvärld och vår verksamhet under 2022. Vi har under de två senaste åren hanterat konsekvenserna av pandemin på ett bra sätt och lyckats öka vår insamling, bland annat inom företagssegmentet, men vår insamling begränsas av att inte kunna planera för mässor eller seminarier som komplement till möten i digitala arenor. I takt med att vi får vårt kommunikationskoncept på plats ser vi goda möjligheter att växa på flera givarsegment även under 2022. Dock

ser vi att pandemins påverkan kommer att kräva fortsatt intensifiering av våra program, ökade kostnader och stöd till vår personal och barn i våra mest utsatta områden.

Vi kommer under kommande år öka vår kännedom av varumärket genom olika aktiviteter och se över dessa i förhållande till våra direkta insamlingsaktiviteter för att långsiktigt skapa förutsättningar för ökad tillväxt. Det kan eventuellt påverka insamlingen kortsiktigt och öka kostnaderna för denna typ av marknadsföring.

Arbetet med att stärka vårt påverkans- och opinionsarbete fortsätter med fler seminarier, samarbeten och synlighet i till exempel media. Vi kommer även förstärka kompetensen genom att rekrytera personal som direkt ska arbeta med dessa frågor. Vi arbetar fortsatt för att bli en röst i Sverige vilket kräver långsiktighet och resurser innan vi kan se konkreta resultat.

Det finns en oro för att vi efter år av stark ekonomisk tillväxt i Sverige och i världen nu står inför inflation och höjda räntor som kan påverka ekonomin negativt, vilket kan få konsekvenser på vår verksamhet i form av minskade intäkter samt ökade programkostnader i de internationella programmen. Konkurrensen på insamlingsmarknaden är tydlig och vi ser mer och mer nischade aktörer som vill in på denna marknad vilket kan vara en risk dels för branschen om oseriösa aktörer etablerar sig, dels för att intäkterna

kan minska. Tydlighet i ändamål och intern kontroll är viktiga medel för att skapa det förtroende som krävs från allmänheten för SOS Barnbyars verksamhet.

Det säkerhetspolitiska läget i Europa är fortsatt instabilt på grund Rysslands agerande mot Ukraina. Det påverkar inte bara de program SOS Barnbyar stöttar i Ukraina utan är även något vi som nation behöver adressera.

Övrig information

Adress	SOS Barnbyar, Krukmakargatan 37 A Box 17256 SE-104 62 Stockholm.
Telefonnummer	08-545 832 00.
Juridisk form	Ideell förening
Plusgiro	90 02 03-1, 90 02 30-4, 90 02 29-6
Bankgiro	900-2031, 900-2304, 900-2296
Webbplats	sos-barnbyar.se

SOS Barnbyar ger ut tidningen SOS Barn. SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige och granskas av Svensk Insamlingskontroll.

Resultaträkning

Tkr	Not	2021	2020
Verksamhetsintäkter	1,2		
Gåvor		383 088	337 175
Bidrag		15 970	12 952
Övriga intäkter		47	38
Medlemsavgifter		12	5
<i>Summa verksamhetsintäkter</i>		399 117	350 169
Verksamhetskostnader	1,4,5,6		
Ändamålskostnader	3	-303 903	-292 066
Insamlingskostnader		-51 593	-47 626
Administrationskostnader		-13 989	-17 555
<i>Summa verksamhetskostnader</i>		-369 484	-357 247
Verksamhetsresultat		29 633	-7 078
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7,11	34 301	9 897
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-128	-81
<i>Summa resultat från finansiella investeringar</i>		34 173	9 816
Resultat efter finansiella poster		63 805	2 738
Årets resultat		63 805	2 738

