

Hållbarhets- rapport 2024



SOS
BARNBYAR

Innehåll

- 3 Ledare
- 4 Det här gör vi
- 5 Förändringsteori
- 6 Omsorgseffekten
- 7 Hållbarhet i fokus
- 8 Social hållbarhet
- 9 Ekonomisk hållbarhet
- 10 Miljömässig hållbarhet
- 11 Våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor
- 14 Revisorns yttrande

Utgivare

SOS Barnbyar i Sverige

Redaktör

Johanna Perwe

Om hållbarhetsrapporten

Långsiktighet har präglat SOS Barnbyars arbete i över 75 år. Och trots att insatserna löser svåra situationer och utmaningar, är vår teori enkel. När barn och unga får växa upp i en trygg och stöttande miljö utvecklar de sundare relationer som vuxna och bidrar positivt till lokalsamhället och sina egna familjer i framtiden.

Med den här rapporten vill vi berätta hur vi omvandlar den teorin till praktik. Genom att mäta, följa upp och sätta mål på våra mest väsentliga frågor kan vi se förändring över tid. Det gör också att vi kan agera snabbt och fylla luckor i samhällen där behoven är som störst.

Vikten av starka samhällen

Det senaste året har varit förödande för många barn i världen och vi ser tyvärr inte att det kommer att ändras den närmaste framtiden. Vi vet också att vi inte kommer kunna skydda oss från katastrofer.

Men tack vare alla givare och partners som valt att stötta vårt arbete, har hundratusentals barn och unga ändå kunnat växa upp i trygghet på några av de värst drabbade platserna i världen. Trots läget i världen.

För när barn, familjer och samhällen rustas, står de också stadigare när något väl inträffar. Det är så vi tillsammans skapar en positiv förändring – och samtidigt står upp för humanism och solidaritet. Det är viktigare än någonsin och själva kärnan för det som SOS Barnbyar arbetar för varje dag.

I den här rapporten får du inblick i vilka steg vi tar för att bidra till ett mer hållbart samhälle. Inte bara genom vårt arbete för barnen, utan också genom att vi tar ansvar för hur det arbetet utförs. Eftersom vårt mål är att barn ska få fortsätta växa upp i starka, sunda samhällen även nästa år. Och nästa. Och nästa igen.

Stort tack alla partner och givare som gör vårt arbete för en hållbar framtid för barn, möjligt.

Stockholm i mars 2025

Anna Ernestam
Generalsekreterare
SOS Barnbyar i Sverige



” När barn, familjer och samhällen rustas står de också stadigare när något väl inträffar.

Det här är SOS Barnbyar

Därför finns vi

Idag växer 1 av 10 barn upp utan sin familj, övergivna och försummade eller tvingade att leva under svåra förhållanden, utan det stöd de behöver för att kunna förbereda sig för framtiden. Effekterna av detta blir ofta livslånga och skapar en ond cirkel som upprepar sig i generation efter generation.

Det här gör vi

Vi är världens största barnrättsorganisation för barn som förlorat förälders omsorg eller riskerar att göra det. Vi arbetar lokalt i över 130 länder med en mängd insatser inom fyra områden; alla med det övergripande syftet att ge barn och unga förutsättningar att forma sitt liv och bidra till en hållbar framtid för sig själva och sina samhällen.

Barn får en trygg uppväxt genom hela barndomen



Vi stöttar familjer så att de inte splittras.



Barn som är ensamma får en familj.

