

SOS Barnbyars Uppförandekod

SOS Barnbyar Sveriges uppförandekod bygger på Internationella SOS Children's Villages Code of Conduct.

I mer än 70 år har vi gjort allt vi kan för att inte ett enda barn ska växa upp ensamt. Men vi vill också ge barn mer än ett sammanhang och trygghet. Vi vill ge barn mod och egenmakt. Vi vill ge barn möjligheten att få vara barn. Därför finns vi alltid där när barn behöver oss – både i världen och i livet. Vi ger oss inte och arbetar ständigt för att hitta nya, innovativa lösningar för att säkra barns nutid och framtid.

SOS Barnbyars resurser kommer från medlemmar, givare, stat och kommun. Du, tillsammans med alla andra som är engagerade i SOS Barnbyar, medverkar till att dessa resurser – personella, ekonomiska och materiella – används effektivt och till de ändamål de är avsedda för.

Det är din skyldighet att känna till, förstå och efterleva våra grundprinciper och stadgar, samt att hålla dig välinformerad om gällande policyer och riktlinjer. Genom att alltid uppträda korrekt mot de människor du möter, bidrar du till att skapa tillit, förtroende och respekt. Du är medansvarig för att skapa ett gott samarbetsklimat.

Uppförandekodens omfattning och tillämpning

Uppförandekoden omfattar dig som är anställd, förtroendevald, frivillig, praktikant, studerande, konsult, arvoderad eller som har åtagit dig ett annat uppdrag för SOS Barnbyar.

Uppförandekodens 12 punkter

1. Sätt dig in i och följ de fastställda riktlinjer, avtal och rutiner som finns i den verksamhet du arbetar inom

2. Behandla alla med respekt och värdighet

SOS Barnbyar har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Det innebär att du som representant för SOS Barnbyar ska behandla alla människor med respekt och inte särbehandla eller diskriminera någon enskild person eller grupp på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning. Ingen får utsätta någon för sexuella trakasserier.

3. Värna om människors personliga integritet

Ditt uppförande gentemot andra ska alltid vara grundat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i mötet med människor i utsatta situationer.

4. Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna

Som en del av SOS Barnbyar ska du ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering. Att uppmärksamma barn och risker kring sexuellt utnyttjande och exploatering är särskilt viktigt.

Du får inte ha sexuella kontakter eller på något annat sätt agera med sexuella avsikter mot människor, som du i din egenskap av aktiv hos SOS Barnbyar ska stödja. Att surfa på internetsidor med pornografiskt material med SOS Barnbyars datorer/mobiltelefoner är förbjudet, liksom att sprida pornografiskt material.

5. Förvalta resurserna på rätt sätt

Du ska använda SOS Barnbyars resurser – personella, ekonomiska och materiella – på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Du ska bedöma om utgifterna är försvarbara, när du fattar beslut i verksamheten.

All utrustning som tillhandahållits av SOS Barnbyar ska återlämnas efter avslutat uppdrag.

6. Missbruka inte din förtroendeställning

När du har uppdrag för SOS Barnbyar kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Det kräver att du i alla lägen ser till att inte använda din position för egen vinning, agerar insiktsfullt utifrån din position och att du alltid agerar förtroendeingivande. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra otillbörliga fördelar.

7. Motverka alla former av bedrägeri och korruption

Du får inte medverka eller bidra till bedrägeri och korruption.

Korruption innebär att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. Du får till exempel inte ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster. Det kan räknas som muta även om det inte finns ett syfte för gåvogivaren att få en förmån. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra minnesgåvor, får värdet inte överstiga det som gäller enligt svensk lag.

8. Var alkohol- och drogfri i arbetet

SOS Barnbyar kräver alkohol-och drogfrihet i arbetet.

Du får aldrig bjuda på alkohol med SOS Barnbyars medel vid fester, middagar eller representation. Ett undantag finns: vid middagar med internationella gäster i Sverige eller utomlands. I detta fall tillåts en måttlig alkoholförbrukning (öl och vin) om representationen har godkänts i förväg av ordförande eller närmaste chef.

