

Års- berättelse 2023

Verksamhetsberättelse
Hållbarhetsrapport
Årsredovisning



SOS
BARNBYAR

Innehåll

Verksamhetsberättelse	4
Hållbarhetsrapport	12
Årsredovisning	33

Läser du rapporten digitalt är sidhänvisningar klickbara.

Utgivare

SOS Barnbyar i Sverige

Redaktör

Johanna Perwe

Art director

Christopher Hansby Reis

Foto första/sista sidan

Lydia Mantler

Medgivande till alla fotografier från SOS Barnbyars verksamhet finns i organisationens interna bildbank. Alla bilder är fotograferade av SOS-personal om inget annat anges. Namnen på barnen är ändrade av integritetsskäl.



9-åriga Sonam bor i Indien. Hon går i fjärde klass och gillar engelska, matematik – och djur och natur.

– Jag gillar att leka och göra läxorna, titta på saker och vara i trädgården. Jag vattnar växterna och ser dem blomma! Jag brukar också leka med mina syskon. Ibland tittar vi på teve och sjunger tillsammans. På sistone har jag ritat fåglar.

Tidigare hade familjen svårt att klara ekonomin. Men genom bland annat inkomstgenererande stöd från SOS Barnbyar har hushållets kapacitet förstärkts och idag livnär sig familjen på att odla ingefära.

SOS Barnbyar
Box 17256, 104 62 Stockholm
08 - 545 832 00
info@sos-barnbyar.se
Plusgiro: 900229-6
Swish: 9002296

Det här är SOS Barnbyar

Därför finns vi

Idag växer 1 av 10 barn upp utan sin familj, övergivna och försummade eller tvingade att leva under svåra förhållanden, utan det stöd de behöver för att kunna förbereda sig för framtiden. Effekterna av detta blir ofta livslånga och skapar en ond cirkel som upprepar sig i generation efter generation.

Det här gör vi

Vi är världens största barnrättsorganisation för barn som förlorat förälders omsorg eller riskerar att göra det. Vi arbetar lokalt i närmare 140 länder med en mängd insatser inom fyra områden; alla med det övergripande syftet att ge barn och unga förutsättningar att forma sitt liv och bidra till en hållbar framtid för sig själva och sina samhällen.

Barn får en trygg uppväxt genom hela barndomen



Familjer stöttas så att de inte splittras.



Barn som är ensamma får en familj.



Unga får stöd i övergången till vuxenlivet.



Vi påverkar regeringar och beslutsfattare.

Verksamhetsberättelse 2023

FEBRUARI

📍Ukraina

Här får barnen paus från det svåra

I februari 2023 är det ett år sedan kriget startade. På den här platsen bor flera familjer som får stöd genom SOS Barnbyars familjestärkande program i Ukraina. Familjerna har tillgång till ett av de många sociala center vi numera driver i landet som förmedlar bland annat psykosocialt stöd – så att barnen får en paus från det svåra och bara får vara barn.

Barn har fått trygghet – trots världsläget

2023 var ett år som utmanade stort. Pågående krig och katastrofer riskerade många barns trygghet, framtid och liv. SOS Barnbyars ordförande Michael Wandy Karlsson och tillförordnade generalsekreterare Petra Nyberg berättar vad som, trots läget i världen, ändå kan skänka en strimma av hopp.

Trots att året har kantats av många svåra krig och katastrofer, där Ukraina, Israel/Palestina och Marocko bara är några exempel, har barn från några av de värst drabbade platserna ändå kunnat leva i trygghet. Hur är det ens möjligt? Jo, det har varit möjligt tack vare våra partner och givares beslut att vilja vara med och skapa förändring. Dessutom det faktum att SOS Barnbyar finns på plats i närmare 140 länder runt om i världen – vilket betyder att vi finns där för barn redan före, under och efter att ett krig eller en katastrof inträffar.

Förutom våra humanitära insatser, har vi under året arbetat med att stärka familjer runt om i världen, säkrat många barns tillgång till utbildning, förmedlat olika former av stöd och gjort så att barn som stått helt ensamma kunnat växa upp i en familj. För att förbättra barn och ungas situation har vi även arbetat med att påverka beslutsfattare och lagstiftningar. Bland annat lanserade vi rapporten *Glappet* för att sätta ljus på det glapp som finns mellan stödet som Sverige erbjuder idag – och det behov många unga i samhällsvård uttryckt under övergången till vuxenlivet. Det vill vi vara med och förbättra!

I hela den här årsberättelsen kan du läsa mer om hur vi stöttat barn och unga under året tack vare mångas fantastiska engagemang. Insatser som har lett till att hundratusentals barn och unga kunnat leva i trygghet på några av de värst drabbade platserna i världen. Trots läget i världen.

Nu tar vi denna kraft vidare så att de ska få fortsätta att göra det även nästa år. Och nästa. Och nästa igen. Stort tack alla partner och givare för att ni gör det (till synes) omöjliga möjligt, tillsammans med oss.

”

det har varit möjligt tack vare våra partners och givares beslut att vilja vara med och skapa förändring



Petra Nyberg

Tillförordnad generalsekreterare



Michael Wandy Karlsson

Ordförande

Året i korthet



FEBRUARI

📍 Ukraina

Det var ett år sedan kriget i Ukraina inleddes och hittills har då vårt stöd nått 275 000 människor.



MAJ

📍 Togo

Vi riktar vårt fokus mot projektet Baby Moto; barnmorskorna på motorcyklar som bidrar till en bättre barn- och mödravård i Togo.



JULI

📍 Ghana

SOS Barnbyar i Sverige upprättar ett strategiskt partneravtal med SOS Barnbyar i Ghana för att stärka barns rättigheter i landet.



SEPTEMBER

📍 Marocko

Vi stöttar barn och familjer efter jordbävningen i Marocko.

DECEMBER

📍 Sverige

Vi släpper rapporten *Glappet* för att förbättra situationen för unga som lämnar samhällsvård.

JUNI

📍 Haiti

Våra kollegor i Haiti lärmar om situationen i landet. Vi stöttar barn och familjer på plats genom flera program.



AUGUSTI

📍 Sverige

Tillsammans med SOS Barnbyar i Finland anordnar vi ett sommarläger i Göteborg för unga som lämnar samhällsvård.



OKTOBER

📍 Palestina

Konflikten runt Gaza innebär att vi kraftsamlar för att möta de extremt stora behov som kriget bär med sig för barn och familjer; både här och nu – och framåt.

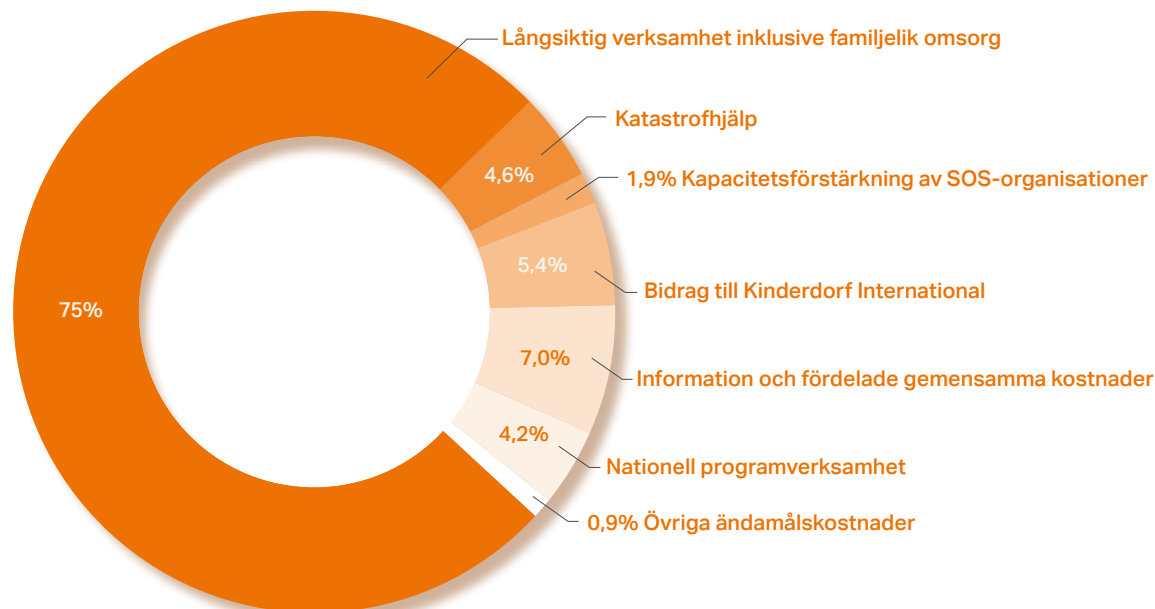
APRIL

📍 Sudan

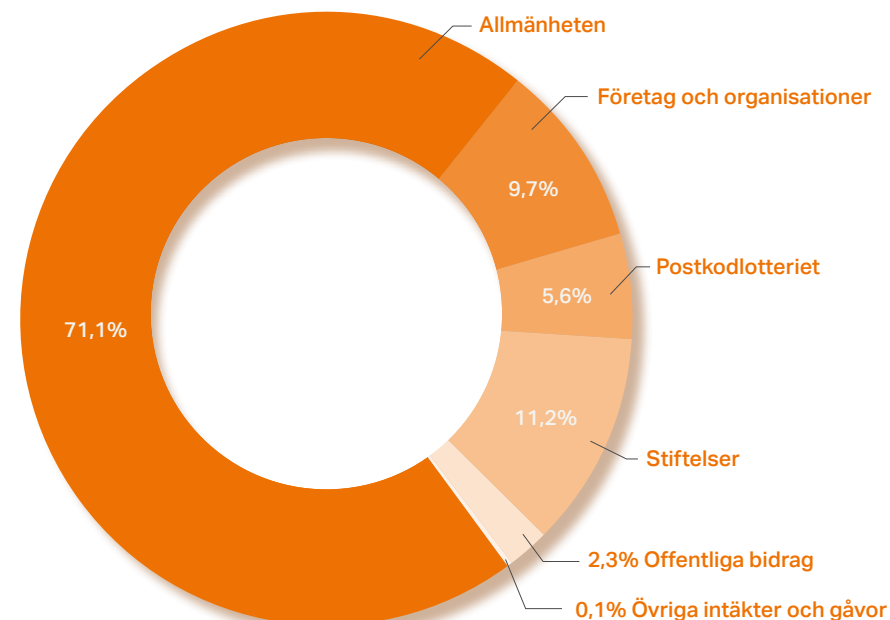
En väpnad konflikt mellan armén och och RSF driver tusentals människor på flykt. Barnen i verksamhet i konfliktområdet evakueras. Vi har också förmedlat hygienpaket, kontanter för försörjning, barnvänliga platser och psykosocialt stöd till barn och unga.

Årets insamling

Fördelning av ändamålskostnader



Härifrån kom bidragen



Resultat SOS Barnbyar Sverige 2023

375
miljoner

374 537 489 kronor samlade vi in.

79
procent

Så mycket betalades ut till ändamålet.
Administration och insamling 20%¹

Strategiska samarbeten

SOS Barnbyar når barn i närmare 140 länder i världen, bland annat genom faderskapsprogram som stötts av givare i Sverige. SOS Barnbyar i Sverige har ett extra nära samarbete med SOS-organisationer i ett femtontal av dessa länder, där vi stöttar strategiskt så att de ska kunna bedriva egen insamling på sikt. Några av dem är på god väg att stå på egna ben och några har fortsatt stora behov av stöd.



Självständig partner
Indien | Filippinerna



Extremt stora behov/utmaningar
Ukraina | Centralafrikanska
Republiken | Haiti | Kambodja



På väg mot självständighet
Bolivia | Senegal | Botswana
| Ghana



Fortsatt stora behov
Togo | Moçambique
| Bangladesh



Öronmärkta från en specifik givare
Palestina | Burundi | Benin | Indien
| Filippinerna

Ni som gjorde arbetet möjligt

Engagemanget från alla viktiga givare, partners och andra som stöttar verksamheten är en förutsättning för hela vårt arbete. SOS Barnbyar samarbetar också med andra organisationer, myndigheter, institutioner, filantroper och företag som, förutom med finansiella resurser, kan bidra med kunskap, erfarenhet och annat ovärderligt stöd.

64 350

faddrar

27

filantroper¹

87 400

sporadiska privata givare

477

övriga företag

37

företagspartners

21

testatorer²

5

offentliga bidragsgivare



Barnrättsnätverk

SOS Barnbyar är representerade i FN och arbetar där för att stärka barns rättigheter och ingår i flera arbetsgrupper tillsammans med andra barnrättsorganisationer. Organisationen ingår även i ett antal barnrättsnätverk, både nationella och internationella, bland annat dessa.

Nationella

Nätverket för barnkonventionen | Barnrättsdelegationen
| CONCORD Sverige | Forum CIV

Internationella

Accountable Now | Better Care Network | Child Rights Connect | CONCORD | European Council on Refugees and Exiles (ECRE) | Joining Forces | The Civil Society Forum to End Violence | Against Children (CSO Forum) | The Global Partnership to End Violence Against Children | Voluntary Organizations in Cooperation in Emergencies (VOICE) | Rights in the Compacts | NetHope



Foto: Jessica Trædal

MAJ

📍 Togo

Livsviktig mödravård

I maj riktade vi fokus mot Baby Moto – barnmorskorna som på motorcykel tar sig långt ut på landsbygden för att förmedla livsviktig sjukvård, som annars är svår att nå. De jobbar för att minska dödligheten bland mödrar och nyfödda genom bland annat utbildning, vård och stöd vid graviditet.

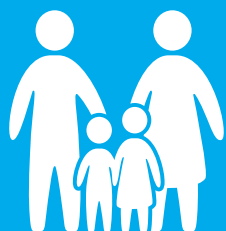
– Läkarna sa att jag skulle be för att min son skulle klara sig, det fanns inte mycket annat de kunde göra för att rädda honom. Men Baby Motos team tog saken i egna händer och gav honom den vård, mediciner och näring han behövde för att överleva. Han skulle ha dött om programmet inte hade funnits, berättar Ahoefa som är en av mammorna som fått stöd.

[Läs mer om Baby Moto här >](#)

Våra insatser globalt

Så här tolkar du siffrorna

Alla siffror på detta uppslag omfattar SOS Barnbyars globala verksamhet 2023, inte bara den svenska. Denna data kommer från SOS Barnbyars internationella programdatabas. Rapporten i övrigt handlar specifikt om vad SOS Barnbyar i Sverige bidragit till under året.



549 800

barn och vuxna stöttades genom familjestärkande insatser.



69 000

barn och unga, som saknat omsorg, fick en plats att kalla hem.



