

# Års- berättelse 2022

Verksamhetsberättelse  
Hållbarhetsrapport  
Årsredovisning



SOS  
BARNBYAR

# Innehåll

## 4 Verksamhetsberättelse

- 4 Ledare
- 5 Vårt varför
- 6 Året i korthet
- 10 Våra insatser globalt

## 12 Hållbarhetsrapport

- 14 Inledning
- 15 Barn och ungas rättigheter
- 18 Ansvarstagande samarbetspartners och givare
- 21 Hållbarhet i vår egen organisation
- 24 Innehållsindex

## 31 Årsredovisning

- 32 Förvaltningsberättelse
- 41 Noter
- 48 Revisionsberättelse
- 50 Styrelsen
- 51 Tack

**Utgivare**  
SOS Barnbyar i Sverige

**Redaktör**  
Johanna Perwe

**Art director**  
Christopher Hansby Reis

**Foto första sidan**  
Katerina Ilievska

*Läser du rapporten digitalt är samtliga  
sidhänvisningar i dokumentet klickbara.*

Medgivande till alla fotografier från SOS Barnbyars verksamhet finns i organisationens interna bildbank.  
Alla bilder är fotograferade av SOS-personal om inget annat anges. Namnen på barnen är ändrade av integritetsskäl.



## FEBRUARI 📍 Ukraina

Tidigt på morgonen den 24 februari rullade ryska trupper in över den ukrainska gränsen. Det blev startskottet till ett krig i Europa och en av de största flyktingkriserna sedan andra världskriget. Tack vare ett enormt engagemang från givare i samband med invasionen, och att vi redan hade verksamhet i Ukraina och i flera grannländer, kunde vi snabbt skala upp arbetet, evakuera barn och familjer och ge bland annat psykosocialt stöd och framför allt trygghet – det vi kan bäst. Sedan kriget har våra insatser, direkt eller indirekt, nått fler än 200 000 barn och familjer från Ukraina.

Här skriver barnen BARN på skyltar att sätta på bussen i samband med att familjer evakuerades till Polen.

# Humanism och solidaritet i fokus när världen utmanar

Situationen för barn har förvärrats under 2022, särskilt för de som redan har det svårt. I den turbulenta omvärld vi lever i idag är det därför viktigare än någonsin att humanism och solidaritet är med oss i allt vi gör. Styrelseordförande Michael Wandy Karlsson och generalsekreterare Anna Ernestam summerar året som gick.

År 2022 ställdes mänskligheten inför stora utmaningar. Kriget i Ukraina, torkan på Afrikas horn och översvämningarna i Pakistan är bara några exempel. Lägg där till det skärpta säkerhetsläget, ökad inflation, höjda elpriser och stigande räntor – samtidigt som biståndet förändras. När behoven och ojämlikheten ökar i världen måste vi fortsätta kämpa för en humanistisk människosyn och alla människors lika värde, oavsett vem man är och var i världen man bor. Att stå upp för varandra och göra en insats för någon som har det sämre än du, är själva lösningen om vi vill skapa en positiv förändring. Något vi behöver påminnas om.

Det vi tillsammans gjort under 2022 har varit avgörande för många. Inte bara de tusentals ukrainare vi kunnat ge skydd i våra program runt om i Europa och de familjer på Afrikas horn som fått tillgång till rent vatten och akut nödhjälp. Utan också för de barn som fått mer närvarande och engagerade pappor genom programmet "active fatherhood" där machokulturer och förlegade könsroller bryts.

Barn och unga har kunnat uttrycka sin mening genom olika ungdomsråd och andra insatser vi gjort för att stärka barns delaktighet. Familjer som riskerar att splittras har stöttats med till exempel mikrolån för att skapa en inkomst eller skolavgift för att deras barn ska kunna utbildas

sig. Allt detta påverkar inte bara det enskilda barnet och familjerna i sig, utan även samhällen i stort. Långsiktigheten är en av våra främsta styrkor.

Vi kan inte skydda oss från katastrofer. Men när samhällen rustas på sikt står de också stadigare när något väl inträffar. Det är så vi tillsammans skapar en positiv förändring – och samtidigt står upp för humanism och solidaritet. Det är viktigare än någonsin och själva kärnan för det som SOS Barnbyar arbetar för varje dag.

Stort tack för att du är med oss.



*Anna Ernestam*

**Anna Ernestam**  
Generalsekreterare



*Michael Wandy Karlsson*

**Michael Wandy Karlsson**  
Ordförande

”  
**Långsiktigheten  
är en av våra  
främsta styrkor.**

# En trygg uppväxt genom hela barndomen

## Därför finns vi

Idag växer 1 av 10 barn upp utan sin familj, övergivna och försummade eller tvingade att leva under svåra förhållanden, utan det stöd de behöver för att kunna förbereda sig för framtiden. Effekterna av detta blir ofta livslånga och skapar en ond cirkel som upprepar sig i generation efter generation.

Därför arbetar vi för att barn ska få vara barn, genom hela barndomen. Det gör vi genom att stärka föräldrar så att de inte ska tvingas ge upp sina barn – och finns där om det värsta redan har hänt. Vi påverkar myndigheter och beslutsfattare så att barn och unga får förutsättningar att forma sitt liv och bidra till en hållbar framtid för sig själva och sina samhällen.

## Det här gör vi



Stöttar familjer så att de inte splittras.



Barn som är ensamma får en familj.

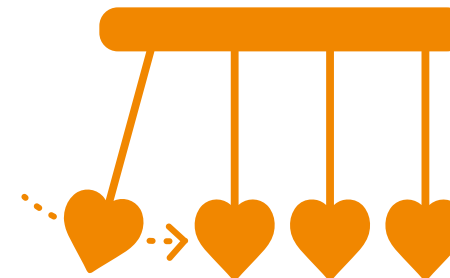


Påverkar regeringar och beslutsfattare.

## Omsorgseffekten

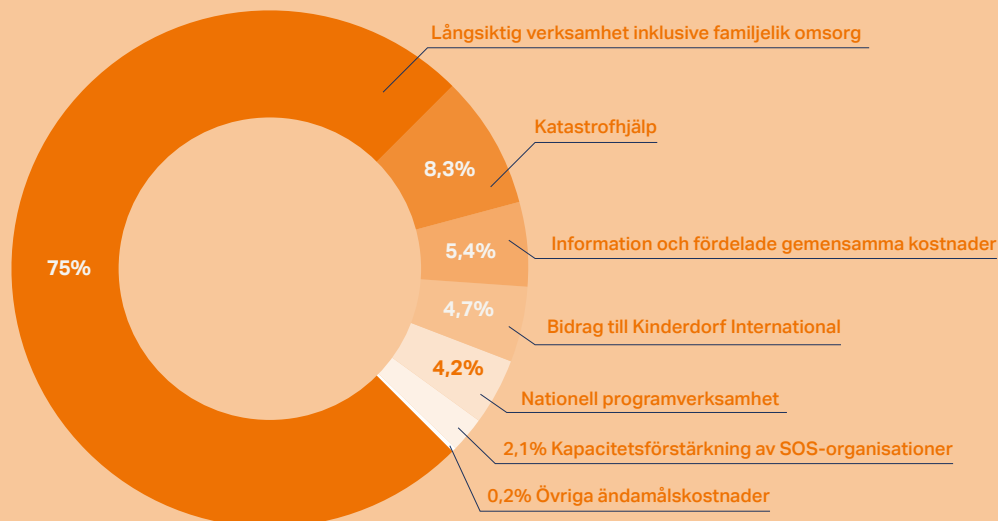
När barn växer upp med nära, sunda relationer har de större chans att bli en trygg vuxen, god förälder till sina egna barn och har en positiv inverkan på sin omgivning. Den effekten blir starkare och ger mer kraft framåt för varje generation.

Vi kallar det omsorgseffekten.



# Året i korthet

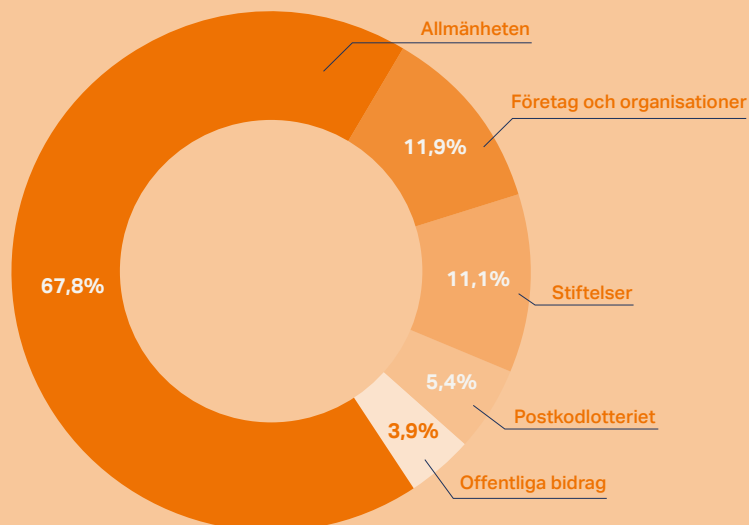
## Så fördelades bidragen



## Resultat SOS Barnbyar Sverige 2022



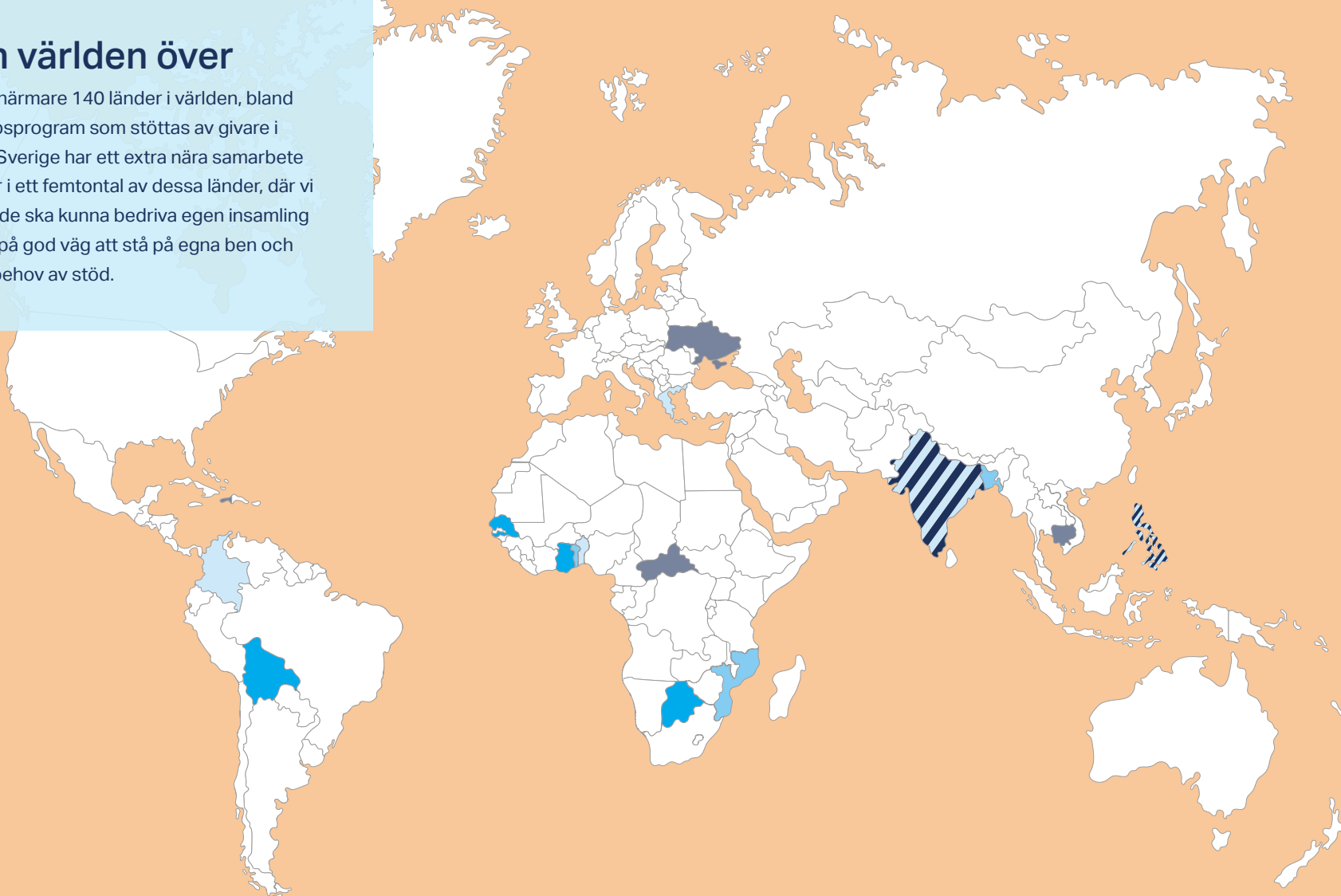
## Härifrån kom bidragen



Så mycket betalades ut till ändamålet.  
Administration och insamling 19%\*

## Stärker barn världen över

SOS Barnbyar når barn i närmare 140 länder i världen, bland annat genom fadderskapsprogram som stöttas av givare i Sverige. SOS Barnbyar i Sverige har ett extra nära samarbete med SOS-organisationer i ett femtontal av dessa länder, där vi stöttar strategiskt så att de ska kunna bedriva egen insamling på sikt. Några av dem är på god väg att stå på egna ben och några har fortsatt stora behov av stöd.



**Självständig partner**  
Indien | Filippinerna

**Extremt stora behov/utmaningar**  
Ukraina | Centralafrikanska  
Republiken | Haiti | Kambodja

**På väg mot självständighet**  
Bolivia | Senegal | Botswana  
| Ghana

**Fortsatt stora behov**  
Togo | Moçambique  
| Bangladesh

**Öronmärkta från en specifik givare**  
Palestina | Grekland | Colombia  
| Benin | Indien | Filippinerna

# Barnens möjliggörare

Engagemanget från alla viktiga givare, partners och andra som stöttar verksamheten är en förutsättning för hela vårt arbete. SOS Barnbyar samarbetar också med andra organisationer, myndigheter, institutioner, filantroper och företag som, förutom med finansiella resurser, kan bidra med kunskap, erfarenhet och annat ovärderligt stöd.

68 608

faddrar

27

filantroper<sup>1</sup>

75 906

sporadiska privata givare

397

övriga företag

41

företagspartners

28

testatorer<sup>2</sup>

3

offentliga bidragsgivare



## Barnrättsnätverk

SOS Barnbyar är representerade i FN och arbetar där för att stärka barns rättigheter och ingår i flera arbetsgrupper tillsammans med andra barnrättsorganisationer. Organisationen ingår även i ett antal barnrättsnätverk, både nationella och internationella, bland annat dessa.

### Nationella

Barnrättsnätverket för utvecklingsfrågor | Nätverket för barnkonventionen  
| Barnrättsdelegationen | CONCORD Sverige | Forum CIV

### Internationella

Accountable Now | Better Care Network | Child Rights Connect | CONCORD | European Council on Refugees and Exiles (ECRE) | Joining Forces | The Civil Society Forum to End Violence | Against Children (CSO Forum) | The Global Partnership to End Violence Against Children | Voluntary Organizations in Cooperation in Emergencies (VOICE) | Rights in the Compacts | NetHope

## MAJ

📍 Bangladesh

Ett av det värsta monsunregnet på tio år strandsatte hundratusentals människor och utlöste en humanitär kris i landet. Översvämningarna svepte bort hus och dränkte jordbruksmarker vilket har katastrofala ekonomiska effekter för lång tid framåt. Våra insatser fokuserade därför inte bara på direkt stöd som rent vatten och matpaket, utan även mer långsiktigt för att motverka splittrade familjer, övergrepp och trafficking – som annars är en stor risk efter katastrofer som dessa, där barn är särskilt utsatta.

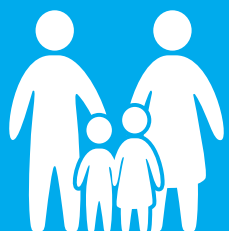
I en av våra barnbyar hamnade alla hus under vatten. Ingen kom till skada men hushållen fick ställa om verksamheten.



