



SOS BARNBYAR
SVERIGE



Årsberättelse

2019

Verksamhetsberättelse / Årsredovisning
Effektrapport / Hållbarhetsredovisning

Innehåll

● ZAMBIA

Lär barnen att sikta högt

I den här barnbyn bor 15 familjer med upp till 150 barn. SOS Barnbyars verksamhet handlar inte bara om att ge barnen mat på bordet och tak över huvudet. Den handlar också om att skapa trygga individer som tillåts växa upp till självständiga vuxna som i sin tur påverkar, stärker och tar hand om sin omgivning. Genom att lära barnen lita på sin egen förmåga, lär man dem samtidigt att skapa sin egen framtid.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE **sid 3**



ÅRSREDOVISNING **sid 12**



EFFEKTRAPPORT **sid 30**



HÅLLBARHETSRAPPORT **sid 42**

UTGIVARE: SOS Barnbyar Sverige REDAKTÖR: Johanna Perwe
PROJEKTGRUPP HÅLLBARHETSRAPPORT: Linnéa Lopez, Anna Olsson Jäderström,
Emma Svensson och Tonya Lilburn.
ART DIRECTOR: FORM-e-lett OMSLAGSFOTO FRAM- OCH BAKSIDA: Paal Audestad
TRYCK: Exakta PAPPER: Munken Kristall
Alla namn på barnen som nämns i denna publikation är utbytta, på grund av integritetsskäl.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

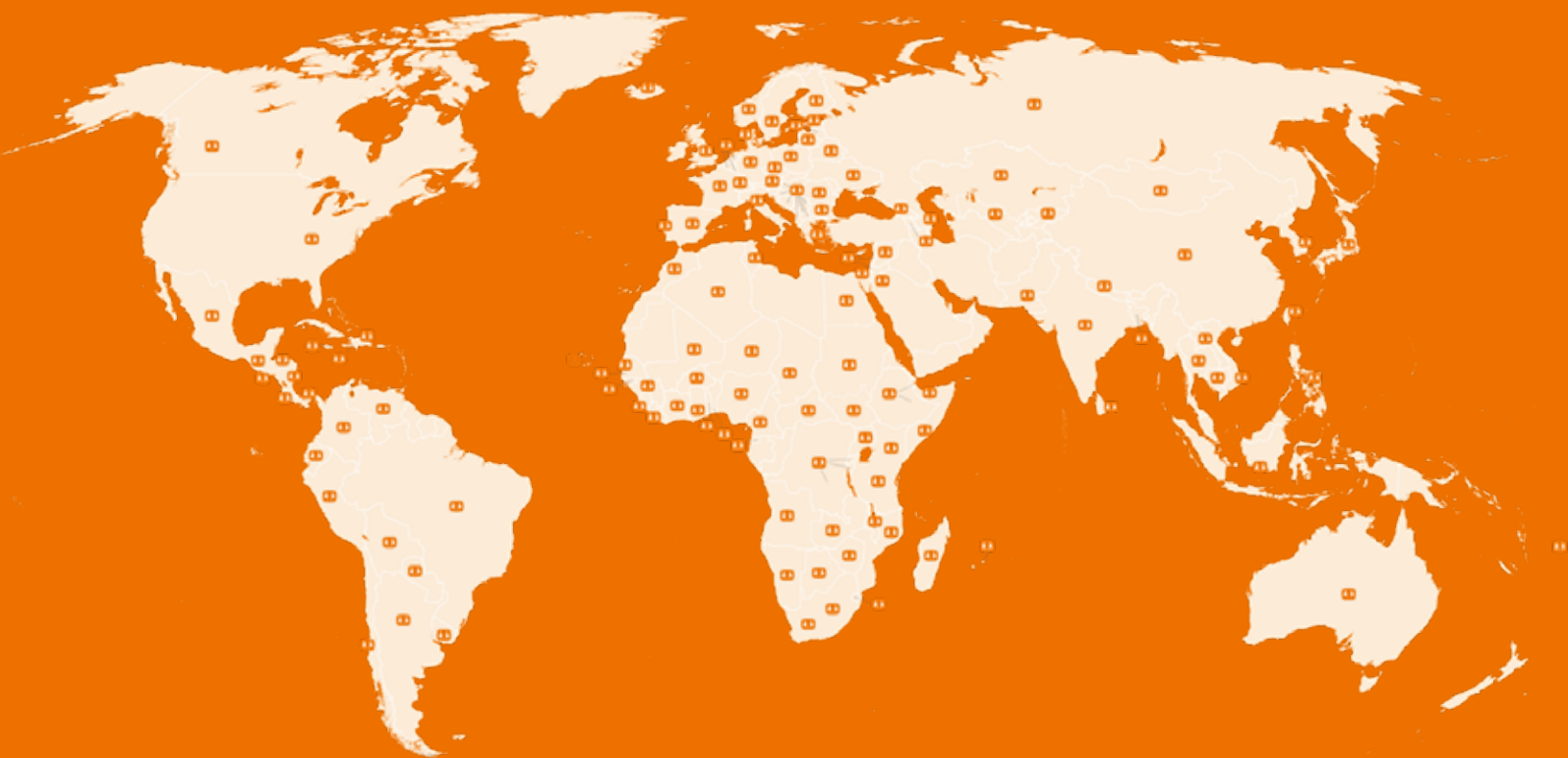
Trygghet skapar framtid

Idag står världen inför stora utmaningar som driver ännu fler människor in i fattigdom. Från strukturella problem till klimatförändringar och konflikter. De som drabbas hårdast är de redan mest utsatta barnen. Därför söker vi ständigt nya och innovativa lösningar, för att säkra barns nutid och framtid.



Världsomspännande verksamhet

SOS Barnbyar finns i 136 länder runt om i världen.
SOS Barnbyar Sverige har ett extra nära samarbete med
bland andra Bolivia, Kambodja, Moçambique, Togo och Ukraina
men finansierar även verksamheter i andra länder världen över.



Ger vi barnen en röst idag får vi ett tryggt samhälle imorgon

VI TROR PÅ ALLA BARNES RÄTT TILL EN TRYGG UPPVÄXT. Det gör också de 196 länder som skrivit under FN:s konvention om barnets rättigheter, eller barnkonventionen som den också kallas.

Rättigheter som i 30 år har haft stor, positiv inverkan på barns situation runt om i världen. Men än

FYRA VIKTIGA HÄNDELSER 2019

1 Under våren invigdes en integrerad barnby i Togo. Genom att integrera barnbyar i lokalsamhällen får barnen som bor där chans att bygga större nätverk, skapa fler kontakter vilket ger dem bättre förutsättningar att få en starkare grund att stå på, även som vuxna.

2 I samband med Almedalsveckan fick SOS Barnbyar Sverige stöd från Jämställdhetsmyndigheten för att påbörja en kartläggning av vår målgrupps behov, som ska ta reda på hur ett familjestärkande program skulle kunna se ut i Sverige.

3 På hösten lanserades ett helt nytt kommunikationskoncept, Play Your Part; ett initiativ som bland annat består av en interaktiv dramatisering av vårt arbete, där tittaren bjuds in att påverka barns framtid tillsammans med oss.

4 Mot slutet av året fick vi en extra fin julklapp av Ake- lius Foundation som bestod i att alla enskilda gåvor som skänktes under november och december dubblades upp för att riktas mot barn på flykt.

finns mycket kvar att göra. Fortfarande tvingas ett av tio barn att växa upp utan föräldrars omsorg, eller riskerar att göra det. För att påskynda arbetet med att uppnå barnkonventionen har vi under året, tillsammans med flera andra internationella barnrättsorganisationer, lanserat rapporten *A Second Revolution: 30 years of child rights, and the unfinished agenda*. Den beskriver vad som krävs för att förverkliga alla barns rättigheter och stoppa våld mot barn.

En förutsättning för att nå dit är att vi arbetar tillsammans, vilket också ingår i de globala målens agenda för hållbar utveckling. Både tillsammans med våra viktiga möjliggörare – privatpersoner, filantroper och samarbetspartners som engagerat sig under året – och med andra organisationer, myndigheter och lokala och globala aktörer, som på olika sätt bidrar till att barn får växa upp i trygghet. Men kanske viktigast av allt; att vi arbetar tillsammans med, och för, barnen. Om vi ger dem en röst idag kommer de att bygga ett demokratiskt och tryggt samhälle imorgon – där alla får plats och vågar uttrycka sin mening. Ett exempel där barn får en egen röst är att vi under året officiellt lanserade metoden *I decide my future*. Den går ut på att stärka barn och unga i våra program till att ta ett större självledarskap, vilket ger dem en ökad delaktighet i sina egna liv. Metoden har anpassats för spridning inom federationen och finns tillgänglig för alla medlemsländer från och med januari 2020.

Ett annat exempel där unga stärks är i vårt ungdomsprogram i Sverige för unga som lämnar samhällsvård, som går ut på att underlätta deras etablering i samhället. Det har valts ut av Europeiska rådet ett av de bästa exemplen på migrationssatsning för unga, vilket publicerades i 48 länder under hösten. Vi ska nu utöka programmet för att nå fler ungdomar, något vi planerar att arbeta intensivt med under 2020. I vår svenska verksamhet fokuserar vi nu på att få in fler unga kvinnor och att främja ungas anställningsbarhet, genom utbildning och praktik. Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är något vi kommer att utveckla särskilt i programmet framöver för att i möjligaste mån bidra till att uppnå Europa 2020-strategin. Ett viktigt hjälpmedel i det arbetet är då barnkonventionen, som från och med 1 januari 2020 är lagstadgad i Sverige. Att den blivit

lag är en tydlig och kärleksfull signal från oss vuxna att barnen äntligen har fått lagen på sin sida. Men också att läget är akut och att vi måste fortsätta kämpa. För barn som lever i otrygghet kan inte vänta. Ensamman kan vi göra skillnad. Tillsammans kan vi förändra världen.

Bodil Långberg*

* Styrelseledamot Bodil Långberg gick in som tillförordnad generalsekreterare från juni 2019 till dess att Anna Ernestam tillträdde rollen i mars 2020.

Så här skapar vi värde – tillsammans

Genom att arbeta resultatbaserat kan vi ständigt utveckla verksamheten för att trygga framtiden för barn och familjer som lever i utsatthet, runt om i världen.



Läkarstudenten Hermann Gmeiner såg till så att barn som förlorat sina föräldrar i kriget fick ny familj och ett tryggt hem, vilket blev startskottet för SOS Barnbyar.

En social innovatör sedan 1949

I MER ÄN 70 ÅR har vi gjort allt vi kan för att inget barn ska växa upp ensamt. Utan kärlek. Utan trygghet. Utan respekt. Det är en vision som föddes i Österrike, för att ge barn som förlorat sina föräldrar under andra världskriget, möjlighet att växa upp under familjeliknande förhållanden tillsammans med sina syskon och en trygg vuxen. Det visade sig att SOS-modellen fungerade, och hade en positiv effekt på barnen och samhället i stort. Fler länder tog efter och allt fler barn, som av olika anledningar separerats från sina föräldrar, fick chans att växa upp i trygghet. Idag arbetar vi till stor del med samma modell, men fokuserar även på att stärka

familjer i utsatthet för att förhindra att de tvingas splittras.

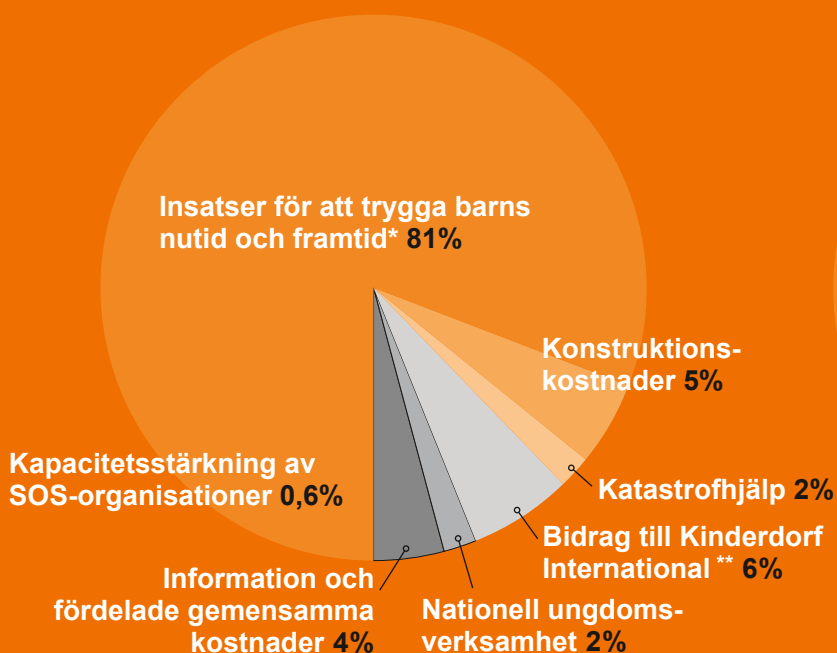
Den svenska organisationen SOS Barnbyar Sverige grundades 1972 och är en medlemsorganisation i den internationella federationen SOS Children's Villages International. Den svenska verksamheten är framför allt inriktad på insamling, kommunikation och påverkansarbete – och att utveckla vårt internationella arbete för att säkra barns nutid och framtid. I Sverige bedrivs sedan 2017 även ett ungdomsprogram för unga som lämnar samhällsvård med syfte att stödja ungdomar i övergången till ett självständigt och självförsörjande vuxenliv. ●



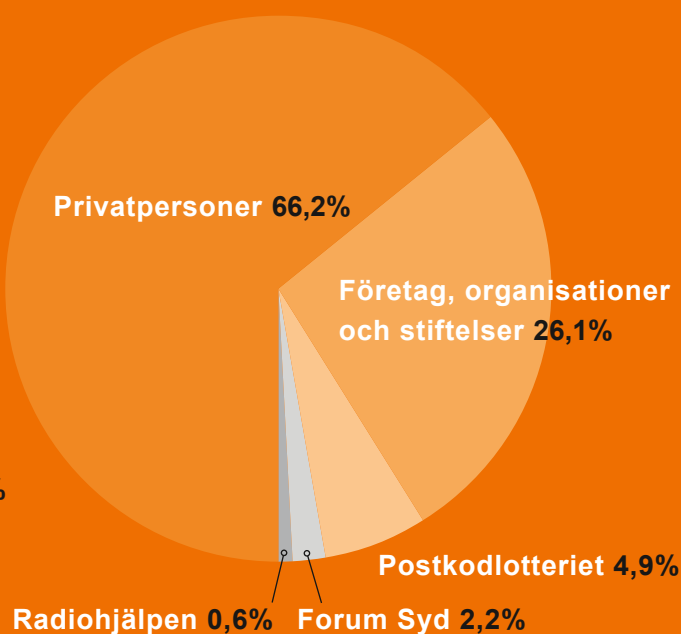
Idag arbetar vi till stor del med samma modell, men fokuserar även på att stärka familjer i utsatthet för att förhindra att de tvingas splittras.

ÅRET I KORTHET

Så fördelades bidragen



Härifrån kom pengarna



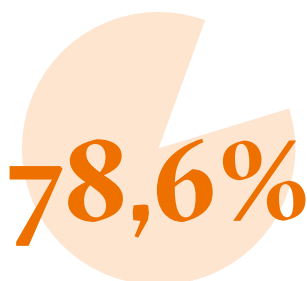
* Här ingår bland annat familjestärkande insatser, drift och faciliteter i barnbyar och andra alternativa omsorgsformer samt utbildning och sjukvård.

** Används bland annat för utveckling av den internationella programverksamheten, samordning via regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

Resultat SOS Barnbyar Sverige 2019



2019 samlade vi in 385 082 216 SEK.



Så mycket betalades ut till ändamålet. Administration och insamling 18,9 procent (resterande 2,5 procent av insamlade medel har ändamålsbestämts under eget kapital).



Mer pengar för varje år. Genom att SOS Barnbyar Sverige stadigt ökar insamlingen kan mer pengar skickas ut till verksamheten.

Våra insatser 2019



”Samarbetet med lokala myndigheter runt om i världen gör att vi snabbt kan samordna riktade insatser till de mest utsatta.

● ETIOPIEN

Bus och lek i barnbyn

Naomi var bara ett år och sju månader när hon flyttade till sin SOS-familj för att hennes biologiska föräldrar inte kunde ta hand om henne. Naomi var då så svårt undernärdd att det inte ens var säkert att hon skulle klara sig. Men tack vare läkarvård och en tydlig nutritionsplan blev hon sakta starkare och fick tillbaka den lekfullhet och energi alla barn har rätt till. Idag är Naomi sju år och ett riktigt yrväder som älskar att leka och busa med sina syskon i barnbyn.



En rörelse som förändrar världen

2019 VAR ÅRET DÅ VÅR FÖRÄNDRINGSRESA TOG ETT STORT KLIV FRAMÅT på vår väg mot att säkra barns nutid och framtid. Interna processer har skapats och nya initiativ rullats ut. Internationellt har vi arbetat mot federationens strategi 2030 med siktet inställt på att utveckla och förstärka vår globala rörelse där barn och unga som lever i utsatthet ges kraft och egenmakt att skapa sin egen framtid. Ett exempel är metoden *I decide my future*. SOS Barnbyar Sverige har varit med och utvecklat metoden och nu ska den bli en del av *Youth Care User Guide* som lanseras globalt under 2020. Vi har också intensifierat våra satsningar på de familjestärkande programmen och möjliggjort att fler barnbyar är integrerade i lokalsamhällen. Insatser vi vet gör störst nytta över tid.



Men världen står redan idag inför stora utmaningar som driver ännu fler människor in i fattigdom. De som drabbas hårdast är barnen. Därför måste vi agera tillsammans.

Men världen står redan idag inför stora utmaningar som driver ännu fler människor in i fattigdom. De som drabbas hårdast är barnen. Därför måste vi agera tillsammans. Vårt arbete hade inte varit möjligt utan våra viktiga partners och givare. Genom ett globalt partnerskap och samarbete kan vi mobilisera ekonomiska resurser, kunskaper och innovationer som ser till att barn och unga får växa upp i trygghet. En investering i vårt långsiktiga arbete för barn uppnår samtidigt positiva samhällsförändringar som skapar effekt över tid. Ett mått på det är Social return on investment (SROI) som visar att samhället i genomsnitt får tillbaka fem euro per satsad euro, om man investerar i SOS Barnbyar.

Läs mer om hur vi skapar effekt på sidorna 30-37.

Under året fattade styrelsen det strategiska beslutet att utreda hur vi kan utveckla vårt nationella program här i Sverige. Genom att finnas i fler regioner med olika verksamheter kan vi nå ännu fler barn och unga – och samtidigt bidra till ett mer hållbart samhälle. Vi beslutade också att klimatkompensera alla våra resor och samtidigt bidra till att

stoppa avskogningen av Amazonas regnskog. På sidorna 42-62 står det mer om hur hållbarhet präglar vårt arbete, i stort och i smått.