654 600

barn och vuxna nåddes av våra sjukvårdsinsatser.



238 900

stora och små kunde gå i skolan och få en utbildning.



1 385 800

barn och vuxna nåddes av våra katastrofinsatser.



Under hela året tog vi kampen för barns rättigheter.

Håll- barhets- rapport 2023



JULI

📍 Ghana

Med brödet som brödföda

Tryggheten försvann när Gideons pappa dog. De hade ingenstans att sova, kläderna var trasiga och maten räckte inte till. Hans mamma kunde inte ta hand om barnen. Men situationen vände när en vän till familjen tipsade om SOS Barnbyars familjestärkan-de program. Genom programmet gick hans mamma flera kurser och lärde sig hur man startar en egen verksamhet. Idag driver hon ett bageri och familjen mår mycket bättre. Gideon drömmer om att ge tillbaka vad han själv fått.

– Jag vill hjälpa andra människor som också har det svårt att få ett bättre liv. Mina erfarenheter har fått mig att uppskatta familjen. Hur viktigt det är att ha människor du älskar vid din sida. Utan SOS Barnbyars program skulle vi ha förlorat även det som betyder mest – nämligen varandra.

Samarbete stärker barns rättigheter

Sedan juli 2023 är SOS Barnbyar i Ghana en strategisk samarbetspartner till SOS Barnbyar i Sverige. Det innebär ett intensifierat samarbete mellan länderna för att stärka vårt arbete i Ghana med fleråriga strategier, programkvalitet och samverkan. Vi kan bidra till att bevaka att landets barnskyddssystem tillgodoser barns rättigheter och fylla de eventuella glapp som finns.

Från teori till praktik – för generationer

Långsiktighet har präglat SOS Barnbyars arbete i mer än 70 år. Vår teori är enkel. När barn och unga får växa upp i en trygg och stöttande miljö utvecklar de sundare relationer som vuxna och bidrar positivt till lokalsamhället och sina egna familjer i framtiden.

Med den här rapporten vill vi berätta hur vi omvandlar den teorin till praktik. Genom att mäta, följa upp och sätta mål på våra mest väsentliga frågor kan vi se förändring över tid. Det gör också att vi kan agera snabbt och fylla luckor i samhällen där behoven är som störst.

Så här valdes frågorna ut

Väsentlighetsanalysen och intressentdialogen från 2019 följdes upp under 2022. De tidigare fem hållbarhetsfrågorna grupperades till tre större fokusområden med tydligt hållbarhetsperspektiv och koppling till SOS Barnbyars verksamhetsplan och strategi som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

I intressentdialogen från 2019 deltog representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare – och i uppföljningen deltog medarbetarrepresentanter och ledningsteamet. Hållbarhetsbyrån Trossa stöttade med expertkunskap vid båda tillfällena. Riktlinjer och policys styr arbetet, bland annat inom mångfald, antikorruption, arbetsmiljö, insamling och miljö.



Bidraget till FN:s klimatmål för hållbar utveckling

Målen till höger är framför allt de SOS Barnbyars arbetet bidrar till. Dessutom arbetar vi för mål 5 och 13 i insatser som är relaterade till våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor som berörs i denna rapport.



Målen vi framför allt tar sikte mot



SOS Barnbyar stärker familjer och samhällen för att bryta fattigdomsspiralen och utanförskapet. Det görs genom programmen och tillsammans med partners för att stärka utsatta familjer och att ge dem verktyg och förmågan att bli självständiga och självförsörjande. I de fall det behövs erbjuds alternativ omsorg för barn, i enlighet med FN:s riktlinjer för barn i alternativ omsorg. Nationellt och internationellt arbetar SOS Barnbyar för ett inkluderande och säkert samhälle som fångar upp och skapar bättre levnadsvillkor för barn och familjer som lever i utsatthet.



Barn och unga som känner till sina rättigheter har större möjligheter att stå upp för sig själva, sitt liv och sin kropp. Därför utför SOS Barnbyar inte bara direkta hälsoinsatser, utan arbetar framför allt på en strukturell nivå, för att stärka ungas sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter, samt deras mentala och psykosociala hälsa.



SOS Barnbyar ser till att barn och unga kan gå i skolan och utbilda sig – från tidig barndom och grundskola till högre studier och yrkesutbildningar som förbereder för arbetslivet. Hela samhällen förstärks genom öppna föreläsningar och erfarenhetsutbyte, genom partnerskap och samverkan stärks också kommunala skolor. Vid katastrofer bedriver vi undervisning på barnvänliga platser.



Genom att samarbeta med partners får ungdomar möjlighet att utveckla sina kunskaper och färdigheter, exempelvis via kurser, praktikplatser och mentorsprogram. Det ökar deras nätverk och lägger grunden till ett stabilt yrkesliv och ett självförsörjande vuxenliv.



SOS Barnbyar arbetar aktivt med att utveckla och påverka styrdokument och ramverk som ser till att alla har samma rättigheter och möjligheter i samhället. Det är ett arbete mot diskriminering och för social inkludering som hjälper barn, familjer och lokalsamhällen att bryta fattigdomsspiralen så att framtidens generationer får leva under samma villkor.



Genom att aktivt arbeta för att stärka barns rättigheter och låta dem uttrycka sin mening tränas de också i demokrati och hur man bygger ett starkt inkluderande samhälle. SOS Barnbyar är politiskt och religiöst obunden och tar alltid hänsyn till barnets bästa – och arbetar aktivt för att säkra rutiner kring det.



Nära partnerskap stärker SOS Barnbyars kapacitet och möjlighet att utveckla verksamheten – och vi söker ständigt nya innovativa lösningar. Vi har därför ett nära samarbete både med medlemmar inom federationen samt med andra samarbetspartners och organisationer så att fler barn ska ha chans att växa och utvecklas till sitt starkaste jag.

Barn och ungas rättigheter

En hel barndom till fler

Vi arbetar för att stärka barns rättigheter så att fler barn i världen ska kunna växa upp i trygghet. Det innebär bland annat att vi under året har stöttat våra partnerländer strategiskt, expanderat programverksamheten i Sverige och varit remissinstans för en rad statliga utredningar som rör barn och ungas rättigheter.

Barnkonventionen säger att barn endast ska skiljas från sina föräldrar när det är nödvändigt, och att barn har rätt till social trygghet och stöd från staten ifall föräldrar eller annan vårdnadshavare saknar tillräckliga resurser. Ändå vet vi att mer än 80 procent av de barn som idag växer upp på institution har föräldrar i livet. Föräldrar som med rätt stöd hade kunnat ta hand om sina barn och ge dem en trygg uppväxt.

SOS Barnbyar jobbar därför utifrån två övergripande målsättningar. Den ena är att stärka familjer som lever i utsatta och svåra situationer för att stötta att familjen kan hålla ihop och förhindra att barn skiljs från sina föräldrar. Den andra är att barn som förlorat omsorgen från sin ursprungsfamilj ska få ett nytt hem i en så familjelik miljö som möjligt, där hänsyn tas till varje barns individuella behov.

Med dessa målsättningar – som blir verklighet genom vår bredd av insatser – ser vi till att barnens rättigheter uppfylls. Vi identifierar brister i det sociala skyddsnätet och påverkar myndigheter där det behövs, så att de kan ta sitt ansvar för barnen. När länder vill reformera sina sociala omsorgssystem för barn finns vi där och stöttar med mer än 70 års erfarenhet och expertis. Vi trycker då på vikten av att arbeta förebyggande, för att inte barn ska behöva separeras från sina föräldrar över huvud taget. Men om det ändå har hänt, i möjligaste mån ersätta institutionsvård med andra alternativa omsorgsformer.

Motverka familjesplittring

28 911

barn och vuxna stöttas genom familjestärkande program.¹
(2022: 22 470 st)

Vägen mot självförsörjning

4 811

unga och vuxna har fått yrkesträning för att stärka sin anställningsbarhet.¹

Ett nytt hem i en trygg miljö

2 278

barn och unga fick trygghet och omsorg i våra program.¹

Styrning av frågan

Strategy 2030 | SOS Care Promise | Youth Participation User Guide | Youth development User Guide | Child and Youth Safeguarding Policy | Child Safeguarding is everyone's business

Världen just nu

Under året har pågående och nya svåra krig och konflikter i världen, klimatkrisen och den globala ekonomiska situationen riskerat barns rättigheter i större utsträckning än på länge i många delar av världen. Det uppskattas att 220 miljoner barn runt om i världen växer upp utan föräldrar eller med risk att förlora dem.

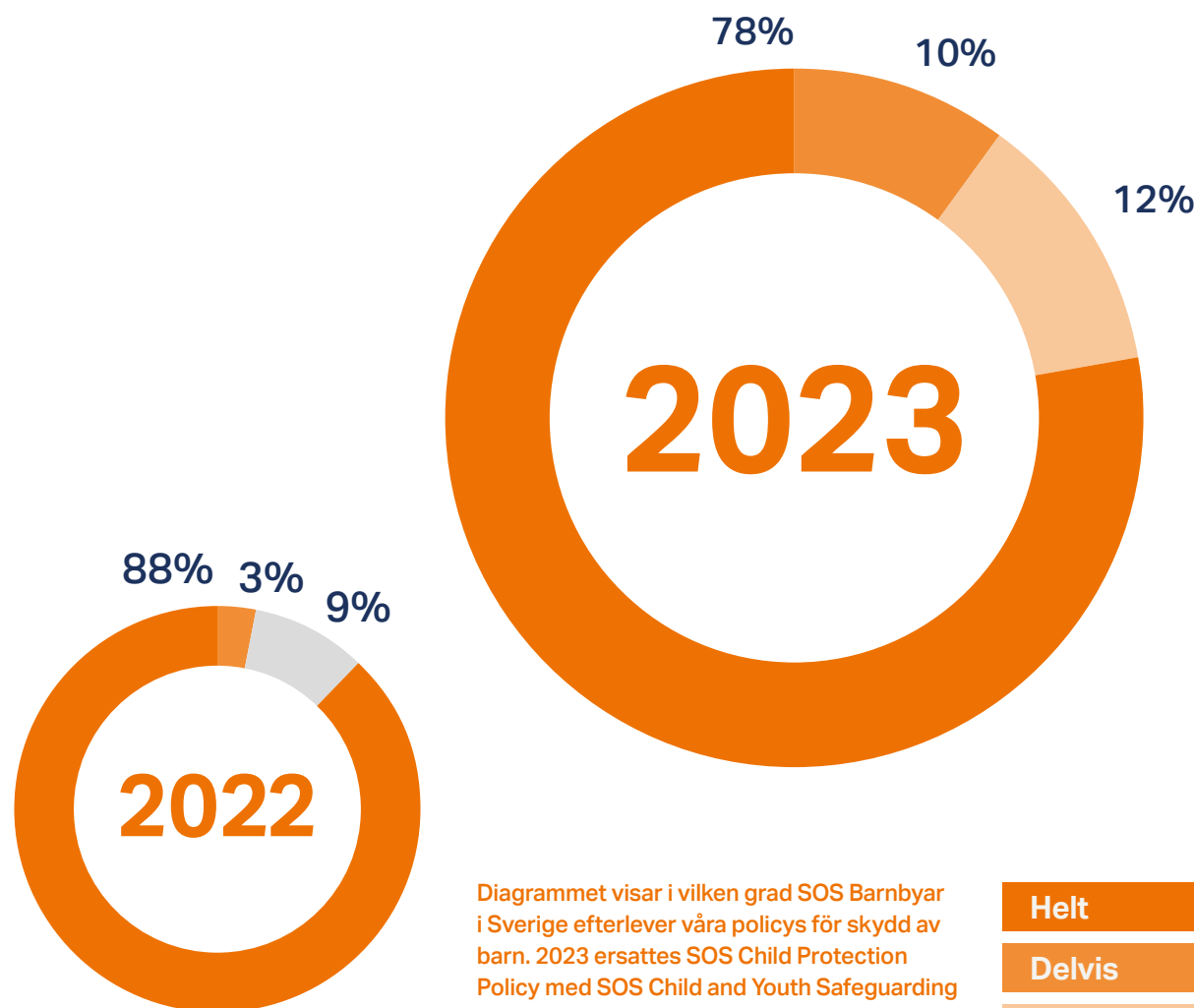
Så säkrar vi kunskapen om barns rättigheter

40%

av de nyanställda på SOS Barnbyar i Sverige har utbildats i barns rättigheter under året (2022: 89 %).

Anledningen till att andelen mer än halverats beror på att många av de berörda vid det specifika utbildningstillfället var frånvarande på grund av föräldraledighet, sjukskrivning och andra orsaker. För att öka denna andel framåt kommer vi att genomföra utbildning i barns rättigheter för nyanställda vid minst två tillfällen per år, från och med 2024.

Efterlevnad skydd av barn och unga



Diagrammet visar i vilken grad SOS Barnbyar i Sverige efterlever våra policys för skydd av barn. 2023 ersattes SOS Child Protection Policy med SOS Child and Youth Safeguarding Policy samt SOS Child and Youth Safeguarding Regulation. Från och med 2023 mäts vår efterlevnad sedermera gentemot den senare.