# Våra insatser globalt

## Så här tolkar du siffrorna

Alla siffror på detta uppslag omfattar SOS Barnbyars globala verksamhet 2022, inte bara den svenska. Denna data kommer från SOS Barnbyars internationella programdatabas. Rapporten i övrigt handlar specifikt om vad SOS Barnbyar i Sverige bidragit till under året.



### 512 500

barn och vuxna stöttades genom familjestärkande insatser.



### 69 200

barn och unga, som saknat omsorg, fick en plats att kalla hem.



### 307 200

sjukvårdsinsatser förmedlades.



### 195 500

stora och små kunde gå i skolan och få en utbildning.



### 1 386 400

katastrofinsatser nådde fram.



Under hela året tog vi kampen för barns rättigheter.

## JUNI

📍 Sverige

I en granskning som SOS Barnbyar genomförde uppger 6 av 10 kommuner att de inte ger ett tillräckligt bra stöd till unga i samhällsvård under deras övergång till vuxenlivet. Vi vill att regeringen tar ett större ansvar.

– Det här är ungdomar som ofta haft det mycket tufft och flyttats runt mellan olika familjehem och HVB-hem under hela sin uppväxt. I vissa kommuner lämnas de vind för våg när de ska ta de första viktiga kliven på egen hand ut i vuxenlivet, säger Anna Ernestam, generalsekreterare för SOS Barnbyar.

För att belysa situationen ytterligare genomförde vi en seminarieserie på temat och gjort en poddserie med ungas egna berättelser. Arbetet med att påverka till en positiv förändring för målgruppen kommer att fortsätta kommande år.

### >>KOMMUNRAPPORTEN

Klicka på länken för att se seminarieserien och ladda ner kommunrapporten.

# Håll- barhets- rapport 2022



## JULI

### 📍 Afrikas horn

Afrikas horn drabbades hårt av torka vilket lett till en hungerkatastrof. Genom att vi finns på plats långsiktigt i regionen kunde vi snabbt växla upp vårt familjestärkande program till ett humanitärt stödprojekt för att nå 300 000 människor i fyra länder på hornet.

25-åriga Amino och hennes man gick nästan tio mil under två dagar med sina två barn när torkan tvingade dem bort från sitt hem. Aminos amning hade stannat av på grund av undernäring.

– Vi bar våra barn och några få tillhörigheter. Längs vägen såg vi döda djur, sjuka barn med sina familjer. Människornas ansikten var täckta av damm och sorg, säger Amino.

De bor nu i ett flyktingläger med medicincenter som delar ut näringstillskott och gröt ut till barnen och gravida och ammande kvinnor.



# Från teori till praktik – för generationer

Långsiktighet har präglat SOS Barnbyars arbete i mer än 70 år. Vår teori är enkel. När barn och unga får växa upp i en trygg och stöttande miljö utvecklar de sundare relationer som vuxna och bidrar positivt till lokalsamhället och sina egna familjer i framtiden.

Med den här rapporten vill vi berätta hur vi omvandlar den teorin till praktik. Genom att mäta, följa upp och sätta mål på våra mest väsentliga frågor kan vi se förändring över tid. Det gör också att vi kan agera snabbt och fylla luckor i samhällen där behoven är som störst.

## Så här valdes frågorna ut

Väsentlighetsanalysen och intressentdialogen från 2019 följdes upp under 2022. De tidigare fem hållbarhetsfrågorna grupperades till tre större fokusområden med tydligt hållbarhetsperspektiv och koppling till SOS Barnbyars verksamhetsplan och strategi som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

I intressentdialogen från 2019 deltog representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare – och i uppföljningen deltog medarbetarrepresentanter och ledningsteamet. Hållbarhetsbyrån Trossa stöttade med expertkunskap vid båda tillfällena. Riktlinjer och policys styr arbetet, bland annat inom mångfald, antikorrupktion, arbetsmiljö, insamling och miljö.



## Vårt bidrag till globala målen

Tillsammans med partners strävar SOS Barnbyar efter att bidra till FN:s globala mål, det vill säga agendan för hållbar utveckling som världens länder enats kring. Det är framför allt mål 1, 3, 4, 8, 10 och 16 arbetet bidrar till; även 5 och 13 berörs i denna hållbarhetsrapport. Mål 17 är också centralt eftersom det utgör själva verktygslådan som bidrar till att nå målen – i samverkan med SOS Barnbyars viktiga partners.



## Barn och ungas rättigheter

# Fler barn ska bli sitt starkaste jag

**Utgångspunkten i allt vi gör är att inget barn ska växa upp ensamt. Strategiskt arbete, påverkansarbete och ökat fokus på förebyggande insatser präglade stor del av 2022 – allt för att fler barn ska få bli sitt starkaste jag.**

Barnkonventionen säger att barn endast ska skiljas från sina föräldrar när det är nödvändigt, och att barn har rätt till social trygghet och stöd från staten ifall föräldrar eller annan vårdnadshavare saknar tillräckliga resurser. Ändå vet vi att mer än 80 procent av de barn som idag växer upp på institution har föräldrar i livet. Föräldrar som med rätt stöd hade kunnat ta hand om sina barn och ge dem en trygg uppväxt.

SOS Barnbyar jobbar därför utifrån två övergripande målsättningar. Den ena är att stärka familjer som lever i fattigdom så att fattigdomen i sig inte är anledningen till att barn skiljs från sina föräldrar. Den andra är att barn som förlorat omsorgen från sin ursprungsfamilj ska få ett nytt hem i en så familjelik miljö som möjligt, där hänsyn tas till varje barns individuella behov.

Med dessa målsättningar – som blir verklighet genom våra familjestärkande program och vår familjeliknande omsorg – ser vi till att barnens rättigheter uppfylls. Vi identifierar brister i det sociala skyddsnätet och påverkar myndigheter där det behövs, så att de kan ta sitt ansvar för barnen. När länder vill reformera sina sociala omsorgssystem för barn finns vi där och stöttar med mer än 70 års erfarenhet och expertis. Vi trycker då på vikten av att arbeta förebyggande, för att inte barn ska behöva separeras från sina föräldrar över huvud taget. Men om det ändå har hänt, i möjligaste mån ersätta institutionsvård med andra alternativa omsorgsformer.

## Motverka familjesplittring

# 22 470

**barn och unga deltar i familjestärkande program.**

(2021: 19 446 st)

# 62%

**av familjerna är oberoende när de lämnar våra program.**

(2021: 66%)

## Nytt hem i familjeliknande miljö

# 24%

**av SOS familjerna är fysiskt integrerade i lokalsamhällen.**

(2021: 24%)

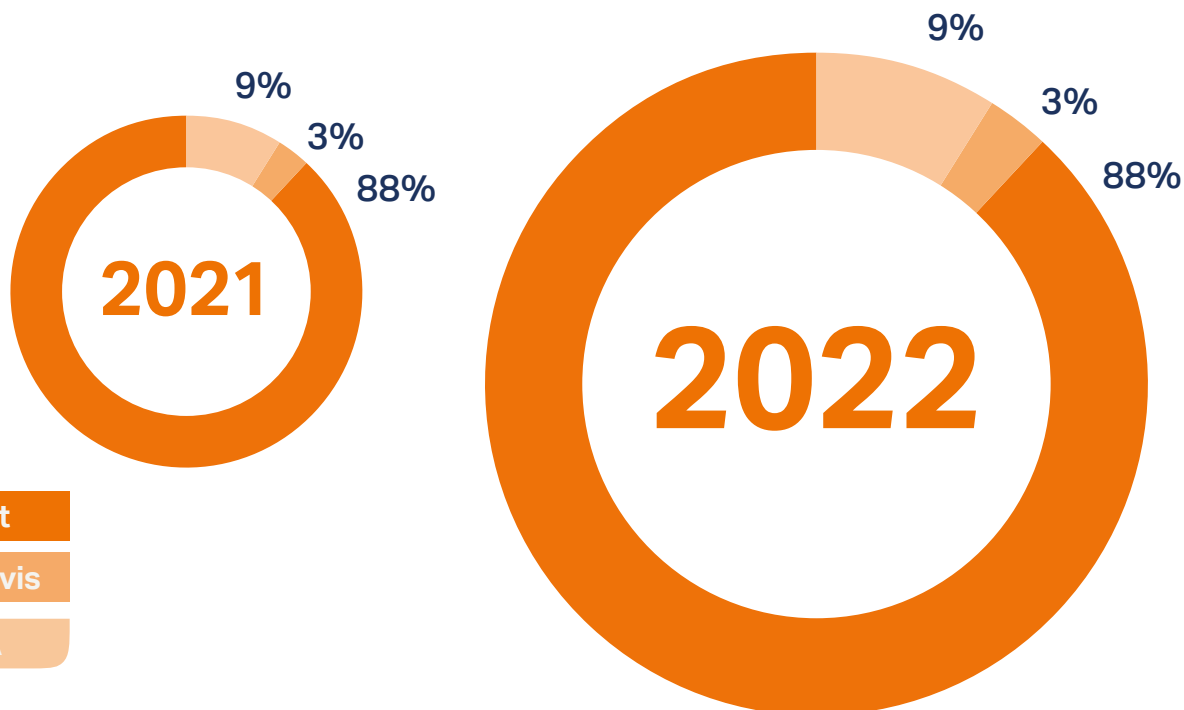
## Kunskap lägger grunden

# 89 %

av de nyanställda på SOS Barnbyar i Sverige har utbildats i barns rättigheter under året (2021: 82 %).

## Skydd av barn

Diagrammet visar i vilken grad SOS Barnbyar i Sverige efterlever SOS Child Protection Policy. N/A=Not Applicable, dvs punkter som inte är applicerbara i den svenska verksamheten.



## Världen just nu

Under året har pågående konflikter i världen, klimatkrisen och den globala ekonomiska situationen riskerat barns rättigheter i större utsträckning än på länge i många delar av världen. Det uppskattas att 220 miljoner barn runt om i världen växer upp utan föräldrar eller med risk att förlora dem.

## Därför gjorde vi det här

- SOS Barnbyar i Sverige har varit involverade i strategiprocesser för att aktivt stärka de SOS-organisationer vi redan stöttar för att förtydliga fokuset på barn och ungas rättigheter och hur de kan påverka och stärka system och strukturer på nationell nivå. Vi har också initierat och tagit ledning för en global expertgrupp för att driva sexuella och reproduktiva rättigheter globalt.
- Vi har även tagit fram en nationell inriktning för att expandera vår nationella verksamhet med ett tydligt fokus på preventivt arbete för att förhindra familjesplittring, när det är bäst för barnet, och utveckla vårt arbete med unga som lämnar samhällsvård.
- Vi har haft en fortsatt roll som rådgivare och stödfunktion inom området skydd av barn för medlemsorganisationer i västra Europa och Nordamerika (EUNA). I den här rollen har vi bidragit till att stärka kunskap och kapacitet hos de som arbetar med skydd av barn i respektive organisation. Vi har också medverkat och bidragit till arbetet på globala nivå, genom det globala nätverket för skydd av barn. SOS Barnbyar i Sverige har å sin sida också stärkt sin kunskap inom området, bland annat genom att genomföra en förvaltningsrevision med fokus på skydd av barn i SOS Barnbyar i Rwanda, tillsammans med andra rådgivare från den regionen.

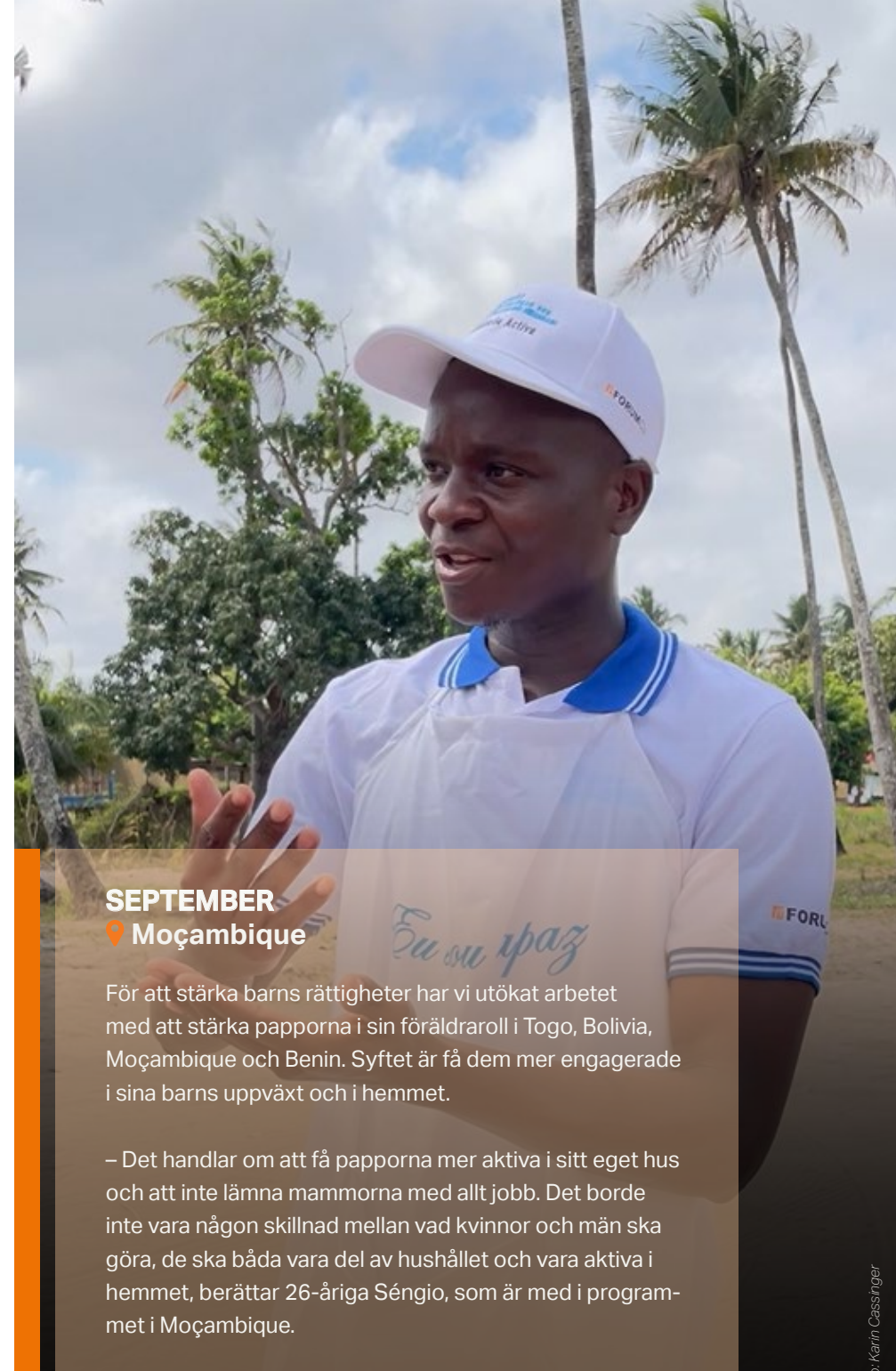
## Styrning av frågan

Strategy 2030 | SOS Care Promise | Youth Participation User Guide | Youth development User Guide | SOS CV Child Protection Policy | Child Safeguarding is everyone's business

## De kommande åren ska vi

- Fokusera på det preventiva arbetet för att förhindra familjesplitrning genom att stärka familjer och ungdomar.
- Arbeta med att öka kvaliteten och hitta integrerade lösningar och re-integrering av barn i sina ursprungsfamiljer inom vår alternativa omsorg. Vi bygger inte fler traditionella barnbyar utan fokuserar på att utveckla paletten av omsorgsformer – alltid med barns bästa i fokus.
- Stärka vårt rättighetsfokus och arbetet för att stat och samhällen långsiktigt tar sitt ansvar för att barn som förlorat, eller riskerar att förlora, sin familj får sina rättigheter tillgodosedda.
- Följa arbetet och slutsatserna från den oberoende kommissionens arbete som initierades av federationen 2021 för att stärka skyddet av barn – inom hela vår verksamhet.
- Få mekanismer på plats för att säkra att barn och ungdomar i verksamheten i Sverige är delaktiga i utvecklingen av verksamheten och organisationen etablera och fördjupa SOS Barnbyars opinions- och påverkansarbete för att som barnrättsorganisation utgöra en stark och tydlig röst i Sverige utifrån vår kompetens, expertroll och erfarenhet.
- Bedriva opinions- och påverkansarbete som genomsyras av barnrättsperspektivet genom att involvera och skapa inflytande för de barn och unga vi företräder.