För mig var 2019 en milstolpe på många sätt. Då var det 30 år sedan barnkonventionen skrevs under – och 70 år sedan SOS Barnbyar grundades och den första barnbyn började byggas. Viktiga initiativ som sedan dess har haft stor, positiv inverkan på barns liv. Ett litet beslut idag kan göra stor skillnad imorgon. Det är så vi tillsammans förändrar världen.



Michael Karlsson, styrelseordförande SOS Barnbyar Sverige
och styrelseledamot i SOS Children's Villages International

UNDER 2019 HAR SENATEN VALT UT FEM FOKUSOMRÅDEN från den övergripande strategin mot 2030 som särskilt ska prioriteras fram till 2024: ① vi ska lyfta fram program som är lokalt anpassade ② öka antalet partnerskap som kan vara till nytta för barn och unga ③ öka och bredda insamlingen ④ främja egenmakt hos de vi arbetar med och för ⑤ och digitalisera SOS Barnbyar.

I SOS Barnbyar Sverige har styrelsen fastställt en målbild som ska påskynda arbetet mot strategin 2030. Den går ut på att nå dubbelt så många barn 2020. Det ska göras genom innovativa lösningar, med och för barn, vilket också kan öka engagemanget hos våra viktiga samarbetspartners och givare.



Årsredovisning

Organisationsnummer 802405-7815

Styrelsen och generalsekreteraren för SOS Barnbyar Sverige avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

År 2019 var ett viktigt år för barnen. Då var det 30 år sedan barnkonventionen skrevs under, rättigheter som sedan dess har haft stor, positiv inverkan på barn och som från och med 1 januari 2020 blivit lagstadgade i Sverige. 2019 var det också 70 år sedan SOS Barnbyar grundades och vi inledde arbetet med att oförtrutet kämpa för att ge trygghet till de mest utsatta barnen. SOS Barnbyar finns idag i 136 länder världen över och stödjer individer och samhällen genom bland annat familjestärkande insatser, omvårdnad, utbildnings- och hälsoinsatser och genom att samarbeta med lokala myndigheter och andra samhällsaktörer. Arbetet består också av att påverka beslutsfattare till att alltid sätta barns bästa i fokus och vid krig och katastrofer genomföra nödhjälpsinsatser.

Det förebyggande arbetet består av familjestärkande program som stärker utsatta föräldrar, och ibland äldre syskon eller släktingar, så att barnen kan fortsätta växa upp i sin befintliga familj eller med en nära släkting. Stödet kan bestå av psykosocialt stöd, mikrolån, utbildning och andra insatser som skapar förutsättningar för familjen att hålla ihop och fungera, allt med barnets bästa i fokus. Totalt hjälper SOS Barnbyars familjestärkande program 395 000 barn och vuxna. Dessa satsningar är en prioriterad del av vår strategi. SOS Barnbyar arbetar också med att hjälpa barn som saknar eller på grund av situationen inte kan bo kvar hos sina biologiska föräldrar eller släktingar, trots stöd och insatser. Då arbetar vi för att hitta långsiktiga lösningar utifrån barnets specifika situation. I våra barnbyar, fosterfamiljer och andra omsorgsformer som vi erbjuder får barnen komma till en

miljö som i allt väsentligt liknar en hemmiljö. Barnen får bo i en familj med föräldrar och syskon. I de fall det finns biologiska syskon hålls de ihop och får bo tillsammans. Hjärtat av verksamheten är föräldern som genomgått en noggrann rekryteringsprocess och omfattande utbildning i ämnen som barnpsykologi, näringslära och barns rättigheter. De ska ge barnen kontinuitet, kärlek, trygghet, och stöd i att växa upp till självständiga individer. Det bor just nu 40 300 barn i våra barnbyar, 18 400 ungdomar i våra ungdomsprogram och 7 100 barn i fosterfamiljer och andra omsorgsformer. Organisationens långa erfarenhet av frågor inom pedagogik, psykologi och barns rättigheter innebär att metoderna är väl beprövade och utvecklade. I förhållande till institutionell omvårdnad uppvisar SOS Barnbyar goda långsiktiga resultat, vilket går att läsa mer om i effektrapporten på sidorna 30-37. När en katastrof inträffar någonstans i världen kan SOS Barnbyar – tack vare lokal förankring, strukturer och kontakter – vara på plats med riktade insatser och stöd till de mest utsatta. Insatserna omfattar barnvänliga platser, utbildning, och återförening av familjer. Även mat, vatten, mediciner, hygienartiklar och kläder kan ingå beroende på vilka behov som finns. Insatserna genomförs oftast i samarbete med andra organisationer, lokala såväl som internationella. I flyktingläger arbetar vi för att säkra att barnens rättigheter tillgodoses och på 31 platser genomfördes katastrofinsatser genom våra nödhjälpsprogram. Dessutom tog 267 500 personer del av våra utbildningsinsatser i skolor och yrkesskolor och 55 000 personer har fått sjukvård och preventiv hjälp genom våra medicinska insatser.

Federationen SOS Children's Villages International

SOS Children's Villages International är organiserade efter en federationsmodell med medlemsorganisationer och har sitt generalsekretariat i Innsbruck och Wien, Österrike. Det strategiska arbetet för hur organisationens utveckling ska ske återfinns i Strategy 2030. Den har tagits fram i dialog med SOS Barnbyars medlemsorganisationer samt med representanter av barn och unga från våra program. Strategin går i linje med de globala målen för hållbar utveckling som syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, främja fred och rättvisa samt lösa klimatkrisen i världen till år 2030. Målsättningen för strategin är att utveckla och förstärka vår globala rörelse där barn och unga som lever i utsatthet ges kraft och egenmakt att skapa sin egen framtid. För att nå dit behöver vi bland annat utveckla alternativa omsorgsformer för barn i samhällsvård och arbeta för målgruppens ökade inkludering och etablering i samhället. Vi ska öka de familjestärkande insatserna för att förhindra att barn överges och att familjer splittras. I krig och konflikter ligger SOS Barnbyars primära fokus på att ta hand om barn som förlorat eller kommit bort från sina föräldrar, samt att arbeta för att familjer ska kunna återförenas. Vi ska stärka unga och erbjuda dem anpassad vård och omsorg. Vi arbetar även för att öka deras möjlighet till att få jobb och bli självförsörjande. Det handlar också om att ge barn som lever i utsatthet en röst och stärka påverkansarbetet med hjälp av strategisk opinionsbildning. Fram till år 2030 ska SOS Barnbyar kontinuerligt bidra till att främja politiska reformer som stärker barns rättigheter i alla länder där vi är verksamma. Under 2019 har SOS Barnbyars internationella senat valt ut fem fokusområden i strategin som särskilt ska prioriteras fram till 2024: (1) vi ska lyfta fram program som är lokalt anpassade, (2) öka antalet partnerskap som kan vara till nytta för barn och unga, (3) öka och bredda insamlingen, (4) främja egenmakt hos de vi arbetar med och för (5) och digitalisera SOS Barnbyar.

Som organisation behöver vi ständigt utvärdera vårt arbete och säkerställa att vi gör rätt saker, på rätt sätt och för rätt målgrupp – och att vårt arbete når önskad effekt. För att mäta detta utvärderas programmen löpande genom så kallad social impact assessments, där de följs upp utifrån uppsatt effektmål ur tre olika perspektiv: livssituationen för de som tidigare deltagit i våra program, den påverkan vi haft på de samhällen vi verkat i och vad samhället får tillbaka i mone-tärt värde, social return on investment (SROI). Sedan 2017 bedrivs ett arbete inom federationen för att stärka medlems-ländernas kapacitet i projektcykelhantering enligt mål och

resultatstyrning, för att säkerställa att de mål som vi har med våra insatser uppfylls, ta tillvara på lärdomar vi dragit och att programmen ständigt utvecklas. SOS Barnbyar Sverige bidrar aktivt till detta arbete med kapacitetsstärkande insatser. Årligen görs dessutom ett strategiskt planeringsarbete i varje land utifrån federationens strategi mot 2030.

Det högsta beslutande organet utgörs av generalförsamlingen som består av representanter från varje medlemsland. Generalförsamlingen sammanträder vart fjärde år och väljer då president och styrelsemedlemmar till den internationella senaten. Senaten består av ett 20-tal medlemmar inklusive federationens president Siddhartha Kaul och sammanträder minst två gånger per år. Deras uppgift är bland annat att godkänna årsbudgeten, lägga fram förslag om organisationens övergripande verksamhet och inriktning till generalförsamlingen samt välja generalsekreterare och medlemmar till management council. Management council (MCO) består av åtta medlemmar och management team, och leds av presidenten. MCO träffas minst fyra gånger per år och har till uppgift att förbereda och underlätta senatens beslut. Arbetet i generalsekretariatet fördelas mellan tre poster: generalsekreterare (CEO), program- och verksamhetschef (COO) och ekonomichef (CFO). Generalsekretariatet har det operativa ansvaret, vari bland annat ingår att utveckla programverksamheten och att samordna överföring av information och finansiella medel mellan medlemsländernas givar- och mot-tagarorganisationer.



Från och med 2017 ingår SOS Barnbyar Sverige i management council på fyra år. Under 2019 har management council arbetat med att säkerställa att 2030-strategin börjar implementeras över hela federationen, sett till att genomförandet av Rapid assessment of programmes (RAP) sker kontrollerat och effektivt och att en kontinuerlig programutveckling som

stödjer vår strategi genomförs. Under året har även arbetet med Care Promise och Child Protection Policy fortgått.

Totalt omsatte SOS Children's Villages International ca 1,33 miljarder EUR. Den svenska föreningen är, efter Tyskland och Norge, SOS Children's Villages tredje största internationella bidragsgivare.

SOS Barnbyar Sverige

SOS Barnbyar startade den svenska insamlingsverksamheten år 1972 och är organiserade som en ideell förening. SOS Barnbyar Sveriges uppdrag är att arbeta för varje barns rätt till en trygg uppväxt. Vi arbetar för att skapa de bästa relationerna med nya och befintliga givare. Vi driver, utvecklar och finansierar individanpassad programverksamhet nationellt och internationellt och arbetar aktivt för utvecklingen av federationen. Sedan starten har våra insamlade medel gett barn som lever i utsatthet möjlighet att växa upp i en familjeliknande miljö eller tillsammans med sina biologiska familjer, samt få tillgång till sjukvård och utbildning. SOS Barnbyar Sverige, som har anställda både i Stockholm och i Göteborg, hade under året ett medelantal på 55 anställda, 43 kvinnor och 12 män.

SOS Barnbyar Sverige har implementerat en ny organisationsdesign och utvecklat nya arbetssätt under året. Föreningen har kollektivavtal med Unionen och en lokal fackklubb. SOS Barnbyar Sveriges styrelseordförande Michael Karlsson ingår i SOS Children's Villages internationella senat. Övriga styrelseledamöter utgörs av Per Schlingmann (vice ordförande), Signhild Arnegård Hansen, Filippa Bergin (styrelseledamot o m september 2019), Bodil Långberg, Pär Svårdson, Negin Azini och Hidayet Tercan. Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten. Valberedningen består av ordförande Theo Martins samt Frida Ragnhäll och Thérèse Liljedahl von Segebaden. Styrelsen och valberedningen arbetar ideellt och helt utan arvode. Emma Svensson valdes till medarbetarrepresentant i styrelsen under året. Generalsekreterare Catharina Gehrke lämnade SOS Barnbyar under året och ledningsteamet bestod då av interim generalsekreterare Bodil Långberg, enhetschef privatmarknad Malin Thiel, enhetschef programutveckling Cecilia Bergling Nauclér, enhetschef partnerskap sociala investeringar Charlotte Köhler Lindahl, enhetschef ekonomi och finans Ulf Gustafsson samt av enhetschef kultur och medarbetarskap Suzanna Öckert. Programchef Annika Billing, digital affärsutvecklingschef Ebba Annell, tf ekonomichef Katarina Molander, tf försäljnings- och insamlingschef Kei Heikkilä samt HR-ansvarig Anna-Karin Holmer lämnade organisationen under året. Revisor i föreningen är PwC Sweden med Jonas Grahn som huvudansvarig revisor.

SOS Barnbyars ungdomsverksamhet i Hammarkullen i

Göteborg har funnits sedan 2017 och erbjuder stöd till unga 16–21 år som är, eller har varit, placerade i samhällets omsorg. Målet är att de lättare ska kunna etablera sig i samhället, skaffa utbildning, jobb och bli självförsörjande. Att gå direkt från samhällsvård till att stå på egna ben är ofta svårt, och vi vet att ungdomar som inte har ett naturligt socialt nätverk i Sverige har svårare att klara övergången till vuxenlivet. Initialt var målgruppen för verksamheten i Göteborg ensamkommande unga placerade i nätverkshem med släktingar eller anhöriga, men från och med 2019 och framåt har målgruppen breddats med fokus på övergången från samhällsvård till ett självständigt vuxenliv, ett område som internationellt går under begreppet "Leaving Care". Under den här transitperioden gör våra insatser stor skillnad. Ungdomsprogrammet är ett individanpassat stöd som pågår under 1–2 år där vi agerar som ett kompletterande stöd för de insatser som erbjuds inom offentlig sektor. Vi vägleder deltagarna till rätt instanser och fyller på med kunskap som saknas. Vi stödjer och hjälper till med exempelvis CV-skrivning, information om hur banksystemet fungerar och hur räkningar betalas, träning på anställningsintervjuer och telefonkontakter med potentiella arbetsgivare. Bland annat har vi varit på rekryteringsträffar hos IKEA och Tranpenad bemanning och samarbetar med vår partner DHL genom att erbjuda deltagarna gratis truckförarutbildning. Under året ingick 66 ungdomar i programmet och 1797 insatser genomfördes – såväl individuella mentorsträffar som gruppaktiviteter. Ungdomsprogrammet har valts ut av Europeiska rådet som ett av de bästa exemplen på migrationssatsning för unga, vilket publicerades i 48 länder under hösten. Vi ska nu utveckla programmet för att nå fler ungdomar, vilket vi planerar att arbeta intensivt med under 2020. I programmet fokuserar vi nu på att få in fler unga kvinnor och att främja ungas anställningsbarhet, genom utbildning och praktik. Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är något vi kommer att utveckla särskilt i programmet framöver. Verksamheten finansieras av näringslivet, stiftelser, stora privata givare samt genom visst aktivitetsbidrag från kommunen.

I slutet av året påbörjade vi en omfattande kartläggning av mottagningsprocessen för familjer som kommer till Sverige på anknytning/återförening. Genom att undersöka föräldrarnas stödbehov, vilka stödfunktioner som finns tillgängliga i offentlig sektor och ifall dessa resurser utnyttjas fullt ut eller inte, får vi en bild av vilka insatser som skulle kunna göra störst nytta. Här ser vi stora möjligheter till att kunna göra stor skillnad för familjerna och kartläggningen kommer att ligga som grund för utvecklandet och eventuell uppstart av en familjestärkande gren i den befintliga verksamheten, med start tidigast hösten 2020.

Mål- och ändamålsuppfyllelse

SOS Barnbyars insatser internationellt nådde 395 000 barn och vuxna genom de familjestärkande insatserna och 65 800 barn och ungdomar i våra barnbyar, fosterfamiljer och andra alternativa omsorgsformer. Våra utbildningsinsatser nådde 267 500 personer och i våra medicinkliniker utfördes 55 000 insatser. Enligt den internationella federationens strategi, Strategy 2030, ska ökningen av omsorgstagare ske inom de preventiva insatserna. SOS Barnbyar Sverige har i enlighet med strategin sökt och beviljats medel från EU-fonden AMIF för ett nationellt familjestärkande program i Göteborg. SOS Barnbyar Sverige har även beviljats EU-medel från Socialfonden för ett ungdomsprogram för unga som lämnar samhällsvård till Storstockholmsområdet. Institutionella medel är en mycket viktig del för utvecklingen av programverksamheten och bidrar till att utveckla kvaliteten i våra program. Tack vare Akelius Foundations dubbelring av julinsamlingen kommer SOS Barnbyar Sverige att tillsammans med SOS Barnbyar Grekland ta fram och driva stödjande och utbildande program för barn och unga i flyktingläger i Grekland, i enlighet med det strategiska målet att nå dubbelt så många barn.

2019 års insamling uppgick till 385 MSEK vilket är en ökning med 26 MSEK motsvarande 7,3 procent jämfört med insamlingen 2018. Under 2019 har vi haft en stor ökning på insamling från testamenten där vi fått in totalt 32 MSEK. Vi har under året också haft en konstruktion av en ny barnby och en yrkesskola i Kambodja som finansierats av svenska partners, som bidragit med 15 MSEK under 2019. Vi har ökat insamling från regelbundna givare med 2,4 MSEK samtidigt som vi sett en minskning av sporadiska gåvor med motsvarande belopp. Vi har inte redovisat några upplupna intäkter 2019 då vi som huvudregel redovisar gåvor när de erhålls. Detta medför en lägre redovisad insamling från företag på 3,6 mkr 2019. Våra ändamålskostnader, det vill säga kostnader för finansiering av bland annat familjeliknande omsorg, familjestärkande program och katastrofinsatser samt

kostnader för det programarbete vi utför i Sverige, uppgick 2019 till 303 MSEK. Det är en ökning med 8,5 MSEK jämfört med föregående år som framför allt kan förklaras av att vi finansierar konstruktionsprojekt i Kambodja. Ändamålskostnaderna uppgick enligt Svensk Insamlingskontrolls definition till 78,6 procent (82 procent 2018). Insamlings- och administrationskostnader, enligt Svensk Insamlingskontrolls definition, uppgick 2019 till 18,9 procent av totala insamlade medel. Motsvarande siffra för 2018 var 19,5 procent.

Samarbete med Svenska Postkodlotteriet

Utdelningen från Svenska Postkodlotteriet uppgick under 2019 till 18,8 MSEK. Pengarna har använts till SOS Barnbyars arbete i Benin, Bolivia, Kosovo, Haiti och Mongoliet. Postkodlotteriet är tillsammans med sina systerlotterier i Holland, Storbritannien och Tyskland världens tredje största privata givare till ideell verksamhet.

Giva Sveriges kvalitetskod

SOS Barnbyar följer riktlinjer och krav i enlighet med branschorganisationen Giva Sveriges kvalitetskod. Den senaste revisionen ägde rum 2018 i avseende efterlevnad av koden utan några avvikelser. Revision sker vartannat år och nästa kommer att ske under 2020. På sidorna 30-37 finns SOS Barnbyars effektrapport som alla medlemsorganisationer är ålagda att redovisa för att uppfylla Giva Sveriges kvalitetskod.