Helt

Delvis

Inte efterlevnad

N/A

Därför gjorde vi det här

- SOS Barnbyar i Sverige har varit fortsatt involverade i strategiprocesser för att aktivt stärka de SOS-organisationer vi redan stöttar för att förtydliga fokuset på barn och ungas rättigheter och hur de kan påverka och stärka system och strukturer på nationell nivå.
- Vi har expanderat vår familjestärkande verksamhet till Stockholm för att kunna stötta barn och unga i utsatta familjer i huvudstadsregionen.
- Vi har expanderat ungdomsverksamheten och erbjuder nu program i Västra Götalands län, Stockholms län och Östergötlands län.
- Vi har utvecklat vår interna kompetens och beredskap att stötta barn och unga som utsätts för rättighetskränkningar i Sverige. Dessutom har vi påbörjat ett systematiseringsarbete för att skapa förändring; genom att systematiskt dokumentera och hantera de rättighetskränkningar vi dagligen möter, kan vi på sikt kunna förändra system och struktur som bättre tillvaratar barn och ungas rättigheter i Sverige.
- Vi arbetar redan nu med rättighetskränkningar på individnivå genom att bistå våra programdeltagare med genomgång och beslut och överklaga beslut. Vi arbetar ytterligare med ombudskap i vår programverksamhet, både i ungdomsprogram och familjestärkande program, för att överbrygga maktobalansen mellan myndighet och den enskilda individen samt för att tillgodose och uppmuntra barn och ungas delaktighet och synlighet i mötet med olika svenska myndighetsutövare som ett led i vårt arbete med barnkonventionen, något vi kommer att vidareutveckla under 2024.
- Genom vårt ungdomsråd, bestående av ett 20-tal ungdomar från Göteborg och Stockholm, arbetar vi med inkludering av barn och ungas perspektiv samt delaktighet. Medlemmar från ungdomsrådet har bland annat föreläst tillsammans med den nationella programenheten samt presenterat sina erfarenheter och kunskaper för SOS Barnbyars styrelse, talat på EU-konferens, deltagit i ett utbyte med ungdomar från Finland, skrivit förord till Glappet-rapporten och ringat in påverkansfrågor de vill fokusera på framåt.
- Under året har vi blivit remissorganisation för en rad olika statliga utredningar som berör barn och ungas rättigheter. Genom våra remissvar önskar vi belysa de rättighetskränkningar som våra målgrupper möter samt lyfta vikten av barnkonventionen och att arbeta utifrån ett barnrättsperspektiv.
- Vi fortsätter att driva opinion och påverkan samt sprida våra lösningar på glapp i systemet genom att nätverka och föreläsa på exempelvis barnrättsdagarna, i Almedalen, socionomdagarna och socialcheferdagarna.
- Vi har under året släppt rapporten *Glappet* som adresserar de glapp som unga som lämnar samhällsvård hamnar i. Rapporten belyser situationen och behov, lösningar och krav samt åskådliggör de rättighetskränkningar som målgruppen möter i kontakt med myndigheter som bidrar till att de ofta hamnar i utanförskap.
- Första halvan av 2023 var vår sista tid som rådgivare och stödfunktion inom området skydd av barn för medlemsorganisationer i västra Europa och Nordamerika (EUNA), innan vi lämnade över stafettpippen till en annan SOS-organisation. Som avslutning på vår tjänstgöring så organiserade vi en regional konferens för alla SOS-organisationer i västra Europa och Nordamerika på temat child and youth safeguarding med syfte att stärka arbetet med skydd av barn och unga i regionen.
- Vi har uppdaterat SOS Barnbyars visselblåsarfunktion på webbplatsen, samt våra interna incidenthanteringsrutiner för att möjliggöra visselblåsning i linje med ny EU-lagstiftning och för att säkerställa korrekt hantering av eventuella incidenter.

De kommande åren ska vi

- Fokusera på det preventiva arbetet för att förhindra familjesplittring genom att stärka familjer och ungdomar.
- Arbeta med att öka kvaliteten och hitta integrerade lösningar och re-integrering av barn i sina ursprungsfamiljer inom vår alternativa omsorg. Vi bygger inte fler traditionella barnbyar utan fokuserar på att utveckla paletten av omsorgsformer – alltid med barns bästa i fokus.
- Stärka vårt rättighetsfokus och arbetet för att stat och samhällen långsiktigt tar sitt ansvar för att barn som förlorat, eller riskerar att förlora, sin familj får sina rättigheter tillgodosedda.
- Få mekanismer på plats för att säkra att barn och ungdomar i verksamheten i Sverige är delaktiga i utvecklingen av verksamheten och organisationen, etablera och fördjupa SOS Barnbyars opinions- och påverkansarbete för att som barnrättsorganisation utgöra en stark och tydlig röst i Sverige utifrån vår kompetens, expertroll och erfarenhet.
- Bedriva opinions- och påverkansarbete som genomsyras av barnrättsperspektivet genom att involvera och skapa inflytande för de barn och unga vi företräder.
- Uppdatera interna processer och rutiner gentemot nya policies inom SOS-federationen kring skydd av barn och unga, för att säkerställa fortsatt stark efterlevnad och hög kvalitet på det förebyggande och riskinformerande arbetet för att förhindra att barn och unga far illa inom ramen för vår verksamhet.

Globala mål vi bidrar till



Foto: Gabriella Kama

AUGUSTI

📍 Göteborg

Här förbereds unga för framtiden

Tillsammans med SOS Barnbyar i Finland anordnade vi ett sommarläger i Göteborg för deltagare från våra ungdomsprogram. Ungdomarna fick lära känna varandra, utbyta erfarenheter och upplevelser, prata om övergången till vuxenlivet, lära sig om budgetering, barn och ungas rättigheter och få verktyg för att stärka sin kommunikation med andra. Dagarna var fyllda av aktiviteter med fokus på teambuilding. Ett besök på Liseberg hanns också med!

Ansvarstagande samarbetspartners och givare

Alltid med barns bästa i fokus

För att ansvarsfullt kunna driva program och den insamling som gör våra insatser möjliga, arbetar vi långsiktigt och med ständig kvalitetssäkring. Till stöd har vi styrdokument och tydliga processer med kontinuerliga kontroller och uppföljning.

Våra etiska riktlinjer grundar sig i barnkonventionen och vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt. Vi gör en analys för att få en samlad bild av företaget, ser över om de lever upp till våra etiska riktlinjer och internationella konventioner för att säkerställa att det är ett företag vi vill arbeta med.

Regelbundna kontroller...

SOS Barnbyar har ett generalsekretariat som säkerställer kvaliteten på verksamheten genom att bistå med support och tjänster inom ekonomi, programhantering och intern kontroll. Varje nationell medlemsorganisation inom federationen genomgår årlig granskning av oberoende externa revisorer och vårt internationella kontor ansvarar för uppföljning av revisionsrapporter och för att

revisorernas rekommendationer implementeras och anmärkningar åtgärdas. SOS Barnbyar i Sverige följer upp detta kvartalsvis och analyserar revisionsrapporterna och ställer uppföljande frågor till internationella kontoret och den lokala organisationen.

... som granskas och följs upp

Utifrån riskmiljö och tidigare revisioner görs också systemrevisioner med jämna mellanrum. Under 2022 genomfördes sådana i Centralafrikanska republiken och i Botswana som sedan granskades under 2023. Revisionsrapporterna samt systemrevisionerna för 2022 har granskats under året och SOS Barnbyar i Sverige har ställt uppföljande frågor i några fall. Vi har en global anti-korruptionspolicy för att i länder med hög korruptionsrisk kunna arbeta med tydliga riktlinjer och system för att förebygga, motverka och rapportera all misstänkt och faktisk korruption och

andra bedrägerier. På vår internationella webbplats finns en visselblåsarfunktion där korrupt beteende inom organisationen kan anmälas anonymt. I våra fokusländer hade vi två bekräftade fall av korruption eller andra oegentligheter. Vi arbetar aktivt genom kapacitetsstärkning och uppföljning av efterlevnaden av anti-korruptionspolicyen.

Partneravtal stärker programkvaliteten

För att stärka programverksamheten strategiskt är vår målsättning att ingå partnerskap med ett tiotal SOS-organisationer där vi redan stöder flera program. Partneravtal bidrar till att stärka en metodisk och strukturerad planering, samverkan, uppföljning och kvalitetssäkring av programmen. Under 2023 har vi ingått avtal med SOS Barnbyar i Ghana och det förberedande arbetet pågår med SOS Barnbyar i Bangladesh, Senegal, Togo och Bolivia.



Styrning av frågan

Riktlinjer för etiska partnerskap | Insamlingspolicy
| Riktlinjer för inköp | Anti-korruptionsriktlinjer | Code of Conduct

Världen just nu

Hög inflation, stigande räntor och fallande börser påverkar såväl hushållskassor som världsekonomin. Demokratin är på tillbakagång på flera håll i världen. Starka, jämlika samhällen med fungerande stödstrukturer och humanistiska värderingar står bättre rustade vid katastrofer, mot korruption och andra odemokratiska rörelsers påverkan.

Därför gjorde vi det här

- Vi har fört strategiska diskussioner med SOS Barnbyar i Ghana, Botswana, Bangladesh, Togo, Bolivia, Moçambique och Senegal kring deras övergripande riktning för verksamheten den kommande femårsperioden – och hur vi kan stötta dem i det arbetet. När det gäller Botswana är ambitionen att de under de kommande fem åren ska bli självförsörjande och vårt stöd ska möjliggöra detta. När de strategiska planerna för hela landet är klara tar länderna fram en flerårsplan för varje plats de arbetar på, vilket blir utgångspunkt för ett gemensamt avtal. På grund av att de strategiska diskussionernas omfattning och komplexitet har vi under 2023 enbart kommit i mål med ett avtal (SOS Barnbyar i Ghana) men räknar med att få flera på plats under 2024.
- För att öka medvetenheten hur korruption och andra oegentligheter kan ta sig uttryck, hålls löpande workshops i frågan. Tolv workshops hölls under året i sju av våra elva fokusländer.
- Vi har reviderat riktlinjer för etiska partnerskap och insamlingspolicy utifrån värdegrunden.

De kommande åren ska vi

- Ingå partnerskap med totalt tio SOS-organisationer.
- Fokusera på att fördjupa våra samarbeten och stärka våra långsiktiga federationspartners så att de kan leverera verksamhet med kvalitet och effektivitet och bli relevanta aktörer för barns rätt till en familj och inom den de-institutionaliseringsprocess som pågår i de flesta länder.
- Systematiskt följa upp och kontrollera kvalitet och efterlevnad av styrdokument och riktlinjer.
- Bidra aktivt tillsammans med internationella och regionala kontoren i den strategiska utvecklingen av federationen inom våra tematiska områden i syfte att stärka kvaliteten.
- Dessutom arbeta aktivt tillsammans inom federationen för att förbättra områden som barns rätt till delaktighet, skydd av barn, mål och resultatstyrning, genus och god finansiell styrning och kontroll.

Globala mål vi bidrar till



Hållbarhet i vår egen organisation

Så tar vi ansvar för människa och miljö

Ett starkt medarbetarskap, flexibla arbetssätt och en tydlig värdegrund kan vara några av anledningarna till att SOS Barnbyar tagit stora kliv framåt i den årliga medarbetarmätningen. Jämfört med föregående år har engagemang och lojaliteten dubblats.

Vi har gjort en positiv förflyttning i 2023 års mätning av medarbetarnas vilja att rekommendera arbetsplatsen (eNPS) från föregående år +17 till +34. Det ser vi som ett gott tecken på att vi gör rätt saker för att upprätthålla och vidareutveckla vår arbetsmiljö.

Bland annat har vi arbetat för att skapa förutsättningar för ett starkt medarbetarskap – där medarbetarna själva tar medvetna beslut och kan arbeta flexibelt och dynamiskt. Dessutom har vi stärkt och utvecklat vissa roller för att möta omvärldens krav på en effektiv, hållbar och modern organisation.

Vi arbetar ständigt med att säkerställa att vi har rätt kompetenser genom rekrytering och utbildningsinsatser där vi tar hänsyn till omvärlden och förändringar som påverkar såväl på kort som lång sikt. Under året har vi förstärkt vår kompetens inom digitala samlingsmetoder.

Mångfald, inkludering och antidiskriminering är avgörande för att vi ska kunna leva upp till att vara den organisation vi vill och behöver vara, vilket också är ett område vi ständigt fokuserar på.

Stärkt engagemang och lojalitet

Fortsatt positivt medarbetarengagemang

Genom ett eNPS-index mäts medarbetarnas engagemang och mäts i skala -50 till +50. Ett eNPS-värde över noll anses bra, +20 är mycket bra och +50 är extremt bra.



Antal anställda

Under året hade vi 51 heltidsanställda i genomsnitt (FTE), varav 13 män. Sjukfrånvaro 1,90 %

Åldersfördelning*	Kvinnor	Män
Under 30 år	4**	0
30 - 50 år	32	9
Över 50 år	2	3

Könsfördelning	Kvinnor	Män
Företagsledning	5	3
Styrelsen	3	5
Anställda	38	13

* Beräkningen är gjord på månadsanställda i genomsnitt.

** Två timanställda FTE.

Styrning av frågan

Code of Conduct | Uppförandekod | Child and Youth Safeguarding Policy | Riktlinje Resa och säkerhet | Riktlinje Enhets- och verksamhetschef | Personalhandbok | Miljöriktlinje

Världen just nu

Omvärlden är i ständig förändring. Samtidigt pågår många bestående samhällskriser samtidigt. För att möta dessa utmaningar krävs en organisation med en tydlig värdegrund, trygg arbetsmiljö och flexibla arbetssätt.

Därför gjorde vi det här

- Vårt fleråriga arbete kring mångfald och inkludering, som påbörjades 2021, har avslutats i det aktiva arbetet genom två workshops under 2023. Syftet har varit att skapa gemensamma synsätt som grundar sig i våra värderingar och förhållningssätt till varandra.
- För att bibehålla och utveckla ledarskap som ger medarbetare rätt förutsättningar att ta medvetna beslut och arbeta flexibelt arbetar vi aktivt med att stärka medarbetarskapets roll i en föränderlig värld. Med det vill vi utveckla kompetenta och engagerade medarbetare och bidra till en lärande organisation.
- Alla nyanställda skriver under vår Code of Conduct och får information om att gå igenom andra viktiga policys, riktlinjer samt instruktioner man ska ha kunskap om för att arbeta på SOS Barnbyar. Samtliga dokument finns tillgängliga för alla anställda. Alla dokument genomlysas och uppdateras efter behov och i prioriteringsordning löpande.
- Vi har under året fortsatt att säkerställa att alla medarbetare har kännedom om de rutiner och åtgärder som ska tas i fall av rapportering av diskriminering. Under 2023 rapporterades inga fall av diskriminering. Vi har även implementerat en riktlinje kring visselblåsare och vår förhoppning är att det, förutom laguppfyllnad, ytterligare

kan stärka tryggheten i att rapportera eventuella missförhållanden som kan uppstå.

- Att minska klimatpåverkan handlar inte bara om att vi stöttar tekniska innovationer utan också om att utbilda barn i vår verksamhet och skapa en medvetenhet om klimat- och miljöfrågor.
- För att nå vårt mål med att minska våra koldioxidutsläpp från resor med tio procent årligen har vi ökat vårt digitala arbetssätt, justerat riktlinjerna för vilken typ av resor medarbetare åker på och har skiftat till att göra digitala fältresor med företag i högre utsträckning. Det är några av orsakerna till att vi också kunnat minska flygresor- nas koldioxidutsläpp med hela 59 procent, jämfört med föregående år.

Så här fördelas resandet

Flygresor

År	Antal
2023	31
2022	52
2021	19
2020	10

Tågresor

År	Antal
2023	127
2022	101
2021	32
2020	26

Koldioxidutsläpp

År	Totalt (CO ₂ kg)
2023	27 261
2022	66 137
2021	10 594
2020	12 464

Redovisade utsläpp från flygresor i tjänsten. Omräkningsfaktorn är 110 gram per kilometer. Utöver detta har vi även klimatkom-penserat för andra klimatgaser (höghöjdefekten och flygbränslet "från källan till tanken", dvs de utsläpp som sker redan innan flyget startar).