Balansräkning

Tkr	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för programvara	9	712	674
		712	674
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och datorer	10	674	156
		674	156
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga placeringar	11	193 024	-
		193 024	-
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		194 410	830
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordran på SOS Kinderdorf international	12	23 662	41 186
Övriga fordringar		348	116
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	16 853	11 045
		40 863	52 346
Kortfristiga placeringar		-	148 388
Kassa och bank		79 919	67 851
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		120 782	268 585
Summa tillgångar		315 192	269 415
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		112 782	82 879
Balanserat resultat inklusive årets resultat		98 463	64 561
<i>Summa eget kapital</i>		211 245	147 440
Långfristiga skulder			
Skulder erhållna, ej utnyttjade bidrag	14	28 791	34 078
<i>Summa långfristiga skulder</i>		28 791	34 078
Kortfristiga skulder			
Fadderbarnsbidrag och faddergåvor	1	49 340	50 121
Leverantörsskulder		6 752	3 541
Skuld erhållna, ej utnyttjade bidrag		11 247	26 850
Övriga skulder		2 345	2 349
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	5 473	5 036
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		75 156	87 897
Summa eget kapital och skulder		315 192	269 415

Förändring av eget kapital

Tkr	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans enligt fastställd balansräkning	82 879	57 440	7 121	147 440
Disposition av föregående års resultat		7 121	-7 121	
Årets resultat			63 805	
Ändamålsbestämda medel	43 235		-43 235	
Utnyttjade ändamålsbestämda medel från tidigare år	-13 332		13 332	
Utgående balans 2021-12-31	112 782	64 561	33 902	211 245

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2021	2020
	1		
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		29 633	-7 078
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	19	-22 862	2 260
Valutakursvinster och utdelningar	7	34 301	9 776
Valutakursförluster	8	-128	-81
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital		40 943	4 877
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar		11 484	14 549
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		-12 741	15 851
Kassaflöde från den löpande verksamheten		39 685	35 277
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	9	-441	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-683	-15
Försäljning materiella anläggningstillgångar	10	-	102
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	11	-174 881	-
Minskning av finansiella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-176 005	87
Årets kassaflöde		-136 320	35 364
Likvida medel vid årets början		216 239	180 875
Likvida medel vid årets slut	17	79 919	216 239

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Verksamhetsintäkter

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll.

Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i SOS Barnbyar. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls enligt kontantprincipen.

Fadderbidrag och faddergåvor

Med fadderbidrag avses inbetalningar ämnade för fadderbarn och barnbyar. Fadderbidragen intäktsförs vid inbetalningstillfället. Vidareförmedlingen till verksamheten skuldförs innan den löpande överförs, efter avdrag för administrationsavgift, till fadderkontoret inom SOS-Kinderdorf International, som i sin tur säkerställer att bidraget når det barn eller den barnby som faddern stödjer.

Med faddergåvor avses extra gåvor till fadderbarnet som via fadderkontoret placeras på respektive barns konto. Erhållna fadderbidrag och faddergåvor som per bokslut ännu ej överförts till fadderkontoret redovisas som skuld i balansräkningen.

Insamlade medel

Som insamlade medel räknas mottagna gåvor från allmänhet, företag, organisationer, samfund, privata och ideella fonder och stiftelser. Till insamlade medel räknas även testamenterade gåvor och donationer samt bidrag från Radiohjälpen och Postkodlotteriet. Gåvor som kommer i form av att företag åtagit sig att betala en viss procent av sin försäljning till insamlingsorganisationen är också insamlade medel eftersom det är det utomstående företag som säljer – inte insamlingsorganisationen.

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Gåvan utgör anläggningstillgång om den är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningstillgångar.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde, dvs. försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för försäljnings- och hanteringskostnader (exempelvis eventuell gåvoskatt).