Användning av finansiella instrument och placeringspolicy

SOS Barnbyar Sveriges placeringspolicy föreskriver att föreningens finansiella tillgångar enbart får placeras på bankkonton i SEK eller i någon av valutorna EUR och USD eller i hållbara räntefonder och penningmarknadsfonder med låg risk. Föreningen har som policy att sälja aktier som erhållits som gåva omedelbart och därigenom inte bedriva placeringsverksamhet i aktier. En förteckning över aktuella ränteplaceringar återfinns i not 12. SOS Barnbyar Sverige erhåller huvudsakli-

Resultat och ställning

FLERÅRSÖVERSIKT	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetsintäkter	385 082	358 953	432 504	386 025	348 901
Kvarstående belopp för året	4 827	18 276	3 651	5 327	8 320
Balansomslutning	249 353	236 671	211 904	179 053	175 383
Medeltal anställda	55	53	51	45	47
Administrationskostnader/totala intäkter	19%	19%	14%	15%	15%
Ändamålskostnader/totala intäkter	79%	82%	88%	83%	83%

gen sina intäkter i svenska kronor medan de projektrelaterade kostnaderna betalas vanligtvis ut i mottagarlandets valuta och när det inte är möjligt i EUR eller USD. Från och med januari 2018 hanteras transaktionsexponeringen inom federationen centralt av Shared Treasury Services i Österrike som valutasäkrar våra prognosticerade åtaganden. Föreningen står solidariskt för de valutakursförluster eller valutakursvinster som uppstår i förhållande till föreningens andel av de totala programutbetalningarna inom federationen. Under 2019 har valutakursvinster från Shared Treasury Service redovisats med 7,3 MSEK. 2 MSEK av dessa avser 2018 och 5,3 MSEK avser 2019. Enskilda programkostnader, till exempel för konstruktioner, kan fortsatt komma att utbetalas direkt från föreningen till mottagarlandet i USD eller EUR vilket innebär en transaktionsexponering. Snittkurserna under året uppgick till 9,46 SEK/USD respektive 10,59 SEK/EUR. Motsvarande siffror för 2018 var 8,74 SEK/USD respektive 10,30 SEK/EUR. Valutapolicyn föreskriver att större donationer omgående skall växlas in till målvalutan i väntan på överföring till den internationella organisationen i syfte att minska föreningens valutaexponering. Värdet av föreningens behållning av utländsk valuta på bankkonton uppgick vid årets slut till 413 TSEK.

För att säkerställa att vi kan uppfylla våra finansiella åtaganden i händelse av tillfälliga intäktsbortfall, valutakurseffekter mm har vi under de senaste åren arbetat för att bygga upp reserver. Idag uppgår våra fria reserver till 57,4 MSEK som tillsammans med öronmärkta medel ger oss stabilitet och trygghet att kortsiktigt hantera nämnda risker. Målet för våra fria reserver har varit vi ska kunna finansiera kostnaderna för den svenska verksamheten i 4-5 månader, en nivå vi nu uppnått.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

2019 var det 70 år sedan SOS Children's Villages International grundades vilket uppmärksammades på olika sätt under året. Bland annat lanserades rapporten *70 years of impact* som tar upp de effekter vårt arbete haft sedan starten 1949, både för individen och för samhället i stort. Vi lanserade också *A Second Revolution: 30 years of child rights, and the unfinished agenda*, tillsammans med flera andra internationella barnrättsorganisationer. Rapporten beskriver vad som krävs för att uppnå barnkonventionen så här 30 år efter att den antogs. 2019 var också året då Förenta nationerna för första gången antog en resolution som omfattar barn som saknar förälders omsorg – ett historiskt ögonblick i kampen för vår

målgrupp, en kamp vi nu måste fortsätta driva och vårda.

För att effektivisera arbetet och skapa synergier inom organisationen har SOS Barnbyar Sverige introducerat flera digitala arbetsprocesser och sjösatte en helt ny organisationsdesign under 2019. Generalsekreterare Catharina Gehrke valde att avsluta sin anställning efter sex år och ersattes tillfälligt av styrelseledamot Bodil Långberg till dess att ny generalsekreterare fanns på plats. Vid årets slut stod det klart att Anna Ernestam tillträder som ny generalsekreterare i mars 2020.

Målsättningen att nå dubbelt så många barn 2020 genom innovativa lösningar med och för barn har styrt arbetet hela året. Vi arbetade bland annat fram en metodik kring hur vi ska arbeta hållbart och långsiktigt med innovation, datadrivet och baserat på målgruppens behov, vilket vi kommer att vidareutveckla det kommande året.

Under 2019 beviljades SOS Barnbyar Sverige, tillsammans med Botkyrka kommun och Semcon, medel från Vinnovas utlysning *Utmaningsdriven innovation* för att kartlägga möjligheter att ta fram ett digitalt, kunskapsbaserat stödverktyg för vår nationella programverksamhet. SOS Barnbyar Sverige har också fått medel från Skandias *Idéer för livet* för att utvärdera hur en nationell verksamhetsutveckling skulle kunna se ut, inklusive förslag på hur den skulle kunna mätas och följas upp. Tack vare ett stöd från Jämställdhetsmyndigheten har SOS Barnbyar Sverige kunnat påbörja en kartläggning för att få reda på vilka behov ett familjestärkande program i Sverige skulle kunna möta, för de familjer där föräldrarna kommit hit "på anknytning" till sitt barn.

Samtidigt undersöker vi om vi skulle kunna expandera det nationella ungdomsprogrammet, som stöttar unga ensamkommande i att bli självständiga, självförsörjande unga vuxna. Vi kommer nu att intensifiera arbetet med att försöka nå fler unga kvinnor i programmet och att främja ungas anställningsbarhet, genom utbildning och praktik. Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är något vi kommer att utveckla särskilt framöver, för att i möjligaste mån bidra till att uppnå Europa 2020-strategin. Det nationella ungdomsprogrammet utnämndes under året av Europeiska rådet som ett av de bästa exemplen på migrationssatsning för unga, vilket publicerades i 48 länder under hösten. I Togo invigdes en integrerad barnby under våren som färdigställdes föregående år med hjälp av svenskt stöd. SOS Barnbyar Sverige har tillsammans med SOS Barnbyar Moçambique tagit fram en metod för att öka barns och ungas delaktighet, *I decide my future*, som lanserades officiellt i början av året. Metoden har under hösten 2019 anpassats för spridning inom federationen

och är från och med januari 2020 tillgänglig för alla medlemsländer.

Inom den internationella programverksamheten fortsätter SOS Barnbyar Sverige att stötta det kapacitetsstärkande arbetet inom federationen, bland annat genom att bidra till arbetet att stärka kapaciteten i fält inom mål och resultatstyrning av verksamheten. SOS Children's Villages International har också tagit flera initiativ som syftar till att öka kapaciteten och den ekonomiska självständigheten för de medlemsorganisationer som idag har programverksamhet men saknar ett eget insamlingsarbete. Medlemsorganisationer som idag själva bedriver insamling investerar i de som inte gör det, för att underlätta vägen mot självfinansiering. SOS Barnbyar Sverige investerar just nu i SOS Barnbyar Ukraina för att de på sikt ska bli ekonomiskt självförsörjande.

Insamlingsarbetet i Sverige förstärktes genom att vi mot slutet av året lanserade ett helt nytt kommunikationskoncept – Play Your Part – för att vi ska bli fler som tar ansvar för att bidra till en tryggare framtid för barn. Initiativet innefattar bland annat en interaktiv dramatisering av vårt arbete som bjuder in tittaren att påverka barns framtid. Mot slutet av året fick vi en fin julklapp från Akelius Foundation för att hjälpa barn på flykt där varje enskild krona som skänktes under november och december dubblades upp. Flera fina nya samarbeten knöts, bland annat med vissa av restaurangföretaget Scandinavian Service Partners varumärken och med The Non-Violence Project Sweden, som båda kan bidra till att stärka ungdomarna som deltar i vår nationella programverksamhet och möjliggör värdefulla arbetstillfällen. Vi har också nätverkat och samverkat – både internationellt och nationellt – inom branschen, näringslivet och andra viktiga aktörer som på olika sätt kan bidra till att skapa trygga uppväxter för barn, tillsammans med oss.

För att hålla nere byråarvoden samarbetar vi med vissa leverantörer som helt, eller delvis, arbetar pro bono: Tre Kronor Media, Redbridge, Printpool, Mannheimer Swartling advokatbyrå, Oakwood Creative AB, Nord DDB och Katarina Andersson juristbyrå. Dessa konsulttimmar, tjänster och medieplaceringar motsvarar ett värde på cirka 3,2 MSEK.

Medlemmar, frivilliga och kontorsvolontärer

SOS Barnbyar Sverige hade vid utgången av året 31 medlemmar i föreningen. Medlemsavgiften är 100 kr per år och i medlemskapet ingår tidningen SOS Barn. Föreningen hade under året totalt fem aktiva frivilliggrupper i följande orter/regioner runtom i landet: Göteborg, Skåne, Stockholm, Stockholm Norrort och Umeå. Totalt har 44 personer arbetat

aktivt i frivilliggrupperna under året. Frivilliggrupperna informerar om verksamheten för skolor och föreningar, genomför insamlingar på uppdrag av huvudkontoret eller på eget initiativ, anordnar insamlingar samt deltar i olika evenemang. Under 2019 uppgick insamlingsresultatet från frivilliggrupperna till 291 717 kronor. SOS Barnbyar Sverige har under året utökat volontärverksamheten och har tagit hjälp av åtta kontorsvolontärer som gjort diverse kontorsgöromål, som till exempel uppdatering av adressregister, kuvertering och utskick. Dessutom har föreningen haft två praktikanter 2019. Antalet ideellt arbetande personer för föreningen uppgår därmed till ett sjuttioal personer.

Hållbarhetsupplysningar

Våra fem viktigaste hållbarhetsfrågor är alla barns rätt till en trygg uppväxt, investeringar för ett hållbart samhälle, etiskt agerande och intern kontroll, respekt för miljön och klimatet samt att vara en ansvarstagande arbetsgivare. SOS Barnbyar Sverige har kollektivavtal med Unionen. Arbetsgivaralliansen träffade under 2017 ett avtal om löner och allmänna villkor med Unionen som löper till och med den 30 april 2020. Kompetensutveckling ges till ledare och medarbetare, till exempel inom arbetsmiljö, feedback, barnrättsfrågor, ledarutveckling, samt genom deltagande i årliga insamlingsforum. Vi har en miljöpolicy med följande fokusområden: energiförbrukning, resursförbrukning, avfall, upphandling och inköp, resor och tillhörande handlingsplaner. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 42-62.

Förväntad framtida utveckling

År 2018 tog SOS Barnbyar Sverige en ny strategisk riktning som sträcker sig till 2020 som har som målsättning att nå dubbelt så många barn genom sociala innovationer, med och för barn. De beviljade nationella EU-medlen främjar den riktningen genom att möjliggöra utveckling av nya familjestärkande och existerande program. Vi deltar också aktivt i den internationella programutvecklingen, med målet att bidra till innovativ programutveckling utifrån lokala behov, samt stärka medlemsländernas kapacitet inom insamling samt inom planering, utvärdering och uppföljning av programverksamhet.

Under 2019 har prioriterade fokusområden i affärsplanen varit att öka antalet månadsgivare och att stärka varumärket. För att bli en ännu mer effektiv och transparent organisation arbetar vi aktivt med medarbetarengagemang, förankring och delaktighet. Genom nya arbetsprocesser, ny organisationsdesign och digitala verktyg har grunden lagts för en stabil väg framåt mot den strategiska riktningen och vår roll som social

innovatör. Affärsplan och affärs mål omfattar också en riskanalys. Den delas upp i risker utanför organisationens kontroll – internationellt och lokalt – exempel är krig/konflikt, korruption i våra verksamhetsländer, ekonomisk nedgång, valutautveckling och inom organisationen – internationellt och lokalt – exempel är korruption, olyckshändelser och förlust av nyckelbefattningar. När riskanalysen genomfördes bedömes samtliga nämnda risker som låga. Under 2019 har även en riskanalys gjorts med hänsyn till de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Den lade grund till ett internt arbete med att uppdatera berörda policies med mätbara mål och strategier för ett hållbart arbete framåt.

Information

Adress och telefonnummer:

SOS Barnbyar, Krukmakargatan 37 A,
Box 17256, SE-104 62 Stockholm.
08-545 832 00.

Juridisk form: Ideell förening

Plusgiro: 90 02 03-1, 90 02 30-4, 90 02 29-6

Bankgiro: 900-2031, 900-2304, 900-2296

Webbplats: www.sos-barnbyar.se

SOS Barnbyar ger ut tidningen SOS Barn.

SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige och granskas av Svensk Insamlingskontroll.

Resultaträkning

SEK	Not	2019	2018
Verksamhetsintäkter			
	1,2		
Medlemsavgifter		3	13
Gåvor		373 562	346 388
Nettoomsättning		0	53
Bidrag		11 497	12 483
Övriga intäkter		20	16
S:a verksamhetsintäkter		385 082	358 953
Verksamhetskostnader			
	1,4,5		
Ändamålskostnader	3	-302 949	-294 443
Insamlingskostnader		-53 623	-52 503
Administrationskostnader		-19 179	-17 345
Gemensamma kostnader		-43 116	
S:a verksamhetskostnader		-375 752	-364 291
Verksamhetsresultat		9 330	-5 338
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	7 901	20 617
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-579	-988
S:a resultat från finansiella investeringar		7 322	19 629
Årets resultat		16 652	14 291
Fördelning av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		16 652	14 291
Utnyttjande av ändamålsbestämning av medel		28 528	43 564
Ändamålsbestämning av medel		-40 354	-39 579
Kvarstående medel		4 827	18 276

Balansräkning

Tkr	Not	2019	2018
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för programvara	8	1 095	1 734
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och datorer	9	488	678
S:a anläggningstillgångar		1 582	2 412
Omsättningstillgångar			
Fordran på SOS Kinderdorf international	10	60 500	53 492
Övriga fordringar		183	163
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	6 213	22 686
		66 896	76 341
Kortfristiga placeringar	12	95 432	115 543
Kassa och bank		85 443	42 375
S:a omsättningstillgångar		247 771	234 259
S:a tillgångar		249 353	236 671
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		87 261	75 435
Balanserat kapital		57 440	52 616
S:a eget kapital		144 701	128 050
Långfristiga skulder			
Skulder erhållna, ej utnyttjade bidrag	13	32 605	35 382
S:a avsättningar		32 605	35 382
Kortfristiga skulder			
Fadderbarnsbidrag och faddergåvor	1	50 735	50 890
Leverantörsskulder		5 414	13 237
Skuld erhållna, ej utnyttjade bidrag		8 248	2 686
Skatteskulder		598	554
Övriga skulder		1 832	1 538
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	5 221	4 334
S:a kortfristiga skulder		72 046	73 239
S:a eget kapital och skulder		249 353	236 671

Förändring av eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Balanserad vinst	Totalt
Ingående balans enligt fastställd balansräkning	75 435	52 614	128 049
Ändamålsbestämt av givare	40 354		40 354
Utnyttjande	-28 528		-28 528
Årets resultat efter fördelning		4 827	4 827
Utgående balans	87 261	57 441	144 701

Kassaflödesanalyser

Tkr	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat	1	9 330	-5 338
Avskrivningar/Nedskrivningar	8, 9	1 016	1 304
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-2 778	2 162
Erhållen ränta, valutakursvinster och utdelningar		7 901	7 810
Erlagd ränta samt valutakursförluster	7	-579	-988
Kassaflöde från den löpande verksamheten		14 891	4 950
före förändringar av verksamhetskaptal			
Ökning (-)/minskning (+) av fordringar		9 445	-4 972
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder		-1 193	8 315
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 144	8 292
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	8	0	-272
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	9	-187	-232
Utrangering/försäljning materiella anläggningstillgångar	9	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	10	0	0
Minskning av finansiella anläggningstillgångar		-187	-504
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-187	-504
Årets kassaflöde		22 957	7 788
Likvida medel vid årets början		157 918	150 130
Likvida medel vid årets slut		180 875	157 918

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNAR 2012:1 (K3) och FRIIs styrande riktlinjer för årsredovisning. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll.

Verksamhetsintäkter

Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i SOS Barnbyar. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

Fadderbidrag och faddergåvor

Med fadderbidrag avses inbetalningar ämnade för fadderbarn och barnbyar. Pengarna överförs, efter avdrag för administrationsavgift, till fadderkontoret inom SOS-Kinderdorf International, som i sin tur säkerställer att bidraget når det barn eller den barnby som faddern stödjer.

Med faddergåvor avses extra gåvor till fadderbarnet som via fadderkontoret placeras på respektive barns konto. Erhållna fadderbidrag och faddergåvor som per bokslut ännu ej överförts till fadderkontoret redovisas som skuld i balansräkningen.

Insamlade medel

Som insamlade medel räknas mottagna gåvor från allmänhet, företag, organisationer, samfund, privata och ideella fonder och stiftelser. Till insamlade medel räknas även testamenterade gåvor och donationer samt bidrag från Radiohjälpen och PostkodLotteriet. Gåvor som kommer i form av att företag åtagit sig att betala en viss procent av sin försäljning till insamlingsorganisationen är också insamlade medel eftersom det är det utomstående företag som säljer – inte insamlingsorganisationen.

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Gåvan utgör anläggningstillgång om den är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningstillgångar.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde, dvs. försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för försäljnings- och hanteringskostnader (exempelvis eventuell gåvoskatt).

Donerade tillgångar

Tillgångar, framförallt aktier och andra värdepapper, som doneras till SOS Barnbyar värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Intäkten redovisas i posten Övriga insamlade medel. I den mån det uppkommer en realisationsvinst eller -förlust vid avyttringen redovisas denna också i posten Insamlade medel om tillgången avyttras kort efter att gåvan erhållits och under rubriken Resultat från finansiella poster om avyttring sker vid ett senare tillfälle.

Nettoomsättning

Med nettoomsättning avses avyttring av profilprodukter, såsom armband, till förmån för SOS Barnbyars verksamhet.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Här ingår vidareförmedling av fadderbidrag och faddergåvor samt utbetalning till nybyggnationsprojekt och familjestärkande program. Till ändamålskostnader räknas även föreningens avgift till SOS-Kinderdorf International samt de till ändamålskostnader fördelade samkostnaderna.

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter samt för att behålla och rekrytera nya faddrar. Här ingår bland annat kostnader för insamlingsaktiviteter, annonser, reklam, kampanjer och utskick. Insamlingskostnader inkluderar såväl direkta kostnader såsom lönekostnader för insamlingspersonal som de till insamlingskostnader fördelade samkostnaderna.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen.

Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är revision, administrativa system och kostnader som inte är att hänföra till ändamålskostnader eller insamlingskostnader. Hit hör även de till administrationskostnader fördelade samkostnaderna.