De kommande åren ska vi

- Fortsätta att stärka vår företagskultur genom att arbeta värderingsstyrkt och samtidigt utveckla ledarskap och medarbetarskap.
- Systematiskt följa upp arbetsmiljöarbetet för att främja psykologisk trygghet och ge medarbetarna förutsättningar att skapa en bra individuell balans mellan arbete och fritid.
- Stärka medarbetare i att ta medvetna beslut och ge varje individ en möjlighet att utvecklas utifrån sitt engagemang och unika potential.
- Fortsätta säkerställa att vi har rätt struktur och organisation för att kunna realisera den övergripande strategin. För att lyckas med detta arbete ska vi arbeta för att alltid ha tydliga, korrekta och relevanta processer som är väl förankrade i organisationen.

Globala mål vi bidrar till



Innehållsindex

SOS Barnbyar omfattas av årsredovisningslagens krav om upprättande av hållbarhetsredovisning.

Organisationen har valt att upprätta sin hållbarhetsredovisning inspirerat av Global Reporting Initiative (GRI) standard.

Rapporteringen avser	SOS Barnbyar har rapporterat med inspiration från GRI standard för perioden 2022-01-01 - 2022-12-31
GRI UNIVERSAL STANDARD	GRI 1: Foundation 2021
GRI SEKTOR STANDARD	Ingen GRI sektor standard tillämplig för SOS Barnbyar.

GRI STANDARD		BESKRIVNING	KOMMENTAR	SIDHÄNV.
ALLMÄNT OM ORGANISATIONEN				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organisationens namn	SOS Barnbyar Sverige		
	2-2 Legala enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	SOS Barnbyar Sverige		
	2-3 Redovisningscykel, frekvens och ansvarig för innehållet.	Räkenskapsår: Årlig rapportering , den senaste rapporten publicerades i maj 2023. Generalsekreterare anna.ernestam@sos-barnbyar.se		
	2-4 Väsentliga förändringar som gjorts i redovisningen sedan föregående redovisningsperiod			14
	2-5 Redogörelse för extern bestyrkan	Revisor har granskat att hållbarhetsrapport har upprättats. Innehållet är inte bestyrkt externt.		
	2-6 Beskrivning av organisationens leverantörskedja	Insamling av medel för att kvalitetssäkra och finansiera program, nationellt och internationellt, så att medarbetare lokalt kan utföra arbetet och därmed stärka barn runt om i världen.		
	2-7 Information om personalstyrka och annan arbetskraft uppdelad på region och kön	51 anställda i genomsnitt, varav 13 män. På kontoret i Stockholm arbetar 39 anställda och i Göteborg 10 st.		22
	2-8 Övriga anställningsformer	Timanställda.		35
	2-9 Högsta organs översyn av styrning av ekonomi, människor och miljö			33-34
	2-10 Rösträtt av beslutande organ	Nominering till styrelsepost görs av valberedning som består av en ordförande och två ledamöter. Beslut fattas med enkel majoritet. Röstning görs av årsmötet, genom föreningens medlemmar och styrelseledamöter. Vid senaste årsmötet gjordes en stadgeändring kring mandatperioders längd.		
	2-11 Styrande organ är också anställd med ledande position i föreningen	Nej		

GRI STANDARD		BESKRIVNING	KOMMENTAR	SIDHÄNV.
	2-12 Styrelsens översyn av strategi och mål kopplat till hållbar utveckling.	Styrelsen godkänner verksamhetsplan där hållbarhetsfrågorna ingår, samt placeringspolicyn; i vilka det tydligt framgår vilka branscher vi inte investerar i eller samarbetar med. Löpande utförs due diligence av insamlingsenheten genom analys av samarbetspartners. Vid etiska dilemman tas frågan upp för beslut, vilket skedde vid ett tillfälle under 2023.	Insamlingspolicyn uppdaterad under året utifrån etiska ställnings-taganden.	
	2-13 Ansvar för att leda verksamheten under året.	Generalsekreterare utses av styrelse för att leda det operativa arbetet under året. GS rapporterar skriftligen till varje styrelsesammanträde 8 ggr/år om verksamhet och målluppfyllelse, resultat och ställning.		
	2-14 Process för utvärdering och godkännande av hållbarhetsinformation mot styrelsen	Rapportering sker genom finansrådet där utvärdering görs regelbundet utifrån hållbar placeringspolicy som rapporteras årligen till styrelsen. Årsrapport kring child safeguarding rapporteras vid två tillfällen. Styrelsen antar resereglementen som redovisas årligen, liksom medarbetarenkäten.		
	2-15 Intressekonflikt		Ingen intressekonflikt föreligger.	
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor till högst styrande organ.	Kritiska frågeställningar bevakas och kommuniceras regelbundet från internationella huvudkontoret som analyseras och ageras på vid behov. Rapportering görs till styrelsen av GS vid styrelsesammanträden, via mejl och när kriser uppstår. Den kris som dominerat under året är kriget i Ukraina och förändringsprocesser inom federationen.		
	2-17 Åtgärder som vidtagits för att främja den kollektiva kunskapen, kompetensen och erfarenheten hos de högsta ledarna för hållbar utveckling.	Vi har stärkt både ledning/styrelse och medarbetare inom child and youth safeguarding samt ökat organisationens kompetens inom barns rättigheter genom att anställa en barnrättsjurist som också har till uppgift att utbilda personalen; såväl övergripande som fördjupat.		
	2-18 Utvärdering av ledares prestation inom hållbar utveckling.	Vi följer regelbundet upp våra mål och KPI:er och utvärderar årligen vår verksamhet utifrån risker kopplat till social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.		
	2-19 Ersättning till ledande befattningshavare	Medlemsarbetet är som huvudregel oavlönat. Skälig ersättning för utfört arbete kan utgå om styrelsen finner det lämpligt.		46
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	Följer SOS Barnbyars stadgar (senaste versionen från 2023).		
	2-21 Ratio mellan ersättning till ledande befattningshavare och medianlön exklusive ersättning till ledande befattningshavare samt förändring av ersättning i % under året.	Medianlönen är 43,92% av högsta befattningshavares lön, baserat på siffror per den 31/12. Lönejusteringen låg på 4,53 % vid senaste lönerevisionen.		
	2-22 Uttalande om hållbarhetsstrategin		Separat hållbarhetsstrategi saknas. Men vår programstrategi har en tydligt fokus på social och ekonomisk hållbarhet och verksamhetsplanen lyfter SOS Barnbyars mest väsentliga hållbarhetsfrågor.	

GRI STANDARD		BESKRIVNING	KOMMENTAR	SIDHÄNV.
	2-23 Policies för ansvarstagande företagande	SOS Barnbyars kansli ansvarar för uppföljning och uppdatering av insamlingspolicy årligen, och denna fastställs av SOS Barnbyars styrelse.	Insamlingspolicyen har uppdaterats under året utifrån värdegrunden.	20-21
	2-24 Hur efterlevs dessa policies	En analys/due diligence genomförs alltid i samband med teckning av nya partneravtal. Våra etiska riktlinjer grundar sig i barnkonventionen och vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa, mänskliga rättigheter eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt. Ansvar för efterlevnad av policy i dagliga arbete och att alla medarbetare har tillräcklig kunskap om dess innebörd ligger i första hand hos ledningen.		
	2-25 Processer för att återställa negativ påverkan	Genom åtgärdsplaner och internationell samverkan inom federationen.		
	2-26 Mekanismer för orosanmälan	För att säkerställa en professionell och grundlig hantering av eventuell orosanmälan eller eventuella incidenter, finns system och riktlinjer upprättade för rapporterings- och utredningsprocesser. Under 2023 har vi stärkt arbetet med incidenthanteringsteam.		
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar		Inga överträdelser under året.	
	2-28 Föreningar organisationen ingår i	SOS Children's Villages International		
	2-29 Strategi för att stärka intressenters engagemang	Kommunikation med olika givargrupper och andra finansiärer under året och medlemskommunikation i samband med årsmöte.		
	2-30 Kollektivavtal	Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer med Unionen, Akademikerförbunden och Ledarna. Unionen har en lokal fackklubb.		
MATERIAL TOPICS				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process för fastslående av väsentliga frågor.	I en intressentdialog i form av enkät, rundabordssamtal och intervjuer med representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare gjordes en väsentlighetsanalys 2018/2019 där fem mest prioriterade hållbarhetsfrågor fastställdes. Analysen följdes upp av representanter från ledningsgrupp och medarbetare under 2022 med WS då tre prioriterade hållbarhetsfrågor fastställdes. Riskanalys har gjorts under året.		14
	3-2 Föreningens mest väsentliga hållbarhetsfrågor	Barn och ungas rättigheter, Ansvarstagande samarbetspartners och givare, Hållbarhet i vår egen organisation		

GRI STANDARD		BESKRIVNING	KOMMENTAR	SIDHÄNV.
Indirekt ekonomisk påverkan				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan			16-21
	203-2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Genom att stärka vår målgrupp påverkas samhällen positivt; bl a presterar mer än 80 % bra i skolan av barnen i vår omsorg och mer än 60 % självförsörjande när de lämnar våra familjestärkande program. I genomsnitt beräknas samhället få tillbaka fem gånger pengarna vid en investering i SOS Barnbyar; dvs social return on investment 5:1.		
Anti-korruption				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Anti-korrupsionsriktlinjer, Code of Conduct		20
	205-2 Kommunikation och WS om policys och processer kopplade till anti-korruption	Antal deltagare i WS inom anti-korruption sammanställs av regionansvariga och förmedlas till internationella kontoret. I denna rapport redovisas antal WS genomförda i våra samarbetsländer.		21
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder.			20
Eget område, Intern styrning och kontroll				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Riktlinjer för etiska partnerskap, Riktlinjer för inköp		
Egen upplysning	Granskning och uppföljning			20
Eget område, Andel insamlade medel				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Insamlingspolicy		
Egen upplysning	Andel insamlade medel			7
Koldioxidutsläpp				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Riktlinje resa och säkerhet, Miljöriktlinje. Målsättning att minska utsläppen med 10% per år.		23
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions		Endast koldioxidutsläpp vid flyg- och tågresor redovisas pga saknar processer/resurser för att mäta övriga utsläpp.	23

GRI STANDARD		BESKRIVNING	KOMMENTAR	SIDHÄNV.
Arbetsmiljö och säkerhet				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Arbetsmiljöpolicy, krishanteringspolicy, drogpolicy, Riktlinje för resa och säkerhet, Instruktion Brandskydd		22
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Hälso- och säkerhetshanteringssystem	Utifrån ett lagligt perspektiv hanteras frågan genom uppsatt Arbetsmiljöpolicy som är tagen av styrelsen. Enligt gällande lag har SOS Barnbyar också skyddsombud/arbetsmiljöombud och arbetet mellan parterna bedrivs i samverkan enligt gällande kollektivavtal.		
	403-2 Riskidentifiering/analys av skadeincidenter på arbetsplatsen	Risker och analys av arbetsplatserna identifierar genom årligen genomförda skyddsronder samt uppföljning av eventuellt indentifierade risker. Medarbetare informeras årligen om processen för att både anonymt samt öppet rapportera eventuella risker i arbetsmiljön via definierad rapporteringsprocess förtydligad i Arbetsmiljöpolicy.		
	403-3 Insatser för god arbetsmiljö	Hälsoundersökningar, vaccination vid utlandsresor, samtalsstöd		
	403-4 Samråd och kommunikation om arbetshälsa och säkerhet	Arbetsmiljöombud och HR har fem möten per år. Samverkansmöten mellan arbetsgivare och fackstyrelsen kvartalsvis samt förhandlingar enligt gällande kollektivavtal vid behov.		
	403-5 Medarbetarstöd i arbetsmiljö/hälsa och säkerhet	Brandövning en gång per år per kontor. HLR-kurs för alla medarbetare utförs löpande. HEAT (utbildning till resande till konflikt eller riskfyllda områden) vid behov.		
	403-6 Främjande av medarbetarnas hälsa	Friskvårdsbidrag 3000 kr/år. Målstyrd arbetstid för möjlighet att träna under dagen. Information kring hälsa i interna kanaler.		
	403-7 Förebyggande och lindring av medarbetares ohälsa.	Kombination av ovan.		
	403-8 Andel medarbetare vars arbetsmiljö och säkerhet är avtalsreglerat	100 % av medarbetarna genom Arbetsmiljölagen samt Kollektivavtal.		
	403-9 Antal arbetsrelaterade skador	0 st		
	403-10 Arbetsrelaterad psykisk ohälsa	1 st		
Mångfald och jämställdhet				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Personalhandbok. Under året har arbetet för mångfald och inkludering stärkts med bl.a. föreläsningar, WS och grupparbeten.		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Mångfald bland ledare och medarbetare	Köns- och åldersfördelning bland anställda och ledare.		22
Egen upplysning	Jämställdhet och mångfald i projekt och barnbyar	Jämställdhet ingår i själva programupplägget för verksamheten och är del av the Care Promise.	I takt med tecknande av partneravtal kommer SOS Barnbyar i Sverige kunna påverka och följa upp denna fråga i högre grad.	

GRI STANDARD		BESKRIVNING	KOMMENTAR	SIDHÄNV.
Eget område, Barn och ungas rättigheter				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Strategy 2030, SOS Care Promise, Youth Participation User Guide, Youth development User Guide		
Egen upplysning	Deltagare i våra program	Globalt inom hela organisationen samt redovisning av deltagare i familjestärkande program som är finansierade med svenska medel. Under 2023 upprättade vi ett nationellt ungdomsråd.		11, 16
Eget område, Skydd av barn				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Child and Youth Safeguarding Policy, Child Safeguarding is Everyone's business	Policyn uppdaterades under året.	
Egen upplysning	Strategi	Åtgärdsplan t o m 2024 med punktlista för att stärka arbetet för skydd av barn.		17
Eget område, Kravställan				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Styrning av frågan	Riktlinjer för inköp, Riktlinjer för etiska partnerskap		
Egen upplysning	Riktlinjer för inköp finns för att bidra till ett effektivt	Riktlinjer för inköp finns för att bidra till ett effektivt, etiskt och hållbart förfarande vid upphandling och val av leverantörer.		
Egen upplysning	Etiska krav på samarbetspartners	Våra etiska riktlinjer grundar sig i barnkonventionen och vår internationella insamlingspolicy innebär att vi bara samarbetar med företag som inte har en verksamhet som står i konflikt med barns bästa eller har en negativ påverkan miljömässigt, socialt eller ekonomiskt.	Insamlingspolicy uppdaterades under året.	

V

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till föreningsstämman i SOS Barnbyar Sverige org. nr 802405-7815

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 12-29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, enligt den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift.