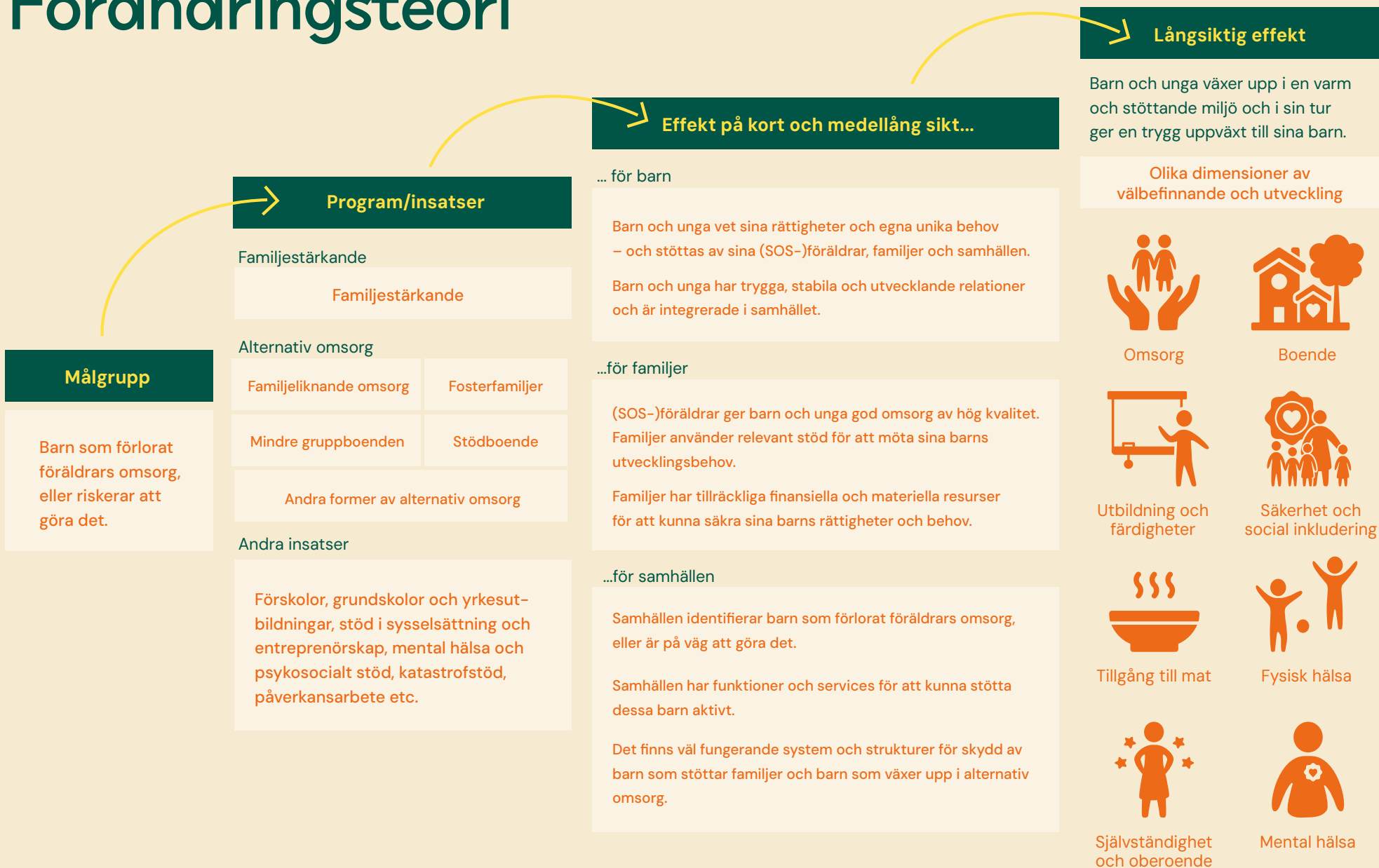


Unga får stöd i övergången till vuxenlivet.



Vi påverkar regeringar och beslutsfattare.