Samkostnaderna, som främst omfattar kostnader för personal, lokaler och IT, fördelas på ovanstående tre kostnadskategorier baserat på de anställdas arbetsuppgifter.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga innehav av aktier och andelar värderas till verkligt värde i enlighet med ÄRL 4 kap §14a. Föreningen har som policy att omedelbart sälja aktier som har mottagits som gåva och därmed inte bedriva placeringsverksamhet.

Finansiella instrument i form av terminer för valutasäkring redovisas i enlighet med BFNAR 2012:5 kap 12.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter för programvara	5 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel består av insamlade medel som av givaren öronmärkts för ett visst ändamål, såsom uppförande och/eller drift av en barnby, medicinklinik eller finansieringen av ett familjestärkande program.

Balanserat kapital

Föreningens balanserade vinst, inklusive årets resultat, utgör den del av eget kapital som kan disponeras fritt av föreningens styrelse. Om styrelsen vid ett senare tillfälle skulle vilja ändamålsbestämma detta balanserade kapital sker en omförelse inom eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 Insamlade medel

Gåvor som redovisats

i resultaträkningen

	2019	2018
Allmänheten	254 737	230 475
Företag och organisationer	33 798	36 647
Postkodlotteriet	18 805	22 000
Stiftelser	66 226	55 887
Övriga intäkter och gåvor	20	1 379
S:a	373 586	346 388

Gåvor som inte redovisats

i resultaträkningen

	2019	2018
Annonsering och media	766	847
Konsulttjänster	2 446	2 456
S:a	3 212	3 303

Bidrag som redovisats som intäkt

	2019	2018
--	------	------

Insamlade medel (privaträttsliga)

Postkodlotteriet	0	792
Radiohjälpen	2 490	4 120
Övriga	582	1 312
S:a	3 072	6 224

Offentliga bidrag

Forum Syd	8 425	6 259
S:a	8 425	6 259

Totala insamlade medel består av följande:

	2019	2018
Gåvor som har redovisats		
i resultaträkningen	373 586	346 388
Gåvor som inte har redovisats		
i resultaträkningen	3 212	3 303
Bidrag som redovisats som intäkt	3 072	6 224
S:a insamlade medel	379 870	355 915

Av ovanstående belopp har 331 014 tkr (317 810 tkr) insamlats via 90-konton.

Not 3 Ändamålskostnader

	2019	2018
Drift av barnbyar med tillhörande faciliteter	246 552	243 427
Konstruktionskostnader	14 977	9 056
Katastrofhjälp	5 745	8 264
Bidrag till Kinderdorf International *	16 931	15 914
Kapacitetsförstärkning av SOS-organisationer	1 217	378
Nationell ungdomsverksamhet	6 334	5 951
Information och fördelade gemensamma kostnader	11 193	11 453
Totalt	302 949	294 443

* Dessa medel används bl. a. för utveckling av den internationella programverksamheten, för samordning via kontinental- och regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvode till styrelse

	2019	2018
Medelantal anställda	55	53
Varav män	12	12
Styrelseledamöter	2019	2018
Antal på balansdagen	7	8
Varav män	3	3

Löner, andra ersättningar och socialakostnader

	2019	2018
Styrelse	0	0
Generalsekreterare	1 162	1 034
Övriga ledande befattningshavare	2 863	3 309
Övriga anställda	20 575	19 384
Totala löner och ersättningar	24 600	23 726

Sociala kostnader

	2019	2018
Pensionskostnader generalsekreterare	376	373
Pensionskostnader övriga ledande befattningshavare	709	737
Pensionskostnader övriga anställda	1 922	2 012
Sociala avgifter enligt lag och avtal	8 312	7 563
Totalt sociala kostnader	11 319	10 685

Som övriga ledande befattningshavare räknas anställda ingående i föreningens ledningsgrupp. Vid årets slut består denna av chef för partnerskap sociala investeringar, chef för privatmarknad, ekonomi- chef, programchef samt HR-ansvarig. Genomsnittligt antal anställda i ledningsgruppen, utöver generalsekreteraren, var under året 5 (5) personer varav män 1 (2). Avgångsvederlag till ledande befattningshavare utgår ej.

Inga personer i ledningsgruppen har under året uppburit några externa arvoden för uppdrag som innehavts mot bakgrund av huvudanställningen.

Ideellt arbete

Under året har ett 70-tal personer arbetat ideellt för organisationen. Värde av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 5 Leasing

	2019	2018
Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:	2 766	2 592
Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande		
Inom 1 år	2 395	2 436
Inom 2 till 5 år	2 084	3 630
Senare än 5 år	0	0

Avtalet om lokalyra i Stockholm sträcker sig till 2021-09-30.

Not 6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2019	2018
Utdelningar	34	43
Räntor	4	3
Valutakursvinst	7 328	20 040
Realisationsresultat vid försäljningar	534	531
S:a	7 901	20 617

Not 7 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019	2018
Räntekostnader	-16	-9
Valutakursförluster	-71	-208
Orealiserade värdeförändringar på kortfristiga placeringar	-491	-771
S:a	-579	-988

Not 8 Immateriella anläggningstillgångar

	2019	2018
<i>Balanserade utgifter för programvara</i>		
Ingående anskaffningsvärde	3 230	2 958
Utrangeringar / försäljningar	0	0
Årets aktiverade utgifter	0	272
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 230	3 230
Ingående av- och nedskrivningar	-1 496	-855
Utrangeringar / försäljningar	0	0
Årets av- och nedskrivningar	-639	-641
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 135	-1 496
Utgående redovisat värde	1 095	1 734

Not 9 Materiella anläggningstillgångar

	2019	2018
<i>Inventarier och datorer</i>		
Ingående anskaffningsvärde	3 828	3 840
Utrangeringar / försäljningar	-82	-244
Inköp	187	232
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 933	3 828
Ingående avskrivningar	-3 150	-2 730
Utrangeringar / försäljningar	82	243
Årets avskrivningar	-377	-663
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 445	-3 150
Utgående redovisat värde	488	678

Not 10 Fordran på SOS Kinderdorf International

Från och med 2018 hanterar treasury-avdelningen hos SOS Kinderdorf international (KDI) utbetalningarna till de internationella programmen runt om i världen för SOS Barnbyar Sveriges räkning. Fordran avser medel som överförts till KDI men som ännu inte betalats ut till programverksamheten.

	2019	2018
Fordran SOS Kinderdorf international, Shared treasury service.	60 500	53 492
S:a	60 500	53 492

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019	2018
Upplupna intäkter	5 300	21 644
Förutbetalda hyror	593	572
Övriga poster	321	470
S:a	6 213	22 686

Not 12 Kortfristiga placeringar

	Antal andelar	Bokfört värde	Marknads- värde
Nordea Institutionell kortränta	41 380	50 024	50 024
Nordea obligationsfond			
korta placeringa Sub-fund	23 812	6 814	6 814
Nordea obligationsfond			
korta placeringar II Sub-fund	38 730	5 988	5 988
Akelius invest likviditetskonto*		32 605	32 605
S:a		95 432	95 432

* Avser placering av erhållen, ännu ej utnyttjade bidrag för finansiering för programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 13 Långfristiga skulder

	2019	2018
Erhållna ej utnyttjade bidrag *	32 605	35 382
S:a	32 605	35 382

* Ej utnyttjade bidrag för finansiering av programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019	2018
Upplupna semesterlöner	2 624	2 538
Upplupna sociala avgifter	1 390	1 373
Övriga poster	1 207	423
S:a	5 221	4 334

Not 15 Ställda säkerheter

	2019	2018
Ställd säkerhet för kontorslokaler (spärrade bankmedel)	1 000	1 000
S:a	1 000	1 000

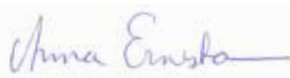
Not 16 Eventualförpliktelser

Som insamlingsorganisation har SOS Barnbyar Sverige ett ansvar mot den internationella organisationen att fullfölja ingångna åtaganden. Detta ansvar gäller såväl konstruktion som löpande drift av de faciliteter och program som finansieras av den svenska organisationen. Eftersom det internationella samarbetet bygger på solidaritet mellan medlemsorganisationerna i den händelse någon part skulle drabbas av finansiella svårigheter, kvantifieras inte dessa ansvarsförbindelser i årsredovisningen.

Not 17 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

I mars 2020 kategoriserar WHO Coronaviruset som en pandemi. Virusets spridning och konsekvenser av åtgärder som införs för att begränsa det sker snabbt och kan få påverkan på vår verksamhet kommande år. SOS Barnbyar följer aktivt utvecklingen för att kunna agera för att skydda vår programverksamhet både nationellt och internationellt samt för att hantera konsekvenser av en försämrad ekonomi.

Anna Ernestam tillträdde som generalsekreterare vid SOS Barnbyar Sverige den 1 mars 2020.



Anna Ernestam*
Generalsekreterare



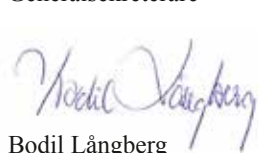
Michael Karlsson,
Ordförande



Per Schlingmann,
Vice Ordförande



Signhild
Arnegård Hansen



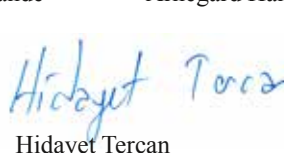
Bodil Långberg



Negin Azimi



Pär Svårdson



Hidayet Tercan

Vår revisionsberättelse har lämnats 2 april 2020
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Jonas Grahn
Auktoriserad revisor

*Anna Ernestam är utbildad civilekonom och har arbetat i ledande positioner i mer än tjugo års tid. Hon har erfarenhet både från näringslivet och ideella sektorn, och kommer nu närmast från Svenska Röda Korset där hon arbetade som CFO och, under en period, även som tf generalsekreterare. Anna Ernestam tillträdde som generalsekreterare vid SOS Barnbyar Sverige den 1 mars 2020.

STYRELSEN

Michael Karlsson



ordförande,
advokat,
tidigare 39 år
på Mannheim
Swartling

advokatbyrå. Numera entreprenör och verksam i ett flertal styrelser, bl a i styrelsen för SOS Children's Villages International. Har varit aktiv i SOS Barnbyars styrelse sedan 2003, ordförande sedan 2008. Var med och startade Advokater utan gränser 1998 som han också var verksam i. Har också varit engagerad i styrelsen för Amnesty Business Group.
Närvaro 2019: 8 av 8 möten

Per Schlingmann



är författare
och exekutiv
producent.
Därutöver är
han förelä-

sare, rådgivare och entreprenör. Han sitter i styrelsen för Svenska Filminstitutet och foodtechbolaget Ecoliving. Han har tidigare haft centrala roller i förnyelsen av Moderaterna som kommunikationschef, partisekreterare och chefsstrateg. Har varit statssekreterare i Statsrådsberedningen.
Närvaro 2019: 8 av 8 möten.

Signhild Arnegård Hansen



Fil kand samt
journalist-
utbildning.
Grundare,
ägare till

Svenska Lantchips, där hon även är styrelseordförande. Har varit ordförande för organisationen Svenskt Näringsliv, samt vice ordförande i Business Europe. Har ett flertal styrelseuppdrag inom Näringsliv och Akademi. Tilldelades utmärkelsen "Årets Ruter Dam" 2007.
Närvaro 2019: 5 av 8 möten.

Bodil Långberg



är egen
företagare
inom frågor
som brett
berör barns

och ungas rättigheter. Har tidigare varit generalsekreterare i BRIS, chef för Stiftelsen Allmänna Barnhuset samt VD i Sättra Bruk AB. Har lett statliga utredningar kring barns utsatthet. Del av nätverket Resource People. Styrelseledamot Bodil Långberg gick in som tillförordnad generalsekreterare från juni 2019 till dess att Anna Ernestam tillträdde rollen i mars 2020.
Närvaro 2019: 8 av 8 möten.

Negin Azimi



är grundare
och förelä-
sare på Negin
Azimi Con-
sulting och

verksamhetsansvarig på TEDxYouth Stockholm. Har tidigare varit ambassadör för Robert F Kennedy Center samt stiftelsen Fryshuset. Har fått flera fina utmärkelser och blivit utsedd till en av näringslivets superkommunikatörer av Resumé och Sveriges ungdomsentreprenör. Invald i styrelsen sedan april 2017.
Närvaro 2019: 5 av 8 möten.

Pär Svårdson



är grundare
och VD för
Apotea AB.
Är även en av
grundarna till

nätbokhandeln Adlibris som lanserades 1997. Verksam som styrelseledamot i bland annat Babyland Nordic, MARGE Arkitekter och Happy Yachting AB. Utsågs till Årets företagare av Företagarna 2015 och nominerades till Sveriges affärsbragd av SvD 2015.
Närvaro 2019: 8 av 8 möten.

Hidayet Tercan Sidea



är entrepre-
nör, föreläsare
och debattör.
Hon har lång
erfarenhet av

styrelseuppdrag i olika bolag, bland annat investmentbolaget Anders J Ahlström, Industribolaget AQ Group och flera ideella organisationer.
Närvaro 2019: 6 av 8 möten.

Revisionsberättelse

Till årsmötet i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SOS Barnbyar Sverige för år 2019. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 12-26 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen finns på sidorna 1-11 i detta dokument (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna). Därutöver finns organisationens effektrapport på sidorna 30-37 och hållbarhetsrapport på sidorna 42-62.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för SOS Barnbyar Sverige för år 2019.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller generalsekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 2 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Jonas Grah
Auktoriserad revisor

● NEPAL

Stolt mamma till 38 barn

Nanichori har arbetat som SOS-mamma i hela sitt yrkesliv och har nyligen gått i pension. Genom åren har hon hunnit ge 38 barn en trygg uppväxt. Varje barn har hon tagit till sitt hjärta.

– Jag har alltid stått mina barn väldigt nära. De har alla skapat sig ett bra liv och jag är väldigt stolt över att se deras framgångar. De hälsar på mig under högtider och det är extra roligt när jag får träffa mina barnbarn!



En ung Nanichori som skulle komma att ge en trygg uppväxt till 38 barn.

EFFEKTRAPPORT 2019

Effekter som förändrar liv

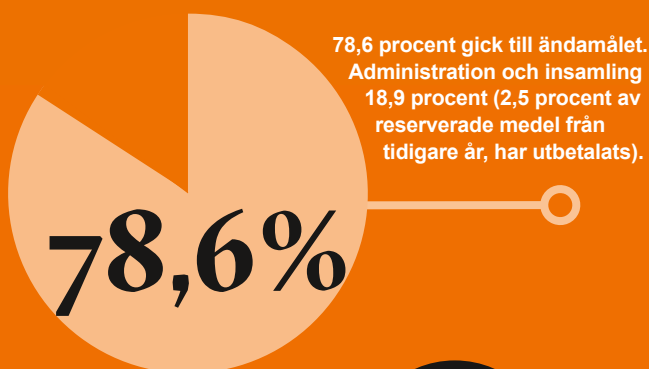
Under 2019, i samband med att det var 70 år sedan organisationen grundades, har en stor effektmätning utförts. Den visar att vårt arbete gör skillnad, inte bara för individen utan för samhället i stort.

Engagemanget från våra ovärderliga faddrar och andra viktiga partners och givare

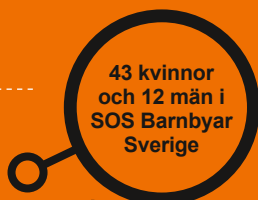
SOS Barnbyar har ett nära samarbete med andra organisationer, myndigheter, institutioner, filantroper och företag som, förutom finansiella resurser, kan bidra med kunskap, erfarenhet och annan ovärderlig support.

72 403 faddrar **39 250** sporadiska givare **23** filantroper
53 företagspartners **446** övriga företag **5** institutionella givare

385 miljoner samlade
 SOS Barnbyar Sverige in



55 anställda
8 kontorsvolontärer **2** praktikanter
31 medlemmar

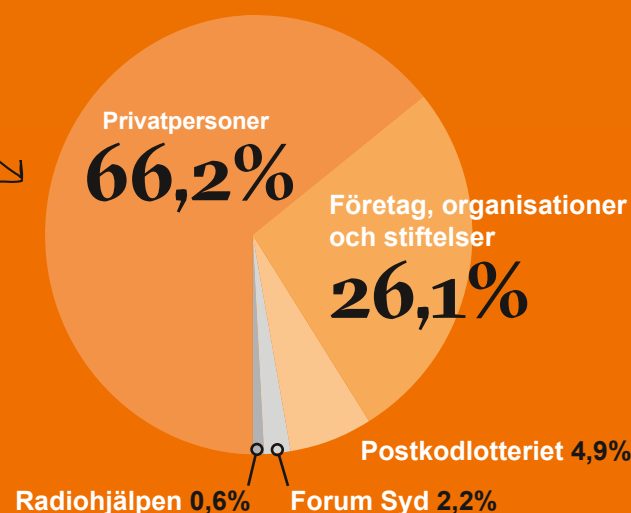


SOS Children's Villages international

37 960 lokalt anställda inom federationen

1,33 miljarder euro omsatte SOS Children's Villages 2019

Härifrån kom pengarna



Barnrättsnätverk

SOS Barnbyar är representerad i FN och arbetar där för att stärka barns rättigheter och ingår i flera arbetsgrupper tillsammans med andra barnrättsorganisationer. Organisationen ingår även i ett antal barnrättsnätverk, både nationella och internationella.

Nationella

- Barnrättsnätverket • Barnrättsnätverket för utvecklingsfrågor
- Concorde • Barnrättsdelegationen • Forum Syd

Internationella

- End Violence Against Children (EVAC)
- Joining Forces – Child Rights Now!
- European Council on Refugees and Exiles (ECRE)
- The Initiative on Child Rights in the Compacts

Ramverk och policies:

- FN:s konvention för barnets rättigheter • Child Protection Policy • UN Guidelines for Alternative Care of Children
- Code of Conduct • SOS Care Promise • Programme Policy

Resultatkedjan

Inom SOS Barnbyar delar man in utkomsten i ett program i en resultatkedja bestående av outputs – outcomes – impact, vilket översatt till svenska motsvarar direkta resultat, effekt på kort sikt och långsiktig effekt.¹

UTSATTA BARN,
FAMILJER OCH
SAMHÄLLEN



VAD VI GÖR

Direkta resultat



DE DIREKTA RESULTATEN anges oftast i antal och anger hur många som omfattats av insatsen, till exempel hur många föräldrar som gått en föräldraskapsträning, hur många barn som fått tillgång till skola eller hur många ungdomar som genomgått en yrkesutbildning.

DEN KORTSIKTIGA EFFEKTEN är den förändring som sker när förmånstagarna börjar använda sig av de färdigheter de stärkts med. Till exempel förbättrade familjerelationer, fler läskunniga barn eller fler ungdomar i arbete. Den mäts efter cirka 1–3 år och har en relativt nära koppling till utförd aktivitet även om det kan finnas andra bidragande orsaker som också bidragit till att förändring skett.