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor



Solpaneler som förändrar livet

Bild och text: Kristina Wärngård

I Moçambique lever över hälften av befolkningen utan elektricitet. Och vid 18-tiden blir det kolsvart. Två familjer som hittills levt utan elektricitet är Ezedias och Cacildas. De går SOS Barnbyars yrkesutbildning i montering av solpaneler och hoppas kunna bidra både till mer elektricitet i närskapet, effektivisera sina företag inom sömnad och försörja sina familjer.

Tvåbarnsmamman Ezedia berättar att för henne är det här en värdefull möjlighet.

– Vi har hittills varit här i två veckor och det har varit bra veckor. Tidigare visste jag ingenting om elektricitet, så för mig är det en värdefull möjlighet, säger Ezedia.

Utbildningen, som finansieras av Apotea, kan leda både till jobb inom området för deltagarna och till att effektivisera andra verksamheter. Det i sin tur leder till ökade intäkter, så att deltagarna kan försörja sina barn. Tvåbarnsmamman Cacilda tror att solpaneler kan effektivisera hennes verksamhet inom sömnad.

– Just nu använder jag en manuell symaskin, därför blir mitt arbete inte perfekt. En dag skulle jag vilja använda en elektrisk symaskin. Då skulle jag ha möjlighet att tillgodose mina kunders behov och önskemål. Genom att få denna utbildning tror jag att jag kommer kunna få elektricitet och den symaskin jag drömmer om, säger Cacilda. ►

Även Ezedia tror att utbildningen är bra för hennes skrädderi.

– Jag är en entreprenör och har redan fått utbildning i sömnad. Jag tror att kunskapen om solpaneler och elektricitet kan hjälpa mig på den punkten. Jag skulle kunna öppna en butik där jag kan sätta upp solpaneler och ett elektriskt system. Elektricitet skulle bidra till butikens säkerhet och även ge belysning, säger Ezedia.

Med en elektrisk symaskin kan Cacilda öka sin produktivitet och sina intäkter.

– I dagsläget tar det mig mellan tre och fyra dagar att sy klart ett plagg. Med en elektrisk symaskin skulle jag kunna göra det på en eller två dagar, säger hon.

I framtiden vill Ezedia dela med sig av sina kunskaper och montera solpaneler i andras hem för att hjälpa till att bygga upp och utveckla samhället.

– Jag tror att samhället är öppet för att använda solpaneler och förnybar energi. Elektricitet är dyrt här, men förnybar energi ger lägre kostnader, vilket är positivt för samhället, säger hon.

Även Cacilda vill bidra till samhället med sina kunskaper.

– Jag kommer använda utbildningen till att fokusera på samhället. Om det vore möjligt skulle vi som tränas här starta ett företag. Vi skulle försöka lösa problemet med avsaknaden av elektricitet.



Års- redo- visning 2023

Styrelsen och generalsekreteraren för
SOS Barnbyar Sverige – organisations-
nummer 802405-7815 – upprättar härmed
årsredovisning för räkenskapsåret 2023.



SEPTEMBER

📍 Marocko

Tusentals barns liv förändrades i ett slag när en jordbävning drabbade landet. Vårt stöd riktades mot familjer vars tillvaro raserats och barn stod helt ensamma efter katastrofen.

Förvaltningsberättelse 2023

Allmänt om verksamheten

Uppdrag

SOS Barnbyar är en barnrättsorganisation som arbetar för varje barns rätt till en trygg uppväxt och ingår i en federation med närmare 140 medlemsorganisationer över världen, med huvudkontor i Österrike.

Målbild

SOS Barnbyar har säkerställt att så många barn, unga vuxna och familjer som möjligt i utsatta situationer i Sverige och internationellt, är självförsörjande, utbildade och integrerade i det lokala samhället. För att nå dit gör vi det här:

- Finns där när ingen annan gör det genom att erbjuda alternativa omsorgsformer i ungdoms-, foster- och familjehem.
- Stärker familjer som lever i utsatthet genom förebyggande insatser så att föräldrarna kan bli självförsörjande och trygga och familjer få fortsätta att hålla ihop.
- Tryggar barns framtid genom utbildning i skolor, yrkesskolor och samarbeten med lokala aktörer, både för deltagare i våra program och för unga i de samhällen vi verkar.
- Erbjuder hälsoinsatser genom exempelvis vaccinationsprogram och mödravård.
- Är på plats vid katastrofer genom att erbjuda barnsäkra platser och arbetar med familjeåterförening om barn kommit ifrån sina föräldrar.
- Tar kampen för barns rättigheter genom att utveckla och påverka policies, lagar och ramverk så att alla barn i världen tillåts leva under samma villkor.

Strategi

En övergripande internationell strategi som sträcker sig till 2030 har tagits fram i dialog med samtliga medlemsorganisationer samt representanter för barn och unga från programmen. Strategin går i linje med de globala målen för hållbar utveckling med målsättning att utveckla och förstärka vår globala rörelse där barn och unga som lever i utsatthet ges kraft och egenmakt att skapa sin egen framtid och att allt vi gör varje dag säkrar en trygg uppväxtmiljö för barn. För att bidra till detta arbete har vi i Sverige tagit fram ett antal strategiska initiativ som övergripande handlar om att utöka vår programverksamhet genom kvalitet och samarbete vilket nås genom ökade intäkter och varumärkeskännedom, ökad påverkan och opinionsbildning samt genom att vi är en effektiv, modern och hållbar organisation.

Internationellt

Det högsta beslutande organet inom SOS Barnbyar utgörs av generalförsamlingen som består av representanter från varje medlemsland. Generalförsamlingen sammanträder vart fjärde år och väljer då president och styrelsemedlemmar till den internationella senaten. Senaten består av ett 20-tal medlemmar inklusive federationens president Dereje Wordofa och sammanträder minst två gånger per år. Deras uppgift är bland annat att godkänna årsbudgeten, lägga fram förslag om organisationens övergripande verksamhet och inriktning till generalförsamlingen samt välja generalsekreterare och medlemmar till management council. Management council (MCO) består av åtta medlemmar och management team, och leds av presidenten. MCO träffas minst fyra gånger per år och har

till uppgift att förbereda och underlätta senatens beslut. Generalsekretariatet har det operativa ansvaret och arbetet fördelas mellan tre poster: generalsekreterare (CEO), program- och verksamhetschef (COO) och programchef (CPO).



Nationellt

SOS Barnbyar är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening vars verksamhet bedrivs genom stöd från allmänheten, företag och organisationer samt genom samarbeten med regeringsorgan och andra offentliga institutioner. SOS Barnbyar ingår i en global organisation med verksamhet i närmare 140 länder runt om i världen med ett generalsekretariat i Innsbruck och Wien, Österrike. Verksamheten i Sverige har funnits sedan 1972 ►

och leds av en styrelse där högsta beslutande organ är årsmötet. Initialt handlade den svenska verksamheten om att driva, utveckla och finansiera programverksamhet världen över och att aktivt bidra till utvecklingen inom federationen. År 2017 startade vi programverksamhet i Sverige, hitintills med fokus på unga som lämnar samhällsvård och nyanlända familjer. Sedan 2022 bedriver vi i Sverige även ett aktivt opinions- och påverkansarbete.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2020 av Anna Ernestam. Generalsekreterarens ersättning fastställs av styrelsen och var vid årets utgång 92 000 SEK per månad. Anna Ernestam har från mitten av oktober ett temporärt uppdrag som vikarierande COO vid det internationella kontoret. Under tiden har Petra Nyberg gått in som tillförordnad generalsekreterare.

Medarbetare

Den svenska verksamheten har anställda både i Stockholm och i Göteborg. Vid 2023 års utgång hade SOS Barnbyar Sverige 49 månadsanställda samt 56 timavlönade som arbetar som mentorer och stödpersoner i våra nationella program, totalt 106 (96), varav 89 kvinnor och 17 män. Föreningen har kollektivavtal för alla anställda och det finns fackklubb ansluten till Unionen. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. SOS Barnbyar tillämpar inte rörlig ersättning. Det finns en arbetsmiljöpolicy och fyra arbetsmiljöombud. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår enhetschefer för Programutveckling, Insamling - privat, Insamling - företag, stiftelser och stora donationer, Marknad och kommunikation, AU&Tech, Ekonomi samt Kultur och medarbetarskap.

Medlemmar och frivilliggrupper

SOS Barnbyar Sverige hade vid årets utgång 161 medlemmar. Årsavgiften för medlemskap höjdes i samband med årsmötet, från 100 till 200 SEK, och som medlem fick man tidningen SOS Barn. Föreningen hade också fyra aktiva frivilliggrupper runt om i landet som tillsammans samlade in totalt 68 405 SEK.

Förvaltning

Styrelsen

Ordförande för styrelsen är Michael Wandy Karlsson, som också ingår i den internationella senaten. Övriga styrelseledamöter är Pär Svärdson (vice ordförande), Bodil Långberg, Sofia Leffler Moberg, Fiona Rothberg, Gustav Radell, Göran Harnesk samt Jan Bardell som valdes in vid årsmötet 2023. Lovisa Sjögren är sedan 2023 medarbetarrepresentant i styrelsen. Styrelsen har under året haft åtta protokollförda möten. Under året har styrelsen bland annat tagit beslut om budget och affärsplan för 2024 och fastställt en uppdaterad insamlingspolicy.

Revisorer

Revision av räkenskaper och förvaltningen görs av KPMG AB i Sverige med Tomas Mathiesen som huvudansvarig revisor.

Intern kontroll

En god intern kontroll är största vikt för SOS Barnbyar där styrelsen tillsammans med ledningsgruppen ansvarar för att den interna kontrollen är fungerande och att policys och riktlinjer uppdateras årligen samt att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Under 2023 har en uppdaterad insamlingspolicy antagits.

Kontrollmiljö

SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige, som är en branschförening som arbetar för ett tryggt givande och som samlar Sveriges största insamlingsorganisationer. Som medlem måste vi följa Giva Sveriges kvalitetskod som innehåller omfattande riktlinjer för intern kontroll och styrning. Det innebär bland annat att styrelsen för SOS Barnbyar beslutar om den strategiska inriktning och strategiska mål samt årlig budget för verksamheten. Styrelsens uppföljning och utvärdering av strategiska mål och ekonomiskt utfall sker löpande under året i samband med att styrelsen sammanträder. Styrelsen utvärderar också föreningens risker två gånger om året.

Risker inom följande områden utvärderas:

- Strategiska risker
- Omvärldsrisker
- Förtroenderisker
- Finansiella risker
- Programrelaterade risker
- Personalrelaterade risker
- IT-relaterade risker

Värderingen av en identifierad risk görs utifrån sannolikhet respektive konsekvens på en stigande skala på 1–5 där produkten ger det totala riskvärdet. Ett högt riskvärde innebär att åtgärder bör vidtas för att hantera risken. Revision av efterlevnad av Giva Sveriges riktlinjer för intern kontroll och styrning sker vartannat år och den senaste revisionen av efterlevnaden ägde rum i september 2022 utan anmärkningar. Nästa revision kommer att ske under 2024. På sos-barnbyar.se kan man ta del av vår senaste effektrapport som alla medlemsorganisationer ska upprätta i enlighet med Giva Sveriges kvalitetskod. ►

Användning av finansiella instrument

Finansråd

SOS Barnbyars finansråd ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås. I finansrådet ingår generalsekreterare, ekonomichef, en representant från styrelsen samt en extern ledamot med mycket god kunskap inom området finansiella placeringar. Finansrådet rapporterar till styrelsen.

Placeringspolicy

SOS Barnbyars finansiella investeringar förvaltas av en extern förvaltare via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. SOS Barnbyar eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapitalet, med ett balanserat risktagande. Det krävs också att avkastningen skapas på ett sätt som inte står i strid med organisationens grundläggande principer, utan i stället prioriteras hållbara placeringar där miljöhänsyn och socialt och ekonomiskt ansvar ligger i linje med SOS Barnbyars värderingar och verksamhet. Vid bokslut för 2023 är hela kapitalet placerat i hållbara investeringar varav 19 procent är placerat i artikel 9-fonder. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med SOS Barnbyars placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Placeringspolicyn ses över kontinuerligt och innehåller etiska placeringsregler med restriktioner avseende bland annat vapen och produktion av pornografi samt företag vars huvudinriktning är utvinning av fossila bränslen. Placeringspolicyn är publicerad på SOS Barnbyars webbplats.

Värdeutveckling

I slutet av 2020 placerade vi en del vår likviditet under diskretionär förvaltning hos SEB och under 2023 ökade värdet på våra placeringar med 18 MSEK. Totalt har vi haft en värdeökning på 26,9 MSEK. Ytterligare information om

våra placeringar finns under not 11.

Valutaexponering

SOS Barnbyar Sverige erhåller huvudsakligen sina intäkter i svenska kronor medan de projektrelaterade kostnaderna betalas vanligtvis ut i mottagarlandets valuta och när det inte är möjligt i EUR eller USD. Transaktionsexponeringen hanteras centralt inom federationen av *Shared Treasury Services* i Österrike. Föreningen står solidariskt för de valutakursförluster eller valutakursvinster som uppstår i förhållande till föreningens andel av de totala programutbetalningarna inom federationen. Under 2023 har en preliminära valutakursvinster från *Shared Treasury Service* redovisats med 6,4 MSEK. För 2022 blev det slutligen en valutakursförslut på 1,8 MSEK.

Hållbarhetsupplysningar

I hållbarhetsrapporten på sidorna 12-29 redovisas SOS Barnbyars mest väsentliga hållbarhetsfrågor och hur vi arbetat med dem under året.

Mål och effekter

Mål och ändamålsuppfyllelse

Arbetet inom SOS Barnbyar styrs utifrån hela organisationens övergripande mål samt mot de förväntade resultat och indikatorer som sätts i samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen. En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera enheter har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås. Såväl dessa mål, som de förväntade resultaten för insatser och insatsområden, följs upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan samlade uppföljning

sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen. 2023 har präglats av flera kriser och katastrofer; förutom det fortsatt pågående kriget i Ukraina även mot slutet av året konflikten mellan Israel och Hamas på Gaza, torka/översvämningar på grund av klimatförändringar på Afrikas Horn och i Sahel samt den globala ekonomiska krisen som inneburit inflation på över 40 procent i vissa av våra samarbetsländer.

Under året har SOS Barnbyar fortsatt att förfina metoden "På egna ben" som utvecklats för att stötta ungdomar som lämnar samhällsvård. Under 2023 etablerades också det familjestärkande projektet i Stockholm och de första familjerna skrevs in i oktober. Intresset verkar högt och en personalresurs har omfördelats från Göteborg till Stockholm. Inflödet av barn och familjer till verksamheten i Göteborg har under en tid mattats av, samtidigt som vi ser ett stabilt inflöde till programmen i Stockholm.