Donerade tillgångar

Tillgångar, framförallt aktier och andra värdepapper, som doneras till SOS Barnbyar värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Intäkten redovisas i posten Övriga insamlade medel. I den mån det uppkommer en realisationsvinst eller -förlust vid avyttringen redovisas denna också i posten Insamlade medel om tillgången avyttras kort efter att gåvan erhållits och under rubriken Resultat från finansiella poster om avyttring sker vid ett senare tillfälle. Undantag från huvudprincipen har gjorts för en gåva, i form av en fastighet, som erhöles 2016. Gåvan var i form av del i fastighet, vilket gjorde värdering och möjlighet till avyttring svårbedömd. Gåvan har först redovisats 2021 då fastigheten styckades och vår del sålts. Dessutom för en gåva om 40 MKR, öronmärkt för Ukraina, som ska finansiera delar av verksamheten i upp till 25 år som redovisats som ett bidrag.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Här ingår vidareförmedling av fadderbidrag och faddergåvor samt utbetalning till nybyggnadsprojekt och familjestärkande program. Till ändamålskostnader räknas även föreningens avgift till SOS-Kinderdorf International samt de till ändamålskostnader fördelade samkostnaderna.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter samt för att behålla och rekrytera nya faddrar. Här ingår bland annat kostnader för insamlingsaktiviteter, annonser, reklam, kampanjer och utskick. Insamlingskostnader inkluderar såväl direkta kostnader såsom lönekostnader för insamlingspersonal som de till insamlingskostnader fördelade samkostnaderna.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är revision, administrativa system och kostnader som inte är att hänföra till ändamålskostnader eller insamlingskostnader. Hit hör även de till administrationskostnader fördelade samkostnaderna.

Samkostnaderna, som främst omfattar kostnader för personal, lokaler och IT, fördelas på ovanstående tre kostnads-kategorier baserat på de anställdas arbetsuppgifter.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som

operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Finansiella instrument

SOS Barnbyar redovisar finansiella instrument enligt kapitel 12, vilket innebär redovisning till verkligt värde enligt årsredovisningslagen 4 kap. 14a-e§§. De finansiella tillgångarna klassificeras som finansiella tillgångar som kan säljas under omsättningstillgångar.

Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då föreningen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången.

Finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella tillgångar och finansiella skulder som innehas för handel redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggnings-

tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter	
för programvara	5 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel består av insamlade medel som av givaren öronmärkts för ett visst ändamål, såsom uppförandet av en barnby, medicinklinik eller finansieringen av ett familjestärkande program.

Balanserat kapital

Föreningens balanserade vinst, inklusive årets resultat, utgör den del av eget kapital som kan disponeras fritt av föreningens styrelse. Om styrelsen vid ett senare tillfälle skulle vilja ändamålsbestämma detta balanserade kapital sker en omföring inom eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 - Insamlade medel

	Tkr	
	2021	2020
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2021	2020
Allmänheten	286 909	228 693
Företag och organisationer	37 574	29 518
Postkodlotteriet	21 104	23 119
Stiftelser	37 513	55 847
Övriga intäkter och gåvor	47	38
Summa	383 147	337 215
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2021	2020
Annonsering och media	840	987
Konsulttjänster	1 674	1 844
Summa	2 514	2 831
Bidrag som redovisats som intäkt	2021	2020
Insamlade medel (privaträttsliga)		
Radiohjälpen	2 942	1 933
Summa	2 942	1 933
Offentliga bidrag		
Forum CIV	7 276	6 957
Asyl- migrations- och integrationsfonden	3 669	1 972
Europeiska socialfonden i Sverige	2 013	1 260
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor	153	-
Jämställdhetsmyndigheten	-82	795
Övriga	-	35
Summa	13 029	11 019
Totala insamlade medel består av följande:	2021	2020
Gåvor som har redovisats i resultaträkningen	383 147	337 215
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen	2 514	2 831
Bidrag som redovisats som intäkt	2 942	1 933
Summa insamlade medel	388 603	341 979

Av ovanstående belopp har 348 386 tkr (289 725 tkr) insamlats via 90-konton.

Not 3 - Ändamålskostnader

	Tkr	
	2021	2020
Drift av barnbyar med tillhörande faciliteter ¹	220 754	235 937
Katastrofhjälp ²	18 011	14 579
Kapacitetsförstärkning av SOS-organisationer ³	16 571	458
Bidrag till Kinderdorf International ⁴	16 079	20 609
Information och fördelade gemensamma kostnader	14 773	11 059
Nationell ungdomsverksamhet ⁵	11 495	8 955
Konstruktionskostnader ⁶	5 856	469
Övriga ändamålskostnader ⁷	365	-
Totalt	303 903	292 066

1) I anslutning till barnbyarna finns ofta familjestärkande program, så som ungdomsprogram, förskolor, skolor och medicinkliniker.