Långsiktig effekt



DEN LÅNGSIKTIGA EFFEKTEN kan ses på längre tidshorisont, från cirka 3–5 år och längre, och handlar framför allt om förändringar på samhällsnivå eller hur våra insatser bidrar till de globala målen. Till exempel bättre familjehälsa och färre splittrade familjer eller mindre kriminalitet och utanförskap bland ungdomar. Här behöver man ta hänsyn till att många andra faktorer samverkat och medverkat till att effekt uppnås.

Effekt på kort till medellång sikt



Det är framförallt fem av de globala målen – 1, 4, 8, 10 och 16 – som SOS Barnbyars arbete bidrar till. Mål 17 utgör själva verktygs-lådan som tar oss framåt i arbetet, tillsammans med våra viktiga partners.

¹ Översättningar till svenska kan variera, exempelvis använder ESF-rådet termerna prestation, resultat, kortsiktig effekt, långsiktig effekt.

God föräldraomsorg har effekt på generationer

Effektmätningen är gjord enligt vedertagna system för granskning och utvärdering och har utförts av externa konsulter tillsammans med nationella forskarteam i respektive land. Metoder som använts är fokusgrupper, intervjuer och data från vår programdatabas. Totalt intervjuades 3 450 barn och unga från 37 länder runt om i världen. Resultaten visar att merparten av de individer som har tagit del av våra program har ökat sina chanser till att uppleva hög livskvalitet och möjlighet att bidra till samhället än om de inte skulle ha fått något stöd alls.

RESULTATEN I FYRA OLIKA KATEGORIER DÄR EFFEKTMÄTNINGEN ÄR GJORD

90%

HAR BRUTIT FATTIGDOMSSPIRALEN

Resultaten visar att programmens insatser har bäring till nästa generation: 90 procent har en stark familjeförankring och ger god omsorg till sina egna barn. De har därmed brutit kedjan av utsatthet. Familjer slipper splittras på grund av fattigdom och bidrar istället till att fler barn växer upp i trygghet.

90%

HAR SÄKRAT SINA BASBEHOV

90 procent av de som tidigare varit deltagare i programmen har nått en hög grad av självständighet genom att de säkrat eget boende, har mat på bordet och/eller skaffat sig ett liv de trivs med.

80%

KAN BLI SJÄLVFÖRSÖRJANDE

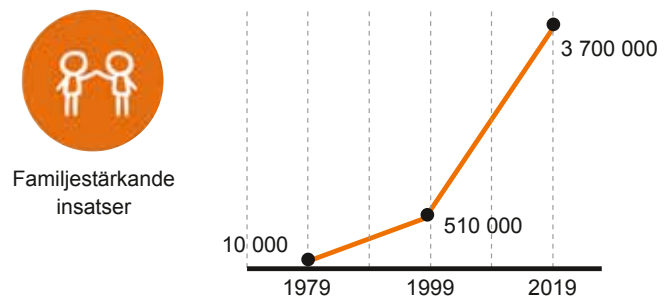
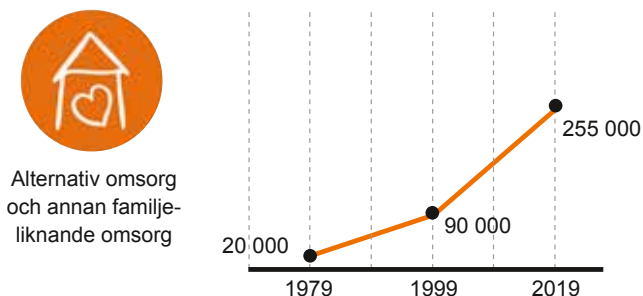
82–85 procent av tidigare deltagare har gått ut grundskolan, en yrkesutbildning eller förberett sig för högre studier. Mätningarna visar att tidigare deltagare har nått högre nivåer i sin utbildning än landets genomsnitt och 63–64 procent är idag helt självförsörjande.

80%

HAR BLIVIT TRYGGA SAMHÄLLSMEDBORGARE

SOS Barnbyar ger barn och familjer anpassat socialt och känslomässigt stöd vid behov genom bland annat samtalsgrupper, rådgivning, traumaterapi, psykoterapi, kurser i barns rättigheter och psykosocialt stöd. Dessa insatser har visat sig ha positiva effekter på individen i termer av social inkludering, självförtroende och upplevd livskvalitet. Totalt anger 80 procent av tidigare deltagare att de har en trygg plats i tillvaron.

ANTAL BARN VI NÅTT SEDAN STARTEN



Sedan starten för över 70 år sedan har SOS Barnbyars arbete säkrat uppväxten för fyra miljoner barn. Att de i sin tur kan ge sina barn – och barnbarn – en trygg uppväxt har en positiv påverkan på generationer.

Starkare skyddsnät i samhället

Förutom de positiva effekter som SOS Barnbyar har på individen har programmen positiv verkan på närområdet. Den effektmätning som gjorts i tolv länder* visar bland annat på följande positiva effekter på lokalsamhället:

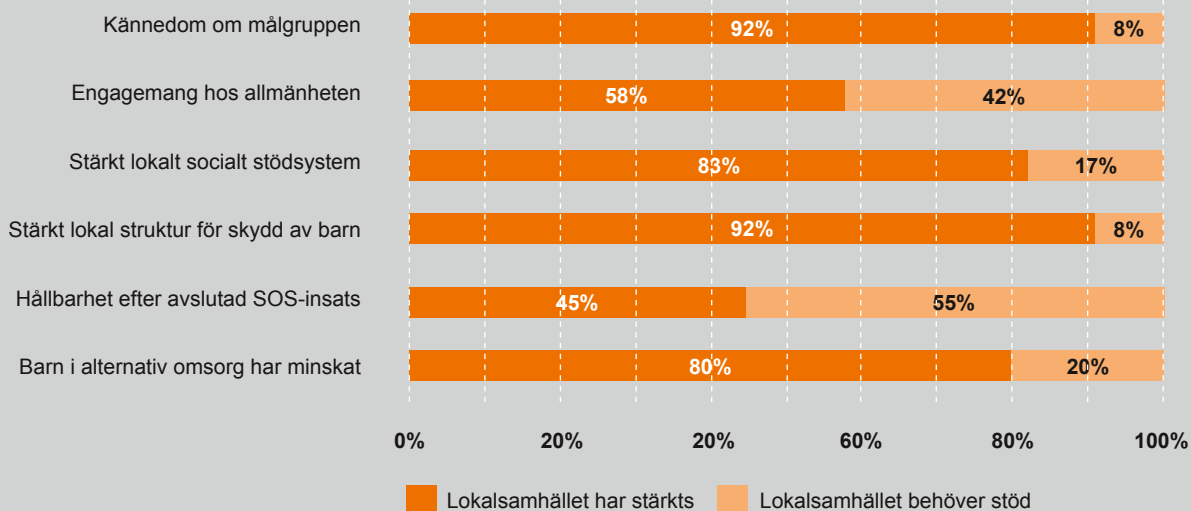
Kännedom om målgruppen – utsatta barn och deras familjer – är hög bland övriga invånare.

Sociala stödsystem för familjer har skapats och stärkts genom nära partnerskap med myndigheter och andra civilsamhällesaktörer.

Det finns en stark kännedom om barns utsatthet och vilka åtgärder som krävs för att öka skydd av barn hos lokala myndigheter, samarbetspartners och allmänheten.

Antalet barn som är i behov av alternativ omsorg i de regioner SOS Barnbyar verkar, har minskat sedan de familjestärkande åtgärderna infördes.

VÅRA PROGRAMS PÅVERKAN PÅ LOKALSAMHÄLLET



*Benin, Bolivia, Bosnien och Herzegovina, Elfenbenskusten, Italien, Moçambique, Nepal, Palestina, Peru, Senegal, Togo och Tanzania.

Samverkan för hållbar utveckling



Tillsammans med partners strävar SOS Barnbyar efter att bidra till de globala målens agenda som sträcker sig till 2030. Det är framförallt mål 1, 3, 4, 8, 10 och 16, som är primära i arbetet. Även mål 17 är centralt eftersom det utgör själva verktygslådan som bidrar till att nå målen, i samverkan med SOS Barnbyars viktiga partners. Genom att titta på de effekter som hittills kunnat mätas, går det att uppskatta hur SOS Barnbyars framtida insatser förväntas göra skillnad för fem av målen det kommande decenniet.



MÅL 1 INGEN FATTIGDOM

Utmaningen:

Fattigdom är den största orsaken till att barn förlorar föräldrars omsorg. Majoriteten av dessa barn skulle kunna leva med sina biologiska föräldrar om rätt socialt stöd fanns tillgängligt. Alltför många alternativa omsorgsformer har bristande kvalitet och uppföljning som i slutänden resulterar i att barn inte får tillgång till en trygg uppväxt.

Så här bidrar SOS Barnbyar:

SOS Barnbyar stärker familjer och samhällen för att bryta fattigdomsspiralen och utanförskapet. Det görs genom programmen och tillsammans med partners för att stärka utsatta familjer och att ge dem verktyg och förmågan att bli självständiga och självförsörjande. I de fall det behövs erbjuds alternativ omsorg för barn, i enlighet med Guidelines for the Alternative Care of Children. Nationellt och internationellt arbetar SOS Barnbyar för ett inkluderande och säkert samhälle som fångar upp och skapar bättre levnadsvillkor för barn och familjer som lever i utsatthet.



MÅL 4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA

Utmaningen:

Barn utan föräldrars omsorg har inte alltid tillgång till kvalitativ utbildning, från grundskola till högre utbildning. Barn inom målgruppen har ökad risk att hoppa av skolan i sin strävan efter att kunna försörja sig själva och/eller sina syskon, i så kallade child-headed households.

Så här bidrar SOS Barnbyar:

SOS Barnbyar ser till så att barn och unga kan gå i skolan och utbilda sig – från tidig barndom och grundskola till högre studier och yrkesutbildningar som förbereder för arbetslivet. Hela samhällen förstärks genom öppna föreläsningar och erfarenhetsutbyte, genom partnerskap och samverkan stärks också kommunala skolor. Vid katastrofer sker undervisning på SOS Barnbyars barnvänliga platser.



MÅL 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Utmaningen:

Arbetslöshet och instabil eller låg inkomst gör att många föräldrar inte har råd att försörja sina barn. En ökad fattigdom kan göra att familjer splittras. Barn som har förlorat föräldrars omsorg lever under ökad risk att utsättas för barnarbete, olika former av utnyttjande och trafficking. Det hindrar deras väg mot att bli självständiga och självförsörjande som vuxna, och leder till en ökad risk för arbetslöshet, utanförskap eller jobb med undermåliga anställningsvillkor.

Så här bidrar SOS Barnbyar:

Genom att samarbeta med tillförlitliga partners får ungdomar möjlighet att utveckla sina kunskaper och färdigheter genom kurser, praktikplatser och mentorsprogram. Det ökar deras nätverk och lägger grunden till ett stabilt yrkesliv och självförsörjande vuxna.



SOS Barnbyar stärker familjer och samhällen för att bryta fattigdomsspiralen och utanförskapet.



MÅL 10 MINSKAD OJÄMLIKHET

Utmaningen:

Ett barn som inte vet sina rättigheter har inte heller möjlighet att ta tillvara på dem. Barn som växer upp utan tillgång till ett jämlikt och inkluderande samhälle har svårare att bidra till det samhället i framtiden. Det leder till ett samhälle av exkludering, utanförskap och ojämlikhet.

Så här bidrar SOS Barnbyar:

SOS Barnbyar arbetar aktivt med att utveckla och påverka policies och ramverk som ser till att alla har samma rättigheter och möjligheter i samhället. Det är ett arbete mot diskriminering och för social inkludering som hjälper barn, familjer och lokalsamhällen att bryta fattigdomsspiralen så att framtidens generationer får leva under samma villkor.



MÅL 16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Utmaningen:

Våld i hemmet bidrar i många fall till att barn inte kan bo kvar hos sina föräldrar. De barn som separerats från sin familj löper en ökad risk att utsättas för våld. De saknar stöd från en trygg vuxen och blir ett enkelt offer för utnyttjande, våld och kränkning. När barn utsätts för våld ökar sannolikheten att de själva blir offer, eller förövare, senare i livet.

Så här bidrar SOS Barnbyar:

Genom ett aktivt arbete av skydd av barn och barns rättigheter stärks barnens röst och plats i samhället. SOS Barnbyar är politiskt och religiöst obunden och tar alltid hänsyn till barnets bästa i programmen. En viktig del av arbetet handlar om att öka kunskapen hos nyckelpersoner i barns närhet om vilka mekanismer som driver och rutiner som behöver fungera för att motverka all form av utnyttjande av barn, våld eller kränkning av barns integritet och rättigheter.



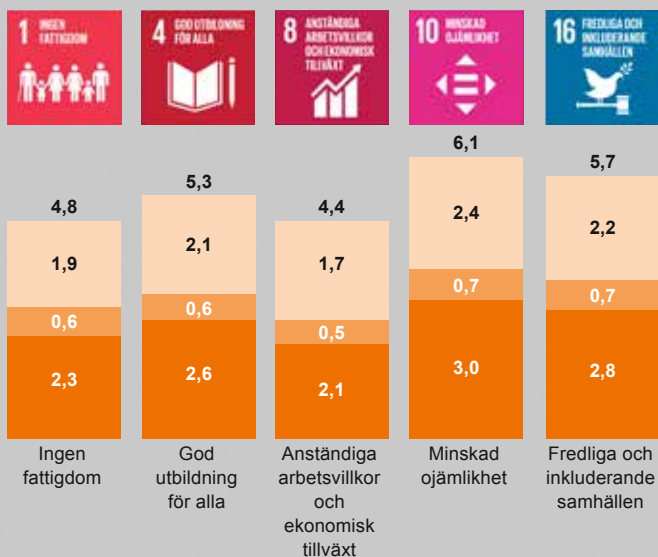
MÅL 17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP

Beskrivning:

Genomförandet av de globala målen kräver global solidaritet, kapacitetsutveckling och mobilisering av ekonomiska resurser för att säkra att inget land eller någon grupp lämnas utanför i utvecklingen. Mål 17 utgör en verktygslåda för hur de globala målen ska kunna bli verklighet. Internationella investeringar och samordnad politik behövs för nyskapande teknisk utveckling, rättvis handel, tillförlitlig uppföljning och stöd vid humanitära kriser. Utbyte av kunskap, expertis, teknik och finansiella resurser är viktiga komponenter för att målen ska nås, framför allt för att tillgodose behoven hos de fattigaste och mest sårbara länderna.

Så här bidrar SOS Barnbyar:

SOS Barnbyar söker ständigt nya och innovativa lösningar för att säkra barns nutid och framtid. Nära partnerskap stärker kapaciteten och förmågan att kunna göra skillnad för fler. Vi har därför ett nära samarbete både med partnerorganisationer och federationen samt med andra samarbetspartners och organisationer. Allt för att konsolidera och utveckla arbetet för alla barns rätt till en trygg uppväxt.



Så här många miljoner deltagare förväntas vi nå fram till 2030, kopplat till respektive mål.

Framtida deltagare 2020–2030
 2015–2019
 1949–2014

En samhälls- investering som ger fem gånger pengarna

Social return on investment (SROI) är en uppskattning av hur stor ekonomisk avkastning samhället får tillbaka genom att investeringar görs i att lösa samhällsutmaningar. Den senaste SROI:n som gjordes på SOS Barnbyars arbete baserar sig på resultaten från en social impact-mätning i tolv länder från fyra olika kontinenter.* Uppskattningen är konservativt räknad och man har tagit hänsyn till flera faktorer, bland annat har man exkluderat länder med extremt högt, respektive lågt, SROI för att inte påverka genomsnittet. Hur investeringarna gör nytta varierar mellan de olika programmen. I de familjestärkande programmen samverkar olika partners och instanser i ett visst samhälle, vilket stärker både invånare och samhällsfunktioner. Det kan göras tillfälligt eller på längre sikt. Där uppskattar man en SROI på 22:1. I den familjeliknande omsorgen är lösningen mer heltäckande och förmedlas över många års tid, vilket kräver en längre resursinvestering. Där görs en uppskattning av en SROI på 1,5:1. I genomsnitt uppskattas SROI:n till 5:1, dvs att samhället får tillbaka fem euro per investerad euro, om man investerar i SOS Barnbyar.



*Samhället får tillbaka
fem euro per investerad euro.*

* Benin, Bolivia, Bosnien och Hercegovina, Elfenbenskusten, Swaziland, Etiopien, Italien, Nepal, Palestina, Peru, Togo och Tanzania.



MAX Burgers vill göra världen lite bättre

I över tio år har Stiftelsen Rättvis Fördelning verkat i tysthet och bidragit till bland annat uppbyggnaden av en barnby i Senegal. Stiftelsen finansieras av MAX Burgers och har hittills tilldelats 205 miljoner kronor. Nu har de för första gången valt att gå ut med sitt arbete för att inspirera andra företag att också göra världen lite bättre.

Text: Kristina Häggström

RICHARD BERGFORS är VD på MAX Burgers. Han är också son till grundarna Curt Bergfors, arbetande styrelseordförande samt ordförande i Stiftelsen Rättvis Fördelning, och Britta Fredriksson, båda aktiva i företaget. Richard Bergfors delar nu med sig av nyheten och berättar om varför de tidigare valt att hemlighålla engagemanget:

– Drömmen om stiftelsen är något min pappa haft sedan han var liten. Men han ville inte att det skulle ses som något kommersiellt eller att vi gör det här för att sälja mer hamburgare. Därför ville vi göra det i tysthet under de första tio åren.

MAX Burgers har sedan starten för 51 år sedan engagerat sig i både social och miljömässig hållbarhet – frågor så starkt förankrade att de kan beskrivas som en del av deras DNA.

– Det är viktigt för oss som ägarfamilj att känna stolthet över företaget och det vi gör. Vi vill ju inte bidra till en sämre värld utan förhoppningsvis till en lite bättre värld, säger Richard Bergfors.

Och de har mycket att vara stolta över. 2006 finansierade MAX Burgers uppbyggnaden av en barnby i Tambacounda, Senegal. 2009 bildades Stiftelsen Rättvis Fördelning, som

därefter finansierade driften av barnbyn, en förskola och en medicinklinik. I barnbyn bor totalt 143 barn och medicinkliniken har tiotusentals besökare varje år.

– Vi tittade på vilka olika organisationer som fanns i Sverige då och vilka som kändes bra. Vi tittade på vilka som var effektiva och gjorde så mycket nytta som möjligt, och även vilka som stämde överens med vår syn och våra värderingar. Då fastnade vi för SOS Barnbyar.