SOS Barnbyars ungdomsråd startade sitt arbete 2023 och vi arrangerade även ett första sommarläger för ungdomar från Finland och Sverige. Opinion- och påverkansarbetet har fokuserat på de glapp som finns i det svenska sociala barnavårdssystemet gällande unga som lämnar samhällsvård genom rapporter, seminarier och debattartiklar. Två remissvar har även lämnats in på två statliga utredningar. Under 2023 har vi i vår nationella ungdomsverksamhet totalt stöttat 96 ungdomar varav 41 nyinskrivna. I den familjestärkande verksamheten fick 15 familjer stöd, totalt 66 personer. För att möjliggöra vår roll som samarbetspartner och för att säkra delfinansiering har vi uppvaktat 60 kommuner, myndigheter och företag, bland annat har det resulterat i en delfinansiering på 10 MSEK över en tre års period från Erling Person, en långsiktig finansiering som skall stötta vårt preventiva arbete för barn och unga för att säkra en socialt hållbar samhällsutveckling. Samhällsnyttan av ett sådant preventivt ►

arbete är betydande och sträcker sig över tid, med målet att skapa en samhällelig miljö där fler familjer stärks för att uppfylla barns rätt till en trygg uppväxt och förhindra familjesplittring, och där unga ges verktyg att bli självständiga individer med trygga och stabila relationer.

Internationellt har fokus för det långsiktiga stödet legat på att prioritera mellan insatser då den höga inflationen och svenska valutans låga värde har påverkat våra finansiella möjligheter. Utöver det har vi fokuserat på att stötta våra internationella implementerande partners för att få till bra strategier och flerårsplaner framåt för att möjliggöra genomförandet av strategi 2030. Under året har vi signerat

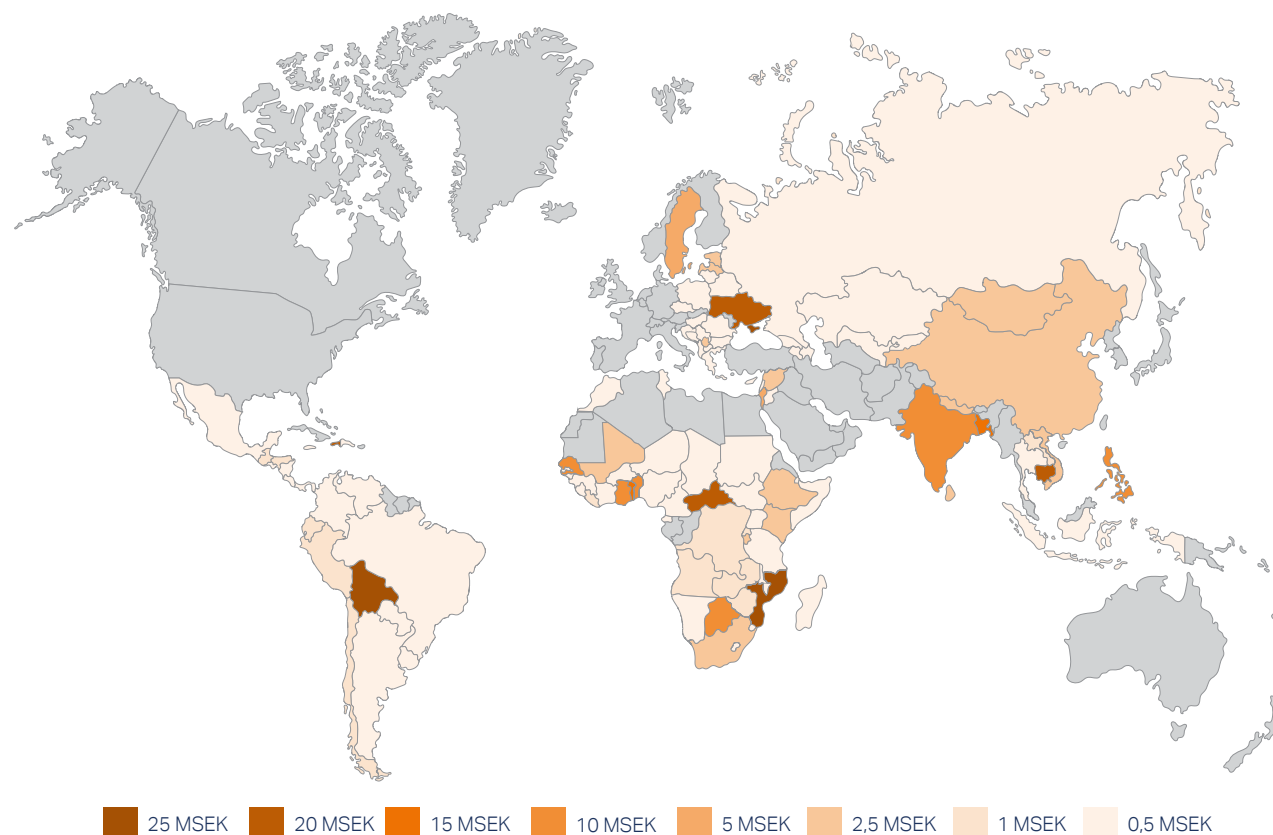
vårt första fleråriga partnerskapsavtal med Ghana gällande Tamale samt inlett dialog och förhandlingar med ytterligare några länder (Senegal, Bolivia, Bangladesh) där avtalen kommer slutföras under första kvartalet 2024. Vi har enbart startat upp ny verksamhet när vi säkrat nya öronmärkta medel genom externa givare, såsom företag och stiftelser, vilket för 2023 främst inneburit nya projekt i Moçambique.

Inom våra tematiska områden har vi genomfört en första digital utbildning av fem länder i den metod vi utvecklat i ungas delaktighet, "I decide my future", med väldigt positiv feedback. Den online-utbildning i "Active Fatherhood",

vi har stöttat utvecklingen av, lanserades i mitten på året och vi stöttade utrollningen av metoden också i Burundi vilket gör att fem länder nu implementerar den. Utvärderingen av "Peppy Pals" i Bolivia visade på god effekt och vi analyserar just nu hur vi bäst sprider metoden inom federationen.

Vi har stöttat flera humanitära appeller under året, förutom Ukraina även jordbävningen i Marocko, hungerkrisen på Afrikas Horn och i Sahel, konflikten i Sudan samt Israel/Palestina. I vårt opinionsarbete har vi fokuserat på barn i kriser och katastrofer där vi uppmärksammat situationen i bland annat Ukraina, Sudan och Israel/Palestina ►

Kartan visar vilka länder vi stöttat med svenska medel under året och upp till vilket belopp. I utbetalningarna ingår stöd för att driva program på en eller flera platser i landet, stöd för att stärka det strategiska arbetet och för att öka kvaliteten i verksamheten som bedrivs av respektive SOS-organisation.



men även barn och ungas mentala hälsa och utsatthet i dessa situationer. Under året har vi också fortsatt bidra till flera av internationella federationens strategiska satsningar såsom förstärkningar inom skydd av barn, medarbetare och tillgångar, resultatbaserat arbetssätt samt metodutveckling för att stärka stödet till unga inklusive det internationella ungdomsrådet.

Så här mäter vi effekt

För att veta vilken effekt våra insatser har på vår målgrupp arbetar SOS Barnbyar enligt metodiken result based management. Det innebär att alla budgetar och planering av aktiviteter är baserade på behovsanalyser som är framtagna utifrån de resultat vi vill uppnå för ett visst barn, familj eller samhälle vi verkar. Effekterna redovisas årligen i en effektrapport som finns på sos-barnbyar.se. Under året har ett digitalt verktyg för styrmodellen lanserats för att stärka kvaliteten, uppföljningen och den lokala anpassningen av programmen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret 2023

– Krig och konflikter

Året slutade med stora humanitära behov men svårighet att agera i Gaza så länge stridigheter fortsätter. Redan ser vi en enorm förödelse och många barn som dödsats, skadats och förlorat sina föräldrar. SOS Barnbyar har även fortsatt att stötta Ukraina-insatsen under 2023 med både finansiering men också genom att stötta SOS Barnbyar i Ukraina i att påverka reformen av landets sociala barnavårdssystem. Vi deltog bland annat i en konferens mellan Sveriges socialtjänstminister och dess motsvarighet i Ukraina för att diskutera utvecklingen av Ukrainas skyddssystem för barn. SOS Barnbyar i Ukraina har fortsatt att utveckla det huma-

nitära arbetet och nådde under 2023 över 175 000 individer varav nästan 25 000 barn bara genom våra 71 barnvänliga platser. Det stora fokuset på Ukraina har gjort att andra humanitära kriser hamnat i skymundan, speciellt den svåra torkan och sedan efterföljande översvämningar i Sahel-regionen. Även situationen i Haiti är fortsatt väldigt instabil.

– Lågkonjunktur

Vi har sett ökade kostnader till följd av inflation och negativa valutakurseffekter i de länder där vi finansierar programverksamhet kombinerat med en väldigt svag svensk krona. Detta har gjort att våra kostnader i många länder ökat väsentligt. Det har även haft en viss negativ påverkan på våra möjligheter att samla in medel från allmänheten.

– Organisation

Omorganisationen fokuserad på insamling var klar efter sommaren 2023 när de sista nyanställda klev ombord. Den dåvarande insamlingsenheten delades i två delar redan under våren; en fokuserad på privatsamling med en nyrekryterad chef utifrån och en fokuserad på företag, stiftelser och filantroper. De nya kompetenserna och omorganisationen ska stärka vår förmåga att utveckla och växa insamlingen kommande år. I mitten av oktober tog generalsekreterare Anna Ernestam ett interimsuppdrag på sex månader som COO för huvudkontoret i Österrike för att leda en förändringsprocess inom federationen. Under denna period är programchef Petra Nyberg tillförordnad generalsekreterare.

– Child and youth safeguarding

Under 2023 kom slutrapporten från den internationella oberoende kommissionen som tillsattes 2021. Stora förbättringar i arbetet med skydd av barn och unga har

genomförts de senaste åren och kommission bekräftar det, men uppmuntrar också federationen att fortsätta att reformera organisationen och utveckla ytterligare mekanismer så som till exempel det ombudssystem som börjat rullas ut. Under 2023 utvecklades och effektiviserades även arbetet med skydd av barn/unga, materiella samt mänskliga resurser genom en sammanhållen riktlinje för incidenthantering.

– Förändringsarbete i den internationella organisationen

I arbetet med att stärka skydd av barn/unga och våra resurser, samt i ljuset av den finansiella utmaningen världen över, har det blivit tydligt att den internationella arbetsmodellen och framförallt stadgarna för den internationella organisationen samt dess medlemsstruktur inklusive medlemsavgift behöver ses över. Vissa av dessa förändringar har pressats fram i förtid på grund av ökade kostnader vilket gör att flera medlemsländer inte kan betala sin medlemsavgift. Under hösten 2023 inleddes arbetet med en rejäl genomlysning av det internationella kontoret i Österrike och regionkontoren med ambitionen att minska kostnaderna med 20% redan 2024 och sedan ytterligare för de kommande åren.

Förväntad framtida utveckling

Vi inleder 2024 med fortsatt konflikt och enorma humanitära behov i Gaza och fortsatt krig i Ukraina utan några tendenser till fred och stora humanitära behov på flera platser runt om i världen. Samtidigt lanserar Sverige sin nya biståndspolitik med ambitionen att fokusera mera. Barns rättigheter både långsiktigt och i kris och konflikter lyfts men det återstår att se hur politiken faller ut när ambitionen även är att prioritera bort vissa av länderna, bland annat i starkt utsatta Sahel. Under 2024 kommer vi göra vårt yttersta för att attrahera nya målgrupper och hitta nya ►

partners till vårt viktiga arbete för att barn i utsatthet ska kunna växa upp med trygga relationer och att samhällen runt om i världen ska prioritera skydd av barn och unga. Detta innebär att gå ifrån väl invanda mönster och hitta nya arbetssätt samtidigt som vi kritiskt måste granska alla verksamheter vi stöttar för att säkerställa att vi prioritera våra resurser där de gör allra bäst nytta. Under 2024 kommer vi också testa att utveckla ny verksamhet i Sverige där vi ser flera glapp. Ett sådant är stöd till barn och ungdomar som är placerade i deras kontakt med myndigheter och framför allt socialtjänsten. Ett annat är att bygga på de erfarenheter vi gjort inom vårt arbete med nyanlända familjer för att möjliggöra ett stöd till fler familjer där barn lever utsatthet.

Resultat och ställning

Insamlingen 2023 uppgick till 374,5 MSEK och vilket är bättre än de budgeterade intäkterna för året. Vi hade en mycket bra insamling under december månad och Ake-

lius Foundation löfte om att dubblera givarnas gåvor var en starkt bidragande faktor. Precis som under 2022 ser vi även under 2023 stora gåvor till förmån för katastrofinsatser kopplat till kriget i Ukraina, men även till förmån för de som drabbas i konflikten mellan Hamas och Israel. Insamling från månadsgivande och sporadiska gåvor minskar något under 2023 jämfört med 2022 då insamlingen till förmån för Ukraina var väldigt hög. Under 2023 har vi fått stora gåvor från filantroper som vi troligtvis inte kan räkna med under 2024.

Våra ändamålskostnader, det vill säga kostnader för bland annat familjeliknande omsorg, familjestärkande program och katastrofinsatser som vi finansierar internationellt och nationellt, uppgick 2023 till 296 MSEK, vilket en minskning med 18 MSEK jämfört med 2022. Vi kommer att se ökade ändamålskostnader under 2024 då vi kommer att betala ut stora belopp till katastrofprogrammet i Ukraina för gåvor som betalats in under december 2023.

Ändamålskostnaderna uppgick enligt Svensk Insamlingskontrolls definition till 79 procent (80,1 procent 2022). Insamlings- och administrationskostnader, enligt Svensk Insamlingskontrolls definition, uppgick till 20 procent av totala insamlade medel (18,8 procent 2022)

Vårt placerade kapital har utvecklats mycket positivt under 2023 och ökat i värde med 18 MSEK. Vi redovisar finansiella anläggningstillgångar till verkligt värdet vilket innebär att de realiserade värdeförändringarna påverkar resultatet. Den realiserade värdeökningen uppgick 2023 till 9,6 MSEK. Totalt har placeringarna ökat i värde med 26,9 MSEK sedan starten i december 2020.

Övrig information

Adress	SOS Barnbyar, Krukmakargatan 37 A Box 17256 SE-104 62 Stockholm.
Telefonnummer	08-545 832 00.
Juridisk form	Ideell förening
Plusgiro	90 02 03-1 90 02 29-6
Bankgiro	900-2031 900-2304 900-2296
Webbplats	sos-barnbyar.se

SOS Barnbyar är medlem i Giva Sverige och granskas av Svensk Insamlingskontroll.