Det finns tillfällen då vin och öl ingår i umgängesformen, till exempel vid middagar i samband med konferenser, utbildningar och utlandsresor. Då kan du själv köpa alkoholhaltiga drycker, men som representant för SOS Barnbyar förväntas du vara måttfull. I samband med bilkörning är alkoholförbrukning förbjudet liksom i alla sammanhang innehav eller bruk av droger, även i länder där reglerna är mer tillåtande än i Sverige.

9. Motverka inte SOS Barnbyars verksamhet, stadgar och grundprinciper

SOS Barnbyar är en opartisk och neutral organisation, men det hindrar inte att du kan vara ansluten till politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot ska du inte vara aktiv i organisationer och sammanhang som direkt motarbetar SOS Barnbyars verksamhet och stadgar och grundprinciper. Om du själv agerar genom en aktiv handling som inte överensstämmer med stadgarnas ändamålsparagraf eller SOS Barnbyars grundprinciper kan du bli utesluten eller avstängd. Exempel på en aktiv handling kan vara yttrande, agerande, hot, uppträdande och/eller skrivelse.

10. Hantera information med diskretion och gott omdöme

Under arbetet och efter avslutat uppdrag för SOS Barnbyar ska du iaktta full diskretion med konfidentiell information som rör enskild person.

Du har som privatperson rätt att fritt uttrycka dina åsikter i olika frågor. Men du får inte uttala dig i media som representant för SOS Barnbyar i frågor som ligger utanför ditt ansvarsområde.

Ordförande och generalsekreterare är officiella talespersoner för SOS Barnbyar och avgör ytterst vem som ska framträda i aktuella frågor. Detta är viktigt att tänka på vid exempelvis sociala media eller annan kommunikation.

11. Följ SOS Barnbyars säkerhetsföreskrifter

SOS Barnbyar sätter alltid människors säkerhet före andra intressen.

Du är skyldig att ta del av och följa de riktlinjer och anvisningar som gäller säkerhet och krisberedskap. Du är också skyldig att följa de anvisningar som ordföranden, generalsekreteraren eller ansvarig chef utfärdar vid varje akut situation. Tänk också på att inte utsätta andra för risker. När du reser utomlands på uppdrag av SOS Barnbyar ska du informera dig om säkerhetsläget i det land eller den region du ska besöka.

12. Verka för hållbar utveckling

Som en del av vårt uppdrag att hindra och lindra mänskligt lidande ansvarar vi för hållbar utveckling i alla våra verksamheter och aktiviteter

Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet innebär att SOS Barnbyar föregår med gott exempel och tar ansvar för nuvarande och framtida generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. SOS Barnbyars strävan är att minimera miljöpåverkan och vara en klimatmedveten organisation. Vi ser oss själva som en aktör som kan bidra till en långsiktig trygg samhällsutveckling. Vi tar ekonomiskt ansvar genom att hushålla med våra resurser.

Vårt gemensamma ansvar

Du ska noga läsa igenom och ta till dig uppförandekoden. Du ska följa alla tillämpliga lagar och inte göra något som kan skada SOS Barnbyar, dess representanter eller en eventuell tredje part som vi arbetar tillsammans med.

SOS Barnbyars ordförande, och chefer, ska föregå med gott exempel. Om du har frågor om etik eller vill rapportera överträdelser står de till ditt förfogande.

Vid överträdelse av koden

Om du ser något, som du uppfattar som olagligt eller i strid med SOS Barnbyars uppförandekod eller andra interna regler, ska du rapportera detta. Du ska i första hand vända dig till din närmsta chef, eller någon ur ledningsteamet. De är skyldiga att vidta lämpliga åtgärder för att hantera de ärenden de har fått kännedom om. Chefen ska hantera ärendet och vid behov ta stöd av HR. Facklig organisation kan bistå medarbetaren.

Om du är anställd och din chef är inblandad i ärendet som du vill rapportera, eller inte har hanterat ditt ärende på ett bra sätt, ska du rapportera till närmast högre chef eller generalsekreterare. Du kan också vända dig till HR för råd och stöd. Den du rapporterar ärendet till har skyldighet att ta upp frågan på ett seriöst sätt och arbeta för en tillfredsställande lösning.

Den som inte följer uppförandekoden kommer att få en påföljd, som ska vara i proportion till förseelsens art. All brottslig eller misstänkt brottslig verksamhet kommer att polisanmälas.