### Globala mål vi bidrar till



### SEPTEMBER Moçambique

För att stärka barns rättigheter har vi utökat arbetet med att stärka papporna i sin föräldraroll i Togo, Bolivia, Moçambique och Benin. Syftet är få dem mer engagerade i sina barns uppväxt och i hemmet.

– Det handlar om att få papporna mer aktiva i sitt eget hus och att inte lämna mammorna med allt jobb. Det borde inte vara någon skillnad mellan vad kvinnor och män ska göra, de ska båda vara del av hushållet och vara aktiva i hemmet, berättar 26-åriga Séngio, som är med i programmet i Moçambique.

Ansvarstagande samarbetspartners och givare

# Alltid med barns bästa i fokus

För att ansvarsfullt kunna driva program och den insamling som gör våra insatser möjliga, arbetar vi långsiktigt och med ständig kvalitetssäkring av vårt arbete. Till stöd har vi styrdokument och tydliga processer med kontinuerliga kontroller och uppföljning.

Våra etiska riktlinjer grundar sig i barnkonventionen och vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt. Vi gör en analys för att få en samlad bild av företaget, ser över om de lever upp till våra etiska riktlinjer och internationella konventioner för att säkerställa att det är ett företag vi vill arbeta med.

## Regelbundna kontroller...

SOS Barnbyar har ett generalsekretariat som säkerställer kvaliteten på verksamheten genom att bistå med support och tjänster inom ekonomi, programhantering och intern kontroll. Varje nationell medlemsorganisation inom federationen genomgår årlig granskning av oberoende externa revisorer och vårt internationella kontor ansvarar för uppfölj-

ning av revisionsrapporter och för att revisorernas rekommendationer implementeras och anmärkningar åtgärdas. SOS Barnbyar i Sverige följer upp detta kvartalsvis och analyserar revisionsrapporterna och ställer uppföljande frågor till internationella kontoret och den lokala organisationen.

## ... som granskas och följs upp

Utifrån riskmiljö och tidigare revisioner görs också systemrevisioner med jämna mellanrum. Under 2021 genomfördes sådana i Ghana och Bangladesh som sedan granskades under 2022. Revisionsrapporterna samt systemrevisionerna för 2021 har granskats under året och SOS Barnbyar i Sverige har ställt uppföljande frågor i några fall. Vi har en global anti-korruptionspolicy för att i länder med hög korruptionsrisk kunna arbeta med tydliga riktlinjer och system för att förebygga, mot-

verka och rapportera all misstänkt och faktisk korruption och andra bedrägerier. På vår internationella webbplats finns en visselblåsarfunktion där korrupt beteende inom organisationen kan anmälas anonymt. I våra fokusländer har totalt 10 korruptionsärenden registrerats under året. Vi arbetar aktivt genom kapacitetsstärkning och uppföljning av efterlevnaden av anti-korruptionspolicy.

## Partneravtal stärker programkvaliteten

För att stärka programverksamheten strategiskt är vår målsättning att ingå partnerskap med ett tiotal SOS-organisationer där vi redan stöder flera program. Partneravtal bidrar till att stärka en metodisk och strukturerad planering, samverkan, uppföljning och kvalitetssäkring av programmen.



## Världen just nu

Hög inflation, stigande räntor och fallande börser påverkar såväl hushållskassor som världsekonomin. Demokratin är på tillbakagång på flera håll i världen. Starka, jämlika samhällen med fungerande stödstrukturer och humanistiska värderingar står bättre rustade vid katastrofer, mot korruption och andra odemokratiska rörelsers påverkan.

## Därför gjorde vi det här

- Under 2022 har vi inlett strategiska diskussioner med SOS Barnbyar i Ghana, Botswana, Bangladesh och Senegal kring deras övergripande riktning för verksamheten den kommande femårsperioden – och hur vi kan stötta dem i det arbetet. När det gäller Botswana är ambitionen att de under de kommande fem åren ska bli självförsörjande och vårt stöd ska möjliggöra detta. När de strategiska planerna för hela landet är klara tar länderna fram en flerårsplan för varje plats de arbetar på, vilket blir utgångspunkt för ett gemensamt avtal. På grund av att de strategiska diskussionernas omfattning och komplexitet har vi under 2022 inte skrivit under något avtal men räknar med att få flera på plats under 2023.
- För att motverka korruption genomfördes WS inom anti-korruption för 646 medarbetare från SOS-organisationer vi i Sverige har ett extra nära samarbete med.
- Nya riktlinjer för inköp är framtagna för att bidra till ett effektivt, etiskt och hållbart förfarande vid upphandling och val av leverantörer.
- Vi har gjort en ESG-analys av vårt innehav för att få en bild av hur och på vilket sätt vi investerar hållbart. Inriktningen på våra investeringar är att de ska följa SOS Barnbyars värdegrund. Dessutom har vi gjort en mappning av våra investeringar mot de globala målen för att kunna rikta våra investeringar mot de hållbarhetsmål vi framför allt främjar och som ligger närmast vår verksamhet.

### Styrning av frågan

Riktlinjer för etiska partnerskap | Insamlingspolicy  
| Riktlinjer för inköp | Anti-korrupsionsriktlinjer | Code of Conduct

## De kommande åren ska vi

- Ingå partnerskap med totalt tio SOS-organisationer fram till 2024.
- Fokusera på att fördjupa våra samarbeten och stärka våra långsiktiga federationspartners så att de kan leverera verksamhet med kvalitet och effektivitet och bli relevanta aktörer för barns rätt till en familj och inom den de-institutionaliseringsprocess som pågår i de flesta länder.
- Systematiskt följa upp och kontrollera kvalitet och efterlevnad av styrdokument och riktlinjer.
- Bidra aktivt tillsammans med internationella och regionala kontoren i den strategiska utvecklingen av federationen inom våra tematiska områden i syfte att stärka kvalitén.
- Dessutom arbeta aktivt tillsammans inom federationen för att förbättra områden som barns rätt till delaktighet, skydd av barn, mål och resultatstyrning, genus och god finansiell styrning och kontroll.
- Riktlinjer för etiska partnerskap och insamlingspolicy kommer ses över under 2023 med tydligare processbeskrivning av arbetet med due diligence.

### Globala mål vi bidrar till



## OKTOBER

📍 Pakistan

Efter de extrema monsunregn som drabbade Pakistan under året rapporterade myndigheterna att minst 1 000 människor dött och mer än 12 000 skadats i översvämningarna. Närmare 33 miljoner människor är påverkade. En tredjedel av dessa är barn som löper stor risk att drabbas av vattenburna sjukdomar och undernäring, till följd av katastrofen.

Här har en familj bosatt sig längs vattnet.

– Vi samverkar nu på plats för att stötta barn och familjer med skydd, sjukvård, livsmedel och hygienpaket. Tack vare katastrofinsamlingen kan vi nå fler familjer som tvingats fly på grund av översvämningarna och stötta dem för att komma ur den här katastrofen, berättar Saba Faisal som arbetar på SOS Barnbyar i Pakistan.



## Hållbarhet i vår egen organisation

# När allt bottnar i värdegrunden

För att förflytta SOS Barnbyar in i framtiden har vi under året haft stort fokus på mångfald och inkludering. Dessutom har vi stärkt och utvecklat vissa roller för att möta omvärldens krav på en effektiv, hållbar och modern organisation.

Nya förutsättningar i omvärlden ställer krav på både ledare och medarbetare att vara flexibla och ta stort eget ansvar. Vi har därför initierat, och kommer att fortsätta arbeta med, att utveckla och kompetensstärka både ledare och medarbetare i en komplex och föränderlig värld så att vår verksamhet anpassas till den tid och samhälle vi verkar i. Mångfald, inkludering och anti-diskriminering är avgörande för att vi ska kunna leva upp till att vara den organisation vi vill – och behöver – vara.

## Antal anställda

Under året hade vi 54 heltidsanställda i genomsnitt (FTE), varav 15 män. Sjukfrånvaro 1,63 %

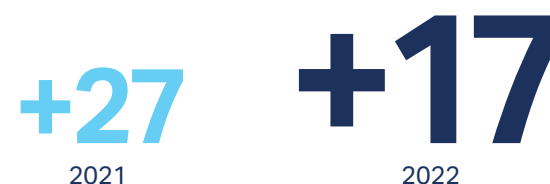
| Åldersfördelning* | Kvinnor | Män |
|-------------------|---------|-----|
| Under 30 år       | 4       | 0   |
| 30 - 50 år        | 29      | 12  |
| Över 50 år        | 6       | 3   |
| Könsfördelning    | Kvinnor | Män |
| Företagsledning   | 4       | 3   |
| Styrelsen         | 4       | 4   |
| Anställda         | 39      | 15  |

\*Beräkningen är gjord på månadsanställda i genomsnitt.

## God arbetsmiljö

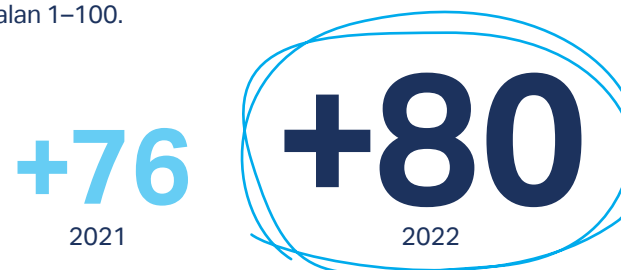
### Fortsatt positivt medarbetarengagemang

Genom ett eNPS-index mäts medarbetarnas engagemang och mäts i skala -50 till +50. Ett eNPS-värde över noll anses bra, +20 är mycket bra och +50 är extremt bra.



## Främja mångfald och inkludering

Uppföljning görs årligen i enkät där medarbetarna anger arbetsplatsens grad av mångfald och inkludering på skalan 1–100.



## Världen just nu

Omvärlden är i ständig förändring. Samtidigt pågår en permakris, det vill säga att det pågår många bestående samhällskriser samtidigt. För att möta dessa utmaningar krävs en organisation med en tydlig värdegrund, trygg arbetsmiljö och flexibla arbetssätt.

### Så här fördelas resandet

#### Flygresor

| År   | Antal | År   | Antal |
|------|-------|------|-------|
| 2022 | 52    | 2022 | 101   |
| 2021 | 19    | 2021 | 32    |
| 2020 | 10    | 2020 | 26    |
| 2019 | 85    | 2019 | 38    |

#### Tågresor

### Koldioxidutsläpp

| År   | Totalt (CO <sub>2</sub> kg) |
|------|-----------------------------|
| 2022 | 66 137                      |
| 2021 | 10 594                      |
| 2020 | 12 464                      |
| 2019 | 91 071                      |

Redovisade utsläpp från flygresor i tjänsten. Omräkningsfaktorn är 110 gram per kilometer. Utöver detta har vi även klimatkompenserat för andra klimatgaser (hög-höjdeffekten och flygbränslet "från källan till tanken", dvs de utsläpp som sker redan innan flyget startar).

### Styrning av frågan

Code of Conduct | Uppförandekod | Child Protection Policy | Riktlinje Resa och säkerhet | Riktlinje Enhets- och verksamhetschef | Personalhandbok | Miljöriktlinje

## Därför gjorde vi det här

- I vårt fleråriga arbete kring mångfald och inkludering, som påbörjades föregående år, har totalt fyra workshops genomförts under 2022. Syftet är att öka medvetenheten om vad som utgör en inkluderande organisation för att få med det perspektivet i arbetet vi utför – och hur vi utför det. Som vägledning har vi formulerat en egen mångfaldsdefinition.
- För att bibehålla och utveckla ledarskap som ger medarbetare rätt förutsättningar att ta medvetna beslut och arbeta flexibelt har vi påbörjat ett arbete med att stärka medarbetarskapets roll i en föränderlig värld. Med det vill vi utveckla kompetenta och engagerade medarbetare och bidra till en lärande organisation.
- Alla anställda behöver ta del av SOS Barnbyars uppförandekod, grundprinciper och policys kring skydd av barn.
- Att minska klimatpåverkan handlar inte bara om att vi stöttar tekniska innovationer utan också om att utbilda barn i vår verksamhet och skapa en medvetenhet om klimat- och miljöfrågor.
- För att nå vårt mål med att minska våra koldioxidutsläpp från resor med 10 procent årligen har vi ökat vårt digitala arbetssätt, reviderat riktlinjerna för vilken typ av resor medarbetare åker på och har digitala fältresor med företag i högre grad. Om man justerar beräkningen och tar hänsyn till att pandemin i princip resulterade i att allt internationellt resande under 2020 och 2021 upphörde så når SOS Barnbyar den ambitionen.

## De kommande åren ska vi

- Fortsätta det påbörjade mångfaldsarbetet genom workshops och reflektionsövningar för alla medarbetare. Under 2023 ligger fokus på den externa kommunikationen.
- Systematiskt följa upp arbetsmiljöarbetet för att främja psykologisk trygghet och ge medarbetarna förutsättningar att skapa en bra individuell balans mellan arbete och fritid, bland annat kopplat till att vi arbetar på ett hybridkontor.
- Stärka medarbetare i att ta medvetna beslut och ge varje individ en möjlighet att utvecklas utifrån sitt engagemang och unika potential.
- Fortsätta arbetet med att revidera miljöpolicy som är framtagen för SOS Barnbyars verksamhet i Sverige.

### Globala mål vi bidrar till



**NOVEMBER**  
📍 Bolivia

Gloria, 39 år, är en av de många kvinnor i Bolivia som varje år utsätts för någon form av våld. Tack vare bland annat psykosocialt stöd från SOS Barnbyar lyckades hon ta sig ur en destruktiv relation och skapa en bättre framtid för sig och sina döttrar.

– Om det är något jag vill göra så kan jag det. Mina döttrar återspeglar min glädje och trygghet – och de mår bra nu, konstaterar hon stolt.



# Innehållsindex

SOS Barnbyar omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning.