Resultat och flerårsöversikt

Flerårsöversikt TKR	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetsintäkter	374 537	390 658	399 117	350 169	385 082
Ändamålskostnader	296 532	314 459	303 903	292 066	302 949
Insamlingskostnader	59 422	58 813	51 593	47 626	53 623
Administrationskostnader	14 669	15 001	13 989	17 555	19 179
Kvarstående belopp för året	24 525	-10 047	33 902	7 121	4 827
Balansomslutning	321 917	303 367	315 192	269 415	249 353
Medeltal anställda	50	54	54	51	55
Administrations- och insamlingskostn./totala intäkter	20%	19%	16%	19%	19%
Ändamålskostnader/totala intäkter	79%	80%	76%	83%	79%

Resultaträkning

Tkr	Not	2023	2022
Verksamhetsintäkter	1,2		
Gåvor		361 150	372 745
Bidrag		13 014	17 849
Övriga intäkter		339	61
Medlemsavgifter		17	0
Nettoomsättning		16	2
<i>S:a Verksamhetsintäkter</i>		<i>374 537</i>	<i>390 658</i>
Verksamhetskostnader	1,4,5,6		
Ändamålskostnader	3	-296 532	-314 459
Insamlingskostnader		-59 422	-58 813
Administrationskostnader		-14 669	-15 001
<i>S:a Verksamhetskostnader</i>		<i>-370 623</i>	<i>-388 273</i>
Verksamhetsresultat		3 914	2 385
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7,11	27 344	5 020
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-88	-22 086
<i>S:a resultat från finansiella investeringar</i>		<i>27 256</i>	<i>-17 065</i>
Resultat efter finansiella poster		31 171	-14 680
Årets resultat		31 171	-14 680
Fördelning av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)		31 171	-14 680
Utnyttjande av ändamålsbestämning av medel		57 674	55 888
Ändamålsbestämning av medel		-64 320	-51 255
Kvarstående medel		24 525	-10 047

Balansräkning

Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för programvara	9	4 686	2 886
		4 686	2 886
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier och datorer	10	506	742
		506	742
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga placeringar	11	194 265	190 423
		194 265	190 423
S:a anläggningstillgångar		199 457	194 051
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		13	24
Fordran på SOS Kinderdorf international	12	37 704	43 152
Övriga fordringar		632	590
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	17 079	18 160
		55 427	61 926
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank	17	67 033	47 389
S:a omsättningstillgångar		122 460	109 315
S:a tillgångar		321 917	303 367

Balansräkning forts.

Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		114 795	108 149
Balanserat resultat inklusive årets resultat		112 941	88 416
S:a eget kapital		227 736	196 565
Långfristiga skulder			
Skulder erhållna, ej utnyttjade bidrag	14	22 587	27 597
S:a långfristiga skulder		22 587	27 597
Kortfristiga skulder			
Fadderbarnsbidrag och faddergåvor	1	45 174	49 241
Leverantörsskulder		4 259	4 239
Skuld erhållna, ej utnyttjade bidrag		13 864	2 262
Övriga skulder		2 579	11 056
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	5 719	12 407
S:a kortfristiga skulder		71 595	79 204
S:a eget kapital och skulder		321 917	303 367

Förändring av eget kapital

Tkr	Ändamåls- bestämda medel	Balanserat Resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	108 149	88 416	196 565
Årets resultat		31 171	
Ändamålsbestämt av givaren	39 795	-39 795	
Ändamålsbestämt av styrelsen	24 525	-24 525	
Utnyttjade ändamålsbestämda medel från tidigare år	-57 674	57 674	
Utgående balans 23-12-31	114 795	112 941	227 736

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2023	2022
	1		
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		3 914	2 385
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar		930	551
Valutakursvinster, räntor och utdelningar	7	18 390	5 020
Valutakursförluster	8	-88	-51
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskapital		23 146	7 905
Förändring av rörelsefordringar		6 499	-21 063
Förändring av röresleskulder		-12 620	-1 726
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 025	-14 884
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	9	-2 464	-2 489
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	10	-30	-307
Försäljning materiella anläggningstillgångar	10	0	3
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	11	-4 000	-51 437
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar	11	9 112	36 584
Kassaflöde från investeringsverksamheten		2 618	-17 646
Årets kassaflöde		19 643	-32 529
Likvida medel vid årets början		47 389	79 919
Likvida medel vid årets slut	17	67 033	47 389

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd, BFNR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. I årsredovisningen har även vissa upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll.

Verksamhetsintäkter

Intäktsredovisning

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i SOS Barnbyar. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlemmen.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Erhållna tillgångar genom testamente behandlas som gåva.

Fadderbidrag och faddergåvor

Med fadderbidrag avses inbetalningar ämnade för fadderbarn och barnbyar. Fadderbidragen intäktsförs vid inbetalningstillfället. Vidareförmedlingen till verksamheten skuldförs innan den löpande överförs, efter avdrag för

administrationsavgift, till fadderkontoret inom SOS-Kinderdorf International, som i sin tur säkerställer att bidraget når det barn eller den barnby som faddern stödjer.

Med faddergåvor avses extra gåvor till det barn faddern stödjer som via fadderkontoret placeras på respektive barns konto. Erhållna fadderbidrag och faddergåvor som per bokslut ännu ej överförts till fadderkontoret redovisas som skuld i balansräkningen.

Insamlade medel

Som insamlade medel räknas mottagna gåvor från allmänhet, företag, organisationer, samfund, privata och ideella fonder och stiftelser. Till insamlade medel räknas även testamenterade gåvor och donationer samt bidrag från Radiohjälpen och Postkodlotteriet. Gåvor som kommer i form av att företag åtagit sig att betala en viss procent av sin försäljning till insamlingsorganisationen är också insamlade medel eftersom det är det utomstående företag som säljer – inte insamlingsorganisationen.

Med gåva avses tillgång som lämnats utan krav på ekonomisk motprestation. Gåvan utgör anläggningstillgång om den är avsedd att stadigvarande brukas eller innehas i verksamheten. Övriga gåvor utgör omsättningstillgångar.

Erhållna gåvor värderas till verkligt värde, dvs. försäljningsvärde eller återanskaffningsvärde. Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för försäljnings- och hantlingskostnader (exempelvis eventuell gåvoskatt).

Donerade tillgångar

Tillgångar, framförallt aktier och andra värdepapper, som

doneras till SOS Barnbyar värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Intäkten redovisas i posten Övriga insamlade medel. I den mån det uppkommer en realisationsvinst eller -förlust vid avyttringen redovisas denna också i posten Insamlade medel om tillgången avyttras kort efter att gåvan erhållits och under rubriken Resultat från finansiella poster om avyttring sker vid ett senare tillfälle. Undantag från huvudprincipen har gjorts för en gåva om 40 MSEK vi erhöll 2017. Gåvan är öronmärkt för Ukraina som ska finansiera delar av verksamheten i upp till 25 år och har redovisats som ett bidrag.

Nettoomsättning

Med nettoomsättning avses avyttring av profilprodukter, såsom armband, till förmån för SOS Barnbyars verksamhet.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt dess stadgar. Här ingår vidareförmedling av fadderbidrag och faddergåvor samt utbetalningar till de program vi finansierar internationellt och nationellt. Till ändamålskostnader räknas även föreningens avgift till SOS-Kinderdorf International samt de till ändamålskostnader fördelade samkostnaderna. ►

Insamlingskostnader

Med insamlingskostnader menas kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter samt för att behålla och rekrytera nya faddrar. Här ingår bland annat kostnader för insamlingsaktiviteter, annonser, reklam, kampanjer och utskick. Insamlingskostnader inkluderar såväl direkta kostnader såsom lönekostnader för insamlingspersonal som de till insamlingskostnader fördelade samkostnaderna.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera organisationen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är revision, administrativa system och kostnader som inte är att hänföra till ändamålskostnader eller insamlingskostnader. Hit hör även de till administrationskostnader fördelade samkostnaderna.

Samkostnaderna, som främst omfattar kostnader för personal, lokaler och IT, fördelas på ovanstående tre kostnadskategorier baserat på de anställdas arbetsuppgifter.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Balansräkningen

Finansiella instrument

SOS Barnbyar redovisar finansiella instrument enligt kapitel 12, vilket innebär redovisning till verkligt värde enligt årsredovisningslagen 4 kap. 14a-e§§. De finansiella tillgångarna klassificeras som finansiella anläggningstillgångar.

Redovisning och värdering

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då föreningen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella tillgångar och finansiella skulder som innehåser för handel redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde på balansdagen. Lånefordringar och kundfordringar samt övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Föreningen bedömer vid varje rapportperiods slut om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång. En finansiell tillgång har ett nedskrivningsbehov och skrivs ned endast om det finns objektiva bevis för ett nedskrivningsbehov till följd av att en eller flera händelser inträffat efter det att tillgången redovisats första gången och att denna händelse har en inverkan på de uppskattade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången eller grupp av finansiella tillgångar som kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Om nedskrivningsbehovet minskar i en efterföljande period och minskningen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffade efter att nedskrivningen redovisades, redovisas återföringen av den tidigare redovisade nedskrivningen i föreningens resultaträkning.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förefaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder. Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter vid behov till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Balanserade utgifter för programvara	5 år
Inventarier	5 år
Datorer	3 år

Om det vid bedömning på balansdagen finns indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde beräknas tillgångens återvinningsvärde. Nedskrivning sker till återvinningsvärdet om detta är lägre än det redovisade värdet.

Utländska valutor

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Ändamålsbestämda medel

Ändamålsbestämda medel består av insamlade medel som av givaren öronmärkts för ett visst ändamål, såsom uppförandet av en barnby, medicinklinik eller finansieringen av ett familjestärkande program. ►



Balanserat kapital

Föreningens balanserade vinst, inklusive årets resultat, utgör den del av eget kapital som kan disponeras fritt av föreningens styrelse. Om styrelsen vid ett senare tillfälle skulle vilja ändamålsbestämma detta balanserade kapital sker en omföring inom eget kapital.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, dvs. den utgår från organisationens verksamhetsresultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Not 2 - Insamlade medel

Tkr

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2023	2022
Allmänheten	266 401	264 808
Företag och organisationer	36 390	46 425
Postkodlotteriet	21 000	21 000
Stiftelser	37 392	40 515
Övriga intäkter och gåvor	339	61
S:a	361 523	372 808
 Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	 2023	 2022
Annonsering och media	9 257	5 773
Konsulttjänster	1 077	170
S:a	10 334	5 943
 Bidrag som redovisats som intäkt	 2023	 2022
 Insamlade medel (privaträttsliga)		
Radiohjälpen	4 581	2 809
S:a	4 581	2 809
 Offentliga bidrag		
Forum Civ	2 530	8 700
Migrationsverket - AMIF	3 077	4 522
Svenska ESF rådet	1 276	1 422
Socialförvaltningen i Stockholm	800	397
Socialstyrelsen	750	-
S:a	8 433	15 041
 Totala insamlade medel består av följande	 2023	 2022
Gåvor som har redovisats i resultaträkningen	361 523	372 808
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen	10 334	5 943
Privaträttsliga bidrag som redovisats som intäkt	4 581	2 809
S:a insamlade medel	376 438¹	381 560

1) Av ovanstående belopp har 365 264 tkr (351 472 tkr) insamlats via 90-konton.

Not 3 - Ändamålskostnader

Tkr

	2023	2022
Drift av barnbyar med tillhörande faciliteter ¹	225 331	235 942
Katastrofhjälp ²	13 706	26 050
Kapacitetsförstärkning av SOS-organisationer ³	5 686	6 692
Bidrag till Kinderdorf International ⁴	15 983	14 684
Information och fördelade gemensamma kostnader	20 654	17 123
Nationell programverksamhet ⁵	12 347	13 260
Konstruktionskostnader ⁶	2 775	0
Övriga ändamålskostnader ⁷	49	709
S:a	296 532	314 459

1) I anslutning till barnbyarna finns ofta familjestärkande program, så som ungdomsprogram, förskolor, skolor och medicinkliniker.

2) SOS Barnbyar har finansierat katastrofprogram kopplat till kriget i Ukraina, svält på Afrikas Horn, jordbävningen i Marocko och kriget i Gaza.

3) SOS Barnbyar Sverige har investerat i federationens arbetet med att stärka skydd av barn i vår verksamhet. Vi har också finansierat federationsprojekt för att införa resultatbaserad målstyrning (Result Based Management).

4) Dessa medel används bl. a. för utveckling av den internationella programverksamheten, för samordning via kontinental- och regionkontor samt för informationsöverföring mellan givar- och mottagarländer.

5) Kostnader för ungdomsprogram i Stockholm och Göteborg som riktar sig mot ungdomar som lämnar samhällsvård.

6) Kostnader för renovering och byggnation av fastigheter och lokaler inom den internationella programverksamheten.

7) Övriga ändamålskostnader inkluderar kostnader utvärderingar av programverksamhet samt revisioner av projekt.

Not 4 - Medelantal anställda, personal-kostnader och arvode till styrelsen

	2023	2022
Medelantal anställda	51	54
Varav män	13	15
Styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2023	2022
Antal på balansdagen	16	15
Varav män	9	7
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader (Tkr)	2023	2022
Styrelse	-	-
Generalsekreterare	1 242	1 139
Övriga ledande befattningshavare	4 962	4 167
Övriga anställda	18 873	23 017
S:a löner och ersättningar	25 076	28 323
Sociala kostnader (Tkr)	2023	2022
Pensionskostnader generalsekreterare	217	276
Pensionskostnader övriga ledande befattningshavare	759	715
Pensionskostnader övriga anställda	1 594	1 675
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 761	9 684
S:a sociala kostnader	2 570	12 350

Som övriga ledande befattningshavare räknas anställda ingående i föreningens ledningsgrupp. Vid årets slut består denna av Insamlingschef Företag och filantropi, Insamlingschef Privat, IT och Affärsutvecklingschef, Ekonomichef, Programchef, HR Chef samt Marknads och kommunikationschef. Genomsnittligt antal anställda i ledningsgruppen, utöver generalsekreteraren, var under året 7 (5) personer varav män 3 (3). Avgångsvederlag till ledande befattningshavare utgår ej. General-sekreterare Anna Ernestam har ett interimsupplett för huvudkontoret i Österrike från mitten av oktober men avlönas av SOS Barnbyar Sverige och ingår i lönekostnaderna.

Inga personer i ledningsgruppen har under året uppburet några externa arvoden för uppdrag som innehavts mot bakgrund av huvudanställningen.