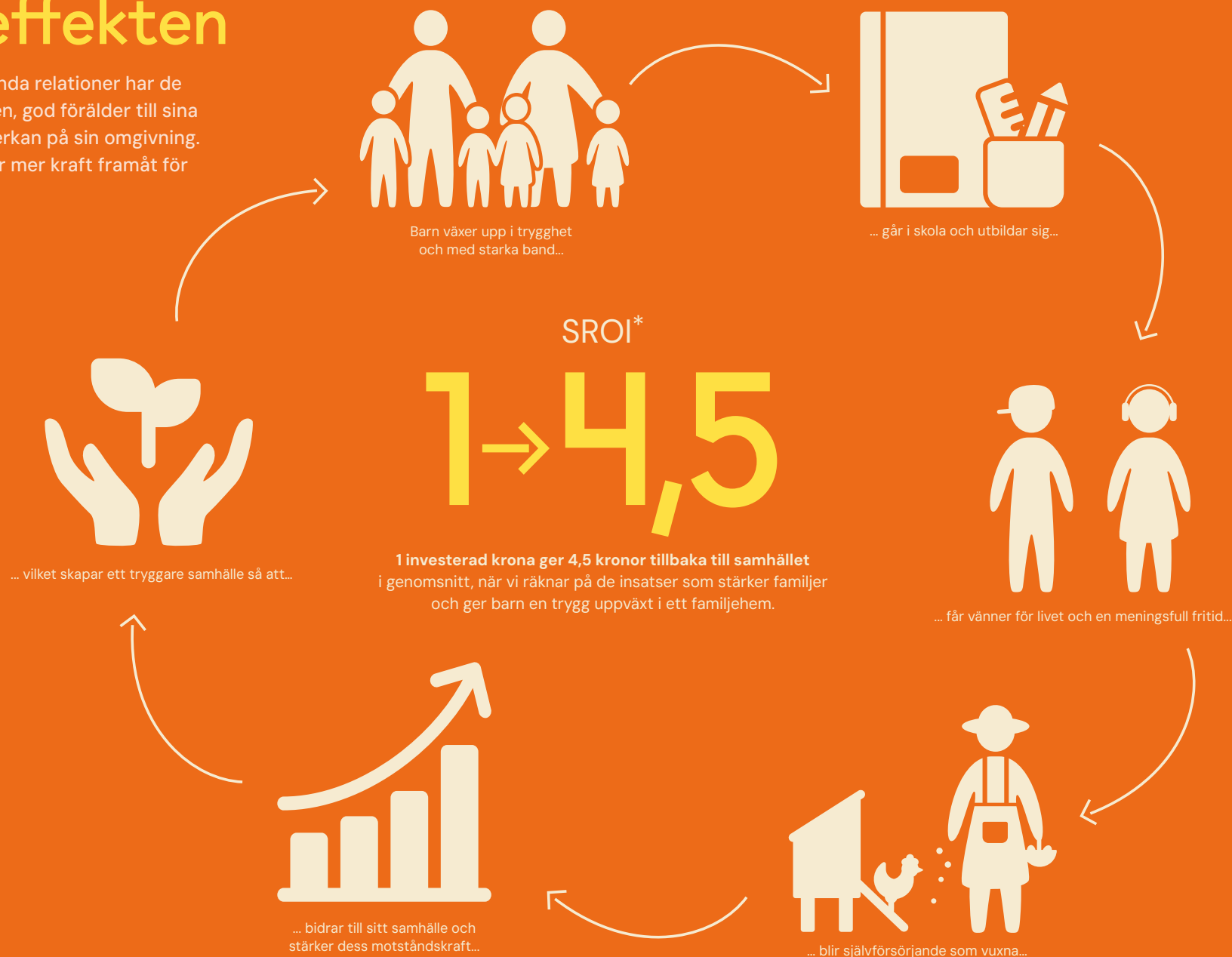
Förändringsteori



Omsorgseffekten

När barn växer upp med nära, sunda relationer har de större chans att bli en trygg vuxen, god förälder till sina egna barn och har en positiv inverkan på sin omgivning. Den effekten blir starkare och ger mer kraft framåt för varje generation.

Vi kallar det omsorgseffekten.



*Social return on investment är ett mått på hur stor nytta en investering i att stödja människor i utsatthet innebär för ett samhälle, dvs en jämförelse mellan programmets totala kostnad och den förväntade ekonomiska nyttan för individ, familj och samhälle våra insatser ger. Den här beräkningen är baserad på 18 länder inom SOS Barnbyars federation (75 years of impact, SOS Children's Villages, 2024).