Organisationen har valt att upprätta sin hållbarhetsredovisning inspirerat av Global Reporting Initiative (GRI) standard.

|                               |                                                                                                     |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rapporteringen avser          | SOS Barnbyar har rapporterat med inspiration från GRI standard för perioden 2022-01-01 - 2022-12-31 |
| <b>GRI UNIVERSAL STANDARD</b> | GRI 1: Foundation 2021                                                                              |
| <b>GRI SEKTOR STANDARD</b>    | Ingen GRI sektor standard tillämplig för SOS Barnbyar.                                              |

| GRI STANDARD                           |                                                                                            | BESKRIVNING                                                                                                                                                                                                       | KOMMENTAR | SIDHÄNV.   |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| <b>ALLMÄNT OM ORGANISATIONEN</b>       |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                   |           |            |
| <b>GRI 2: General Disclosures 2021</b> | 2-1 Organisationens namn                                                                   | SOS Barnbyar Sverige                                                                                                                                                                                              |           |            |
|                                        | 2-2 Legala enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering                     | SOS Barnbyar Sverige                                                                                                                                                                                              |           |            |
|                                        | 2-3 Redovisningscykel, frekvens och ansvarig för innehållet.                               | Räkenskapsår: Årlig rapportering , den senaste rapporten publicerades i maj 2022. Generalsekreterare anna.ernestam@sos-barnbyar.se                                                                                |           |            |
|                                        | 2-4 Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod | Tidigare fem hållbarhetsfrågor har reviderats till tre efter genomförd väsentlighetsanalys.                                                                                                                       |           | 14         |
|                                        | 2-5 Redogörelse för extern bestyrkan                                                       | Revisor har granskat att hållbarhetsrapport har upprättats. Innehållet är inte bestyrkt externt.                                                                                                                  |           |            |
|                                        | 2-6 Beskrivning av organisationens leverantörskedja                                        | Insamling av medel för att kvalitetssäkra och finansiera program, nationellt och internationellt, så att medarbetare lokalt kan utföra arbetet och därmed stärka barn runt om i världen.                          |           |            |
|                                        | 2-7 Information om personalstyrka och annan arbetskraft uppdelad på region och kön         | 54 anställda i genomsnitt, varav 15 män. På kontoret i Stockholm arbetar 44 anställda och i Göteborg 10 st.                                                                                                       |           | 21         |
|                                        | 2-8 Övriga anställningsformer                                                              | Timanställda.                                                                                                                                                                                                     |           | 21, 33, 44 |
|                                        | 2-9 Högsta organs översyn av styrning av ekonomi, människor och miljö                      |                                                                                                                                                                                                                   |           | 33-34      |
|                                        | 2-10 Rösträtt av beslutande organ                                                          | Nominering till styrelsepost görs av valberedning som består av en ordförande och två ledamöter. Beslut fattas med enkel majoritet. Röstning görs av årsmötet, genom föreningens medlemmar och styrelseledamöter. |           |            |
|                                        | 2-11 Styrande organ är också anställd med ledande position i föreningen                    | Nej                                                                                                                                                                                                               |           |            |

| GRI STANDARD                                                                                                                                                                | BESKRIVNING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | KOMMENTAR                                                                                                                                                                                         | SIDHÄNV. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 2-12 Styrelsens översyn av strategi och mål kopplat till hållbar utveckling.                                                                                                | Styrelsen godkänner verksamhetsplan där hållbarhetsfrågorna ingår, samt placeringspolicyn; i vilka det tydligt framgår vilka branscher vi inte investerar i eller samarbetar med. Löpande utförs due diligence av insamlingsenheten genom analys av samarbetspartners. Vid etiska dilemman tas frågan upp för beslut, vilket skedde vid två tillfällen under 2022. | Under 2023 ska insamlingspolicyn förtydligas kring Due Diligence och etiska dilemman som kan uppstå.                                                                                              |          |
| 2-13 Ansvar för att leda verksamheten under året.                                                                                                                           | Generalsekreterare utses av styrelse för att leda det operativa arbetet under året. GS rapporterar skriftligen till varje styrelsesammanträde 8 ggr/år om verksamhet och målluppfyllelse, resultat och ställning.                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                   |          |
| 2-14 Process för utvärdering och godkännande av hållbarhetsinformation mot styrelsen                                                                                        | Rapportering sker genom finansrådet där utvärdering görs regelbundet utifrån hållbar placeringspolicy som rapporteras årligen till styrelsen. Årsrapport kring child safeguarding rapporteras vid två tillfällen. Styrelsen antar resereglementen som redovisas årligen, liksom medarbetarenkäten.                                                                 |                                                                                                                                                                                                   |          |
| 2-15 Intressekonflikt                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ingen intressekonflikt föreligger.                                                                                                                                                                |          |
| 2-16 Kommunikation av kritiska frågor till högst styrande organ.                                                                                                            | Kritiska frågeställningar bevakas och kommuniceras regelbundet från internationella huvudkontoret som analyseras och ageras på vid behov. Rapportering görs till styrelsen av GS vid styrelsesammanträden, via mejl och när kriser uppstår. Den kris som dominerat under året är kriget i Ukraina.                                                                 |                                                                                                                                                                                                   |          |
| 2-17 Åtgärder som vidtagits för att främja den kollektiva kunskapen, kompetensen och erfarenheten hos de högsta ledarna för hållbar utveckling.                             | Under 2022 onboardade vi en child safeguarding-representant, Bodil Långberg, i styrelsen, som ett led i att stärka kunskap och ägandeskap kring child safeguarding i styrelsen. Styrelsen gick också federationens child safeguarding e-learning under 2022.                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |          |
| 2-18 Utvärdering av ledares prestation inom hållbar utveckling.                                                                                                             | Styrelseutvärdering genomfördes externt 2021 som uppdaterades under året. I utvärderingen finns frågor som berör strategi, mål och hållbarhet.                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                   |          |
| 2-19 Ersättning till ledande befattningshavare                                                                                                                              | Medlemsarbetet är som huvudregel oavlönat. Skälig ersättning för utfört arbete kan utgå om styrelsen finner det lämpligt.                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   | 44       |
| 2-20 Process för att fastställa ersättningar                                                                                                                                | Följer SOS Barnbyars stadgar (senaste versionen från 2021).                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                   |          |
| 2-21 Ratio mellan ersättning till ledande befattningshavare och medianlön exklusive ersättning till ledande befattningshavare samt förändring av ersättning i % under året. | Medianlönen är 43,82 % av högsta befattningshavares lön, baserat på siffror per den 31/12. Lönejusteringen låg på 2,14 % i genomsnitt.                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                   | 44       |
| 2-22 Uttalande om hållbarhetsstrategin                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Separat hållbarhetsstrategi saknas. Men vår programstrategi har en tydligt fokus på social och ekonomisk hållbarhet och verksamhetsplanen lyfter SOS Barnbyars mest väsentliga hållbarhetsfrågor. |          |

| GRI STANDARD                       |                                                       | BESKRIVNING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | KOMMENTAR                                                                                                                                   | SIDHÄNV. |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                    | 2-23 Policies för ansvarstagande företagande          | SOS Barnbyars kansli ansvarar för uppföljning och uppdatering av insamlingspolicy årligen, och denna fastställs av SOS Barnbyars styrelse.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Avsteg: Samtliga åtaganden i GRI 2-23 och hur de godkänns och kommuniceras, ingår inte i nämna dokument och ska därför ses över under 2023. | 19       |
|                                    | 2-24 Hur efterlevs dessa policies                     | En analys/due diligence genomförs alltid i samband med teckning av nya partneravtal. Våra etiska riktlinjer grundar sig i barnkonventionen och vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa, mänskliga rättigheter eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt. Ansvar för efterlevnad av policy i dagliga arbete och att alla medarbetare har tillräcklig kunskap om dess innebörd ligger i första hand hos ledningen. |                                                                                                                                             |          |
|                                    | 2-25 Processer för att återställa negativ påverkan    | Genom åtgärdsplaner och internationell samverkan inom federationen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                             |          |
|                                    | 2-26 Mekanismer för orosanmälan                       | För att säkerställa en professionell och grundlig hantering av eventuell orosanmälan eller eventuella incidenter, finns system och riktlinjer upprättade för rapporterings- och utredningsprocesser.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                             |          |
|                                    | 2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Inga överträdelser under året.                                                                                                              |          |
|                                    | 2-28 Föreningar organisationen ingår i                | SOS Children's Villages International                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |          |
|                                    | 2-29 Strategi för att stärka intressenters engagemang | Kommunikation med olika givargrupper och andra finansiärer under året och medlemskommunikation i samband med årsmöte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                             |          |
|                                    | 2-30 Kollektivavtal                                   | Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer med Unionen, Akademikerförbunden och Ledarna. Unionen har en lokal fackklubb.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                             |          |
| <b>MATERIAL TOPICS</b>             |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                             |          |
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b> | 3-1 Process för fastslående av väsentliga frågor.     | I en intressentdialog i form av enkät, rundabordssamtal och intervjuer med representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare gjordes en väsentlighetsanalys 2018/2019 där fem mest prioriterade hållbarhetsfrågor fastställdes. Analysen följdes upp av representanter från ledningsgrupp och medarbetare under 2022 med WS då tre prioriterade hållbarhetsfrågor fastställdes. Riskanalys har gjorts under året.                                                                                                                    |                                                                                                                                             | 14, 33   |
|                                    | 3-2 Föreningens mest väsentliga hållbarhetsfrågor     | Barn och ungas rättigheter, Ansvarstagande samarbetspartners och givare, Hållbarhet i vår egen organisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                             |          |

| GRI STANDARD                              |                                                                                   | BESKRIVNING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | KOMMENTAR                                                                                                          | SIDHÄNV.  |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indirekt ekonomisk påverkan               |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    |           |
| GRI 3: Material Topics 2021               | 3-3 Styrning av frågan                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    | 15-19, 35 |
|                                           | 203-2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan                                       | Genom att stärka vår målgrupp påverkas samhällen positivt; bl a presterar mer än 80 % bra i skolan av barnen i vår omsorg och mer än 60 % självförsörjande när de lämnar våra familjestärkande program. I genomsnitt beräknas samhället få tillbaka fem gånger pengarna vid en investering i SOS Barnbyar; dvs social return on investment 5:1. |                                                                                                                    |           |
| Anti-korruption                           |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    |           |
| GRI 3: Material Topics 2021               | 3-3 Styrning av frågan                                                            | Anti-korruptionsriktlinjer, Code of Conduct                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                    | 19        |
|                                           | 205-2 Kommunikation och WS om policys och processer kopplade till anti-korruption | Antal deltagare i WS inom anti-korruption sammanställs av regionansvariga och förmedlas till internationella kontoret. I denna rapport redovisas antal WS genomförda i våra samarbetsländer.                                                                                                                                                    | Våra partnerländer i Asien är inte medräknad pga underlag inte levererats vid denna rapports signering.            | 18-19     |
|                                           | 205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder.                  | I tre av våra fokusländer har totalt tio ärenden registrerats genom det interna visselblåsarsystemet inom federationen. Tre av dem visade sig vara obekräftade fall, sex kräver vidare uppföljning och ett är under utredning just nu.                                                                                                          |                                                                                                                    | 18        |
| Eget område, Intern styrning och kontroll |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    |           |
| GRI 3: Material Topics 2021               | 3-3 Styrning av frågan                                                            | Riktlinjer för etiska partnerskap, Riktlinjer för inköp                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                    |           |
| Egen upplysning                           | Granskning och uppföljning                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    | 18        |
| Eget område, Andel insamlade medel        |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    |           |
| GRI 3: Material Topics 2021               | 3-3 Styrning av frågan                                                            | Insamlingspolicy                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                    |           |
| Egen upplysning                           | Andel insamlade medel                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    | 6         |
| Koldioxidutsläpp                          |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                    |           |
| GRI 3: Material Topics 2021               | 3-3 Styrning av frågan                                                            | Riktlinje resa och säkerhet, Miljöriktlinje. Målsättning att minska utsläppen med 10% per år.                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                    | 22        |
|                                           | 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Endast koldioxidutsläpp vid flyg- och tågresa redovisas pga saknar processer/resurser för att mäta övriga utsläpp. | 22        |

| GRI STANDARD                                         |                                                                         | BESKRIVNING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | KOMMENTAR                                                                                                                | SIDHÄNV. |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Arbetsmiljö och säkerhet                             |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |          |
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b>                   | 3-3 Styrning av frågan                                                  | Arbetsmiljöpolicy, krishanteringspolicy, drogpolicy, Riktlinje för resa och säkerhet, Instruktion Brandskydd                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                          | 22       |
| <b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>  | 403-1 Hälso- och säkerhetshanteringssystem                              | Utifrån ett lagligt perspektiv hanteras frågan genom uppsatt Arbetsmiljöpolicy som är tagen av styrelsen. Enligt gällande lag har SOS Barnbyar också skyddsombud/arbetsmiljöombud och arbetet mellan parterna bedrivs i samverkan enligt gällande kollektivavtal.                                                                         |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-2 Riskidentifiering/analys av skadeincidenter på arbetsplatsen      | Risker och analys av arbetsplatserna identifierar genom årligen genomförda skyddsronder samt uppföljning av eventuellt identifierade risker. Medarbetare informeras årligen om processen för att både anonymt samt öppet rapportera eventuella risker i arbetsmiljön via definierad rapporteringsprocess förtydligad i Arbetsmiljöpolicy. |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-3 Insatser för god arbetsmiljö                                      | Hälsoundersökningar, vaccination vid utlandsresor, samtalsstöd                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-4 Samråd och kommunikation om arbetshälsa och säkerhet              | Arbetsmiljöombud och HR har fem möten per år. Samverkansmöten mellan arbetsgivare och fackstyrelsen kvartalsvis samt förhandlingar enligt gällande kollektivavtal vid behov.                                                                                                                                                              |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-5 Medarbetarstöd i arbetsmiljö/hälsa och säkerhet                   | Brandövning en gång per år per kontor. HLR-kurs för alla medarbetare 2022. HEAT (utbildning till resande till konflikt eller riskfyllda områden) vid behov.                                                                                                                                                                               |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-6 Främjande av medarbetarnas hälsa                                  | Friskvårdsbidrag 3000 kr/år. Målstyrd arbetstid för möjlighet att träna under dagen. Information kring hälsa i interna kanaler.                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-7 Förebyggande och lindring av medarbetares ohälsa.                 | Kombination av ovan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-8 Andel medarbetare vars arbetsmiljö och säkerhet är avtalsreglerat | 100 % av medarbetarna genom Arbetsmiljölagen samt Kollektivavtal.                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-9 Antal arbetsrelaterade skador                                     | 0 st                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                          |          |
|                                                      | 403-10 Arbetsrelaterad psykisk ohälsa                                   | 0 st                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                          |          |
| Mångfald och jämställdhet                            |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                          |          |
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b>                   | 3-3 Styrning av frågan                                                  | Personalhandbok. Under året arbetet för mångfald och inkludering stärkts med bl.a. föreläsningar, WS och grupparbeten.                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                          |          |
| <b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b> | 405-1 Mångfald bland ledare och medarbetare                             | Köns- och åldersfördelning bland anställda och ledare.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                          | 21       |
| <b>Egen upplysning</b>                               | Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar                        | Jämställdhet ingår i själva programupplägget för verksamheten och är del av the Care Promise.                                                                                                                                                                                                                                             | I takt med tecknande av partneravtal kommer SOS Barnbyar i Sverige kunna påverka och följa upp denna fråga i högre grad. |          |

| GRI STANDARD                            |                                  | BESKRIVNING                                                                                                                                                                                                                                                                    | KOMMENTAR | SIDHÄNV. |
|-----------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|
| Eget område, Barn och ungas rättigheter |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |          |
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b>      | 3-3 Styrning av frågan           | Strategy 2030, SOS Care Promise, Youth Participation User Guide, Youth development User Guide                                                                                                                                                                                  |           |          |
| <b>Egen upplysning</b>                  | Deltagare i våra program         | Globalt inom hela organisationen samt redovisning av deltagare i familjestärkan-de program som är finansierade med svenska medel.                                                                                                                                              |           | 10, 15   |
| Eget område, Skydd av barn              |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |          |
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b>      | 3-3 Styrning av frågan           | SOS CV Child Protection Policy, Child Safeguarding is Everyone's business                                                                                                                                                                                                      |           |          |
| <b>Egen upplysning</b>                  | Strategi                         | Åtgärdsplan t o m 2024 med punktlista för att stärka arbetet för skydd av barn.                                                                                                                                                                                                |           | 16, 36   |
| Eget område, Kravställan                |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |          |
| <b>GRI 3: Material Topics 2021</b>      | 3-3 Styrning av frågan           | Riktlinjer för inköp, Riktlinjer för etiska partnerskap                                                                                                                                                                                                                        |           |          |
| <b>Egen upplysning</b>                  | Kravställan på leverantörer      | Nya riktlinjer för inköp är framtagna för att bidra till ett effektivt, etiskt och hållbart förfarande vid upphandling och val av leverantörer.                                                                                                                                |           |          |
| <b>Egen upplysning</b>                  | Etiska krav på samarbetspartners | Våra etiska riktlinjer grundar sig i barnkonventionen och vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt. |           |          |

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till föreningsstämman i SOS Barnbyar Sverige org. nr 802405-7815

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 12-29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, enligt datum för e-signering.

KPMG AB

**Tomas Mathiesen**

Auktoriserad revisor

# Års- redo- visning 2022

Styrelsen och generalsekreteraren för SOS Barnbyar Sverige  
– organisationsnummer 802405-7815 – upprättar härmed  
årsredovisning för räkenskapsåret 2022.



# Förvaltningsberättelse 2022

## Allmänt om verksamheten

### Uppdrag

SOS Barnbyar är en barnrättsorganisation som arbetar för varje barns rätt till en trygg uppväxt och ingår i en federation med närmare 140 medlemsorganisationer över världen, med huvudkontor i Österrike.

### Målbild

SOS Barnbyar har säkerställt att så många barn, unga vuxna och familjer som möjligt i utsatta situationer i Sverige och internationellt, är självförsörjande, utbildade och integrerade i det lokala samhället.

För att nå dit gör vi det här

- Finns där när ingen annan gör det genom att erbjuda alternativa omsorgsformer i ungdoms-, foster- och familjehem.
- Stärker familjer som lever i utsatthet genom förebyggande insatser så att föräldrarna kan bli självförsörjande och trygga och familjer få fortsätta att hålla ihop.
- Tryggar barns framtid genom utbildning i skolor, yrkesskolor och samarbeten med lokala aktörer, både för deltagare i våra program och för unga i de samhällen vi verkar.
- Erbjuder hälsoinsatser genom exempelvis vaccinationsprogram och mödravård.
- Är på plats vid katastrofer genom att erbjuda barnsäkra platser och arbetar med familjeåterförening om barn kommit ifrån sina föräldrar.
- Tar kampen för barns rättigheter genom att utveckla och påverka policies, lagar och ramverk så att alla barn i världen tillåts leva under samma villkor.