2) SOS Barnbyar har finansierat katastrofprogram i Colombia, Azerbajdžan, Grekland, Palestina, Centralafrikanska republiken, Haiti och Moçambique.

3) SOS Barnbyar Sverige har investerat i federationens arbetet med att stärka skydd av barn i vår verksamhet. Vi har också finansierat federationsprojekt för att införa resultatbaserad målstyrning (Result Based Management).

4) Dessa medel används bl. a. för utveckling av den internationella programverksamheten, för samordning via kontinental- och regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

5) Kostnader för ungdomsprogram i Stockholm och Göteborg som riktar sig mot ungdomar som lämnar samhällsvård.

6) Konstruktioner och renoveringar i Botswana, Senegal och Indien.

7) Övriga ändamålskostnader inkluderar kostnader utvärderingar av programverksamhet och revisioner av projekt.

Not 4 - Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen

	2021	2020
Medelantal anställda	54	51*
Varav män	15	13*
Styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2021	2020
Antal på balansdagen	13	15
Varav män	3	5
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader - Tkr	2021	2020
Styrelse	-	-
Generalsekreterare	1 174	946
Övriga ledande befattningshavare	3 731	2 175
Övriga anställda	23 205	21 727
Totala löner och ersättningar	28 110	24 848
Sociala kostnader - Tkr	2021	2020
Pensionskostnader generalsekreterare	309	265
Pensionskostnader övriga ledande befattningshavare	879	502
Pensionskostnader övriga anställda	1 849	1 672
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 635	8 096
Totalt sociala kostnader	12 672	10 535

Som övriga ledande befattningshavare räknas anställda ingående i föreningens ledningsgrupp. Vid årets slut består denna av generalsekreteraren och enhetschefer för Program, Insamling, Marknad och kommunikation, AU&Tech, Ekonomi samt Kultur och medarbetarskap. Genomsnittligt antal anställda i ledningsgruppen, utöver generalsekreteraren, var under året 5 (5) personer varav män 1 (2). Generalsekreteraren har fyra månaders uppsägningstid vid egen uppsägning och sex månader vid uppsägning från arbetsgivarens sida.

Inga personer i ledningsgruppen har under året uppburit några externa arvoden för uppdrag som innehavts mot bakgrund av huvudanställningen.

* I beräkningsbasen är hänsyn tagen till fler faktorer än föregående år; bland annat tjänstedighet, deltidsarbete och timanställning.

Ideellt arbete

Under året har 24 (38) personer arbetat ideellt för organisationen. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 5 - Leasing

	2021	2020
Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:	3 664	2 678
Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande		
Inom 1 år	3 802	4 412
Inom 2 till 5 år	10 161	9 179

Avtalet om lokalhyra i Stockholm sträcker sig till 2026-09-30 med möjlighet att säga upp avtalet efter 3 år.

Not 6 - Avskrivning och nedskrivning av anläggningstillgångar

	2021	2020
Immateriella anläggningstillgångar	403	421
Materiella anläggningstillgångar	165	245
Summa	567	666

Not 7 - Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021	2020
Utdelningar	1 949	23
Valutakursvinst	12 067	9 297
Realisationsresultat vid försäljningar	2 263	456
Orealiserade värdeförändringar på finansiella anläggningstillgångar	18 022	121
Summa	34 301	9 897

Not 8 - Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Räntekostnader	-10	-7
Valutakursförluster	-118	-74
Summa	-128	-81

Not 9 - Immateriella anläggningstillgångar

	2021	2020
Balanserade utgifter för programvara		
Ingående anskaffningsvärde	3 230	3 230
Utrangeringar / försäljningar	-	-
Årets aktiverade utgifter	441	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 671	3 230
Ingående av- och nedskrivningar	-2 556	-2 135
Utrangeringar / försäljningar	-	-
Årets av- och nedskrivningar	-403	-421
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 959	-2 556
Utgående redovisat värde	712	674