Ideellt arbete

Under året har 35 (11) personer arbetat ideellt för organisationen. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 5 - Leasing

	Tkr	
	2023	2022
Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:	4 348	3 795
Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande		
Inom 1 år	3 909	3 484
Inom 2 till 5 år	6 393	7 003

Avtalet om lokalhyra i Stockholm sträcker sig till 2026-09-30.

Not 6 - Avskrivning och nedskrivning av anläggningstillgångar

	2023	2022
Immateriella anläggningstillgångar	664	314
Materiella anläggningstillgångar	266	236
S:a	930	551

Not 7 - Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023	2022
Ränteintäkter	854	265
Utdelningar	2 369	1 480
Valutakursvinst	9 162	569
Realisationsresultat vid försäljningar	6 005	2 706
Orealiserade värdeförändringar på finansiella anläggningstillgångar	8 954	-
S:a	27 344	5 020

Not 8 - Räntekostnader och liknande resultatposter

	2023	2022
Räntekostnader	88	13
Valutakursförluster	-	4619
Orealiserade värdeförändringar på finansiella anläggningstillgångar	-	17 453
S:a	88	22 086

Not 9 - Immateriella anläggningstillgångar

	2023	2022
Balanserade utgifter för programvara	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	5 130	3 671
Utrangeringar / försäljningar	-	-1 030
Årets aktiverade utgifter	2 464	2 489
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 594	5 130
Ingående av- och nedskrivningar	-2 244	-2 959
Utrangeringar / försäljningar	-	1 030
Årets av- och nedskrivningar	-664	-314
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 908	-2 244
Utgående redovisat värde	4 686	2 886

Not 10 - Materiella anläggningstillgångar

	Tkr	
	2023	2022
Inventarier och datorer		
Ingående anskaffningsvärde	3 013	3 143
Utrangeringar / försäljningar		-437
Inköp	30	307
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 043	3 013
Ingående avskrivningar	-2 271	-2 468
Utrangeringar / försäljningar	-	434
Årets avskrivningar	-266	-236
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 537	-2 271
Utgående redovisat värde	506	742

Not 11 - Finansiella anläggningstillgångar

	Tkr			
Svenska aktier/aktierrelaterade instrument	Antal	Anskaffningsvärde	Orealiserat resultat	Marknadsvärde
SEB Sverigefond Småbolag A	7 237	3 641	648	4 289
SEB Sverige Indexfond A	99	20 897	1 859	22 756
SEB Sweden Equity ID SEK	56 581	9 751	1 184	10 935
S:a Svenska aktier/aktierrelaterade instrument		34 289	3 691	37 980
Utländska aktier/aktierrelaterade instrument				
SEB Global aktiefond B	652 180	15 727	1 553	17 280
Lyxor SEB Impact i USD	5 089	7 169	-711	6 458
SEB Global Exposure Fund D (USD)	1 383 371	18 983	2 909	21 892
Swedbank Humanfond	2 595	4 000	-197	3 803
Penser Sustainable impact	21 952	4 000	-103	3 897
S:a Utländska aktier/aktierrelaterade instrument		49 878	3 452	53 331
Svenska räntebärande instrument				
SEB Företagsobligationsfond B	47 559	4 393	-345	4 048
SEB Obligationsfond Flexibel SEK A	3 249 929	33 202	894	34 097
Green Bond C H SEK	72 122	7 268	-244	7 024
SEB Obligationsfond SEK A	808 205	8 498	384	8 882
S:a Räntebärande instrument		53 362	689	54 051
Utländska räntebärande Instrument				
Alcur	19 501	3 506	681	4 187
EQT Nexus SICAV B EUR Z series Nov 2023	3 890	5 000	-295	4 705
SEB Microfinance fund IX C1 SEK	38 443	4 000	1 103	5 103
SEB Microfinance X SEK C1 (SEK)	40 000	4 000	364	4 364
SEB Microfinance XI C1 (SEK)	30 000	3 000	-42	2 958
Akelius invest likviditetskonto	N/A	N/A	N/A	27 587
S:a Utländska räntebärande Instrument		19 506	1 811	48 903
S:a finansiella anläggningstillgångar		157 035	9 643	194 265

Not 12 - Fordran på SOS Kinderdorf International

Tkr

Sedan 2018 hanterar treasury avdelningen hos SOS Kinderdorf international (KDI) utbetalningarna till de internationella programmen runt om i världen för SOS Barnbyar Sveriges räkning. Fordran avser medel som överförts till KDI men som ännu inte betalats ut till programverksamheten.

	2023	2022
Fordran SOS Kinderdorf international, Shared treasury service	37 704	43 152
S:a	37 704	43 152

Not 13 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Tkr

	2023	2022
Upplupna intäkter	8 394	16 411
Upplupna ränteintäkter	6 377	0
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	1 197	1 082
Övriga poster	1 111	667
S:a	17 079	18 160

Not 14 - Långfristiga skulder

Tkr

	2023	2022
Erhållna ej utnyttjade bidrag *	22 587	27 597
S:a	22 587	27 597

* Ej utnyttjade bidrag för finansiering av programverksamhet i Ukraina. Medel kan utnyttjas löpande i enlighet med budget som godkänns av givaren årligen. Som längst till och med år 2042.

Not 15 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr

	2023	2022
Upplupna semesterlöner	3 453	3 646
Upplupna sociala avgifter	1 074	1 134
Upplupen valutakursförlust och räntor	23	4 568
Övriga poster	1 169	3 059
S:a	5 719	12 407

Not 16 - Ställda säkerheter

Tkr

	2023	2022
Ställd säkerhet för kontorslokaler (spärrade bankmedel)	1 000	1 000
S:a	1 000	1 000

Not 17 - Likvida medel vid årets slut

Tkr

	2023	2022
Kassamedel	4	3
Banktillgodohavanden	67 028	47 386
S:a	67 033	47 389

Not 18 - Eventualförpliktelser

Som insamlingsorganisation har SOS Barnbyar Sverige ett ansvar mot den internationella organisationen att fullfölja ingångna åtaganden. Detta ansvar gäller såväl konstruktion som löpande drift av de faciliteter och program som finansieras av den svenska organisationen. Eftersom det internationella samarbetet bygger på solidaritet mellan medlemsorganisationerna i den händelse någon part skulle drabbas av finansiella svårigheter, kvantifieras inte dessa eventualförpliktelser i årsredovisningen.

Signaturer

Stockholm, enligt datum för e-signering.

Michael Wandy Karlsson

Ordförande

Pär Svärdson

Vice ordförande

Sofia Leffler Moberg

Göran Harnesk

Bodil Långberg

Fiona Rotberg

Gustav Radell

Jan Bardell

Petra Nyberg

Tf generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats det
datum som framgår av vår elektroniska underskrift.
KMPG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i SOS Barnbyar Sverige, org.nr 802405-7815



Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SOS Barnbyar Sverige för år 2023. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 33-49 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-32 och 52-55. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har

ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så

är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till

följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de under-

liggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och generalsekreterarens förvaltning för SOS Barnbyar Sverige för år 2023.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och generalsekreteraren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller general-

sekreteraren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

**Stockholm det datum som framgår
av vår elektroniska underskrift.**

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Styrelsen

Michael Wandy Karlsson
Ordförande



Advokat, tidigare 32 år på Mannheimer Swartling advokatbyrå. Numera advokat i egen regi och entreprenör, samt styrelseledamot i

ett flertal styrelser, bl a för SOS Children's Villages International. Är sedan 2003 även aktiv i SOS Barnbyars styrelse i Sverige där han är ordförande sedan 2008. Han var med och startade Advokater utan gränser 1998, där han också varit verksam, och har också varit engagerad i styrelsen för Amnesty Business Group.

Närvaro 2023: 8 av 8 möten.

Pär Svärdson
Vice ordförande



Grundare och VD för nätapoteket Apotea. Han är även en av grundarna till Adlibris och är verksam som styrelseledamot i bland annat

Babyland, MARGE Arkitekter och Sail Racing. Han är engagerad i hållbarhetsfrågor och driver projekt för ett renare Östersjön. 2020 utsågs Pär till Entrepreneur of the Year Sverige och 2018 belönades han med Albert Bonniers pris Årets företagare.

Närvaro 2023: 6 av 8 möten.

Fiona Rotberg



Senior Manager Global Corporate Partnerships inom WWF. Har erfarenhet av barnrättsfrågor, bl a från stiftelsen Global Child Forum,

och har en PhD i International Environmental Policy, Negotiations and Law från Tufts University och Harvard, USA. Hon besitter en bred kunskap inom hållbarhet och barnrätt på internationell nivå och har stor erfarenhet av insamling.

Närvaro 2023: 8 av 8 möten

Sofia Leffler Moberg



Sofia har mer än 20 års erfarenhet som rådgivare till internationella bolag och att leda hållbarhetsarbetet i bolag från olika branscher. Hon har arbetat med barns rättigheter i

bl a Rädda Barnen och Swedbank Robur och har varit GS för Nätverket för hållbart näringsliv och styrelseledamot flera i organisationer. Idag är hon rådgivare med fokus på en rättvis omställning och samarbeten mellan privat, offentlig och idéburen sektor.

Närvaro 2023: 8 av 8 möten

Bodil Långberg



Egen företagare inom frågor som brett berör barns och ungas rättigheter. Har tidigare bl a varit GS i BRIS, chef för

Stiftelsen Allmänna Barnhuset samt VD i Sätra Bruk AB. Har lett statliga utredningar kring barns utsatthet, särskilt våld mot barn och barnsäkerhet. Ledamot i Skandias stiftelse Idéer för livet. Del av nätverket Resource People. Starkt engagerad i frågor som sammanfaller med SOS Barnbyars verksamhet.

Närvaro 2023: 8 av 8 möten.

Jan Bardell



Har idag ett antal styrelseuppdrag, bl a styrelseordförande i Infranord AB och Studsvik AB, och har en solid grund inom styrelsearbete. Han har gedigen erfarenhet från näringslivet som vd för ett antal bolag inom Vattenfallkoncernen, koncern-vd för One Nordic, en ledande teknikonsult, samt vd för industrigruppen Argynnis Group – för att nämna några uppdrag.

Närvaro 2023: 4 av 5 möten.

Gustav Radell



Har under de senaste tio åren haft ett antal toppositioner inom marknadsföring och ansvarat för tillväxtfrågor inom Voi Technology i

norra Europa. Som tidigare global marknadschef inom SEB och med tunga roller inom Google Sverige har han erfarenhet från både tillväxtbolag och mer traditionella, i en global miljö. Sitter i Interfloras styrelse sedan 2012 och har en magisterexamen med inriktning på marknadsföring från Handelshögskolan i Göteborg.

Närvaro 2023: 8 av 8 möten

Göran Harnesk



Arbetade tidigt i sin karriär som bland annat specialpedagog för Tensta skoldaghem och barnomsorgschef i Rinkeby stadsdelsförvaltning. Han har erfarenhet som

särskild utredare för utredning om barnperspektivet vid skilsmässor och var åren 1999–2011 GS för BRIS och 2011–2020 GS för Svensk Innebandy. Han har en Master i psykologi från Emporia State University i USA och har arbetat med barn- och ungdomsfrågor hela sin karriär med stort engagemang för SOS Barnbyars verksamhetsområden.

Närvaro 2023: 8 av 8 möten

Tack alla som bidragit 2023!

Ni är många som stöttat vårt arbete under året. Några av dem möter du här.



Projektet har förändrat livet för många småskaliga odlare och deras barn.

Hållbara Hemköp

– Vi har haft ett långt samarbete med SOS Barnbyar som sträcker sig tillbaka till 2007. Vi uppskattar långsiktigheten som SOS Barnbyar har i sina projekt som gjort att vi kunnat vara med och bidra till tryggare uppväxter för barn. För oss är det självklart att samarbeta med en partner som bidrar till en godare värld och det känner vi att SOS Barnbyar gör, säger Anna Sommar Lönnemar, Hållbarhetsansvarig Hemköpskedjan.

Sedan 2021 finansierar Hemköp jordbruksprojektet Kurima i svårt klimatdrabbade Moçambique. Småskaliga jordbrukare lär sig hållbara odlingstekniker anpassade efter det förändrade klimatet, konservering och att skapa sparlånegrupper. Det har bland annat lett till större skörd och intäkt, så att deltagarna kan försörja sina barn och bidra till ett mer hållbart samhälle. Hemköp har även sedan många år stöttat vårt arbete i Ukraina.



Fem år med Fastighetsbyrån

I fem år har Fastighetsbyrån stöttat SOS Barnbyars arbete. Under 2023 riktade de stödet till barn och familjer i Togo – bland annat en så kallad "integrerad" barnby som bidrar till att stärka barnens inkludering och plats i lokalsamhället.

– Samarbetet med SOS Barnbyar passar väl in i vår bredare vision; ett tryggt hem för fler. För våra anställda innebär det enormt mycket att känna att man bidrar till något viktigt utöver att förmedla bostäder. Man är stolt över att berätta om vårt samarbete för kunder, vänner och bekanta, säger PR- och kommunikationschef Johan Vesterberg på Fastighetsbyrån.

”

*Jag valde SOS Barnbyar för att **jag ville bidra långsiktigt globalt** till att fler barn i världen ska kunna gå i skolan och för att flickorna ska ha samma chans som pojkarna. Utbildning är en förutsättning för utveckling – både för individen och samhället i stort.*

Karl von Zeipel har genom stort engagemang och ekonomiskt stöd i mer än tio års tid bidragit till tusentals barns utveckling och framtid.



Foto: Altea Horst

Ramboll har sedan starten 1945 tagit ansvar för samhällsutveckling och arbetar för hållbara infrastrukturer och samhällsbyggnad. Det speglar också Ramboll Sveriges beslut att bidra till SOS Barnbyars arbete i Ukraina.

– Sedan 2022 har vi valt att stötta arbetet med barn som drabbats av kriget i Ukraina. När vi undersökte hur vår gåva skulle kunna komma som mest till nytta såg vi ganska snabbt att SOS Barnbyar var ett bra val, säger Anette Seger som är VD på Ramboll Sverige.

– Det gör att vi kan stötta samhällsutvecklingen på en

plats där det just nu finns enorma behov – så att barnen ska kunna få en framtid.

Beslutet att välja SOS Barnbyar grundar sig också i att veta att stödet når fram och viljan att kunna bidra till långsiktig förändring.

– En viktig sak för oss är att vi samarbetar med bekräftat seriösa organisationer med 90-konto. Det är väl förankrat i organisationen och det finns en genomgående känsla av stolthet över att vi stöttar SOS Barnbyars arbete och fortsätter göra detta under 2024, säger Anette Seger.

Var med och
ge fler barn en
trygg uppväxt
– genom hela
barndomen.