Stärker både varumärket och medarbetarna

Det framgångsrika och breda hållbarhetsarbetet MAX Burgers utför påverkar också deras varumärke positivt. Det märks inte minst på deras resultat.

– Vi är ju den kedja som har gått absolut bäst de senaste 15 åren. Och vi har också vunnit priset ”Sveriges mest nöjda gäster” bland de rikstäckande hamburgerrestaurangerna 18 år i rad.*

Även de som arbetar på MAX Burgers känner en stolthet över arbetet och det märks både när man pratar med medarbetarna och i medarbetarundersökningar.

– Hållbarhetsengagemanget och det vi gör via vår stiftelse

FAKTA STIFTELSEN RÄTTVIS FÖRDELNING

Stiftelsen Rättvis Fördelning, med säte i Stockholm, registrerades i början av 2009 och har sedan dess i stort verkat i tysthet. Stiftelsen äger 9 procent av aktierna i moderbolaget, Max Hotell- och Restauranginvest AB och är därmed säkrade att varje år kunna fördela 7–10 procent av den årliga nettovinsten. Totalt har moderbolaget delat ut 205 miljoner kronor till Stiftelsen, varav 145 miljoner kronor fördelats till bland annat SOS Barnbyar i Tambacounda i Senegal, Projektet Medishare på Haiti samt ytterligare ett antal projekt runt om i världen. För mer information, se <https://rattvisfordelning.org/>



FOTO: ABLAYE DIOF

är viktigt för många anställda. Många söker sig till oss därför att det känns bra att jobba på ett sådant företag. Vi attraherar duktiga medarbetare, får dem att känna sig motiverade och då gör de förhoppningsvis ett bättre jobb och stannar längre.

För att skapa engagemang för hållbarhetsarbetet ingår detta som en viktig del i den utbildning alla anställda genomgår. De kommunicerar också mycket kring hållbarhet – på personalmöten, konferenser, intranätet och i personaltidningen.

Dessutom delar stiftelsen ut ett stipendium varje år, som innebär att utvalda medarbetare får besöka något av de projekt stiftelsen stödjer runt om i världen, till exempel barnbyn i Senegal.

– Flera av mina medarbetare har varit i barnbyn i Senegal och alla tycker att det är helt fantastiskt att vara där på plats och se glädjen i barnen och att de verkar må bra och är trygga.

Enligt Richard Bergfors handlar MAX Burgers framgång inom hållbarhetsområdet främst om en sak – mod.

– Vi är kanske inte experter, men det är bättre att göra något i stället för att snacka. Det handlar mycket om att ha modet, bestämma sig och sedan göra. Man får lära sig under resans gång. Samarbeta med olika

typer av organisationer och experter för man kan inte vara bäst på allt själv, utan då får man ta hjälp av experter utifrån. ●

*Evimetrix Swedish Brand Award

FOTO: KRISTINA HÄGGSTRÖM



Vi är kanske inte experter, men det är bättre att göra något i stället för att snacka.”



FOTO: ABLAYE DIOF

Tankar
efter besöket
i barnbyn

– Vårt samarbete betyder otroligt mycket. Efter besöket vet jag att det jag gör på min restaurang i Sundsvall också påverkar livet för barnen i barnbyn till det bättre. Jag känner tack-

samhet, inte bara för vad jag själv har, utan för alla fantastiska människor på plats som gett mig nya perspektiv. Hela resan är ett bevis på hur vi på restauranger i Sverige kan göra skillnad. Det ger mig sån otrolig inspiration till att fortsätta. För jag gör inte bara burgare, jag förändrar.

Rebecka Karlström, restaurangchef MAX Burgers

Därför engagerar vi oss



” SOS Barnbyar är ett jättestarkt varumärke och det gör att samarbetet också stärker Apoteas varumärke. Vi valde dem för att de har ett långsiktigt tänk när det kommer till barnens framtid och att man bygger upp en familj. Vi har haft förmånen att besöka både barnbyar och familjestärkande program och vi tycker att SOS Barnbyar har ett holistiskt grepp i sin verksamhet.”

Sofia Modig, hållbarhetschef på Apotea



” Samarbetet med SOS Barnbyar skapar en extra stolthet att få arbeta på Astrid Lindgren Company. Man får vara med och göra skillnad i världen. Det känns som man arbetar i Astrid Lindgrens anda när man deltar i sådana här samarbeten.”

Johan Palmberg, Rights Manager på Astrid Lindgren Company



” Vi brinner för att aktivera världen och vill göra det på ett hållbart sätt. Jämställdhet, allas rätt att få röra på sig ligger oss varmt om hjärtat – liksom barns hälsa. SOS Barnbyar har därför varit en partner till Stadium sedan 2015. Genom samarbetet bidrar vi tillsammans till en bättre, mer hållbar och aktiv framtid.”

Åsa Brunzell, HR & Sustainability Director på Stadium Group



● TOGO

Starten på en fruktbar vänskap

Roland och Ossan är bästa vänner och går i samma skola. De lärde känna varandra i samband med att barnbyn som Roland bodde i integrerades i lokalsamhället där Ossan bodde med sin familj. Att integrera barnbyar är något som SOS Barnbyar gör på flera håll runt om i världen. Det ökar barnens etablering i samhället samt ger fler möjligheter och en starkare plattform som vuxna. Med en större lokal förankring får både barnen och SOS-mammorna bredare nätverk och en naturlig koppling till viktiga samhällsfunktioner – och dessutom nya vänskapsrelationer. När Roland för första gången blev hembjuden till Ossan för att leka minns han att han fick en stor gul melon av henne.

– Det gjorde att jag kände mig välkommen, berättar han.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2019

Ett långsiktigt arbete skapar en hållbar framtid

Långsiktighet har präglat vårt arbete i mer än 70 år. Våra fem viktigaste hållbarhetsfrågor är alla barns rätt till en trygg uppväxt, investeringar för ett hållbart samhälle, etiskt agerande och intern kontroll, respekt för miljön och klimatet samt att vara en ansvarstagande arbetsgivare.



Så här valdes hållbarhetsfrågorna ut

INITIALT togs en intressentkarta fram där alla SOS Barnbyars olika intressenter listades. Därefter identifierades de mest centrala intressenterna för en fördjupad dialog. I nästa steg genomfördes en intressentdialog med dessa för att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som intressenterna anser vara viktigast för SOS Barnbyar, med barnperspektivet som utgångspunkt. Intressentdialogen genomfördes genom telefonintervjuer med faddrar, partners och styrelserepresentanter samt genom en enkätundersökning och rundabordsamtal med medarbetare. Intressentdialogen grundar sig i det lagkrav för hållbarhetsrapportering som SOS Barnbyar omfattas av och genomfördes tillsammans med hållbarhetsbyrån Trossa. Efter intressentdialogen gjordes en prioritering av de fem viktiga hållbarhetsfrågorna som kommit fram i intressentdialogen utifrån verksamhetens största påverkan på människor, miljö

och samhälle. Prioriteringen gjordes internt med representation från verksamhetens alla avdelningar. Frågorna matchades därefter mot FN:s globala mål för att tydliggöra hur vårt arbete stärker agendan mot 2030. Intressentdialogen genomfördes 2019. För att säkerställa att vi riktar vårt fokus mot de frågor våra intressenter förväntar sig, även fortsättningsvis, kommer vi att ha löpande dialog med dessa intressentgrupper.

Arbetet framåt

Under året har ledningen genomfört en riskanalys för varje hållbarhetsfråga, vilket lett till att flera åtgärder är vidtagna och planerade det kommande året. Ansvarsfördelningen är förtydligad och interna policies ska ses över. Hållbarhetsarbetet är en prioriterad fråga för ledning och kommer fortsatt styra vårt arbete framåt, med barnperspektivet som utgångspunkt.



SOS Barnbyars intressenter

I intressentdialogen har följande intressentgrupper representerats: styrelsen, givare, partners och medarbetare. Intressentdialogen har genomförts av ett barnperspektiv, med barnets rättigheter i fokus.

De här frågorna visade sig vara viktiga för våra intressenter:

barns rättigheter, mångfald och jämställdhet, utsläpp från resor, arbetsmiljö, arbete för att motverka korruption, krav på leverantörer, etiskt agerande och långsiktig finansiering av projekt.

När prioritering sedan gjordes, landade resultatet i de här fem frågorna:

- Alla barns rätt till en trygg uppväxt
- Investeringar för ett hållbart samhälle
- Etiskt agerande och intern kontroll
- Respekt för miljön och klimatet
- Ansvarstagande arbetsgivare



771 barn och unga
omfattades av metoden
I decide my future
– en metod för ökad egenmakt och
stärkt självledarskap hos unga.

Hållbara
höjdpunkter
2019

Alla barns rätt till en trygg uppväxt

Mycket har förändrats i världen på 70 år. Men SOS Barnbyar arbetar fortfarande med samma fråga: att ge barn som lever i utsatthet en trygg uppväxt. Vi arbetar ständigt med att utveckla våra program så att barn och unga stärks och får kraft att skapa sin egen framtid.



100%

av deltagarna som gick ut
ungdomsprogrammet i Sverige
under året uppger att de har ganska,
eller mycket bra, möjligheter att
lära känna personer från andra
företag eller organisationer.

Resultat från ungdomsprogrammet
deltagarenkät 2019.

89%

av deltagarna som gick ut
ungdomsprogrammet
i Sverige anser att
de har fått kunskap
som de har nytta av
när de ska söka
arbete eller utbildning.

Resultat från ungdoms-
programmets deltagarenkät 2019.



**Genom att lära barn deras rättigheter, lär de sig också att
stå upp för sig själva och ta ansvar för sin egen framtid.”**

ALLA BARNS RÄTT TILL EN TRYGG UPPVÄXT

SOS BARNBYARS 70-åriga erfarenhet, forskning, externa experter och ökad kunskap och förståelse för barns behov och rättigheter – med FN:s konvention om barnets rättigheter som grund – vägleder vårt utvecklingsarbete. Det är särskilt artiklarna 2, 3, 6, 12, 19, 20, 28 och 31 som vårt arbete bidrar till att uppnå. Men de som verkligen står för utvecklingen av omsorgen är de unga själva. Bland annat har vi ett internationellt ungdomsråd som bidrar till vårt internationella strategiarbete. Deras delaktighet har bidragit till att vi fattar bättre, mer hållbara, beslut. Under året har ungdomsrådet varit ett viktigt bollplank när vi inom federationen arbetat med att ta fram en ungdomsguide och en föräldraguide för deltagare i våra program.

Ger unga en egen röst

Tillsammans med SOS Barnbyar Moçambique har SOS Barnbyar Sverige utvecklat metoden *I decide my future* som handlar om att stärka barns självledarskap och egenmakt. Genom att lära barn deras rättigheter, lär de sig också att stå upp för sig själva och ta ansvar för sin egen framtid. Metoden, som också har ett tydligt jämställdhetsperspektiv, lanserades officiellt under året och ska nu implementeras internationellt inom federationen.

Vårt förebyggande arbete, där vi stärker familjer som lever i utsatthet, förhindrar att fler barn överges och familjer splittras. Vi stärker unga genom att utveckla våra ungdomsprogram som förbereder dem att bli självständiga vuxna. Det gör vi genom ett nära samarbete med närsamhälle och myndigheter och stöd till lokala organisationer att skapa en miljö där barn som lever i utsatthet får en egen röst. Vårt ungdomsprogram här i Sverige utnämndes under året av Europeiska rådet som ett av de bästa exemplen på migrationssatsning för barn och unga på flykt. Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering är något vi kommer att utveckla särskilt framöver, för att i möjligaste mån bidra till att uppnå Europa 2020-strategin.

Ökad kunskap om barns rättigheter

För att säkra att barns rättigheter alltid står i fokus hålls fortlöpande utbildning i ämnet för de anställda. Målsättningen är att alla medarbetare ska ha gått utbildningen inom ett års tid som anställd. Vid denna publikations produktion är 89 procent av denna personalgrupp utbildad,



FOTO: MIRIAM CALLE

målet är att nå 100 procent under våren 2020. På samma sätt utbildas också de anställda i child safeguarding (skydd av barn). Läs mer om vårt arbete med child safeguarding på sidorna 52-53.

Mot strategin 2030

SOS Barnbyar Sverige vill påskynda arbetet mot federationens strategi som är satt till 2030. Vår målbild är att nå dubbelt så många barn 2020 genom innovativa lösningar, med och för barn. Ett sätt att nå fler barn och unga är att stötta programländer inom federationen att utveckla lokala finansieringsmöjligheter. Vi kommer även att utveckla och skala upp verksamheten i Sverige. Under året har vi lagt grund för den möjligheten, vilket vi kommer att arbeta vidare med kommande år. ●

Riktlinjer och policies:

- FN:s konvention om barnets rättigheter ● Guidelines for Alternative Care of Children ● SOS Care Promise
- Code of Conduct ● Child Protection Policy ● Emergency Policy ● Education Policy ● Inclusion Policy



Bättre arbetsvillkor för SOS-mammor är en prioriterad fråga i SOS Care Promise*.

Hållbara
höjdpunkter
2019

Investeringar för ett hållbart samhälle

Långsiktighet är en nyckelfaktor för att vi tillsammans ska kunna trygga barns nutid och framtid. Tack vare långsiktiga samarbeten och investeringar, ständig kvalitetssäkring av våra program och ökad medvetenhet om mångfald, icke-diskriminering och jämställdhet bidrar vi till ett hållbart samhälle.



För att balansera upp könsskillnader strävar vi alltid efter att ta med jämställdhetsperspektivet i frågor som behandlas inom organisationen.



32

olika program världen över har fått stöd från SOS Barnbyar Sverige.



Så mycket som möjligt av våra medel ska gå till barnen och vi behöver alltid vara transparenta och tydliga med hur vi använder våra medel.”



FOTO: MUHAIL GALLE

DET ÄR CENTRALT FÖR VÅRT ARBETE att vi använder våra ekonomiska medel på ett ansvarstagande och långsiktigt sätt och att vi sluter samarbeten som ger en långsiktig finansiering för barn och unga i vår omsorg. Så mycket som möjligt av våra medel ska gå till barnen och vi behöver alltid vara transparenta och tydliga med hur vi använder våra medel. Val av placeringar präglas av en restriktiv riskattityd. Kapitalförvaltning sker i enlighet med vår placeringspolicy som ses över årligen.

Riktlinjer sätter ramarna

SOS Barnbyar har etiska riktlinjer som bland annat tar avstamp i FN:s konvention om barnets rättigheter, eller barnkonventionen som den också kallas. Inom federationen finns också en gemensam insamlingspolicy – Leadership Giving Policy Support Document – som innebär att vi inte samarbetar med företag som står i konflikt med barns bästa eller företag inom alkohol-, tobak-, vapen-, spel- eller sex-industrin. En företagsbesiktning, en så kallad due diligence,

görs alltid i samband med att nya partnerskap inleds och vid nyteckning av avtal. Avtalen säkerställer en gemensam uppfattning om det överenskomna avseende ambitionsnivå och förväntningar på varandra samt att man följer våra etiska riktlinjer. Under 2019 har SOS Barnbyar Sverige arbetat med att utveckla partnerpolicyn och de etiska riktlinjerna. Vi deltar dessutom aktivt i ett internationellt företagsråd inom SOS Barnbyar – Corporate Council – där vi utvecklar policies och ramverk kring hur vi skapar goda förutsättningar för att träffa långsiktiga partnerskap för en stabil insamling.

Långsiktighet och kvalitetssäkring av programmen

SOS Barnbyar Sverige har ett långsiktigt portföljavtal med SOS Children's Villages International som är bindande, vilket betyder att ett visst antal program årligen finansieras av den svenska organisationen. 2019 har vi gjort utbetalningar till 32 program där SOS Barnbyar Sverige har årliga åtaganden. Projekten följs regelbundet upp genom en tät dialog mellan SOS Barnbyar Sverige och det lokala partner-

INVESTERINGAR FÖR ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

kontoret både med platsbesök, online-möten och direktkontakt via mejl och telefon. Strukturen med regionkontor och ett tätt samarbete via partnerskapen, fungerar även som kvalitetssäkring och kapacitetstärkande stöd för medlemsorganisationerna inom federationen. SOS Care Promise är ett övergripande styrdokument, som alla SOS-organisationer förbundit sig att följa och som handlar om hur vi ska arbeta för att på allra bästa sätt ge barn och unga i våra program god omsorg och adekvat individuellt stöd. SOS Barnbyar Sverige har deltagit i framtagandet av detta dokument och följer regelbundet upp att principerna följs – för att säkra att fler barns framtid tryggas.

Vägen till självständighet

För att öka kapaciteten och den ekonomiska självständigheten för de medlemsorganisationer som idag har verksamhet men saknar – och vill dra igång – ett eget insamlingsarbete har SOS Children's Villages International initierat *Impact Fund for Children* och *Revolving Fund*. De går ut på att de medlemsorganisationer som idag själva bedriver insamling, investerar i de som inte gör det för att underlätta vägen mot självfinansiering. SOS Barnbyar Polen blev den första som uppnådde självförsörjning och de stödjer nu i sin tur verksamhet i Kamerun. SOS Barnbyar Sverige investerar just nu i SOS Barnbyar Ukraina för att de på sikt ska bli ekonomiskt självförsörjande. Hittills har 13 av 33 medlemsorganisationer uppnått de mål som var satta till 2020 i sin väg mot att bli självständiga insamlingsorganisationer som kan finansiera verksamhet i sitt eget land, och i andra medlemsländer.

Jämställdhet och mångfald i våra program

Det råder många gånger stor brist på jämställdhet i flera av de samhällen vi verkar. Det kan handla om tillgång till utbildning, barnäktenskap, könsbaserat våld och tonårsgraviditeter. Här stöttar vi med utbildningar, preventiva och kapacitetsstärkande insatser som leder till att flickor känner till, och kan utöva, alla sina rättigheter. Vi ger unga mödrar

möjlighet att få en yrkesutbildning, ta mikrolån och få en inkomst, samt bidrar med psykosocialt stöd vid behov. Under året har vi drivit kommunikation och insamling kring att stärka flickors och unga kvinnors rättigheter. Vi arbetar aktivt för att höja kunskapen om jämställdhetsfrågor hos pojkar och för att stärka pappor i sin föräldraroll anordnas bland annat pappagrupper. Vi arbetar också aktivt för att alla barn med funktionsvariationer inom våra program ska kunna växa och utveckla sin fulla potential, i linje med barnkonventionen och för att i möjligaste mån bidra till Europa 2020-strategin.