Not 10 - Materiella anläggningstillgångar

	2021	2020
Inventarier och datorer		
Ingående anskaffningsvärde	2 912	3 933
Utrangeringar / försäljningar	-453	-1 035
Inköp	683	15
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 143	2 913
Ingående avskrivningar	-2 757	-3 445
Utrangeringar / försäljningar	453	933
Årets avskrivningar	-165	-245
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 468	-2 757
Utgående redovisat värde	674	156

Not 11 - Finansiella anläggningstillgångar

	Antal	Anskaffningsvärde	Orealiserad vinst	Markandsvärde
Svenska aktier/aktierrelaterade instrument				
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	7 054	3 542	1 492	5 034
SEB Sverige Indexfond A	47	10 034	3 017	13 051
SEB Sweden Equity ID SEK	48 365	8 041	2 972	11 013
Summa Svenska aktier/aktierrelaterade instrument	55 466	21 617	7 482	29 098
Utländska aktier/aktierrelaterade instrument				
Alcur	44 501	8 000	302	8 302
SPP Global Plus-A	96 912	18 301	5 774	24 075
Lyxor SEB Impact i USD	6 389	9 000	169	9 169
SEB Sustainable Global Exposure Fund D (USD)	1 656 348	20 934	4 950	25 883
Summa Utländska aktier/aktierrelaterade instrument	1 804 150	56 234	11 195	67 429
Svenska räntebärande instrument				
SEB Obligationsfond Flexibel Sek	4 171 862	42 845	-177	42 667
Summa Räntebärande instrument	4 171 862	42 845	-177	42 667
Utländska räntebärande Instrument				
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	24 902	3 178	-122	3 055
SEB Företagsobligationsfond Hållbar B	96 078	8 917	-317	8 601
Green Bond C H SEK	71 926	7 250	-12	7 238
SEB Microfinance fund IX C1 SEK	38 443	4 000	95	4 095
Akelius invest likviditetskonto	N/A	N/A	0	30 841
Summa Utländska räntebärande Instrument	231 349	23 345	-357	53 829
Summa finansiella anläggningstillgångar		144 040	18 142	193 024

Not 12 - Fordran på SOS Kinderdorf International

Tkr

Från och med 2018 hanterar treasury avdelningen hos SOS Kinderdorf international (KDI) utbetalningarna till de internationella programmen runt om i världen för SOS Barnbyar Sveriges räkning. Fordran avser medel som överförts till KDI men som ännu inte betalats ut till programverksamheten.

	2021	2020
Fordran SOS Kinderdorf international, Shared treasury service	23 662	41 186
Summa	23 662	41 186

Not 13 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Tkr

	2021	2020
Upplupna intäkter	5 189	2 504
Upplupna ränteintäkter	10 228	7 240
Förutbetalda hyror	637	604
Övriga poster	799	697
Summa	16 853	11 045

Not 14 - Långfristiga skulder

Tkr

	2021	2020
Erhållna ej utnyttjade bidrag *	28 791	34 078
Summa	28 791	34 078

* Ej utnyttjade bidrag för finansiering av programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 15 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr

	2021	2020
Upplupna semesterlöner	3 359	3 011
Upplupna sociala avgifter	1 042	934
Övriga poster	1 072	1 091
Summa	5 473	5 036

Not 16 - Ställda säkerheter

Tkr

	2021	2020
Ställd säkerhet för kontorslokaler (spärrade bankmedel)	1000	1000
Summa	1000	1000

Not 17 - Likvida medel vid årets slut

Tkr

	2021	2020
Kassamedel	3	2
Banktillgodohavanden	79 916	67 849
Kortfristiga placeringar jämförbara med likvida medel	-	148 388
Summa	79 919	216 239

Not 18 - Eventualförpliktelser

Som insamlingsorganisation har SOS Barnbyar Sverige ett ansvar mot den internationella organisationen att fullfölja ingångna åtaganden. Detta ansvar gäller såväl konstruktion som löpande drift av de faciliteter och program som finansieras av den svenska organisationen. Eftersom det internationella samarbetet bygger på solidaritet mellan medlemsorganisationerna i den händelse någon part skulle drabbas av finansiella svårigheter, kvantifieras inte dessa eventualförpliktelser i årsredovisningen.