Hållbarhet i fokus

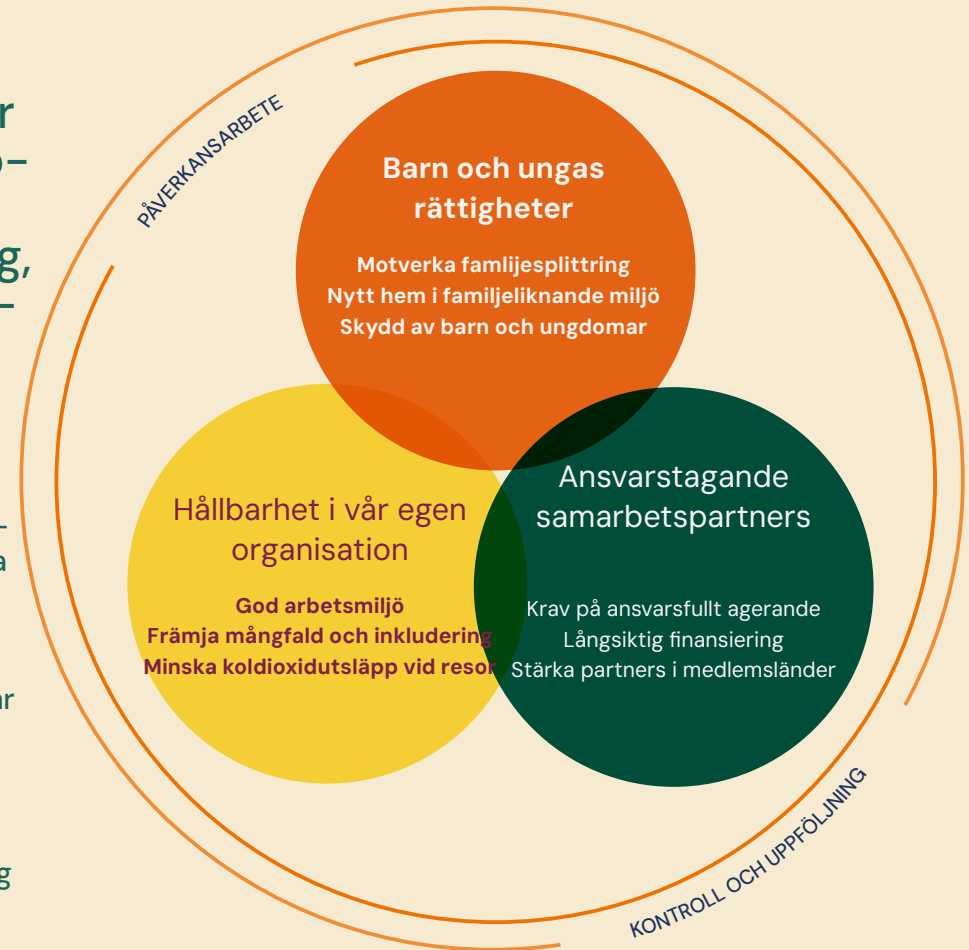
SOS Barnbyar har ambitionen att vara en hållbar organisation som tar hand om sina anställda, volontärer och andra medarbetare. Dessutom ska vi bedriva en ansvarsfull och långsiktig insamling, förvalta medlen hållbart, samt begränsa vår miljöpåverkan i möjligaste mån.

För att kvalitetssäkra arbetet använder vi policys, riktlinjer och instruktioner som styrdokument och stöd. Eftersom SOS Barnbyar ingår i en världsomspännande federation styrs vi även av internationella riktlinjer som säkerställer att barnets bästa alltid är i fokus, bland annat behöver alla anställda skriva under en uppförandekod. Vi följer upp arbetet systematiskt genom interna och externa kontroller.

SOS Barnbyar stävar efter att våra insatser stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling som är uppsatta till 2030. Vi samarbetar med partners, myndigheter, beslutsfattare och lokalsamhällen för att tillsammans skapa en hållbar framtid. Förutom att redovisa hur vi arbetar hållbart utifrån ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt perspektiv, redovisar vi också våra tre mest väsentliga hållbarhetsfrågor och vad vi följer upp, för att veta att vi gör framsteg i dem.

Så här valdes frågorna ut

Väsentlighetsanalysen och intressentdialogen från 2019 följdes upp under 2022. De tidigare fem hållbarhetsfrågorna grupperades till tre större fokusområden med tydligt hållbarhetsperspektiv och koppling till SOS Barnbyars verksamhetsplan och strategi som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. I intressentdialogen från 2019 deltog representanter från styrelsen, givare, partners och medarbetare – och i uppföljningen deltog medarbetarrepresentanter och ledningsteamet. Hållbarhetsbyrån Trossa stöttade med expertkunskap vid båda tillfällena.



För att kvalitetssäkra arbetet använder vi policys, riktlinjer och instruktioner

Social hållbarhet



På SOS Barnbyar vill vi att medarbetarna känner att deras insatser är meningsfulla och uppskattade. Vi strävar efter att vara en trygg, inkluderande och säker arbetsplats. Alla anställda utbildas i federationens uppförandekod, som styr hur vi är mot varandra och mot deltagarna i våra program.

Trivsel och utveckling

Alla anställda har en individuell utvecklingsplan som tas fram i dialog med närmaste chef. För att ta pulsen på arbetsplatsen genomförs löpande medarbetarenkäter som besvaras anonymt. Syftet är att fånga upp både förbättringsområden och styrkor, samt att följa utvecklingen enligt ett eNPS-index* – det vill säga medarbetarnas vilja att rekommendera arbetsplatsen till andra.