Bra villkor för anställda

För att vara en god förebild krävs det att SOS-mammorna är trygga i sin roll och har en gedigen kunskap om hur man ger god omsorg till barn. Det är viktigt att de förses med rätt resurser och fortlöpande stärks i sitt föräldraskap. Alla SOS-mammor får därför en grundutbildning i samband med att de anställs, fortbildning löpande samt möjlighet till erfarenhetsutbyten och tillgång till andra stödinsatser vid behov. Personalomsättningen i programmen har varit relativt hög de senaste åren, både bland SOS-mammorna och övrig personal. Eftersom det finns ett tydligt samband mellan arbetsförhållanden och personalomsättning har SOS Barnbyar på internationell nivå presenterat ett antal punkter riktade till de regionala kontoren för att förbättra arbetsförhållandena för personalen. Bland annat måste vi bli bättre på att erbjuda skäliga löner och trygga pensioner samt att SOS-mammorna ges möjlighet att ha sina biologiska barn boende i barnbyarna. Sedan 2018 har förbättring av SOS-föräldrarnas arbetsvillkor varit en prioritering i SOS Care Promise och under 2019 har arbetet med att ta fram en föräldraguide pågått. Guiden, som lanseras 2020, är tänkt att stärka SOS-föräldrarna i sin yrkesroll, informera om HR-frågor och uppmuntra till utveckling och utbildning. Vad gäller kompensation och ersättningar pågår arbetet med att förbättra ramverket kring just detta, vilket vi kommer att arbeta vidare med under 2020. ●

Riktlinjer och policies:

● Leadership Giving Policy Support Document ● SOS Children's Villages Gender Equality Policy ● SOS Care Promise ● Code of Conduct ● Policy on the Inclusion of Children with Disabilities ● Partnerpolicy inklusive etiska riktlinjer ● Insamlingspolicy ● Placeringspolicy ● Integritetspolicy för avtalspartner ● Travel Code of Conduct ● Child Protection Policy



● KAMBODJA

Stöd som säkrar skolgången

Botum bor med sin familj i ett fattigt område i en av landets största städer. Trafficking är utbrett i regionen och många barn tvingas arbeta istället för att gå i skolan. Trots att Botums mamma säljer kakor på marknaden och pappan kör motorcykeltaxi har de svårt att få pengarna att räcka till. Men tack vare stöd från SOS Barnbyar kan nu Botum och hennes syskon gå i skolan, de har fått egna skoluniformer, skor, böcker, pennor och ett rejält mål mat varje dag så att de blir mätta och klarar av sina skoluppgifter.

– Vi är lyckliga över att barnen kan gå i skolan, utan stödet hade vi aldrig haft råd att ge barnen en utbildning, säger Botums mamma.

100%

Hållbara
höjdpunkter
2019

av avdelningarna på SOS Barnbyar Sverige genomförde en riskanalys utifrån child safeguarding-perspektivet.

Etiskt agerande och intern kontroll

SOS Barnbyar har nolltolerans mot alla former av bedrägerier, korruption och utnyttjande av barn, våld eller kränkning av barns integritet och rättigheter. Därför arbetar vi aktivt och strategiskt – både nationellt och internationellt – för att skapa en transparent organisation med tydliga rutiner och riktlinjer där alla former av oetiskt agerande, utnyttjande av barn och korruption förebyggs och motverkas.



Keeping
Children
Safe

Nivå 1-certifiering.
SOS Children's Villages
International är certifierad
enligt Keeping Children
Safes standard.

91%

efterlevnad av SOS Barnbyar Sverige,
helt eller delvis, för de krav som är uppsatta för
hela organisationens child safeguarding-arbete*.

*Återstående 9 % avser typ av programverksamhet
som inte har bedrivits i Sverige under 2019.



SOS Barnbyar Sverige följer även de föreskrifter och anvisningar som Svensk insamlingskontroll satt upp för att få ha ett 90-konto för insamling.”

FÖR ATT SÄKERSTÄLLA KVALITET och en välfungerande verksamhet finns ett generalsekretariat som bistår med ett antal tjänster och supportfunktioner, inklusive finansiella system, handböcker och policydokument som stöder strukturer inom finans, programhantering och intern kontroll. Generalsekretariatet är uppdelat mellan International Office, i Innsbruck respektive i Wien, och regionalkontor runt om i världen.

Extern granskning och intern kontroll

Varje nationell medlemsorganisation måste följa de internationella riktlinjerna som styr federationens revisionsprocess och genomgår årlig granskning av oberoende externa auktoriserade revisorer. Det ger en professionell och oberoende extern granskning av det finansiella systemet, resultat och efterlevnad av organisationens regler och policies, samt säkerställer att redovisningsstandarder och lagar tillämpas och följs. SOS Children's Villages International ansvarar för uppföljning av revisionsrapporter samt för att anmärkningar och rekommendationer från revisorerna åtgärdas och implementeras. SOS Barnbyar Sverige har även en handbok för intern kontroll. I den beskrivs bland annat hur åtgärdsplaner från revisioner ska följas upp och användas. Under året har arbetet påbörjats med att uppdatera upphandlingspolicyn och kriterierna för val av nya leverantörer. Våra regionala kontor arbetar nära medlemsländerna. Det fungerar både som kvalitetssäkring och kapacitetstärkande stöd för medlemsorganisationerna inom federationen. Alla länder får regelbundet stöd genom utbildningar och uppföljningar i intern kontroll och antikorrupktion via regionalkontor.

Aktivt arbete mot korrupktion

Korrupktion är en verklighet och något vi behöver förhålla oss till och aktivt motarbeta strategiskt. Vi är verksamma i flertalet länder och områden med hög korrupktionsrisk. Vi arbetar med tydliga riktlinjer och system för att förebygga, motverka och rapportera alla former av både misstänkta och faktiska fall av korrupktion och andra typer av bedrägerier. I samtliga fall vidtas åtgärder i samröre med vårt internationella kontor och även andra berörda parter upplyses om det inträffade. För alla program genomförs en riskbedömning innehållande korrupktionsrisk, med tillhörande åtgärdsplan. Vi arbetar utifrån en internationell anti-korrupktionspolicy, vilken omfattar alla anställda. Enligt denna ska alla former

av korrupktion motverkas i alla lägen, inte bara illegala handlingar utan även missbruk av en dominerande ställning för att främja egna intressen. Det innebär att det är förbjudet att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner. Begreppet innefattar även bestickning, favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri och jäv. Det är heller inte tillåtet att ge gåvor eller förmåner till enskilda personer eller grupper i utbyte mot varor och eller tjänster. Vill man som medarbetare ge en gåva till en annan medarbetare i ett programland måste detta anmälas och dokumenteras, och inte överstiga en viss summa pengar.

SOS Barnbyar Sverige arbetar också nära alla partnerorganisationer för att säkerställa intern styrning och kontroll – och särskilt kring antikorrupktionsarbete. Arbetet består av tre olika delar: Förebyggande arbete (prevention), upptäckt (detection) och åtgärder (response). Inför nya projekt säkerställs att ansvarsfördelningen är tydlig, liksom att det råder samsyn kring krav och förväntningar. För att öka transparens och ansvarstagandet säkerställs att det finns en bred förståelse inom partnerorganisationerna gällande avtalets olika delar, samt kring budget och projektinnehåll. I största möjliga mån får även målgrupp, lokalsamhälle och andra aktörer ta del av detta för att ytterligare öka transparens och ansvarstagande. På den internationella webbplatsen finns en visselblåsarfunktion där korrupt beteende inom organisationen kan anmälas anonymt. Funktionen finns även i en barnanpassad version, likaså en svensk version.

Inga korrupktionsärenden gällande verksamhet i Sverige har rapporterats under 2019. Totalt inom hela federationen har 35 ärenden bekräftats 2019, att jämföra med 29 ärenden föregående år. Vi strävar efter en kultur där korrupktion i alla former aldrig accepteras och utbildar kontinuerligt i antikorrupktion för att motverka och förebygga att det sker.

Följer branschens kvalitetskod

I Sverige är Giva Sveriges kvalitetskod ett verktyg för intern kontroll och styrning för organisationer som samlar in gåvor. SOS Barnbyar Sverige följer uppsatta riktlinjer och krav i enlighet med kvalitetskoden och godkändes vid senaste genomgången utan några avvikelser. SOS Barnbyar Sverige följer de föreskrifter och anvisningar som Svensk insamlingskontroll satt upp för att få ha ett 90-konto för insamling. ●

Riktlinjer och policies:

- Child Protection Policy ● Visitors guide ● SOS Care Promise ● Code of Conduct ● Anti-Fraud & Anti-Corruption Guideline ● Child Protection Policy ● Procurement Guidelines ● Giva Sveriges kvalitetskod och Svensk Insamlingskontrolls föreskrifter för 90-konto ● Ekonomihandbok för SOS Barnbyar Sverige
- Processbeskrivning programkostnader och finansiell uppföljning

Skydd av barn – child safeguarding

Vårt mål är alltid att skapa en så skyddande och trygg miljö som möjligt för barn som är med i programmen och att ständigt utveckla och förbättra det arbetet. Efter att ha arbetat strategiskt och intensivt med child safeguarding i många år innehar SOS Children's Villages International en så kallad nivå 1-certifiering från den internationella organisationen Keeping Children Safe. Certifieringen fastslår att våra strukturer för barnskydd är tillförlitliga för arbetet för att förhindra att barn utsätts för övergrepp och att vi har goda förfaranden för upptäckt och hantering om övergrepp skulle inträffa.



Policies styr arbetet

Arbetet med skydd av barn görs i enlighet med barnkonventionen och andra stöd-dokument såsom UN Guidelines for the Alternative Care of Children. Vår egen policy för skydd av barn, Child Protection Policy, är inriktad på fyra områden: Medvetenhet, förebyggande, rapportering och återkoppling. Särskild vikt läggs vid att öka medvetenheten

genom att informera barn om vilka rättigheter de har, och att arbeta med förebyggande insatser för att skydda barns säkerhet. Bland annat tränas all SOS-personal i programmen om vilka kännetecken man ska vara uppmärksam på om något inte står rätt till. I de fall där det finns anledning att misstänka utnyttjande eller misshandel av barn, agerar vi direkt.

Nätverk stärker upp

Under 2019 upprättades ett child safeguarding-nätverk för SOS-organisationerna i västra Europa och Nordamerika, EUNA. Länderna träffades i januari 2019 i Köpenhamn för ett första möte. Syftet med nätverket är att lära sig av varandra samt samverka för att ytterligare stärka vårt arbete med skydd av barn runt om i världen, i våra partnerländer.

EUNA-nätverket har ett virtuellt möte per kvartal samt planerar att träffas en gång årligen. SOS Barnbyar Sverige har varit aktiva i nätverket under 2019 genom att bland annat ta fram rekommendationer för minimumkrav vid fältresor.

Arbetet i Sverige

SOS Barnbyar Sverige har ett särskilt child safeguarding-team som jobbar med

Riktlinjer och policies:

• Child Protection Policy • Visitors guide • SOS Care Promise • Code of Conduct • Anti-Fraud & Anti-Corruption Guideline • Child Protection Policy • Procurement Guidelines • Giva Sveriges kvalitetskod och Svensk Insamlingskontrolls föreskrifter för 90-konto • Ekonomihandbok för SOS Barnbyar Sverige • Processbeskrivning programkostnader och finansiell uppföljning

frågorna på nationell nivå. Teamet träffas varje kvartal och samverkar främst kring hur vi på SOS Barnbyar Sverige kan förbättra våra rutiner för att öka vår uppfyllelse av den internationella Child Protection Policyn. Det förebyggande arbetet för SOS Barnbyar Sverige består även i att årligen göra riskanalyser med alla avdelningar för att undersöka om några förfaranden inom verksamheten kan utsätta barn för direkt eller indirekt risk. Åtgärder utformas och implementeras för att löpande stärka vårt arbete med skydd av barn. Ett av våra främsta framsteg i frågan är att vi 2019 införde nya rutiner som innebär att vi alltid gör ett utdrag ur belastningsregistret på anställda inför fält- och produktionsresor, på samarbetspartners inför besök i de program de stödjer samt vid rekrytering. Vi har också aktivt deltagit i frågan på internationell nivå hur vi kan berätta om vår verksamhet och programmen med hänsyn till GDPR och skydd av barn.

Ökad medvetenhet

Under året har SOS Barnbyar Sverige bidragit till ett projekt i Bulgarien, finansierat med medel från Musikhjälpen 2017, som handlar om att öka medvetenheten bland skolbarn, lärare och andra yrkespersoner för att förebygga trafficking och barnsexhandel. Projektet *Be Aware, Be Safe – Child Trafficking prevention project* handlar om att utbilda nyckelmålgrupper i särskilt utsatta områden och att etablera ett samarbete med Utbildningsministeriet för att ämnet på sikt ska ingå i den nationella utbildningsplanen och därmed nå alla skolbarn i Bulgarien.

Incidentrapportering

Inga anmälningar har rapporterats i Sverige under 2019. Inom hela SOS Children's Villages International har totalt 273 incidenter bekräftats inom ramen för vår alternativa omsorg*. Antalet inkluderar samtliga fall – från integritetskränkning till sexuellt utnyttjande – och utgör cirka 0,4 procent av alla barn och unga som ingår i vår alternativa omsorg. Att andelen ökat något från föregående år, från 0,3 procent till 0,4 procent, kan till viss del förklaras av att fler rapporteringsverktyg lanserats och att kunskapsnivån och medvetenheten ökat – hos såväl barn som vuxna – i hur man agerar när någon far illa. Det är vanligt att rapporteringsnivåer höjs när man börjar jobba aktivt med att motverka en problematik, eftersom problem synliggörs ytterligare. På sikt förväntas antalet incidenter sjunka tack vare insatserna.

* Child Safeguarding Annual Report 2018/2019.

CHILD SAFEGUARDING: INCIDENTRAPPORTERING

	2017/2018	2018/2019
Antal bekräftade incidenter inom alternativ omsorg	260 st	273 st
Andel	0,3 %	0,4 %
Totalt antal förmänstagare inom alternativ omsorg**	87 100 st (2017)	73 800 st (2018)

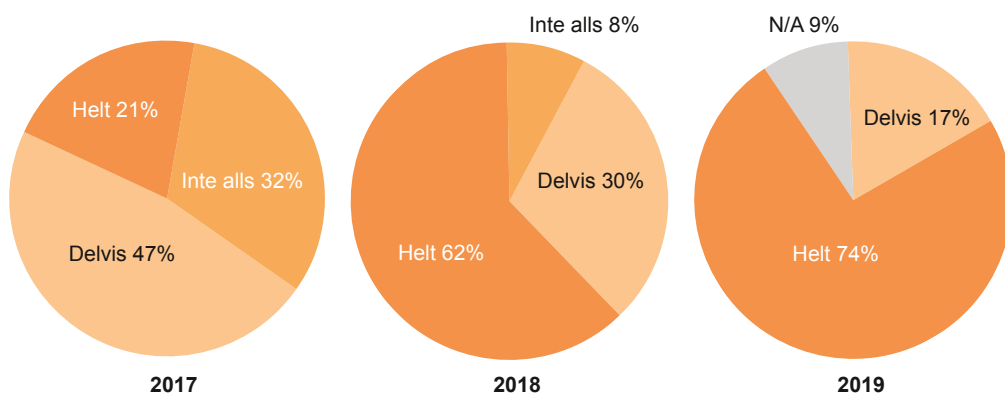
**På grund av att rapporterna redovisar antal incidenter som ägde rum det initiala året i årsrapporterna, beräknas andelen på hur många förmänstagare som var inom alternativ omsorg just det året.

Efterlevnad av Child Protection Policy

Federationens årliga child safeguarding-undersökning, som mäter i vilken utsträckning vi uppfyller federationens Child Protection Policy, visar en stadig ökning av efterlevnaden sedan den svenska verksamheten drog igång 2017, vilket bidrog till att fler delar av policyn blev applicerbara på arbetet här i Sverige. Nya rutiner och processer har initierats och utvecklats för att ytterligare stärka vårt förebyg-

gande arbete med skydd av barn, vilket man också kan se i cirkeldiagrammen nedan. Undersökningen fokuserar på fem perspektiv inom området: hur man applicerar policyn i praktiken, hur man organiserar personalen för att möta kraven samt hur man planerar, implementerar och utvärderar/följer upp arbetet med hänsyn till child safeguarding. Graferna visar SOS Barnbyar Sveriges sammanlagda efterlevnad per 2017, 2018 och 2019. ●

Efterlevnad av Child Protection Policy



Statistiken för 2017 och 2018 som redovisar DELVIS/INTE ALLS mäter i vilken grad vi hade alla rutiner, processer och strukturer på plats, som görs gällande i policyn.

I statistiken för 2019 synliggörs de områden som i dagsläget är Not Applicable, N/A, för SOS Barnbyar Sverige. Det är alltså punkter som inte är applicerbara på verksamheten i Sverige, givet den inriktning och målgrupp programmet har.



4%

mindre mängd papper
förbrukades

Hållbara
höjdpunkter
2019

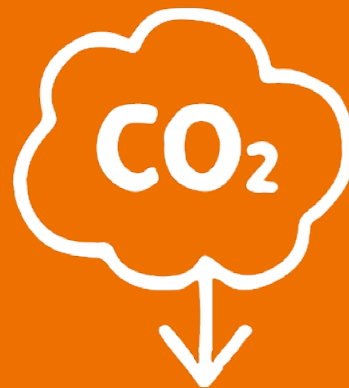
Respekt för miljön och klimatet

Aldrig tidigare har väl klimatet haft en så stor plats i vårt medvetande som det fick 2019. En förutsättning för att vi ska kunna trygga barns framtid är att vi tar klimatfrågan på största allvar och arbetar strategiskt för att bidra till en bättre miljö – både idag och imorgon. Flera klimatåtgärder har vidtagits under året och våra koldioxidutsläpp har minskat från föregående år.



47%

färre flygresor än
föregående år



39%

lägre koldioxidutsläpp



Styrelsen fattade under året beslutet att alla tjänsteresor och partnerresor inom SOS Barnbyar Sverige ska klimatkompenseras.”

RESPEKT FÖR MILJÖN OCH KLIMATET

I VÅRA PROGRAM arbetar vi ständigt för att minska miljöpåverkan. Bland annat genom återcirkulation av vatten, miljöcertifierat byggande, lokalproducerade inköp, ekologiskt hållbart jordbruk samt utbildning och kunskaps-spridning i hållbarhetsfrågor. I allt fler program har solpaneler installerats för att öka andelen förnybar energi och SOS Barnbyar Sveriges företagspartner Comfort har gjort flera viktiga vatteninstallationer för en mer hållbar vattenförsörjning.

Global samverkan

Vi verkar på en arena som sträcker sig över 136 länder. För att kunna kvalitetssäkra verksamheten, samverka globalt inom federationen och att möta våra partners önskan att på plats se vad de bidrar till kan vi inte sluta resa helt. Det skapar en grundläggande förståelse för vad arbetet innebär och bidrar till ökat engagemang och insamling. Men alternativ för resor och nya sätt att samverka globalt behöver tas fram för att minska våra klimatavtryck.