Not 19 - Poster som inte ingår i kassaflödet

Tkr

	2021	2020
Årets avskrivningar	567	666
Orealiserade kapitalvinster	-18 142	121
Förändring av erhållna långfristiga bidrag	-5 287	1 473
Summa	-22 862	2 260

Not 20 - Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Rysslands invasion av Ukraina i februari 2022 kommer att ha enorma konsekvenser både för vår verksamhet och världen i stort. Dels för att det påverkar säkerhetsläget och världsekonomin och för att många människor tvingas på flykt och riskerar sina liv. Vår möjlighet att bedriva verksamhet i landet är kraftigt begränsad och det kommer att ta lång tid att återuppbygga det som förstörts. Därremot påverkas vår insamling på kort sikt positivt som en direkt följd av mångas engagemang vilket gör att vi kan öka vårt humanitära stöd till drabbade familjer.

Stockholm, enligt datum för e-signering.

Michael Wandy Karlsson
Ordförande

Pär Svärdson
Vice ordförande

Signhild Arnegård Hansen

Hidayet Tercan Sidea

Bodil Långberg

Sofia Leffler Moberg

Fiona Rotberg

Vår revisionsberättelse har lämnats enligt datum för e-signering.
KMPG

Anna Ernstam
Generalsekreterare

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

STYRELSEN

Michael Wandy Karlsson
Ordförande



Advokat, tidigare 32 år på Mannheimer Swartling advokatbyrå. Numera advokat i egen regi och

entreprenör, samt styrelseledamot i ett flertal styrelser, bl a för SOS Children's Villages International. Har varit aktiv i SOS Barnbyars styrelse sedan 2003, ordförande sedan 2008. Var med och startade *Advokater utan gränser* 1998 som han också var verksam i. Har också varit engagerad i styrelsen för *Amnesty Business Group*.

Närvaro 2021: 8 av 8 möten

Pär Svärdson
Vice ordförande



Grundare och VD för nätapoteket Apotea. Han är även en av grundarna till Adlibris och

han är verksam som styrelseledamot i bland annat Babyland, MARGE Arkitekter och Sail Racing. Han är engagerad i hållbarhetsfrågor och driver projekt för ett renare Östersjön. 2020 utsågs Pär till *Entrepreneur of the Year Sverige* och 2018 belönades han med Albert Bonniers pris *Årets företagare*.

Närvaro 2021: 7 av 8 möten

Signhild Arnegård Hansen



Fil kand och journalist som grundade och äger Svenska Lantchips där hon idag är styrelseordförande.

Hon har ett flertal styrelseuppdrag inom näringsliv och akademi bakom sig, bl a som ordförande för Svenskt Näringsliv och vice ordförande i Business Europe. Hon tilldelades 2007 utmärkelsen *Årets Ruter Dam*.

Närvaro 2021: 5 av 8 möten

Hidayet Tercan Sidea



Entreprenör, föreläsare och debattör. Hon har lång erfarenhet av styrelse-

uppdrag i olika bolag, bland annat investmentbolaget Anders J Ahlström, Industribolaget AQ Group och flera ideella organisationer.

Närvaro 2021: 4 av 8 möten

Bodil Långberg



Egen företagare inom frågor som brett berör barns och ungas rättigheter. Har

tidigare varit generalsekreterare i BRIS, chef för Stiftelsen Allmänna Barnhuset samt VD i Sättra Bruk AB. Har lett statliga utredningar kring barns utsatthet. Del av nätverket Resource People

Närvaro 2021: 8 av 8 möten

Sofia Leffler Moberg



Hållbarhetsansvarig på Postnord, där hon arbetat sedan 2018. Hon har gedigen er-

farenhet av hållbarhetsarbete och har varit verksam på bland annat Hallvarson & Halvarson samt ÅF. Ny i styrelsen sedan april 2020.