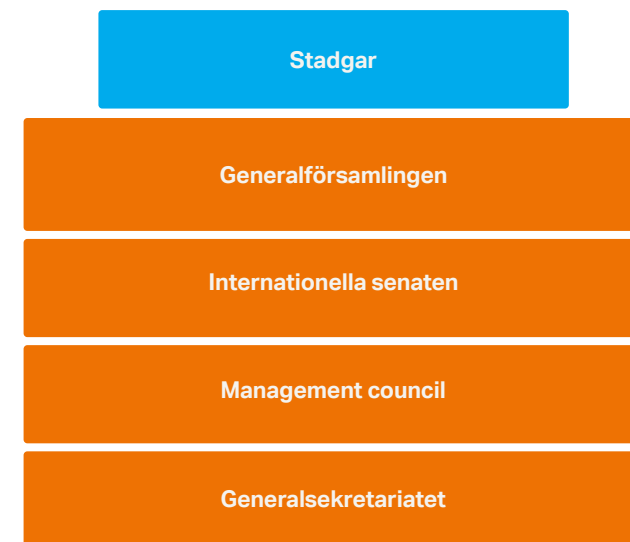
### Strategi

En övergripande internationell strategi som sträcker sig till 2030 har tagits fram i dialog med samtliga medlemsorganisationer samt barn och unga representanter från programmen. Strategin går i linje med de globala målen för hållbar utveckling med målsättning att utveckla och förstärka vår globala rörelse där barn och unga som lever i utsatthet ges kraft och egenmakt att skapa sin egen framtid och att allt vi gör varje dag säkrar en trygg uppväxtmiljö för barn. För att bidra till detta arbete har vi i Sverige tagit fram ett antal strategiska initiativ som övergripande handlar om att stärka kvaliteten och effektiviteten i vår programverksamhet vilket nås genom ökade intäkter och varumärkeskännedom, ökad påverkan och opinionsbildning samt genom att vi är en effektiv, modern och hållbar organisation.

### Internationellt

Det högsta beslutande organet inom SOS Barnbyar utgörs av generalförsamlingen som består av representanter från varje medlemsland. Generalförsamlingen sammanträder vart fjärde år och väljer då president och styrelsemedlemmar till den internationella senaten. Senaten består av ett 20-tal medlemmar inklusive federationens president Dereje Wordofa och sammanträder minst två gånger per år. Deras uppgift är bland annat att godkänna årsbudgeten, lägga fram förslag om organisationens övergripande verksamhet och inriktning till generalförsamlingen samt välja generalsekreterare och medlemmar till management council. Management council (MCO) består av åtta medlemmar och management team, och leds av presidenten. MCO träffas minst fyra gånger per år och har till uppgift att förbereda och underlätta senatens beslut.

Generalsekretariatet har det operativa ansvaret och arbetet fördelas mellan tre poster: generalsekreterare (CEO), program- och verksamhetschef (COO) och programchef (CPO).



### Nationellt

SOS Barnbyar är en partipolitisk och religiöst obunden ideell förening vars verksamhet bedrivs genom stöd från allmänheten, företag och organisationer samt genom samarbeten med regeringsorgan och andra offentliga institutioner. Vi ingår i en global organisation med verksamhet i närmare 140 länder runt om i världen med ett generalsekretariat i Innsbruck och Wien, Österrike. Verksamheten i Sverige har funnits sedan 1972 och leds av en styrelse där högsta beslutande organ är årsmötet. Initialt handlade den svenska verksamheten om att driva, ►

utveckla och finansiera individanpassad programverksamhet världen över och att aktivt bidra till utvecklingen inom federationen. Sedan 2017 driver vi även ungdomsprogram här i Sverige och sedan 2020 ett familjestärkan-  
de program. Sedan 2022 bedriver vi i Sverige ett aktivt opinions- och påverkansarbete för unga som lämnar samhällsvård.

### Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2020 av Anna Ernestam. Generalsekreterarens ersättning fastställs av styrelsen och var vid årets utgång 92 000 SEK per månad.

### Medarbetare

Den svenska verksamheten har anställda både i Stockholm och i Göteborg. Vid 2022 års utgång hade SOS Barnbyar Sverige 56 månadsanställda och 40 timavlönade som arbetar som mentorer och stödpersoner i våra nationella program, totalt 96 (76), varav 76 kvinnor och 20 män. Föreningen har kollektivavtal för alla anställda och det finns fackklubb ansluten till Unionen. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. SOS Barnbyar tillämpar inte rörlig ersättning. Det finns en arbetsmiljöpolicy och fyra arbetsmiljöombud. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår enhetschefer för Program, Insamling, Marknad och kommunikation, AU&Tech, Ekonomi samt Kultur och medarbetarskap.

### Medlemmar och frivilliggrupper

SOS Barnbyar Sverige hade vid utgången av året 124 betalande medlemmar i föreningen. Medlemsavgiften är 100 SEK per år och i medlemskapet ingår tidningen SOS Barn. Föreningen hade också fyra aktiva frivilliggrupper runt om i landet som tillsammans samlade in totalt 78 208 SEK.

## Förvaltning

### Styrelsen

Ordförande för styrelsen är Michael Wandy Karlsson, som också ingår i den internationella senaten. Övriga styrelseledamöter är Pär Svärdson (vice ordförande), Signhild Arnegård Hansen, Bodil Långberg, Sofia Leffler Moberg, Fiona Rothberg samt Gustav Radell och Göran Harnesk som valdes in vid årsmötet 2022. Sara Wäsström är sedan 2021 medarbetarrepresentant i styrelsen. Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten. Under året har styrelsen bland annat tagit beslut om att utöka programfinansiering med 40 MSEK 2022-2025 då vi gjorde ett stort överskott 2021. De har även beslutat om den nationella programstrategin, budget och affärsplan för 2023, en ny varumärkesplattform samt reviderat föreningens policys.

### Revisorer

Revision av förvaltningen görs av KPMG i Sverige med Tomas Mathiesen som huvudansvarig revisor.

### Intern kontroll

En god intern kontroll är största vikt för SOS Barnbyar där styrelsen tillsammans med ledningsgruppen ansvarar för att den interna kontrollen är fungerande och att policys och riktlinjer uppdateras årligen samt att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Under 2022 har nya riktlinjer för föreningens inköp tagits fram.

### Kontrollmiljö

SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige, som är en branschförening som arbetar för ett tryggt givande och som samlar Sveriges största insamlingsorganisationer. Som medlem måste vi följa Givas kvalitetskod som innehåller omfattande riktlinjer för intern kontroll och styrning. Det innebär bland annat att styrelsen för SOS

Barnbyar beslutar om den strategiska inriktning och strategiska mål samt årlig budget för verksamheten. Styrelsens uppföljning och utvärdering av strategiska mål och ekonomiskt utfall sker löpande under året i samband med att styrelsen sammanträder. Styrelsen utvärderar också föreningens risker två gånger om året.

Risker inom följande områden utvärderas:

- Strategiska risker
- Omvärldsrisker
- Förtroenderisker
- Finansiella risker
- Programrelaterade risker
- Personalrelaterade risker
- IT-relaterade risker

Värderingen av en identifierad risk görs utifrån sannolikhet respektive konsekvens på en stigande skala på 1–5 där produkten ger det totala riskvärdet. Ett högt riskvärde innebär att åtgärder bör vidtas för att hantera risken. Revision av efterlevnad av Giva Sveriges riktlinjer för intern kontroll och styrning sker vartannat år och den senaste revisionen av efterlevnaden ägde rum i september 2022 utan anmärkningar. Nästa revision kommer att ske under 2024. På sos-barnbyar.se kan man ta del av vår senaste effektrapport som alla medlemsorganisationer ska upprätta i enlighet med Giva Sveriges kvalitetskod.

## Användning av finansiella instrument

### Finansråd

SOS Barnbyars finansråd ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås. I finansrådet ingår generalsekreterare, ekonomichef, en representant från styrelsen samt en extern ledamot med mycket god kunskap inom ►

området finansiella placeringar. Finansrådet rapporterar till styrelsen.

### Placeringspolicy

SOS Barnbyars finansiella investeringar förvaltas av en extern förvaltare via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. SOS Barnbyar eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapitalet, med ett balanserat risktagande. Det krävs också att avkastningen skapas på ett sätt som inte står i strid med organisationens grundläggande principer, utan i stället prioriteras hållbara placeringar där miljöhänsyn och socialt och ekonomiskt ansvar ligger i linje med SOS Barnbyars värderingar och verksamhet. Vid bokslut för 2022 är hela kapitalet placerat i hållbara investeringar varav 17 procent är placerat i artikel 9-fonder. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med SOS Barnbyars placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Placeringspolicyn ses över kontinuerligt och innehåller etiska placeringsregler med restriktioner avseende bland annat vapen och produktion av pornografi samt företag vars huvudinriktning är utvinning av fossila bränslen. Placeringspolicyn är publicerad på SOS Barnbyars webbplats.

### Värdeutveckling

I slutet av 2020 placerade vi en del vår likviditet under diskretionär förvaltning hos SEB och under 2021 ökade värdet på våra placeringar med 22,5 MSEK. Under 2022 har värdet minskat med 13,5 MSEK vilket innebär att vi har haft en värdeökning på 9,2 MSEK sedan start. Ytterligare information om våra placeringar finns under not 11.

### Valutaexponering

SOS Barnbyar Sverige erhåller huvudsakligen sina intäkter i svenska kronor medan de projektrelaterade kostnaderna betalas vanligtvis ut i mottagarlandets valuta och när det inte är möjligt i EUR eller USD. Transaktionsexponeringen

hanteras centralt inom federationen av Shared Treasury Services i Österrike. Föreningen står solidariskt för de valutakursförluster eller valutakursvinster som uppstår i förhållande till föreningens andel av de totala programutbetalningarna inom federationen. Under 2022 har valutakursförluster från Shared Treasury Service redovisats med 4,6 MSEK. För 2021 redovisade vi valutakursvinster på 12 MSEK.

### Hållbarhetsupplysningar

I hållbarhetsrapporten på sidorna 12-29 redovisas SOS Barnbyars mest väsentliga hållbarhetsfrågor och hur vi arbetat med dem under året.

### Mål och effekter

#### Mål och ändamålsuppfyllelse

Arbetet inom SOS Barnbyar styrs utifrån hela organisationens övergripande mål samt mot de förväntade resultat och indikatorer som sätts i samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen. En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera enheter har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås. Såväl dessa mål, som de förväntade resultaten för insatser och insatsområden, följs upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan samlade uppföljning sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen. 2022 har präglats av kriget i Ukraina, torka/översvämningar pga klimatförändringar samt den globala ekonomiska krisen som inneburit inflation på över 40 procent i vissa av våra samarbetsländer.

Under året antog SOS Barnbyar en långsiktig inriktning

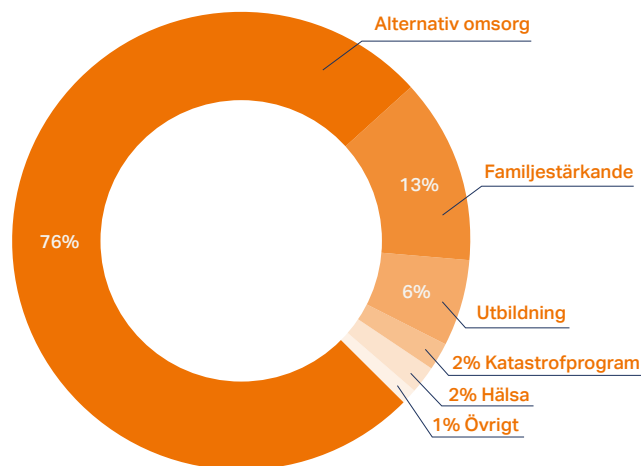
mot 2030 för den nationella verksamheten med ett tydligt fokus på uppskalning inom preventiva insatser för att stötta familjer i utsatthet samt unga som lämnar samhällsvård. Tack vare goda insamlingsresultat under 2020 och 2021 beviljade styrelsen under 2022 ytterligare medel till verksamhet internationellt vilket möjliggjorde uppstart av flera viktiga program. Bland annat ett familjestärkande program i Ghana, ungdomsprogram i Senegal och Togo och stöd till återintegrering av barn till sina ursprungsfamiljer i Botswana och Ghana. Under 2022 tog vi också initiativ till en global samarbetsgrupp på temat sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter tillsammans med SOS Barnbyar i Peru och regionkontoret i Latinamerika.

Vi har även stöttat utvecklingen av en global online-utbildning i metoden "Active Fatherhood". Inom vårt andra tema mental hälsa och psykosocialt stöd utvärderade vi under 2022 vårt test av Peppy Pals i Ukraina med goda resultat och beslutade att lansera ett andra test i Bolivia för att utvärdera möjligheten att sprida ytterligare. Ukraina har haft ett stort fokus under hela året. Redan innan kriget bröt ut stöttade vi evakueringen av de fosterfamiljer som var del av SOS Barnbyar Ukrainas verksamhet. Under året har SOS Barnbyar i Ukraina förändrat och skalat upp sin verksamhet för att möta behoven hos utsatta familjer och barn. SOS Barnbyar i Sverige har samlat in över 22,3 MSEK och SOS Barnbyar i Ukraina har nått över 100 000 barn och föräldrar med sitt stöd.

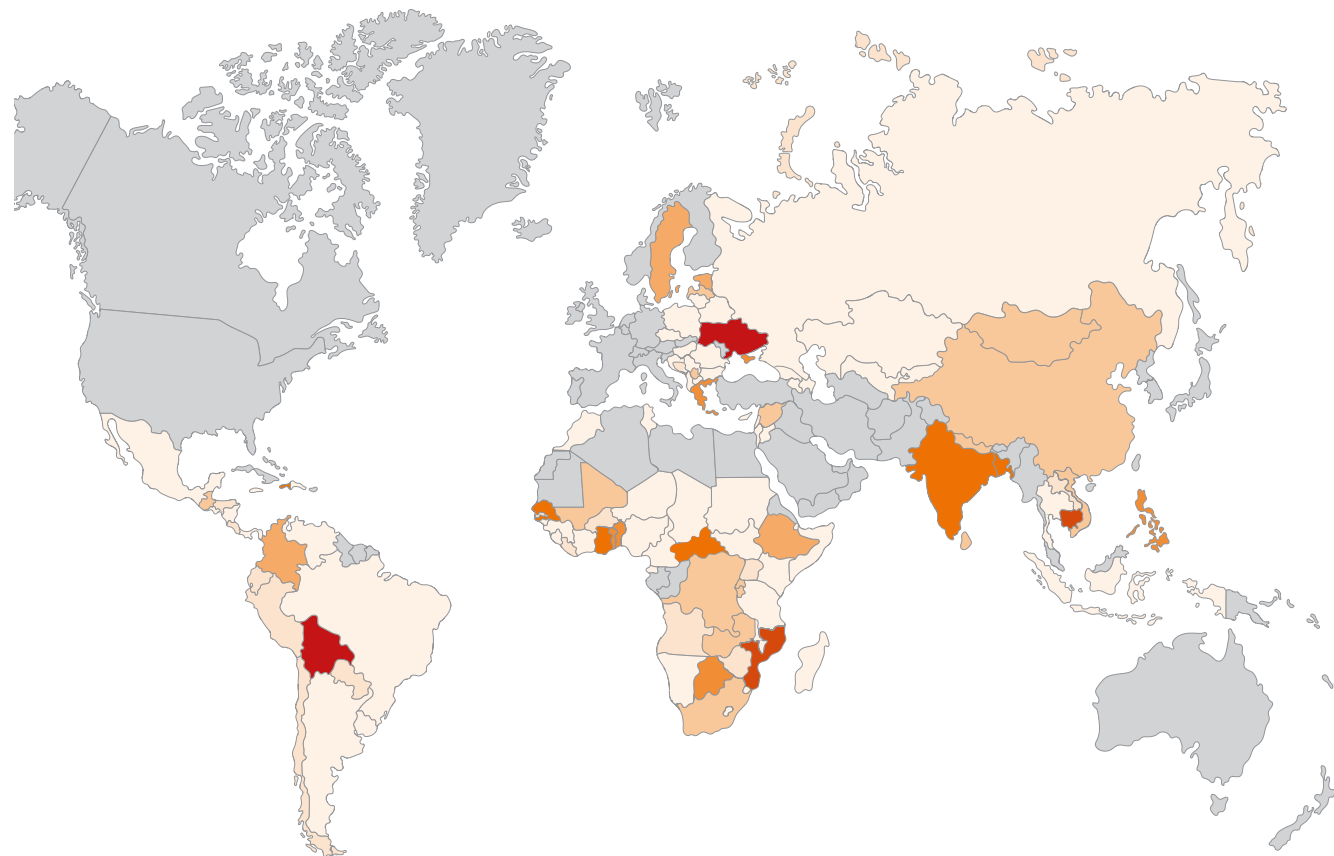
Utöver kriget i Ukraina har vi också bidragit till humanitära insatser på Afrikas horn både till de utsatta för konflikten i Tigray och senare under året för människor drabbade av torka, internflyktingar i Centralafrikanska Republiken och i Bangladesh för översvämningarna. Vi har också fortsatt stötta utvecklingsinsatser i humanitära kontexter på Lesbos i Grekland, internflyktingar i Colombia och i ►

Palestina/Gaza samt startat upp ett projekt i Cabo Delgado i Moçambique. Under 2022 bidrog vi också till flera av internationella federationens strategiska satsningar såsom förstärkningar inom barns skydd och säkerhet, påverkansarbete samt metodutveckling för att stärka stödet till unga inklusive det internationella ungdomsrådet. Vi har under 2022 dessutom fått två unga deltagare från SOS Barnbyars verksamhet i Sverige antagna till det internationella ungdomsrådet för 2023. Under 2022 har vi i vår nationella ungdomsverksamhet totalt stöttat 121 ungdomar varav 58 nyinskrivna. I den familjestärkande verksamheten fick 32 familjer stöd, totalt 188 personer. Vi säkrade också finansiering för de kommande åren genom lyckosamma ansökningar till bland annat AMIF och ESF+. ►

### Budgeterade programkostnader 2022



Diagrammet visar de budgeterade kostnaderna för internationell verksamhet 2022 fördelade per programkategori. I budgeten ingår inte strategiska federationsprojekt eller medlemsavgifter.