Atgärder under året

Styrelsen fattade under året beslutet att alla tjänsteresor och partnerresor inom SOS Barnbyar Sverige ska klimatkompenseras. Det gjordes även retroaktivt ett år tillbaka, vilket innebär att från 2018 och framåt är alla resor klimatkompenserade. Genom ett samarbete med Zero Mission bidrar SOS Barnbyar till ett klimatkompensationsprojekt i Bolivia där skog planteras för att stärka lokalsamhället och minska effekterna av utsläppen. Vid resor ska man i möjligaste mån välja tåg före flyg, och att alltid välja en så kostnadseffektiv och miljövänlig resa som möjligt. Miljöaspekter behöver beaktas i varje alternativ, det gäller både internt och i samverkan med partners. Digital kommunikation ska i ännu högre utsträckning ersätta fysiska möten. Under året har det satts tydliga ramar för antalet kunskapshöjande fältresor, som i år har begränsats till tre kontorsanställda per år. Detta för att fortsätta både bredda och utbilda den egna personalstyrkan om vårt viktiga åtagande men samtidigt minska klimatpåverkan. För att öka engagemanget och medvetenheten kring utsläpp och dess effekter har vi under

året bjudit in till öppna samtal med Zero Mission och haft gemensamma diskussioner kring hur vi kan minska vårt resande. Den ökade medvetenheten och övriga åtgärder har bidragit till att antal resor minskat – och därmed också vår klimatpåverkan.

Hållbara val varje dag

På vårt kansli i Stockholm har vi stort fokus på miljö och hållbarhet. Detta gäller bland annat restaurering och återbruk av kontorsmöbler, en smidig avfallssortering och ett ökat digitalt arbetssätt. Den digitala satsningen har lett till att vi minskat pappersförbrukningen med 4 procent, jämfört med föregående år. Vid inköp av kaffe, te och frukt till SOS Barnbyar Sveriges kontor görs alltid rättvisemärkta och ekologiska val. Det gäller även tvål, diskmedel och andra förbrukningsvaror. De gånger SOS Barnbyar bjuder personal på mat erbjuds i högre utsträckning än tidigare vegetariska alternativ. ●

SÅ HÄR FÖRDELAS RESANDET

Flygresor			Tågresor		
År	Antal	Resekostn.tkr	År	Antal	Resekostn. tkr
2019	85	799 Tkr	2019	38	72 Tkr
2018	161	1 074 Tkr	2018	42	61 Tkr
2017	139	850 Tkr	2017	42	47 Tkr

KOLDIOXIDUTSLÄPP

År	Antal anställda	Utsläpp/anställd (CO ₂ kg)	Totalt (CO ₂ kg)
2019	55	1 656	91 071
2018	53	2 832	150 117
2017	51	1 843	93 993

Redovisade utsläpp från flygresor i tjänsten. Omräkningsfaktorn är 110 gram per kilometer. Utöver detta har vi även klimatkompenserat för andra klimatgaser (höghöjdefekten och flygbränslet "från källan till tanken", dvs de utsläpp som sker redan innan flyget startar).

Riktlinjer och policies:

- SOS Barnbyar Sveriges miljöpolicy ● Resepolicy ● Upphandlingspolicy ● Construction policy
- SOS Children's Villages Environmental Policy

91%

av personalen utnyttjar
friskvårdsbidraget

11%

lägre sjukfrånvaro
än föregående år

Hållbara
höjdpunkter
2019

Ansvarstagande arbetsgivare

Att längta till måndag. Det är något som SOS Barnbyar Sverige strävar efter att alla medarbetare ska göra. För att skapa den känslan erbjuds en inkluderande arbetsplats med målstyrd arbetstid, uttalat självledarskap och ett iterativt arbetssätt.



noll

ärenden hos
diskriminerings-
ombudsmannen



83%

kvinnor i ledningen



Tvärfunktionella arbetsgrupper har arbetat med att förbättra IT-arkitekturen och IT-miljön, även kopplat till den fysiska arbetsmiljön.”



EN AV DE STÖRSTA HÄNDELSENA under året var sjösättningen av den organisationsförändring som arbetades fram föregående år. Syftet med organisationsförändring var att skapa en plattare organisation med tydligare roller och mandat. I samband med organisationsförändringen gjordes en riskanalys som visade att medarbetarna upplevde en hög arbetsbelastning och oro för tappad styrfart på grund av stora personella förändringar – vilket också kunde riskera de högt uppsatta målen. I arbetet framåt har hänsyn tagits till resultatet och ledningen följer därför upp löpande kring just de här farhågorna hos medarbetarna.

God arbetsmiljö i fokus

För att effektivisera och underlätta arbetet har satsningen på att digitalisera arbetsplatsen intensifierats under året. Tvärfunktionella arbetsgrupper har arbetat med att förbättra IT-arkitekturen och IT-miljön, även kopplat till den fysiska arbetsmiljön. Huvudansvaret för arbetsmiljön bär arbetsgivaren i nära dialog med HR-ansvarig. Ansvariet omfattar inte bara anställda utan även volontärer, praktikanter och andra som dagligen vistas i vår IT- och kontorsmiljö. Arbetsmiljöarbetet dokumenteras i en handlingsplan som revideras årligen i samverkan med kontorens arbetsmiljöombud (AMO). Det finns tre ombud i Stockholm och två i

Göteborg. Under året har AMO träffats ett tjugotal gånger och deltog också vid varje enhets riskanalys, som genomfördes i samband med omorganisationen. Gruppen har förstärkts under året genom att ett av ombuden gick kursen Bättre Arbetsmiljö.

Målstyrd arbetstid tillämpas i möjligaste mån för att minska korttidsfrånvaro och förenkla livspusslet för medarbetarna. För att uppmuntra till en balanserad livsstil med fysisk aktivitet erbjuds de anställda friskvårdsbidrag och regelbundna hälsokontroller. De anställda erbjuds även personalförmåner genom Benify. För att främja arbetsglädjen och motverka ohälsa finns en strävan efter att alltid ha en nära dialog mellan anställda och chefer. SOS Barnbyar samarbetar med en extern part som kan erbjuda stödsamtal vid behov.

Kompetensförstärkning och utveckling

Hög kompetens är en förutsättning för att vi ska kunna nå uppsatta mål och har därför en hög prioritet och är en del av organisationens affärsstrategi. Cheferna ska skapa förutsättningar för utveckling och medarbetarna uppmuntras att ta egna initiativ för att påverka sin kompetens. Organisationens behov av förstärkning ska mötas genom utveckling av befintlig personal eller rekrytering av ny kompetens. Alla

ANSVARSTAGANDE ARBETSGIVARE

anställda har årliga medarbetarsamtal och tydliga mål och utvecklingsplaner som följs upp regelbundet i nära samarbete med närmaste chef. För anställda som gör fältresor i tjänsten är risk- och säkerhetsmedvetenheten av högsta vikt. Under året genomgick två medarbetare kursen Hostile Environment Awareness Training (HEAT), anordnad av Aeger Group, för att stärka upp vår kunskap inom säkerhet, sjukvård med mera i samband med fältresor.

Uppförandekoden lägger grunden

Bevarandet av en hög etisk standard är av absolut högsta prioritet för SOS Barnbyar. Alla anställda måste ta del av SOS Barnbyars uppförandekod – Code of Conduct – där organisationens etiska riktlinjer, som bland annat Child Protection Policy, framgår. Årligen utbildas medarbetarna inom barns rättigheter och child safeguarding (skydd av barn), läs mer på sidorna 52-53. Vid tillfällen då anställda bjuds på mat och dryck bekostas ingen alkohol av arbetsgivaren.

Allas lika värde

SOS Barnbyar Sverige strävar efter att alla människor ska ha samma möjligheter utifrån sina egna förutsättningar och drivkrafter. Inom SOS Barnbyar råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling och en jämställdhetsplan har arbetats fram under året. För att motverka att någon utsätts informerar och uppdaterar HR-ansvarig ledningsteamet löpande i frågorna. Under året kom det inte in någon anmälan eller rapportering om trakasserier, diskriminering eller kränkande särbehandling. Ett starkt arbete för mångfald och inkludering kommer fortsatt att prioriteras.

Samverkan på flera plan

SOS Barnbyar Sverige har tecknat ett kollektivavtal med IDEA för alla anställda. Det finns en aktiv fackklubb som är ansluten till Unionen med 36 medlemmar som träffades vid fyra tillfällen. Arbetsgivaren och Fackstyrelsen har ett samverkansavtal och träffas en gång i kvartalet för samråd. I samband med rekrytering av ny generalsekreterare, som

pågått under året, har fackstyrelsen representerats. Även vid organisationsförändringen involverades facket. För att främja samarbetet mellan styrelsen och de anställda finns en medarbetarrepresentant som har rätt att närvara när styrelsen sammanträder. Uppdraget består i att ta tillvara på alla anställdas intressen och att stärka dialogen mellan styrelsen och medarbetarna. ●

Antal anställda

55 anställda, varav 5 arbetar deltid.

ÅLDERSFÖRDELNING

	Kvinnor	Män
Under 30 år	11 %	1 %
30–50 år	57 %	17 %
Över 50 år	10 %	4 %

KÖNSFÖRDELNING

	Kvinnor	Män
Företagsledning	5	1
Styrelsen	4	3
Anställda	43	12

SJUKFRÅNVARO, %

2018	3,81 %
2019	3,38 %

DISKRIMINERING OCH LIKABEHANDLING

	2019	2018
Antal ärenden hos diskrimineringsombudsmannen	0	0



Inom SOS Barnbyar råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande särbehandling och en jämställdhetsplan har arbetats fram under året.”

Riktlinjer och policies:

- Personalpolicy för SOS Barnbyar
- Arbetsmiljöpolicy
- Code of Conduct
- Kompetensutvecklingspolicy
- Jämställdhetspolicy

Därför gillar vi att jobba på SOS Barnbyar



”Det som är mest givande med mitt arbete är att få vara med och stärka barnrättsperspektivet i våra program och i allt vi gör, samt att delta i utvecklingen mot att bli en organisation som sätter mål och resultat främst för att säkerställa kvalitativa, relevanta och hållbara program som ger största möjliga effekt för vår målgrupp. Och såklart ynnesten att få samarbeta med fantastiska kollegor ute i våra programländer och se den förändring som vårt arbete bidrar till för barn, familjer och lokalsamhällen runt om i världen!”

Åsa Wängsö, internationell programansvarig



”Som liten ville jag rädda världen. Genom att jobba på SOS Barnbyar får jag vara med och rädda tusentals barns världar varje dag.”

Angelica Hagenstam, ekonomiassistent och telefonkommunikatör



”Jag känner att jag arbetar med något meningsfullt eftersom vi är med och gör skillnad på riktigt för barn och ungdomar runt om i världen. Att vi är en stor och global organisation innebär också att jag får arbeta med människor från andra kulturer och bakgrund, vilket jag tycker är väldigt roligt. I min roll får jag även träffa många spännande företag och diskutera social hållbarhet för att se vad vi kan göra tillsammans.”

Kristoffer Wihed, Strategic Partnership Manager

GRI-index

SOS Barnbyar omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning. Organisationen har valt att upprätta sin hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning (GRI Standards, nivå core). SOS Barnbyar har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

GRI Standarder	Beskrivning	Kommentar	Hänvisning
GRI 101 (2016) Grundläggande principer			
GRI 102 (2016) Generella upplysningar			
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	SOS Barnbyar Sverige	
102-2	Affärsmodell, viktiga varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna		Sid 6, 12-14, 32
102-3	Lokalisering av organisationens huvudkontor	Krummakargatan 37A, Stockholm	
102-4	Lokalisering av organisationens verksamheter	Stockholm och Göteborg	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Ideell förening	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		Sid 4, 12-14
102-7	Den redovisande organisationens storlek		Sid 9, 11-14, 31, 19-21
102-8	Information om personalstyrka och annan arbetskraft, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	I Sverige arbetade 55 st, 43 kvinnor och 12 män. Av dessa arbetade 7 i Göteborg, 4 kvinnor och 3 män. 5 av 55 hade visstidsanställning, övriga tillsvidare.	Sid 58
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	Under året gjordes inköp för 55,8 MSEK från 222 leverantörer.	
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja under redovisningsperioden	Inga väsentliga förändringar	
102-11	Beskrivning av om och hur organisationen följer försiktighetsprincipen	SOS Barnbyar ska integrera miljöhänsyn i hela föreningens verksamhet.	Sid 42-58
102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklARATIONER, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	Giva Sveriges kvalitetskod, Keeping Children Safe, FN:s konvention för barnets rättigheter, Svensk insamlingskontrolls riktlinjer för 90-konto, K3-regelverken.	

102-13	Betydande medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer	SOS Children's Villages International	Sid 31
Strategi			
102-14	Uttalande från senior befattningshavare		Sid 5, 11
Etik och integritet			
102-16	Beskrivning av organisationens värdegrund, etiska principer och regler för uppförande		Sid 56-58
Styrning			
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning	Styrelsen väljs av årsmötet, som är SOS Barnbyar Sveriges högst beslutande organ. Styrelsen utser generalsekreteraren, som har det operativa ansvaret under året.	Sid 14, 26
Kommunikation och intressenter			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med		Sid 43, 31
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	100 % av medarbetarna	
102-42	Beskrivning av identifiering och urval av intressenter		Sid 43
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter		Sid 43
102-44	Viktiga områden och frågor som har lyfts i intressentdialogen		Sid 43
Tillvägagångssätt för redovisning			
102-45	Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter	SOS Barnbyar Sverige	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar		Sid 43
102-47	Redogörelse för samtliga väsentliga ämnesområden som identifierats		Sid 43

102-48	Förklaring till effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar	Omräkningsfaktor för CO2-utsläpp var för lågt räknad i 2018 redovisning men är nu uppdaterad med fler klimatgaser.	Sid 55
102-49	Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod	Mätbara mål har upprättats på flera av SOS Barnbyars policies och styrdokument.	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari 2019 – 31 december 2019, följer verksamhetens räkenskapsår.	
102-51	Datum för publicering av den senaste redovisningen	April 2019.	
102-52	Redovisningscykel	Räkenskapsår.	
102-53	Kontaktpunkt för frågor angående redovisningen och dess innehåll	Bodil.langberg@sos-barnbyar.se	
102-54	Redogörelse för rapportering i enlighet med GRI Standards redovisningsnivåer	Denna redovisning har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning på nivå Core.	
102-55	GRI-index		Sid 60-62
102-56	Redogörelse för externt bestyrkande	Revisorn har lämnat yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.	Sid 62

Ämnesspecifika upplysningar

GRI 200 Ekonomisk påverkan

203 (2016) Indirekt ekonomisk påverkan

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 15-16, 46-51
203-2	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Social Return on Investment	Sid 8-9, 37, 46-48

205 (2016) Anti-korruption

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 50-51
205-2	Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicies och rutiner	Alla anställda har åtagit sig att följa organisationens uppförandekod Code of Conduct.	Sid 51
205-3	Korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder		Sid 51

Eget område, Intern styrning och kontroll

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 51
Egen upplysning	Intern styrning och kontroll	Uppföljning inom programmen	Sid 13-16, 51

Eget område, Andel insamlade medel

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 46-48
Egen upplysning	Andel insamlade medel		Sid 8, 19

GRI 300 Miljö

305 (2016), Utsläpp

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 55
305-3	Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)		Sid 55

GRI 400 Social påverkan

403 (2016) Arbetsmiljö och säkerhet

103-1, 2, 3	Styrning	Personalomsättning 23 %	Sid 56-58
403-1	Hälsö-och säkerhetshanteringssystem	Kristhanteringsplan finns och fem arbetsmiljöombud bedriver ett aktivt arbete.	
403-2	Typ och antal arbetsplatsskador och antal sjukdagar	Arbetsplatsskador: 0 st Antal sjukdagar, totalt: 429 st	Sid 58
403-3	Hälsovårdstjänster		Sid 57
403-4	Samråd och kommunikation om arbets-hälsa och säkerhet		Sid 57-58
403-5	Arbetstagarutbildning om arbetshälsa och säkerhet	HR uppdaterar och informerar ledningen löpande som informerar resp enhet.	Sid 57-58
403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa		Sid 57-58
403-7	Förebyggande och lindring av arbetsmiljöers hälsa och säkerhet		Sid 57-58

405 (2016) Mångfald och jämställdhet

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 58
405-1	Köns- och åldersfördelning i styrelse, ledning och bland övriga medarbetarkategorier	Avsteg: På grund av integritetsskäl anges inte styrelsens åldersfördelning.	Sid 58
Egen upplysning	Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar		Sid 14, 48,

Eget område, Barns rätt till en trygg uppväxt

103-1,2,3	Styrning		Sid 12-13, 44-45
Egen upplysning	Deltagare i våra program		Sid 32-33

Eget område, Skydd av barn

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 12-13, 52-53
Egen upplysning	Skydd av barn		Sid 52-53

Eget område, Kravställan

103-1, 2, 3	Styrning		Sid 46-48
Egen upplysning	Etiska krav på samarbetspartners		Sid 46-48
Egen upplysning	Kravställan på leverantörer	Under året har arbetet påbörjats med att tydliggöra rutiner och förankringsprocesser kopplat till kravställan på leverantörer.	

Hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor		
Lagkrav årsredovisningslagen	Sidhänvisning	Globala målen
Verksamhetsmodell	6, 32	      
Viktiga hållbarhetsfrågor	42-43	
Respekt för mänskliga rättigheter och socialt ansvar	44-45, 52-53	    
Personal	56-58	  
Miljö	54-55	 
Motverkande av korruption	50-51	  
Riskhantering	15, 18, 43, 52-53	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsmötet i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 2 april 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Jonas Grahn
Auktoriserad revisor

● GUATEMALA

Hon bidrar till att bygga lokalsamhället

Verónica är en av tio kvinnor som har utbildat sig till att informera andra unga mödrar om hur man på ett bra sätt skapar en trygg uppväxtmiljö för barn de allra första levnadsåren. Eftersom man vet att kunskapen på det här området är låg där Verónica bor, är information och erfarenhetsutbyte en viktig del av SOS Barnbyars familjestärkande program för unga mödrar i regionen. Lokalsamhället stärks och fler barn tillåts växa upp i trygghet.

– Jag bestämde mig för att driva de här frågorna för jag tycker om att arbeta med barn. Jag gillar att sjunga, göra olika aktiviteter och leker gärna med dem. Genom utbildningen har jag även fått verktyg jag kan använda till mina egna barn, säger Verónica.





FOTO: PAAL AUDESTAD

Vilken framtid vill du se?

Bli partner till SOS Barnbyar Sverige och förändra världen tillsammans med oss.
Mejla relation@sos-barnbyar.se så berättar vi mer.

Play Your Part.