Närvaro 2021: 8 av 8 möten

Fiona Rotberg



Senior Manager Global Corporate Partnership inom WWF. Har erfarenhet av barnrättsfrågor, bland annat

från stiftelsen Global Child Forum, och har en PhD i International Environmental Policy, Negotiations and Law från Tufts University och Harvard, USA. Hon besitter en bred kunskap inom hållbarhet och barnrätt på internationell nivå och har stor erfarenhet av insamling.

Närvaro 2021: 4 av 4 möten

(valdes in vid årsmötet 2021)



Revisionsberättelse

Till årsmöte i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SOS Barnbyar Sverige för år 2021. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 40-54 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2020 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 24 mars 2021 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-39 och 57-59. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör

inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av

säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

– identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden.

Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

– skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

– utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

– drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

– utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iaktta-

gelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för SOS Barnbyar Sverige för år 2021.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis

för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm, enligt datum för e-signering.

KPMG

Tomas Mathiesen

Auktoriserad revisor

GRI-Index

SOS Barnbyar omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning. Organisationen har valt att upprätta sin hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning (GRI Standards, nivå core). SOS Barnbyar har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

GRI-Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
GRI 101 (2016)	Grundläggande principer		
GRI 102 (2016)	Generella upplysningar		
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	SOS Barnbyar Sverige	
102-2	Affärsmodell, viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna		Sid 4-5, 8-9, 24
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Krukmakargatan 37A, Stockholm	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamhet/-er	Stockholm och Göteborg	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Ideell förening	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		Sid 7, 44
102-7	Den redovisande organisationens storlek		Sid 6-7, 41-44
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	54 anställda i genomsnitt, varav 42 i Stockholm och 12 i Göteborg.	Sid 34-35, 42, 51
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	Under året gjordes inköp för 54,6 MSEK från 253 st leverantörer.	Sid 26
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja under redovisningsperioden	Inga väsentliga förändringar	
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	SOS Barnbyar vidtar de försiktighetsmått som svensk lagstiftning kräver.	
102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarerationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	Giva Sveriges kvalitetskod, Keeping Children Safe, FN:s konvention för barnets rättigheter, Svensk insamlingskontrollens riktlinjer för 90-konto, K3-regelverken.	
102-13	Betydande medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	SOS Children's Villages International	Sid 7
Strategi			
102-14	Uttalande från senior befattningshavare		Sid 3
Etik och integritet			
102-16	Beskrivning av organisationens värdegrund, etiska principer och regler för uppförande		Sid 4-5, 28-31
Styrning			
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	Styrelsen väljs av årsmötet, som är SOS Barnbyar Sveriges högst beslutande organ. Styrelsen utser generalsekreteraren, som har det operativa ansvaret under året.	Sid 41-42
Kommunikation och intressenter			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med		Sid 7, 23
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	100 % av medarbetarna	
102-42	Beskrivning av identifiering och urval av intressenter	Kartläggning av intressenter samt prioriteringsordning genomfördes av ledning och medarbetare.	
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	Enkät, rundabordssamtal och enskilda intervjuer.	
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen		Sid 23
Tillvägagångssätt för redovisning			
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	SOS Barnbyar Sverige	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar	Genom en intressentanalys, därefter en intressentdialog och slutligen en väsentlighetsanalys.	Sid 23
102-47	Redogörelse för samtliga väsentliga ämnesområden som identifierats		Sid 23
102-48	Förklaring till effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	I beräkningsbasen för antal anställda i genomsnitt är hänsyn tagen till fler faktorer än i föregående rapport; som bland annat tjänstledighet, deltidsarbete och timanställning.	Sid 34, 51

102-49	Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod	Inga väsentliga förändringar har gjorts sedan föregående period.	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari 2021 – 31 december 2021, följer verksamhetens räkenskapsår.	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	April 2021.	
102-52	Redovisningscykel	Räkenskapsår.	
102-53	Kontaktpunkt för frågor angående redovisningen och dess innehåll	anna.ernestam@sos-barnbyar.se	
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer	Denna redovisning har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning på nivå Core.	
102-55	GRI-index		Sid 57-59
102-56	Redogörelse för externt bestyrkande	Revisorn har lämnat yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.	Sid 59