Kartan visar vilka länder vi stöttat med svenska medel under året och upp till vilket belopp. I utbetalningarna ingår stöd för att driva program på en eller flera platser i landet, stöd för att stärka det strategiska arbetet och för att öka kvaliteten i verksamheten som bedrivs av respektive SOS-organisation.

## Så här mäter vi effekt

För att veta vilken effekt våra insatser har på vår målgrupp arbetar SOS Barnbyar enligt metodiken *result based management*. Det innebär att alla budgetar och planering av aktiviteter är baserade på behovsanalyser som är framtagna utifrån de resultat vi vill uppnå för ett visst barn, familj eller samhälle vi verkar. Effekterna redovisas årligen i en effektrapport som finns på sos-barnbyar.se. Under året har ett digitalt verktyg för styrmodellen lanserats för att stärka kvaliteten, uppföljningen och den lokala anpassningen av programmen.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret 2022

### – Rysslands krig mot Ukraina

SOS Barnbyar i Sverige har finansieringsansvaret för verksamheten i Ukraina och har därför en nära kontakt med personalen i Ukraina. Redan före krigsutbrottet hade familjerna i barnbyn evakuerats till grannländer och när anfallet kom var vi redan förberedda och kunde snabbt starta en insamling. Våra givare och partners har hittills skänkt 20 miljoner till katastrofinsatserna. Federationens katastrofprogram kommer att pågå under flera år och stötta barn, unga och familjer i återuppbyggandet av Ukraina. Katastrofinsatserna inkluderar skydd och omsorg för barn och familjer i våra program som evakuerats, familjestärkande insatser för att förhindra att familjer splittras, traumahantering och psykosocialt stöd, barnvänliga platser samt stöd till myndigheter för att säkerställa skydd för barn som bor i fosterfamiljer. Under 2022 etablerade vi sju familjestärkande center där tvärvetenskapliga team arbetar med att möta familjers behov och förse dem med exempelvis psykosocialt stöd, kontantstöd och barnomsorg. För att nå så många barn och familjer som möjligt

arbetar vi tillsammans med lokala partners och nådde därmed under 2022 över 200 000 mottagare med våra katastrofinsatser.

### – Lågkonjunktur

I spåren av pandemin och Rysslands anfallskrig mot Ukraina har vi sett ökade energipriser, kraftig inflation och kraftigt ökade räntor, samt nedgångar på de finansiella marknaderna. Det gäller inte bara Sverige utan stora delar världen och vi har sett ökade kostnader till följd av inflation och negativa valutakurseffekter i de länder där vi finansierar programverksamhet. Det har även haft en viss negativ påverkan på våra möjligheter att samla in medel från allmänheten.

### – Omorganisation

I slutet av 2022 har vi genomfört en omorganisering och komptensväxling som i första hand har påverkat insamlingsavdelningen. Det rör sig inte om nedskärningar men några medarbetare har lämnat organisationen och vi kommer under 2023, rekrytera tjänster som ska stärka vår förmåga att utveckla och växa insamlingen kommande år.

### – Lansering av ny varumärkesplattform

Under 2022 lanserade vi vår nya varumärkesplattform med konceptet Barnsliga Rättigheter, som ska stödja vårt mål om att stärka vårt varumärke och öka kännedomen om SOS Barnbyar framåt. Kampanjen togs emot väl i Sverige med positiv återkoppling från givare. Det har även väckt stort intresse inom federationen där flera medlemsländer är intresserade av att använda konceptet.

### – Offentliga medel ESF och AMIF

Vi har under de 3 senaste åren fått projektfinansiering

från ESF och AMIF för våra nationella ungdomsprogram och familjestärkande program. Båda projekten löpte ut under 2022. I december fick vi besked om att både AMIF och ESF beviljat våra nya ansökningar och kommer fortsätta finansiera våra nationella program under kommande 3 år. Vi har även fått besked från Stockholms stad om beviljat bidrag till vårt nationella ungdomsprogram.

### – Child safeguarding

Under 2021 lät federationen på eget initiativ utreda organisationens arbete och oberoende rapporter visade på brister och missförhållanden i verksamheten. Under 2022 har arbetet fortsatt med den globala åtgärdsplan som togs fram. Ett barnombudsmanssystem har tagits fram, den oberoende kommission som tillsattes har fortsatt sitt arbete med att granska incidenter som framkom i rapporten. Individuellt anpassat stöd har getts till individer som tidigare upplevt övergrepp och särskilda stödinsatser har implementerats i medlemsorganisationer som bedömts ha förhöjd risk kopplat till skydd av barn. Det har också tagits fram en ny policy för att säkerställa tillämplig och sammanhållen hantering av alla typer av safeguarding-incidenter.

## Förväntad framtida utveckling

Vi inleder 2023 med ett fortsatt krig i Ukraina utan några tendenser till fred och stora humanitära behov på flera platser runt om i världen. Samtidigt följer Sverige den trend vi sett ibland annat Storbritannien och Norge och minskar sitt bistånd och fokuserar det på de främsta humanitära behoven vilket kommer innebära stora utmaningar att säkerställa utveckling och skolgång för barn i utsatthet, på flera andra håll. För att möjliggöra för barn att växa upp i trygga familjer behövs också investeringar i sociala ►

trygghetssystem, skola och omsorg som i många fall kräver långsiktigt utvecklingssamarbete och bistånd. Vi kommer under 2023 göra vårt yttersta för att upprätthålla insamlingen och prioritera de insatser som ger bäst effekter för barn i utsatthet. Detta samtidigt som vi är på väg in i en lågkonjunktur, ökade kostnader för hushåll och företag och risk för ökad arbetslöshet. Faktorer som kan påverka vår insamling och våra mål om tillväxt, samtidigt som kostnaderna för programverksamheten ökar med inflationen. Detta innebär att också titta med nya ögon på verksamhet som pågått under en längre tid för att se om den går att utveckla och effektivisera. En möjlighet i detta hänseende är de nationella strategier och flerårsplaner som flera av våra samarbetspartners ska utveckla under det kommande året. Vi kommer vara en aktiv del i de processerna för att uppmuntra till nytänk, utveckling och förändrade arbetssätt. I den svenska verksamheten ligger fokus på att expandera och hitta möjliga nya samarbeten för att fler ungdomar, barn och familjer ska få det stöd de behöver.

## Resultat och ställning

Insamlingen 2022 uppgick till 391 MSEK och vilket är något bättre än förväntat och vi ligger nästan i nivå med 2021 som blev 399 MSEK. Under året har vi sett stora gåvor till förmån för katastrofinsatser kopplat till kriget i Ukraina och precis som föregående år ser vi stora intäkter från testamenten som 2022 uppgick till 41 MSEK. Insamling från månadsgivande och sporadiska gåvor uppgick till 218 MSEK vilket är en ökning med 4 procent mot föregående år. Vi ser fortsatt tillväxt på insamling från företag som ökar med närmare 9 MSEK motsvarande 24 procent och ökningen är delvis kopplad till vår katastrofinsamling för Ukraina.

Våra ändamålskostnader, det vill säga kostnader för bland annat familjeliknande omsorg, familjestärkande program och katastrofinsatser som vi finansierar internationellt och nationellt, uppgick 2022 till 314 MSEK, vilket är en ökning med 10 MSEK jämför med 2021.

Vi gjorde ett stort överskott 2021 och styrelsen har beslutat att utöka programfinansiering med 40 MSEK under 2022-2025, vilket delvis förklarar ökningen. Ändamålskostnaderna uppgick enligt Svensk Insamlingskontrolls definition till 80,1 procent (76,1 procent 2021). Insamlings- och administrationskostnader, enligt Svensk Insamlingskontrolls definition, uppgick till 18,8 procent av totala insamlade medel (16,4 procent 2021). De ökade insamlingskostnaderna förklaras av att strategiskt arbetar för att stärka vårt varumärke och öka vår synlighet och lanserade konceptet Barnliga Rättigheter.

Vårt placerade kapital har tappat i värde under 2022 och då vi redovisar finansiella anläggningstillgångar till verkligt värdet påverkar de orealiserade värdeminskningarna resultatet. Den orealiserade värdeminskningen 2022 uppgick till 17,5 MSEK. Totalt har värdet ökat med 9,2 MSEK sedan starten i december 2020.

## Resultat och flerårsöversikt

| Flerårsöversikt TKR                      | 2022    | 2021    | 2020    | 2019    | 2018    |
|------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Verksamhetsintäkter                      | 390 658 | 399 117 | 350 169 | 385 082 | 358 953 |
| Ändamålskostnader                        | 314 459 | 303 903 | 292 066 | 302 949 | 294 443 |
| Insamlingskostnader                      | 58 813  | 51 593  | 47 626  | 53 623  | 52 503  |
| Administrationskostnader                 | 15 001  | 13 989  | 17 555  | 19 179  | 17 345  |
| Kvarstående belopp för året              | -10 047 | 33 902  | 7 121   | 4 827   | 18 276  |
| Balansomslutning                         | 303 367 | 315 192 | 269 415 | 249 353 | 236 671 |
| Medeltal anställda                       | 54      | 54      | 51      | 55      | 53      |
| Administrationskostnader/totala intäkter | 19%     | 16%     | 19%     | 19%     | 19%     |
| Ändamålskostnader/totala intäkter        | 80%     | 76%     | 83%     | 79%     | 82%     |

## Övrig information

|                      |                                                                           |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <b>Adress</b>        | SOS Barnbyar,<br>Krukmakargatan 37 A<br>Box 17256<br>SE-104 62 Stockholm. |
| <b>Telefonnummer</b> | 08-545 832 00.                                                            |
| <b>Juridisk form</b> | Ideell förening                                                           |
| <b>Plusgiro</b>      | 90 02 03-1   90 02 29-6                                                   |
| <b>Bankgiro</b>      | 900-2031   900-2304   900-2296                                            |
| <b>Webbplats</b>     | sos-barnbyar.se                                                           |

SOS Barnbyar ger ut tidningen SOS Barn.  
SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige och granskas av Svensk Insamlingskontroll.

## Resultaträkning

| Tkr                                                | Not            | 2022            | 2021            |
|----------------------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Verksamhetsintäkter</b>                         | <b>1,2</b>     |                 |                 |
| Gåvor                                              |                | 372 745         | 383 088         |
| Bidrag                                             |                | 17 849          | 15 970          |
| Övriga intäkter                                    |                | 61              | 47              |
| Medlemsavgifter                                    |                | 2               | 12              |
| <i>S:a Verksamhetsintäkter</i>                     |                | <i>390 658</i>  | <i>399 117</i>  |
| <b>Verksamhetskostnader</b>                        | <b>1,4,5,6</b> |                 |                 |
| Ändamålskostnader                                  | <b>3</b>       | -314 459        | -303 903        |
| Insamlingskostnader                                |                | -58 813         | -51 593         |
| Administrationskostnader                           |                | -15 001         | -13 989         |
| <i>S:a Verksamhetskostnader</i>                    |                | <i>-388 273</i> | <i>-369 484</i> |
| <b>Verksamhetsresultat</b>                         |                | <b>2 385</b>    | <b>29 633</b>   |
| <b>Resultat från finansiella investeringar</b>     |                |                 |                 |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter          | <b>7,11</b>    | 5 020           | 34 301          |
| Räntekostnader och liknande resultatposter         | <b>8</b>       | -22 086         | -128            |
| <i>S:a resultat från finansiella investeringar</i> |                | <i>-17 065</i>  | <i>34 173</i>   |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>           |                | <b>-14 680</b>  | <b>63 805</b>   |
| <b>Årets resultat</b>                              |                | <b>-14 680</b>  | <b>63 805</b>   |
| <b>Fördelning av ändamålsbestämda medel</b>        |                |                 |                 |
| Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)  |                | -14 680         | 63 805          |
| Utnyttjande av ändamålsbestämning av medel         |                | 55 888          | 13 332          |
| Ändamålsbestämning av medel                        |                | -51 255         | -43 235         |
| Kvarstående medel                                  |                | -10 047         | 33 902          |

## Balansräkning

| Tkr                                          | Not | 2022-12-31     | 2021-12-31     |
|----------------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |     |                |                |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |     |                |                |
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i>    |     |                |                |
| Balanserade utgifter för programvara         | 9   | 2 886          | 712            |
|                                              |     | 2 886          | 712            |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i>      |     |                |                |
| Inventarier och datorer                      | 10  | 742            | 674            |
|                                              |     | 742            | 674            |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i>     |     |                |                |
| Långfristiga placeringar                     | 11  | 190 423        | 193 024        |
|                                              |     | 190 423        | 193 024        |
| <b>S:a anläggningstillgångar</b>             |     | <b>194 051</b> | <b>194 410</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |     |                |                |
| <i>Kortfristiga fordringar</i>               |     |                |                |
| Kundfordringar                               |     | 24             | -              |
| Fordran på SOS Kinderdorf international      | 12  | 43 152         | 23 662         |
| Övriga fordringar                            |     | 590            | 348            |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 13  | 18 160         | 16 853         |
|                                              |     | 61 926         | 40 863         |
| <i>Kassa och bank</i>                        |     |                |                |
| Kassa och bank                               | 17  | 47 389         | 79 919         |
| <b>S:a omsättningstillgångar</b>             |     | <b>109 315</b> | <b>120 782</b> |
| <b>S:a tillgångar</b>                        |     | <b>303 367</b> | <b>315 192</b> |