Kollektivavtal och medarbetarinflytande

SOS Barnbyars anställda har kollektivavtal som reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. På arbetsplatsen finns två aktiva fackklubbar. En medarbetare är även utsedd att representera de anställda när SOS Barnbyars styrelse sammanträder.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet följs upp löpande för att främja psykologisk trygghet och ge med-

arbetarna förutsättningar att skapa en bra individuell balans mellan arbete och fritid. De anställda har rätt till ett årligt friskvårdsbidrag, och vid behov vaccination och samtalsstöd. Det finns arbetsmiljöombud som består av 2–4 medarbetare och HR-ansvarig. Arbetsgruppen träffas minst fyra gånger per år. Skyddsronder och brandövning genomförs årligen för att kontrollera säkerhet och rutiner.

Mångfald och jämställdhet

Mångfald, inkludering och antidiskriminering är områden vi mäter och följer upp systematiskt, eftersom det är bärande värderingar i den verksamhet vi bedriver.

* Employee Net Promotor Score: Genom ett eNPS-index följs medarbetarnas engagemang och mäts i skala -50 till +50. Ett eNPS-värde över noll anses bra, +20 är mycket bra och +50 är extremt bra.



Ekonomisk hållbarhet



Givarnas förtroende är en förutsättning för hela vårt arbete. Därför lägger vi stor vikt vid att säkerställa en vederhäftig insamling, att vi har både långsiktig och hållbar finansiering av verksamheten – så att givarna kan vara trygga med att stödet når fram.

Kvalitetssäkrad insamling

SOS Barnbyar innehar 90-konto som betyder att insamlingen granskas och kontrolleras av Svensk insamlingskontroll. Dessutom har SOS Barnbyar märkningen Tryggt givande. Den verifierar kvalitet och professionalitet och att insamlingen bedrivs på ett tryggt, etiskt och transparent sätt. Tryggt givande bygger på efterlevnad av branschorganisationen Giva Sveriges kvalitetskod som består av särskilt upprättade riktlinjer för intern kontroll och styrning som granskas vartannat år. Den senaste ägde rum i september 2024 utan anmärkning.

Långsiktig finansiering

För att säkra långsiktig finansiering bygger vi varaktiga och hållbara samarbeten och partnerskap med t ex företag och institutionella givare. Genom att stärka våra relationer med dessa aktörer kan vi säkra långsiktigt stöd som är avgörande för vår verksamhets uthållighet.

Hållbara investeringar

Vi har för avsikt att så stor andel som möjligt av vårt kapital är placerat i fonder som helt, eller delvis, har hållbarhet som huvudmål.

Uppföljning och kontroll

Årligen genomförs oberoende externa revisioner i alla våra strategiska partnerorganisationer inom federationen som följs upp och granskas av vår svenska ekonomi- och programenhet. Dessutom genomförs även intern revision, enligt en årlig plan från det internationella kontoret, som följs upp av SOS Barnbyar i Sverige.

Motverkar korruption

För att stärka anti-korruptionsarbetet har vi visuellblåarsystem och korsfunktionella team som samverkar i frågor som rör bland annat tillgångar och egendom. Den största risken för korruption finns inte i den svenska verksamheten, utan internationellt. Internationellt

arbetar vi aktivt tillsammans med våra strategiska partnerorganisationer inom federationen genom kapacitetsstärkning, bland annat för att säkra efterlevnaden av den gemensamma anti-korruptionspolicyn. Under året antogs en ny, utökad version av policyn med tydligare krav på efterlevnad och stärkt regelverk kring sanktioner, penningtvätt och bekämpning av terrorism. I den ingår även krav på löpande riskanalyser och utbildning för all personal, vilket kommer att beröra hela verksamheten.



Miljömässig hållbarhet



Eftersom det finns ett samband mellan barns möjlighet till en trygg framtid och ett minskat klimatavtryck tar vi hänsyn till miljöperspektivet, på flera nivåer. Förutom att vi står bakom barnkonventionen – som fastslår barns rätt att leva i en ren, trygg och hållbar miljö – har vi specifika riktlinjer för miljöarbete samt för resa och säkerhet, som hjälper oss att fatta miljömässigt hållbara beslut i det dagliga arbetet.