Ämnesspecifika upplysningar

GRI 200 Ekonomisk påverkan

203 (2016) Indirekt ekonomisk påverkan			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 26-28 44-45
203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Social Return on Investment	Sid 43-44
205 (2016) Anti-korruption			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 28-31
205-2	Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicys och rutiner	Alla anställda har åtagit sig att följa organisationens uppförandekod Code of Conduct.	Sid 28-31
205-3	Korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		Sid 28-31
Eget område, Intern styrning och kontroll			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 28, 42
Egen upplysning	Intern styrning och kontroll	Uppföljning inom programmen	Sid 25, 29-31, 43-44
Eget område, Andel insamlade medel			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 26-28, 42-43
Egen upplysning	Andel insamlade medel		Sid 6, 45-46

GRI 300 Miljö

305 (2016), Utsläpp			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 32-33
305-3	Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)		Sid 32

GRI 400 Social påverkan

403 (2016) Arbetsmiljö och säkerhet			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 34-35
403-1	Hälsa-och säkerhetshanteringsssystem	Krishanteringsplan finns och arbetsmiljöombud bedriver ett aktivt arbete.	
403-2	Typ och antal arbetsplats-skador	0 st	
403-3	Hälsovårdstjänster	Friskvård, hälsoundersökningar, stödsamtal och vaccination vid resa.	
403-4	Samråd och kommunikation om arbetshälsa och säkerhet		Sid 34-35
403-5	Arbetstagarutbildning om arbetshälsa och säkerhet	HR uppdaterar och informerar ledningen löpande som informerar resp enhet.	
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa		Sid 34-35, 42
403-7	Förebyggande och lindring av arbetsmiljöers hälsa och säkerhet	Fyra medarbetare gick säkerhetsutbildningen HEAT relaterad till arbetsresor. Rutinerna och utrustningen för att stärka brandsäkerheten uppdaterades.	
405 (2016) Mångfald och jämställdhet			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 34-35
405-1	Köns- och åldersfördelning i styrelse, ledning och bland övriga medarbetarkategorier	Avsteg: På grund av integritetskäl anges inte styrelsens åldersfördelning.	Sid 34, 42, 51
Egen upplysning	Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar		Sid 26-27
Eget område, Barns rätt till en trygg uppväxt			
103-1,2,3	Styrning		Sid 24-25
Egen upplysning	Deltagare i våra program		Sid 8-9, 12, 20
Eget område, Skydd av barn			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 29-31
Egen upplysning	Åtgärdsplan t o m 2024		Sid 29
Eget område, Kravställan			
103-1, 2, 3	Styrning		Sid 26-27
Egen upplysning	Etiska krav på samarbetspartners		Sid 26, 28
Egen upplysning	Kravställan på leverantörer	Arbete med att ta fram nya riktlinjer pågår.	Sid 26

Hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor		
Lagkrav årsredovisningslagen	Sidhänvisning	FN:s Globala mål
Verksamhetsmodell	4-5	
Viktiga hållbarhetsfrågor	23	
Respekt för mänskliga rättigheter och socialt ansvar	24-25, 28-31	
Personal	34-35	
Miljö	32-33	
Motverkande av korruption	28-31	
Riskhantering	23, 42	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsmötet i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 22-39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, enligt datum för e-signering.

KPMG

Tomas Mathiesen

Auktoriserad revisor





Föräldrarna i den här familjen kommer från Guatemala men familjen har bott i Mexiko i över 20 år. Trots att alla barnen är födda i landet har de inte haft medborgarskap och saknat andra viktiga dokument som behövs för en trygg och fungerande tillvaro i landet.

Tack vare att familjen kommit med i vårt familjestärkande program har de fått hjälp att få fram nödvändiga dokument. Barnen kan då kunna gå skolan, föräldrarna möjlighet att arbeta och familjen fullt ut blir en del av samhället.



Styrkan i att växa upp med nära relationer

Med ditt stöd får fler barn
chans till just detta.
På sos-barnbyar.se
kan du läsa hur.