## Balansräkning forts.

| Tkr                                          | Not | 2022-12-31     | 2021-12-31     |
|----------------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>              |     |                |                |
| <b>Eget kapital</b>                          |     |                |                |
| Ändamålsbestämda medel                       |     | 108 149        | 112 782        |
| Balanserat resultat inklusive årets resultat |     | 88 416         | 98 463         |
| <b>S:a eget kapital</b>                      |     | <b>196 565</b> | <b>211 245</b> |
| <b>Långfristiga skulder</b>                  |     |                |                |
| Skulder erhållna, ej utnyttjade bidrag       | 14  | 27 597         | 28 791         |
| <b>S:a långfristiga skulder</b>              |     | <b>27 597</b>  | <b>28 791</b>  |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |     |                |                |
| Fadderbarnsbidrag och faddergåvor            | 1   | 49 241         | 49 340         |
| Leverantörsskulder                           |     | 4 239          | 6 752          |
| Skuld erhållna, ej utnyttjade bidrag         |     | 2 262          | 11 247         |
| Övriga skulder                               |     | 11 056         | 2 345          |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 15  | 12 407         | 5 473          |
| <b>S:a kortfristiga skulder</b>              |     | <b>79 204</b>  | <b>75 156</b>  |
| <b>S:a eget kapital och skulder</b>          |     | <b>303 367</b> | <b>315 192</b> |

## Förändring av eget kapital

| Tkr                                                | Ändamåls-<br>bestämda<br>medel | Balanserat<br>Resultat inkl.<br>årets resultat | Totalt eget<br>kapital |
|----------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|
| <b>Ingående balans 2022-01-01</b>                  | <b>112 782</b>                 | <b>98 463</b>                                  | <b>211 245</b>         |
| Årets resultat                                     |                                | -14 680                                        |                        |
| Ändamålsbestämt av givaren                         | 15 463                         | -15 463                                        |                        |
| Ändamålsbestämt av styrelsen                       | 35 793                         | -35 793                                        |                        |
| Utnyttjade ändamålsbestämda medel från tidigare år | -55 888                        | 55 888                                         |                        |
| <b>Utgående balans 22-12-31</b>                    | <b>108 149</b>                 | <b>88 416</b>                                  | <b>196 565</b>         |

## Kassaflödesanalys

| Tkr                                                                                     | Not       | 2022           | 2021            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|-----------------|
|                                                                                         | <b>1</b>  |                |                 |
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                                         |           |                |                 |
| Verksamhetsresultat                                                                     |           | 2 385          | 29 633          |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet                                       | <b>19</b> | -5 224         | 5 508           |
| Valutakursvinster och utdelningar                                                       | <b>7</b>  | 5 020          | 5 931           |
| Valutakursförluster                                                                     | <b>8</b>  | -51            | -128            |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital</b> |           | <b>2 130</b>   | <b>40 943</b>   |
| Ökning (-)/minskning (+) av fordringar                                                  |           | -21 063        | 11 484          |
| Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder                                        |           | 4 049          | -12 741         |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                         |           | <b>-14 884</b> | <b>39 685</b>   |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                                         |           |                |                 |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                                           | <b>9</b>  | -2 489         | -441            |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                                             | <b>10</b> | -307           | -683            |
| Försäljning materiella anläggningstillgångar                                            | <b>10</b> | 3              | -               |
| Förvärv av finansiella anläggningstillgångar                                            | <b>11</b> | -51 437        | -174 881        |
| Avyttring av finansiella tillgångar                                                     | <b>11</b> | 36 584         | -               |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                         |           | <b>-17 646</b> | <b>-176 005</b> |
| <b>Årets kassaflöde</b>                                                                 |           | <b>-32 530</b> | <b>-136 320</b> |
| <b>Likvida medel vid årets början</b>                                                   |           | <b>79 919</b>  | <b>216 239</b>  |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>                                                     | <b>17</b> | <b>47 389</b>  | <b>79 919</b>   |

# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFAR 2012:1 (K3) och Givas styrande riktlinjer för årsredovisning. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll.

### Verksamhetsintäkter

#### Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

#### Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i SOS Barnbyar. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

### Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Erhållna tillgångar genom testamente behandlas som gåva.

#### Fadderbidrag och faddergåvor

Med fadderbidrag avses inbetalningar ämnade för fadderbarn och barnbyar. Fadderbidragen intäktsförs vid inbetalningstillfället. Vidareförmedlingen till verksamheten skuldförs innan den löpande överförs, efter avdrag för

administrationsavgift, till fadderkontoret inom SOS-Kinderdorf International, som i sin tur säkerställer att bidraget når det barn eller den barnby som faddern stödjer.

Med faddergåvor avses extra gåvor till fadderbarnet som via fadderkontoret placeras på respektive barns konto. Erhållna fadderbidrag och faddergåvor som per bokslut ännu ej överförts till fadderkontoret redovisas som skuld i balansräkningen.

#### Insamlade medel

Som insamlade medel räknas mottagna gåvor från allmänhet, företag, organisationer, samfund, privata och ideella fonder och stiftelser. Till insamlade medel räknas även testamenterade gåvor och donationer samt bidrag från Radiohjälpen och Postkodlotteriet. Gåvor som kommer i form av att företag åtagit sig att betala en viss procent av sin försäljning till insamlingsorganisationen är också insamlade medel eftersom det är det utomstående företag som säljer – inte insamlingsorganisationen.

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Gåvan utgör anläggningstillgång om den är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningstillgångar.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde, dvs. försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för försäljnings- och hantlingskostnader (exempelvis eventuell gåvoskatt).

#### Donerade tillgångar

Tillgångar, framförallt aktier och andra värdepapper, som

doneras till SOS Barnbyar värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Intäkten redovisas i posten Övriga insamlade medel. I den mån det uppkommer en realisationsvinst eller -förlust vid avyttringen redovisas denna också i posten Insamlade medel om tillgången avyttras kort efter att gåvan erhållits och under rubriken Resultat från finansiella poster om avyttring sker vid ett senare tillfälle. Undantag från huvudprincipen har gjorts för en gåva om 40 MSEK vi erhöll 2017. Gåvan är öronmärkt för Ukraina som ska finansiera delar av verksamheten i upp till 25 år och har redovisats som ett bidrag.

#### Nettoomsättning

Med nettoomsättning avses avyttring av profilprodukter, såsom armband, till förmån för SOS Barnbyars verksamhet.

#### Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

### Verksamhetskostnader

#### Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Här ingår vidareförmedling av fadderbidrag och faddergåvor samt utbetalningar till de program vi finansierar internationellt och nationellt. Till ändamålskostnader räknas även föreningens avgift till SOS-Kinderdorf International samt de till ändamålskostnader fördelade ► samkostnaderna.

### Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter samt för att behålla och rekrytera nya faddrar. Här ingår bland annat kostnader för insamlingsaktiviteter, annonser, reklam, kampanjer och utskick. Insamlingskostnader inkluderar såväl direkta kostnader såsom lönekostnader för insamlingspersonal som de till insamlingskostnader fördelade samkostnaderna.

### Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är revision, administrativa system och kostnader som inte är att hänföra till ändamålskostnader eller insamlingskostnader. Hit hör även de till administrationskostnader fördelade samkostnaderna.

Samkostnaderna, som främst omfattar kostnader för personal, lokaler och IT, fördelas på ovanstående tre kostnadskategorier baserat på de anställdas arbetsuppgifter.

### Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

### Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

## Balansräkningen

### Finansiella instrument

SOS Barnbyar redovisar finansiella instrument enligt kapitel 12, vilket innebär redovisning till verkligt värde enligt årsredovisningslagen 4 kap. 14a-e§§. De finansiella tillgångarna klassificeras som finansiella anläggningstillgångar.

### Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då föreningen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången.

Finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella tillgångar och finansiella skulder som innehas för handel redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde på balansdagen. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde.

### Nedskrivning av finansiella tillgångar

Föreningen bedömer vid varje rapportperiods slut om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång. En finansiell tillgång har ett nedskrivningsbehov och skrivs ned endast om det finns objektiva bevis för ett nedskrivningsbehov till följd av att en eller flera händelser inträffat efter det att tillgången redovisats första gången och att denna händelse har en inverkan på de uppskattade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången eller grupp av finansiella tillgångar som kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt.

Om nedskrivningsbehovet minskar i en efterföljande period och minskningen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffade efter att nedskrivningen redovisades, redovisas återföringen av den tidigare redovisade nedskrivningen i föreningens resultaträkning.

### Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter vid behov till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

### Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

|                                      |      |
|--------------------------------------|------|
| Balanserade utgifter för programvara | 5 år |
| Inventarier                          | 5 år |
| Datorer                              | 3 år |

Om det vid bedömning på balansdagen finns indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde beräknas tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivning sker till återvinningsvärdet om detta är lägre än det redovisade värdet.

### Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

### Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel består av insamlade medel som av givaren öronmärkts för ett visst ändamål, såsom uppförandet av en barnby, medicinklinik eller finansieringen av ett familjestärkande program. Även föreningens ►

styrelse kan ändamålsbestämma medel för olika ändamål.

### Balanserat kapital

Föreningens balanserade vinst, inklusive årets resultat, utgör den del av eget kapital som kan disponeras fritt av föreningens styrelse. Om styrelsen vid ett senare tillfälle skulle vilja ändamålsbestämma detta balanserade kapital sker en omföring inom eget kapital.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

## Not 2 - Insamlade medel

Tkr

| Gåvor som redovisats i resultaträkningen          | 2022           | 2021           |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Allmänheten                                       | 264 808        | 286 909        |
| Företag och organisationer                        | 46 425         | 37 574         |
| Postkodlotteriet                                  | 21 000         | 21 104         |
| Stiftelser                                        | 40 515         | 37 513         |
| Övriga intäkter och gåvor                         | 61             | 47             |
| <b>S:a</b>                                        | <b>372 808</b> | <b>383 147</b> |
| Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen     | 2022           | 2021           |
| Annonsering och media                             | 5 773          | 840            |
| Konsulttjänster                                   | 170            | 1 674          |
| <b>S:a</b>                                        | <b>5 943</b>   | <b>2 514</b>   |
| Bidrag som redovisats som intäkt                  | 2022           | 2021           |
| Insamlade medel (privaträttsliga)                 | 2022           | 2021           |
| Radiohjälpen                                      | 2 809          | 2 942          |
| <b>S:a</b>                                        | <b>2 809</b>   | <b>2 942</b>   |
| Offentliga bidrag                                 | 2022           | 2021           |
| Forum Civ                                         | 8 700          | 7 276          |
| Migrationsverket - AMIF                           | 4 522          | 3 669          |
| Svenska ESF-rådet                                 | 1 422          | 2 013          |
| Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor  | 397            | 153            |
| Jämställdhetssmyndigheten                         | -              | -82            |
| <b>S:a</b>                                        | <b>15 041</b>  | <b>13 029</b>  |
| Totala insamlade medel består av följande         | 2022           | 2021           |
| Gåvor som har redovisats i resultaträkningen      | 372 808        | 383 147        |
| Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen | 5 943          | 2 514          |
| Bidrag som redovisats som intäkt                  | 2 809          | 2 942          |
| <b>S:a insamlade medel</b>                        | <b>381 560</b> | <b>388 603</b> |

Av ovanstående belopp har 351 472 tkr (348 386 tkr) insamlats via 90-konton.

## Not 3 - Ändamålsskostnader

Tkr

|                                                            | 2022           | 2021           |
|------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Drift av barnbyar med tillhörande faciliteter <sup>1</sup> | 235 942        | 220 754        |
| Katastrofhjälp <sup>2</sup>                                | 26 050         | 18 011         |
| Kapacitetsförstärkning av SOS-organisationer <sup>3</sup>  | 6 692          | 16 571         |
| Bidrag till Kinderdorf International <sup>4</sup>          | 14 684         | 16 079         |
| Information och fördelade gemensamma kostnader             | 17 123         | 14 773         |
| Nationell programverksamhet <sup>5</sup>                   | 13 260         | 11 495         |
| Konstruktionskostnader <sup>6</sup>                        | 0              | 5 856          |
| Övriga ändamålsskostnader <sup>7</sup>                     | 709            | 365            |
| <b>S:a</b>                                                 | <b>314 459</b> | <b>303 903</b> |

1) I anslutning till barnbyarna finns ofta familjestärkande program, så som ungdomsprogram, förskolor, skolor och medicinkliniker.

2) SOS Barnbyar har finansierat katastrofprogram i Ukraina, Bangladesh, Grekland, Moçambique, Etiopien, och Centralafrikanska republiken.

3) SOS Barnbyar Sverige har investerat i federationens arbetet med att stärka skydd av barn i vår verksamhet. Vi har också finansierat federationsprojekt för att införa resultatbaserad målstyrning (Result Based Management).

4) Dessa medel används bl. a. för utveckling av den internationella programverksamheten, för samordning via kontinental- och regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

5) Kostnader för ungdomsprogram i Stockholm och Göteborg som riktar sig mot ungdomar som lämnar samhällsvård samt till familjestärkande program i Göteborg.

6) Inga konstruktioner eller renoveringar har finansierats under 2022.

7) Övriga ändamålsskostnader inkluderar kostnader utvärderingar av programverksamhet samt revisioner av projekt.

## Not 4 - Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelsen

|                                                              | 2022          | 2021          |
|--------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Medelantal anställda                                         | 54            | 54            |
| Varav män                                                    | 15            | 15            |
| Styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare       | 2022          | 2021          |
| Antal på balansdagen                                         | 15            | 13            |
| Varav män                                                    | 7             | 3             |
| <b>Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (Tkr)</b> | <b>2022</b>   | <b>2021</b>   |
| Styrelse                                                     | -             | -             |
| Generalsekreterare                                           | 1 139         | 1 174         |
| Övriga ledande befattningshavare                             | 4 167         | 3 731         |
| Övriga anställda                                             | 23 017        | 23 205        |
| <b>S:a löner och ersättningar</b>                            | <b>28 323</b> | <b>28 110</b> |
| <b>Sociala kostnader (Tkr)</b>                               | <b>2022</b>   | <b>2021</b>   |
| Pensionskostnader generalsekreterare                         | 276           | 309           |
| Pensionskostnader övriga ledande befattningshavare           | 715           | 879           |
| Pensionskostnader övriga anställda                           | 1 675         | 1 849         |
| Sociala avgifter enligt lag och avtal                        | 9 684         | 9 635         |
| <b>S:a sociala kostnader</b>                                 | <b>12 350</b> | <b>12 672</b> |

Som övriga ledande befattningshavare räknas anställda ingående i föreningens ledningsgrupp. Vid årets slut består denna av Insamlingschef, IT och Affärsutvecklingschef, Ekonomichef, Programchef, HR Chef samt Marknads och kommunikationschef. Genomsnittligt antal anställda i ledningsgruppen, utöver generalsekreteraren, var under året 5 (5) personer varav män 3 (1). Avgångsvederlag till ledande befattningshavare utgår ej.

Inga personer i ledningsgruppen har under året uppburit några externa arvoden för uppdrag som innehavts mot bakgrund av huvudanställningen.

### Ideellt arbete

Under året har 11 (24) personer arbetat ideellt för organisationen. Värde av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

## Not 5 - Leasing

|                                                    | Tkr   |        |
|----------------------------------------------------|-------|--------|
|                                                    | 2022  | 2021   |
| Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:         | 3 795 | 3 664  |
| Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande |       |        |
| Inom 1 år                                          | 3 484 | 3 802  |
| Inom 2 till 5 år                                   | 7 003 | 10 161 |

Avtalet om lokalhyra i Stockholm sträcker sig till 2026-09-30.