Miljöarbetet i våra program

Inom federationen görs miljöförbättrande insatser, som exempelvis installering av solceller och utbildningar i miljövänliga odlingsmetoder. Vi samverkar med partners för att kunna genomföra projektet, ett exempel är Hemköp, som stöttar hållbar odling i Moçambique, ett annat är Apotea, som installerat solceller i vår verksamhet i Kambodja. Vi samverkar även med företagspartners kring CSRD för att främja det gemensamma målet att bidra till bärkraftiga samhällen – samhällen som därmed kan stå stadigare när klimatförändringar och andra naturkatastrofer slår till.

Minskade koldioxidutsläpp

För att begränsa vårt klimatavtryck har vi ett mål att minska våra koldioxidutsläpp med 10% per år genom att begränsa vårt resande.

Uppföljning görs årligen. Vi ska alltid resa med kollektiva färdmedel i första hand. För inrikes- och Nordenresor inom 600 km eller 6,5 timmar rekommenderas tåg, alternativt nattåg där det finns. För utrikesresor är det svårare att ersätta flyg, så dessa resor strävar vi efter att alltid överväga om resan är nödvändig och se över andra alternativ i första hand, som t ex Teams-möten och digitala fältresor, för att bidra till ansvarsfull resursanvändning.

Det dagliga arbetet

För SOS Barnbyar i Sverige handlar det om att göra medvetna val även i det lilla. På våra kontor innebär det bland annat att vi källsorterar papper, plast och glas samt komposterar matavfall.

10%

är målet att årligen minska koldioxidutsläppen för resor i tjänsten.

→ En utmaning för SOS Barnbyar, som del av en världsomspännande federation, är att resor till våra program är en förutsättning för kvalitetssäkring, stöttning och samverkan med andra SOS-organisationer.

Barn och ungas rättigheter

→ En arbetsgrupp har skapats för att uppdatera ett informationsmaterial om rättigheter som riktar sig till barn, ungdomar och föräldrar i programmen.

→ Utbildning i barnets rättigheter till alla nyanställda.

→ Riskanalyser för skydd av barn och unga har genomförts av samtliga enheter.

→ Kunskapsstärkande forum på temat Trauma för personal som arbetar med målgruppen.

Barn och ungas rättigheter

Motverka familjesplittning
Nytt hem i familjeliknande miljö
Skydd av barn och ungdomar

Globala mål insatserna främjar



Styrning av frågan

Strategy 2030 | SOS Care Promise | Youth Participation User Guide | Youth development User Guide | Child and Youth Safeguarding Policy | Child Safeguarding is everyone's business

Ansvarstagande samarbetspartners och givare

→ Antog ny, utökad internationell policy kring anti-korruption i oktober.

→ Godkänd revision av Giva Sveriges märkning Tryggt givande.

→ Hela kapitalet förvalt av SEB är investerat i fonder som främjar hållbarhetsaspekter, varav 11% i artikel 9-fonder som har målsättning att göra hållbara investeringar.

→ Lansering av CSRD-guide med fokus på påverkande samhällen (S3).

→ Startade nytt projekt kring hållbar odling för starkare samhällen i Ghana, tillsammans med vår huvudpartner Apotea.

Ansvarstagande
samarbetspartners
och givare
Krav på ansvarsfullt agerande
Långsiktig finansiering
Stärka partners i medlemsländer

Globala mål insatserna främjar



Styrning av frågan

Riktlinjer för etiska partnerskap | Insamlingspolicy | Riktlinjer för inköp | Anti-korrupsionsriktlinjer | Code of Conduct

Hållbarhet i vår egen organisation



→ eNPS-index +37 i genomsnitt från tre mätningar (2023: +34).

→ Koldioxidutsläppen för anställdas jobbresor har minskat med 72% jämfört med föregående år och landade på totalt 7 547 kg CO₂ (2023: 27 261 kg CO₂).

+34 → +37_{eNPS}

Globala mål insatserna främjar



Styrning av frågan

Code of Conduct | Uppförandekod | Child and Youth Safeguarding Policy | Riktlinje Resa och säkerhet | Riktlinje Enhets- och verksamhetschef | Personalhandbok | Miljöriktlinje



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhets- rapporten

Till föreningsstämman i SOS Barnbyar Sverige org. nr 802405-7815

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, enligt den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

KPMG AB
Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Adress SOS Barnbyar,
Krukmakargatan 37 A
Box 17256
SE-104 62 Stockholm

Telefonnummer 08-545 832 00

Juridisk form Ideell förening

Plusgiro 90 02 03-1, 90 02 29-6

Bankgiro 900-2031

Webbplats sos-barnbyar.se

Org. nummer 802405-7815



**SOS
BARNBYAR**