## Not 6 - Avskrivning och nedskrivning av anläggningstillgångar

|                                    | 2022       | 2021       |
|------------------------------------|------------|------------|
| Immateriella anläggningstillgångar | 314        | 403        |
| Materiella anläggningstillgångar   | 236        | 165        |
| <b>S:a</b>                         | <b>551</b> | <b>567</b> |

## Not 7 - Ränteintäkter och liknande resultatposter

|                                                                     | 2022         | 2021          |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|
| Ränteintäkter                                                       | 265          | -             |
| Utdelningar                                                         | 1 480        | 1 949         |
| Valutakursvinst                                                     | 569          | 12 067        |
| Realisationsresultat vid försäljningar                              | 2 706        | 2 263         |
| Orealiserade värdeförändringar på finansiella anläggningstillgångar | -            | 18 022        |
| <b>S:a</b>                                                          | <b>5 020</b> | <b>34 301</b> |

## Not 8 - Räntekostnader och liknande resultatposter

|                                                                     | 2022          | 2021       |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|------------|
| Räntekostnader                                                      | 13            | 10         |
| Valutakursförluster                                                 | 4619          | 118        |
| Orealiserade värdeförändringar på finansiella anläggningstillgångar | 17 453        | -          |
| <b>S:a</b>                                                          | <b>22 086</b> | <b>128</b> |

## Not 9 - Immateriella anläggningstillgångar

|                                                 | 2022          | 2021          |
|-------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Balanserade utgifter för programvara</b>     | <b>2022</b>   | <b>2021</b>   |
| Ingående anskaffningsvärde                      | 3 671         | 3 230         |
| Utrangeringar / försäljningar                   | -1 030        | -             |
| Årets aktiverade utgifter                       | 2 489         | 441           |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>5 130</b>  | <b>3 671</b>  |
| Ingående av- och nedskrivningar                 | -2 959        | -2 556        |
| Utrangeringar / försäljningar                   | 1 030         |               |
| Årets av- och nedskrivningar                    | -314          | -403          |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-2 244</b> | <b>-2 959</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                 | <b>2 886</b>  | <b>712</b>    |

## Not 10 - Materiella anläggningstillgångar

Tkr

| Inventarier och datorer                         | 2022          | 2021          |
|-------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärde                      | 3 143         | 2 912         |
| Utrangeringar / försäljningar                   | -437          | -453          |
| Inköp                                           | 307           | 683           |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>3 013</b>  | <b>3 143</b>  |
| Ingående avskrivningar                          | -2 468        | -2 757        |
| Utrangeringar / försäljningar                   | 434           | 453           |
| Årets avskrivningar                             | -236          | -165          |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-2 271</b> | <b>-2 468</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                 | <b>742</b>    | <b>674</b>    |

## Not 11 - Finansiella anläggningstillgångar

Tkr

| Svenska aktier/aktierrelaterade instrument              | Antal     | Anskaffningsvärde | Orealiserat resultat | Marknadsvärde  |
|---------------------------------------------------------|-----------|-------------------|----------------------|----------------|
| SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk                     | 7 146     | 3 594             | 36                   | 3 630          |
| SEB Sverige Indexfond A                                 | 108       | 22 997            | -1 306               | 21 692         |
| SEB Sweden Equity ID SEK                                | 48 692    | 8 100             | 217                  | 8 317          |
| <b>S:a Svenska aktier/aktierrelaterade instrument</b>   |           | <b>34 691</b>     | <b>-1 053</b>        | <b>33 638</b>  |
| <b>Utländska aktier/aktierrelaterade instrument</b>     |           |                   |                      |                |
| Alcur                                                   | 44 501    | 8 000             | 934                  | 8 934          |
| SEB Global aktiefond B                                  | 449 888   | 10 791            | -811                 | 9 980          |
| SPP Global Plus-A                                       | 87 871    | 16 593            | 3 531                | 20 124         |
| Lyxor SEB Impact i USD                                  | 6 389     | 9 000             | -1 109               | 7 891          |
| SEB Global Exposure Fund D (USD)                        | 507 521   | 6 416             | 519                  | 6 935          |
| Penser Sustainable impact                               | 21 952    | 4 000             | -153                 | 3 847          |
| <b>S:a Utländska aktier/aktierrelaterade instrument</b> |           | <b>54 800</b>     | <b>2 910</b>         | <b>57 710</b>  |
| <b>Svenska räntebärande instrument</b>                  |           |                   |                      |                |
| SEB Obligationsfond SEK A                               | 952 272   | 10 000            | -116                 | 9 884          |
| SEB Obligationsfond Flexibel SEK A                      | 3 987 105 | 40 752            | -1 082               | 39 670         |
| <b>S:a Räntebärande instrument</b>                      |           | <b>50 752</b>     | <b>-1 198</b>        | <b>49 554</b>  |
| <b>Utländska räntebärande Instrument</b>                |           |                   |                      |                |
| SEB Företagsobligationsfond B                           | 47 345    | 4 376             | -516                 | 3 860          |
| Green Bond C H SEK                                      | 72 014    | 7 258             | -603                 | 6 656          |
| SEB Microfinance X SEK C1 (SEK)                         | 40 000    | 4 000             | 218                  | 4 218          |
| SEB Microfinance fund IX C1 SEK                         | 38 443    | 4 000             | 931                  | 4 931          |
| Akelius invest likviditetskonto                         | N/A       | N/A               | N/A                  | 29 857         |
| <b>S:a Utländska räntebärande Instrument</b>            |           | <b>19 634</b>     | <b>30</b>            | <b>49 521</b>  |
| <b>S:a finansiella anläggningstillgångar</b>            |           | <b>159 877</b>    | <b>689</b>           | <b>190 423</b> |

## Not 12 - Fordran på SOS Kinderdorf International

Tkr

Sedan 2018 hanterar treasury avdelningen hos SOS Kinderdorf international (KDI) utbetalningarna till de internationella programmen runt om i världen för SOS Barnbyar Sveriges räkning. Fordran avser medel som överförts till KDI men som ännu inte betalats ut till programverksamheten.

|                                                               | 2022          | 2021          |
|---------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Fordran SOS Kinderdorf international, Shared treasury service | 43 152        | 23 662        |
| <b>S:a</b>                                                    | <b>43 152</b> | <b>23 662</b> |

## Not 13 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Tkr

|                        | 2022          | 2021          |
|------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna intäkter      | 16 411        | 5 189         |
| Upplupna ränteintäkter | -             | 10 228        |
| Förutbetalda hyror     | 704           | 637           |
| Övriga poster          | 1 045         | 799           |
| <b>S:a</b>             | <b>18 160</b> | <b>16 853</b> |

## Not 14 - Långfristiga skulder

Tkr

|                                 | 2022          | 2021          |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| Erhållna ej utnyttjade bidrag * | 27 597        | 28 791        |
| <b>S:a</b>                      | <b>27 597</b> | <b>28 791</b> |

\* Ej utnyttjade bidrag för finansiering av programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

## Not 15 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr

|                                       | 2022          | 2021         |
|---------------------------------------|---------------|--------------|
| Upplupna semesterlöner                | 3 646         | 3 359        |
| Upplupna sociala avgifter             | 1 134         | 1 042        |
| Upplupen valutakursförlust och räntor | 4 568         | -            |
| Övriga poster                         | 3 059         | 1 072        |
| <b>S:a</b>                            | <b>12 407</b> | <b>5 473</b> |

## Not 16 - Ställda säkerheter

Tkr

|                                                         | 2022         | 2021         |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Ställd säkerhet för kontorslokaler (spärrade bankmedel) | 1 000        | 1 000        |
| <b>S:a</b>                                              | <b>1 000</b> | <b>1 000</b> |

## Not 17 - Likvida medel vid årets slut

Tkr

|                      | 2022          | 2021          |
|----------------------|---------------|---------------|
| Kassamedel           | 3             | 3             |
| Banktillgodohavanden | 47 386        | 79 916        |
| <b>S:a</b>           | <b>47 389</b> | <b>79 919</b> |

## Not 18 - Eventualförpliktelser

Som insamlingsorganisation har SOS Barnbyar Sverige ett ansvar mot den internationella organisationen att fullfölja ingångna åtaganden. Detta ansvar gäller såväl konstruktion som löpande drift av de faciliteter och program som finansieras av den svenska organisationen. Eftersom det internationella samarbetet bygger på solidaritet mellan medlemsorganisationerna i den händelse någon part skulle drabbas av finansiella svårigheter, kvantifieras inte dessa eventualförpliktelser i årsredovisningen.

## Not 19 - Poster som inte ingår i kassaflödet

Tkr

|                                            | 2022          | 2021         |
|--------------------------------------------|---------------|--------------|
| Årets avskrivningar                        | 551           | 567          |
| Upplupen valutakursförlust                 | -4 581        | -            |
| Upplupen valutakursvinst                   | -             | 10 228       |
| Förändring av erhållna långfristiga bidrag | -1 194        | -5 287       |
| <b>S:a</b>                                 | <b>-5 224</b> | <b>5 508</b> |

# Signaturer

Stockholm, enligt datum för e-signering.

**Michael Wandy Karlsson**  
Ordförande

**Pär Svårdson**  
Vice ordförande

**Signhild Arnegård Hansen**

**Sofia Leffler Moberg**

**Bodil Långberg**

**Fiona Rotberg**

**Gustav Radell**

**Göran Harnesk**

**Anna Ernstam**  
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats enligt datum för e-signering.  
KMPG

**Tomas Mathiesen**  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815



## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SOS Barnbyar Sverige för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 12-29. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 31-47 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 12-29. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-29 och 50-53. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas

dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga

utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och

inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för SOS Barnbyar Sverige för år 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm, enligt datum för e-signering.

KPMG

Tomas Mathiesen

Auktoriserad revisor

# Styrelsen

**Michael Wandy Karlsson**  
Ordförande



Advokat, tidigare 32 år på Mannheimer Swartling advokatbyrå. Numera advokat i egen regi och entreprenör, samt

styrelseledamot i ett flertal styrelser, bl a för SOS Children's Villages International. År sedan 2003 även aktiv i SOS Barnbyars styrelse i Sverige där han är ordförande sedan 2008. Han var med och startade Advokater utan gränser 1998, där han också varit verksam, och har också varit engagerad i styrelsen för Amnesty Business Group.

**Närvaro 2022: 7 av 8 möten.**

**Pär Svärdson**  
Vice ordförande



Grundare och VD för nätapoteket Apotea. Han är även en av grundarna till Adlibris och han är verksam som styrelseledamot i bland

annat Babyland, MARGE Arkitekter och Sail Racing. Han är engagerad i hållbarhetsfrågor och driver projekt för ett renare Östersjön. 2020 utsågs Pär till Entrepreneur of the Year Sverige och 2018 belönades han med Albert Bonniers pris Årets företagare.

**Närvaro 2022: 6 av 8 möten.**

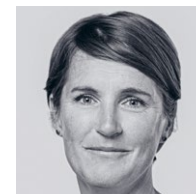
**Signhild Arnegård Hansen**



Fil kand och journalist som grundade och äger Svenska Lantchips – där hon idag är styrelseordförande. Hon har ett flertal styrelseuppdrag inom näringsliv och akademi bakom sig, bl a som ordförande för Svensk Näringsliv och vice ordförande i Business Europe. Hon tilldelades 2007 utmärkelsen Årets Ruter Dam.

**Närvaro 2022: 8 av 8 möten.**

**Sofia Leffler Moberg**



Sofia har mer än 20 års erfarenhet som rådgivare till internationella bolag och att leda hållbarhetsarbetet i bolag från flera olika branscher.

Hon har arbetat med

barns rättigheter i bl a Rädda Barnen och Swedbank Robur och har varit GS för Nätverket för hållbart näringsliv och styrelseledamot flera i organisationer. Idag är hon rådgivare med fokus på en rättvis omställning och samarbeten mellan privat, offentlig och idéburen sektor.

**Närvaro 2022: 8 av 8 möten**

**Bodil Långberg**



Egen företagare inom frågor som brett berör barns och ungas rättigheter. Har tidigare varit generalsekreterare i BRIS, chef för Stiftelsen

Allmänna Barnhuset samt VD i Sätra Bruk AB. Har lett statliga utredningar kring barns utsatthet, särskilt våld mot barn. Ledamot i Skandias stiftelse Idéer för livet. Del av nätverket Resource People. Starkt engagerad i frågor som sammanfaller med SOS Barnbyars verksamhet.

**Närvaro 2022: 8 av 8 möten.**

**Fiona Rotberg**



Senior Manager Global Corporate Partnerships inom WWF. Har erfarenhet av barnrättsfrågor, bl a från stiftelsen Global Child Forum,

och har en PhD i International Environmental Policy, Negotiations and Law från Tufts University och Harvard, USA. Hon besitter en bred kunskap inom hållbarhet och barnrätt på internationell nivå och har stor erfarenhet av insamling.

**Närvaro 2022: 8 av 8 möten**

**Gustav Radell**



Har under de senaste tio åren haft ett antal toppositioner inom marknadsföring och ansvarat för tillväxtfrågor inom Voi Tech-

nology i norra Europa. Som tidigare global marknadschef inom SEB och med tunga roller inom Google Sverige har han erfarenhet från både tillväxtbolag och mer traditionella, i en global miljö. Sitter i Interfloras styrelse sedan 2012 och har en magisterexamen med inriktning på marknadsföring från Handelshögskolan i Göteborg.

**Närvaro 2022: 5 av 5 möten**

**Göran Harnesk**



Arbetade tidigt i sin karriär som bland annat specialpedagog för Tensta skoldaghem och barnomsorgschef i Rinkeby stadsdelsförvaltning. Han har erfarenhet som

särskild utredare för utredning om barnperspektivet vid skilsmässor och var åren 1999–2011 GS för BRIS och 2011–2020 GS för Svensk Innebandy. Han har en Master i psykologi från Emporia State University i USA och har arbetat med barn- och ungdomsfrågor hela sin karriär med stort engagemang för SOS Barnbyars verksamhetsområden.

**Närvaro 2022: 5 av 5 möten**

# Tack alla som varit med oss 2022!

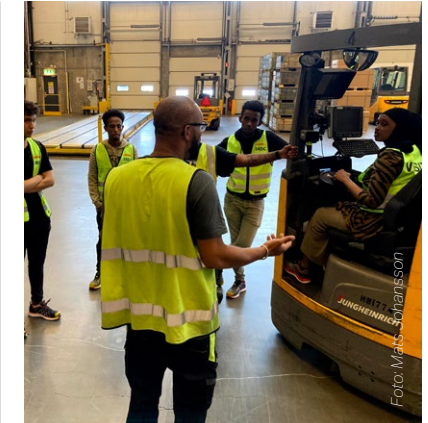
Ni är många som stöttar arbetet för att fler barn blir sitt starkaste jag. Här är tre exempel från året som gick.

## Miljardstöd i över två decennier från Akelius Foundation

Närmare en miljard kronor har Akelius Foundation stöttat tusentals barn med, i över två decennier. Under 2022 drevs program på ett tiotal platser med stöd från stiftelsen – bland annat i Filippinerna, Haiti, Indien, Palestina, Kambodja och Ukraina, samt ett katastrofprogram i Grekland för barn på flykt.



Foto: Altea Horst



## DHL sätter unga i förarsätet – på vägen mot vuxenlivet

För att stötta unga i samhällsvård i deras övergång mot att bli vuxna bidrog DHL till våra ungdomsprogram i Sverige under året. Bland annat med utbildning för att ungdomarna ska kunna ta truckkörkort. Dessutom med arbetsplatsbesök, öppet hus med volontärer och praktikplatser för att öka chanserna till anställning. SOS Barnbyar samarbetar även med DHL internationellt för att stärka unga i deras väg mot sysselsättning.



## Långsiktighet i fokus för Gekås Ullared

Gekås Ullared är en av våra huvudpartner som stöttat SOS Barnbyar i nästan 15 år. Nu senast ett familjestärkande program i Bangladesh och renovering av en barnby i Indien. Dessutom gav de under 2022 ett extra stöd till barn och familjer från krigets Ukraina och anordnade en insamling hos medarbetarna till jul – som Gekås Ullared dubbletade.

– Vårt långsiktiga samarbete har gett oss möjlighet att stötta en rad viktiga projekt i våra asiatiska produktionsländer genom åren. Våra hållbarhetsambassadörer har varit där och själva sett vilken nytta SOS Barnbyar gör. Jag ser fram emot ett fortsatt bra samarbete där vi kan bidra och stötta SOS Barnbyars viktiga arbete för barn och familjer, säger Gekås Ullareds VD Patrik Levin.



**DECEMBER**  
📍 Senegal

– Om vi kan mobilisera och göra något tillsammans och visa andra ungdomar och deras familjer att det finns en annan väg och utväg, skulle betyda jättemycket. Det är vår dröm.

Mouhamed är en av de unga entreprenörer som stöttats av SOS Barnbyar i att starta eget företag i en region där arbetslösheten är hög och två tredjedelar av de unga yrkesverksamma mellan 15 och 35 år lever i fattigdom. Han har fått utbildning, coachning och tillgång till kontakter – och har nu börjat tillverka biologiskt nedbrytbara påsar som han säljer tillsammans med några vänner.

# BARNSLIGA RÄTTIGHETER

Vi jobbar för en trygg uppväxt genom hela barndomen. Därför står vi upp för Barnsliga Rättigheter.

Läs mer på [sos-barnbyar.se/barnsligarattigheter](https://sos-barnbyar.se/barnsligarattigheter)



SOS  
BARNBYAR